



**VLAAMS ONDERHANDELINGSCOMITE VOOR HET HOGER ONDERWIJS EN HET UNIVERSITAIR ZIEKENHUIS GENT**

Brussel, 25/11/2022

**PROTOCOL NR. 127 HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN DIE GEVOERD WERDEN IN DE VERGADERINGEN VAN HET VLAAMS ONDERHANDELINGSCOMITE VOOR HET HOGER ONDERWIJS EN HET UNIVERSITAIR ZIEKENHUIS GENT OP 22/11/2022**

over

het **Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de bijlage bij het besluit van de Vlaamse regering van 21 februari 2003 houdende vaststelling van de loopbaanstructuur en van de salarisschalen van het administratief en technisch personeel van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 2018 tot vaststelling van de salarisschalen van de leden van het onderwijzend personeel van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap**

**De afvaardiging van de overheid**, samengesteld uit:

1. dhr. Ben WEYTS, Viceminister president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand, voorzitter VOC BE
2. dhr. Jan JAMBON, Minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, lid;
3. mevr. Hilde CREVITS, Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, lid;
4. dhr. Bart SOMERS, Viceminister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen, lid,
5. dhr. Matthias DIEPENDAELE, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed, lid

**de afvaardiging van de besturen**, te weten:

Dhr. Hugo DE VREESE, personeelsdirecteur UGent  
Dhr. Lode DE GEYTER, algemeen directeur Hogeschool West-Vlaanderen  
Dhr. Alain VOSSAERT, algemeen secretaris Hogeschool VIVES

**en de afvaardiging van de representatieve vakorganisaties**, te weten:

**- de Algemene Centrale der Openbare Diensten**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Marc BORREMANS, adjunct-algemeen secretaris ACOD-onderwijs  
Dhr. Lorenzo EECLOO, afgevaardigde ACOD-overheidsdiensten

**- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten (de Christelijke Onderwijscentrale COC en ACV-openbare diensten)**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Jan SOONS, nationaal secretaris COC  
Dhr. Chris HERREMAN, secretaris ACV-Openbare Diensten – Vlaamse universiteiten

**- het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Wauter LEENKNECHT, secretaris-onderhandelaar VSOA-onderwijs

**hebben een akkoord bereikt over het** hierbij gevoegde **Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de bijlage bij het besluit van de Vlaamse regering van 21 februari 2003 houdende vaststelling van de loopbaanstructuur en van de salarisschalen van het administratief en technisch personeel van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 2018 tot vaststelling van de salarisschalen van de leden van het onderwijzend personeel van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap.**

\*\*\*

**De Vlaamse hogeschoolbesturen geven een protocol van akkoord** over het voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 2018 tot vaststelling van de salarisschalen van de leden van het onderwijzend personeel van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap.

De Vlaamse hogeschoolbesturen herinneren de Vlaamse overheid eraan dat nog minimaal 2 miljoen euro bijkomend nodig is om de bijzondere salarisschalen van de statutaire personeelsleden op te trekken. Bovendien behouden de hogescholen hun claim naar extra beleidsruimte om in de toekomst ook voor de contractuele personeelsleden een oplossing te voorzien.

De Vlaamse hogeschoolbesturen hopen dat aan deze noden in de toekomst nog zal tegemoet gekomen worden.

\*\*\*

**De Algemene Centrale der Openbare Diensten (ACOD) tekent een protocol van akkoord** bij het Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de bijlage bij het besluit van de Vlaamse regering van 21 februari 2003 houdende vaststelling van de loopbaanstructuur en van de salarisschalen van het administratief en technisch personeel van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 2018 tot vaststelling van de salarisschalen van de leden van het onderwijzend personeel van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap

ACOD apprecieert de correcte uitvoering van de afspraken die gemaakt werden in het addendum bij cao VI hoger onderwijs van 3 mei 2022 wat betreft de bijzondere salarisschalen in het kunstonderwijs aan de hogescholen.

ACOD apprecieert het engagement van alle partijen om ervoor te zorgen dat alle betrokken personeelsleden met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2022 via MijnOnderwijs of via het sociaal secretariaat aangepaste loonbrieven zullen ontvangen.

ACOD ondersteunt de bezorgdheid van de hogescholen om de personeelsleden hierover goed te informeren.

ACOD zal via zijn eigen communicatiekanalen daaraan meewerken.

