



**Besluit van de Vlaamse Regering tot bepaling van de voorwaarden voor de overname van de personeelsleden van het Agentschap Integratie en Inburgering door het agentschap Facilitair Bedrijf en tot regeling van de objectieve selectieproef, vermeld in artikel 2, vierde lid, van het decreet van 2 december 2022 over de overname van de personeelsleden van het Agentschap Integratie en Inburgering door het agentschap Facilitair Bedrijf**

**Rechtsgrond(en)**

Dit besluit is gebaseerd op:

- artikel 2 van het decreet van 2 december 2022 over de overname van de personeelsleden van het Agentschap Integratie en Inburgering door het agentschap Facilitair Bedrijf.

**Vormvereisten**

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn akkoord gegeven op 25 november 2022.
- De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, heeft zijn akkoord gegeven op xxx.
- Het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest heeft protocol nr. xxx gesloten op ... (datum).
- De Raad van State heeft advies xxxxx/x (adviesnummer) gegeven op ... (datum), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

**Motivering**

Dit besluit is gebaseerd op volgende motieven:

- In navolging van het Regeerakkoord en het Vlaams Energie- en Klimaatplan van 29 maart 2019 besliste de Vlaamse Regering om de kantoorgebouwen van de Vlaamse overheid bij het agentschap Facilitair Bedrijf in te kantelen (nota aan de Vlaamse Regering betreffende inkanteling vastgoed, VR 2019 2012 DOC.1313/1BIS). Het gaat daarbij niet alleen over de gebouwen, maar ook over het bijbehorende budget, de taken en het personeel, in onderling overleg met de betrokken entiteit. De Vlaamse Regering besliste dat het agentschap Facilitair Bedrijf voor de gebouwen die erbij worden ingekanteld, zal instaan voor het bereiken van de doelstellingen op het vlak van klimaat, budget/efficiëntie en kwaliteit en daarbij rekening houdt met de behoeften van de entiteiten.

- In navolging van de nota inkanteling vastgoed keurde de Vlaamse Regering op 17 juli 2020 het Masterplan Inkanteling Vastgoed (VR 2020 1707 DOC.0860/1BIS) goed. De inkanteling van het vastgoed en de bijbehorende taken in het agentschap Facilitair Bedrijf verloopt in fasen. De categorisering van de gebouwen en de bijbehorende bepaling van de taken die, hetzij door het agentschap Facilitair Bedrijf, hetzij door de entiteit, na de inkanteling worden opgenomen, wordt in onderling overleg bepaald. Bij de inkanteling van het vastgoed worden ook de bijbehorende taken, inclusief personeel en budget, overgenomen door het agentschap Facilitair Bedrijf.
- In overleg met elke betrokken entiteit wordt er een kalenderjaar afgesproken waarin het vastgoed dat in aanmerking komt, wordt overgedragen. Het agentschap Facilitair Bedrijf en het Agentschap Integratie en Inburgering kwamen tot een akkoord om het beheer van het overgrote deel van het gebouwenpatrimonium van het Agentschap Integratie en Inburgering op 1 januari 2022 over te dragen aan het agentschap Facilitair Bedrijf. Het bijbehorende personeel werd met ingang van 1 april 2022 ter beschikking gesteld in afwachting van een definitieve overheveling.
- Voor een vlot beheer van het gebouwenpatrimonium en een vlekkeloze dagelijkse uitbating is een definitieve overdracht van de expertise die bij het Agentschap voor Integratie en Inburgering aanwezig is, essentieel. De personeelsleden van dat agentschap beschikken over die expertise aangezien ze allemaal al enige tijd bij het Agentschap Integratie en Inburgering in dienst waren en de overgedragen taken bij dat agentschap ook effectief uitvoerden. Hoewel in het algemeen de expertise voor gebouwbeheer en uitbating van gebouwen ook bij het agentschap Facilitair Bedrijf aanwezig is, is een uitbreiding van het personeelsbestand met die medewerkers noodzakelijk om een kwaliteitsvolle, efficiënte en professionele dienstverlening te kunnen (blijven) garanderen. De betrokken medewerkers van het Agentschap Integratie en Inburgering kennen immers de specificiteit van de dienstverlening, zodat ze vlotter overgedragen kan worden.

### **Initiatiefnemers**

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, Digitalisering en Facilitair Management en de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen.

Na beraadslaging,

### **DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:**

**Artikel 1.** In dit besluit wordt verstaan onder in dienst nemende overheid: het agentschap Facilitair Bedrijf, vermeld in artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap "agentschap Facilitair Bedrijf".

**Art. 2.** In dit artikel wordt verstaan onder:

- 1° Agentschap Integratie en Inburgering: het agentschap, vermeld in artikel 16 van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid;
- 2° personeelsleden: de personeelsleden die met een arbeidsovereenkomst zijn aangeworven door het Agentschap Integratie en Inburgering.

De in dienst nemende overheid biedt de personeelsleden een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur aan als ze geslaagd zijn voor de objectieve selectieproef, vermeld in artikel 3.

De aangeboden arbeidsovereenkomst, vermeld in het tweede lid, houdt een tewerkstelling in overeenkomstig de arbeidsvoorwaarden die gelden voor de contractuele personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid.

De personeelsleden worden bij de in dienst nemende overheid ingeschaald overeenkomstig de regeling, vermeld in de volgende tabel, met behoud van de geldelijke anciënniteit die ze hebben verworven bij het Agentschap Integratie en Inburgering:

contractuele functie bij Agentschap Integratie en Inburgering	contractuele functie bij de in dienst nemende overheid	graad bij de in dienst nemende overheid	salarisschaal bij de in dienst nemende overheid
medewerker Onthaal en Administratie	logistieke medewerker - functieklassse A2	medewerker	C113
medewerker Logistiek	logistieke medewerker – functieklassse A3	medewerker	minder dan 25 jaar anciënniteit: C112 (in overgang C115)
medewerker Logistiek	logistieke medewerker – functieklassse A3	medewerker	meer dan 25 jaar anciënniteit: C112 (in overgang B116)

**Art. 3.** De in dienst nemende overheid organiseert een objectieve selectieproef waarbij de kandidaten een CV met motivering moeten indienen gevolgd door een selectie-interview.

Op basis van de resultaten van de selectie-interviews ontvangt de lijnmanager van de in dienst nemende overheid gemotiveerde adviezen over elke kandidaat.

De in dienst nemende overheid beslist over de indienstneming op basis van de geformuleerde adviezen, vermeld in het eerste lid.

**Art. 4.** Dit besluit treedt in werking op 1 mei 2023.

**Art. 5.** De Vlaamse minister, bevoegd voor het vastgoed en het facilitair management, en de Vlaamse minister bevoegd voor de gelijke kansen, de integratie en de inburgering, zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ... (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, Digitalisering en Facilitair Management,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen,

Bart SOMERS