Vlaamse Regering

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

MEDEDELING AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: Conceptnota De Vlaamse overheid dynamiseren via 5-sporenbeleid

Samenvatting
De Vlaamse overheid wenst via een 5-sporenbeleid de Vlaamse overheid te dynamiseren. De bijgevoegde conceptnota schetst de voorgestelde principes op basis waarvan de ontwerpbesluiten van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams Personeelsstatuut van 13 januari 2006, zo snel mogelijk, opgemaakt worden. De ontwerpbesluiten zullen, zo snel mogelijk, voor principiële goedkeuring voorgelegd worden aan de Vlaamse Regering, waarna de minister-president van de Vlaamse Regering verzocht zal worden deze besluiten op de agenda te plaatsen van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap.

1. SITUERING

BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie
Beleidsveld: Interne Dienstverlening van de Vlaamse overheid, met uitzondering van facility en ICT

VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

In de vorige regeerperiode zette de Vlaamse Regering een eerste stap om minder vast te benoemen en meer contractueel te werven bij de diensten van de Vlaamse overheid door in het Vlaams Personeelsstatuut (VPS) het aantal categorieën uit te breiden waarin contractueel kan worden geworven. Daarnaast werden in de vorige regeerperiodes verschillende stappen gezet om de arbeidsvoorwaarden van de statutaire en contractuele personeelsleden meer op elkaar af te stemmen, onder meer door:

- een uitbreiding van de bevorderingsmogelijkheid (die voorheen enkel mogelijk was voor statutaire personeelsleden) tot de contractuelen;
- een harmonisering van de verlofstelsels, waarbij de verschillen tussen de statutaire en contractuele personeelsleden maximaal werden weggewerkt;
- de vervanging van de toelage hoger ambt (die voorbehouden was aan de statutaire personeelsleden) door een toelage tijdelijke functieverzwaring, die ook aan contractuelen kan worden toegekend;
- de versoepeling van de ontslagregeling van de statutaire personeelsleden;

- de toekenning van een aanvullend pensioen aan de contractuele personeelsleden;

Op 21 februari 2020 nam de Vlaamse Regering akte van de mededeling betreffende de verdere harmonisering van de arbeidsvoorwaarden en versoepeling van de contractuele indienstneming.[1]
Op 25 juni 2021 nam de Vlaamse Regering akte van de conceptnota 'de Vlaamse overheid dynamiseren via 5-sporenbeleid'.[2] Op 29 oktober 2021 nam de Vlaamse Regering van de bijgewerkte conceptnota 'de Vlaamse overheid dynamiseren via 5-sporenbeleid'[3].

2. INHOUD

Zie als bijlage de conceptnota: De Vlaamse overheid dynamiseren via 5-sporenbeleid met volgende elementen:

- Rechtspositie;
- Loopbaan- en beloningsbeleid;
- Ziekteregeling en re-integratie;
- Uitstroom;
- Pensioen

Deze conceptnota impliceert geen financieel of budgettair engagement.

3. UITVOERING

De Vlaamse Regering neemt akte van de conceptnota als bijlage. De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen zal de inhoud van de conceptnota, zo snel mogelijk, laten omzetten naar ontwerpbesluiten tot wijziging van het Vlaams Personeelsstatuut van 13 januari 2006. Na het doorlopen van de geijkte procedures zullen de ontwerpbesluiten, zo snel mogelijk, voor principiële goedkeuring voorgelegd worden aan de Vlaamse Regering, waarna de minister-president van de Vlaamse Regering verzocht zal worden deze besluiten op de agenda te plaatsen van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken,
Inburgering en Gelijke Kansen

Bart SOMERS

[1] VR 2020 2102 MED.0070/1BIS
[2] VR 2021 2506 MED.0222
[3] VR 2021 2910 MED.0376