\*\*\*

**FCSOD geeft een protocol van akkoord bij Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de bijlage bij het besluit van de Vlaamse regering van 21 februari 2003 houdende vaststelling van de loopbaanstructuur en van de salarisschalen van het administratief en technisch personeel van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 2018 tot vaststelling van de salarisschalen van de leden van het onderwijzend personeel van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap**

FCSOD waardeert de technische correctie aan de verhoging van de laagste salarisschalen voor het administratief en technisch personeel van de hogescholen.

FCSOD waardeert de verhoging van de bijzondere salarisschalen voor de leden van het onderwijzend personeel in het kunstonderwijs aan de hogescholen.

FCSOD benadrukt wel dat deze maatregel enkel een loonsverhoging inhoudt en geenszins een oplossing biedt voor heel de problematiek van de bijzondere salarisschalen. We wijzen erop dat

er nog te veel personeelsleden de bijzondere salarisschalen uitbetaald krijgen terwijl ze geen gebruik maken van de onbeperkte cumul. Enerzijds omdat de omvang van hun opdracht in de hogeschool dit niet toelaat en anderzijds omdat de reguliere cumulregeling voldoende is om voor sommigen de praktijk in de hogeschool te brengen.

FCSOD kan evenwel niet akkoord gaan met het voorgestelde eindpunt dat als oplossing wordt gezien van de bijzondere salarisschalen. Personeelsleden in de academische kunstopleidingen zouden toegang moeten kunnen krijgen tot een academisch ambt. Een ambt creëren op niveau van lector en praktijklector betekent voor deze personeelsleden een onderwaardering van hun ambt én van hun verloning.

FCSOD betreurt ook dat de afspraak gemaakt, binnen de werkgroep statuut, niet werd gehandhaafd waardoor er nu een discriminatie tussen de gastprofessoren betaald door de hogeschool en betaald door het departement bestaat.

Brussel,

AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID:

AFVAARDIGING VAN DE BESTUREN:

VOORZITTER,

Ben WEYTS  
Viceminister president van de Vlaamse regering  
en Vlaams minister van Onderwijs, Sport,  
Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,  
Voorzitter VOC HO

LEDEN,

Jan JAMBON  
Minister-president van de Vlaamse Regering en  
Vlaams minister van Buitenlandse Zaken,  
Cultuur, ICT en Facilitair Management

AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der Openbare  
Diensten (ACOD):

Hilde CREVITS  
Viceminister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van Welzijn,  
Volksgezondheid en Gezin

Voor de Federatie van de Christelijke  
Syndicaten der Openbare Diensten

Bart SOMERS  
Viceminister-president van de Vlaamse  
regering en Vlaams minister van Binnenlands  
Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke  
Kansen

Voor het Vrij Syndicaat voor het Openbaar  
Ambt - Onderwijs (VSOA - onderwijs):

Matthias DIEPENDAELE  
Vlaams minister van Financiën en Begroting,  
Wonen en Onroerend Erfgoed

**Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de bijlage bij het besluit van de Vlaamse regering van 21 februari 2003 houdende vaststelling van de loopbaanstructuur en van de salarisschalen van het administratief en technisch personeel van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 2018 tot vaststelling van de salarisschalen van de leden van het onderwijzend personeel van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap**

**Rechtsgronden**

Dit besluit is gebaseerd op:

- de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013, bekrachtigd bij het decreet van 20 december 2013, artikel V.155 en V.177.

**Vormvereisten**

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn akkoord gegeven op ... (datum).
- Het Vlaams Onderhandelingscomité voor het hoger onderwijs en het Universitair Ziekenhuis Gent, vermeld in artikel V.232 van de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013, heeft protocol nr. ... gesloten op ... (datum).
- De Raad van State heeft advies xxxxx/x (adviesnummer) gegeven op ... (datum), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

**Initiatiefnemer**

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Hoofdstuk 1. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse regering van 21 februari 2003 houdende vaststelling van de loopbaanstructuur en van de salarisschalen van het administratief en technisch personeel van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap

**Artikel 1.** In de bijlage bij het besluit van de Vlaamse regering van 21 februari 2003 houdende vaststelling van de loopbaanstructuur en van de salarisschalen van het administratief en technisch personeel van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap,

gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 2022, worden in de tabel de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de rij

„

D1	D11 (574)	18 jaar	14.197,90	17.171,64	1 x 4 : 270,34 9 x 2 : 270,34 1 x 13 : 270,34
----	-----------	---------	-----------	-----------	---

”

wordt vervangen door de rij

„

D1	D11 (574)	18 jaar	14.197,90	17.171,64	1 x 5 : 270,34 9 x 2 : 270,34 1 x 13 : 270,34
----	-----------	---------	-----------	-----------	---

”;

2° de rij

„

D1	D12 (575)	18 jaar	14.463,16	19.195,86	1 x 4 : 338,05 12 x 2 : 338,05 1 x 7 : 338,05
----	-----------	---------	-----------	-----------	---

”

wordt vervangen door de rij

„

	D12 (575)	18 jaar	14.463,16	19.195,86	1 x 5 : 338,05 12 x 2 : 338,05 1 x 7 : 338,05
--	-----------	---------	-----------	-----------	---

”;

3° de rij

„

C1	C11 (577)	20 jaar	15.510,78	19.589,08	1 x 4 : 337,07 1 x 2 : 337,07 8 x 2 : 378,24 1 x 13 : 378,24
----	-----------	---------	-----------	-----------	---

”

wordt vervangen door de rij

„

C1	C11 (577)	20 jaar	15.510,78	19.589,08	1 x 5 : 337,07 1 x 2 : 337,07 8 x 2 : 378,24 1 x 13 : 378,24
----	-----------	---------	-----------	-----------	---

”.

Hoofdstuk 2. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 2018 tot vaststelling van de salarisschalen van de leden van het onderwijzend personeel van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap



**Art. 2.** In artikel 2, §2, van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 2018 tot vaststelling van de salarisschalen van de leden van het onderwijzend personeel van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Gemeenschap van 30 oktober 2010, worden in de tabel de volgende wijzigingen aangebracht:

6° de rij

“

	508 (24j.) bijzondere salarisschaal	18.497,11	32.144,62	3 x 1: 536,21 11 x 2: 1003,24 1 x 11: 1003,24
--	---	-----------	-----------	---

”

wordt vervangen door de rij

“

	508 (24j.) bijzondere salarisschaal	19.699,42	34.234,04	3 x 1: 571,07 11 x 2: 1068,45 1 x 11: 1068,45
--	---	-----------	-----------	---

”;

8° de rij

“

	510 (24j.) bijzondere salarisschaal	20.416,92	34.064,43	3 x 1: 536,21 11 x 2: 1003,24 1 x 11: 1003,24
--	---	-----------	-----------	---

”

wordt vervangen door de rij

“

	510 (24j.) bijzondere salarisschaal	21.744,02	36.278,64	3 x 1: 571,07 11 x 2: 1068,45 1 x 11: 1068,45
--	---	-----------	-----------	---

”;

10° de rij

“

	512 (24j.) bijzondere salarisschaal	22.599,39	36.673,65	3 x 1: 552,94 11 x 2: 1034,62 1 x 11: 1034,62
--	---	-----------	-----------	---

”

wordt vervangen door de rij

“

	512 (24j.) bijzondere salarisschaal	24.068,35	39.057,43	3 x 1: 588,88 11 x 2: 1101,87 1 x 11: 1101,87
--	---	-----------	-----------	---

”;

12° de rij

“

	513 (24j.) bijzondere salarisschaal	24.369,02	39.320,78	3 x 1: 656,48 11 x 2: 1081,86 1 x 11: 1081,86
--	---	-----------	-----------	---

”

wordt vervangen door de rij

”

	513 (24j.) bijzondere salarisschaal	25.953,01	41.876,63	3 x 1: 699,15 11 x 2: 1152,18 1 x 11: 1152,18
--	---	-----------	-----------	---

”

14° de rij

”

	519 (24j.) bijzondere salarisschaal	28.146,92	42.221,18	3 x 1: 552,94 11 x 2: 1034,62 1 x 11: 1034,62
--	---	-----------	-----------	---

”

wordt vervangen door de rij

”

	519 (24j.) bijzondere salarisschaal	29.976,67	44.965,56	3 x 1: 588,88 11 x 2: 1101,87 1 x 11: 1101,87
--	---	-----------	-----------	---

”

16° de rij

”

	521 (24j.) bijzondere salarisschaal	36.437,91	57.171,72	3 x 1: 746,23 11 x 2: 1536,76 1 x 11: 1536,76
--	---	-----------	-----------	---

”

wordt vervangen door de rij

”

	521 (24j.) bijzondere salarisschaal	38.806,37	60.887,88	3 x 1: 813,90 11 x 2: 1636,65 1 x 11: 1636,65
--	---	-----------	-----------	---

”

### Hoofdstuk 3. Slotbepalingen

**Art. 3.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022.

.....Kolomeinde.....

**Art. 4.** De Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ... (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS

