



**SECTORCOMITE X – ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap)
COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN – Afdeling 2 –
Onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap".
OVERKOEPELEND ONDERHANDELINGSCOMITE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS**

Brussel, 18/11/2022

**PROTOCOL NR. 216 HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN DIE
GEVOERD WERDEN IN DE GEMEENSCHAPPELIJKE VERGADERING VAN:**

- **SECTORCOMITE X – ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap);**
- **COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN – Afdeling
2 – Onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap";**
- **OVERKOEPELEND ONDERHANDELINGSCOMITE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS;**

OP 20/09/2022 en 18/10/2022

over

het **Voorontwerp van decreet over de transitie van personeelsleden van sommige
instellingen van Onderwijs naar Welzijn**

De afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

1. dhr. Jan JAMBON, Minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, voorzitter SectX-C2
2. dhr. Ben WEYTS, Viceminister president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand, voorzitter OOC
3. mevr. Hilde CREVITS, Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin – lid;
4. dhr. Bart SOMERS, Viceminister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen – lid,
5. dhr. Matthias DIEPENDAELE, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed, lid

de afvaardiging van het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap en van de representatieve verenigingen van de inrichtende machten, te weten:

- **het Katholiek Onderwijs Vlaanderen**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Chris SMITS, secretaris-generaal Katholiek Onderwijs Vlaanderen
Dhr. Stefaan SAMAEY, directeur dienst personeel

- **het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Geert SPIESSENS, afdelingshoofd beleid en belangenbehartiging

- **het Onderwijssecretariaat voor Steden en Gemeenten van de Vlaamse Gemeenschap**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Bruno SAGAERT, directeur Koepelwerking

en de afvaardiging van de representatieve vakorganisaties, te weten:

- **de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten**, vertegenwoordigd door:

Mevr. Sylvie VANSPEYBROECK, nationaal secretaris COC
Mevr. Hilde LAVRYSEN, adjunct-algemeen secretaris COV

hebben een akkoord bereikt over het hierbij gevoegde **Voorontwerp van decreet over de transitie van personeelsleden van sommige instellingen van Onderwijs naar Welzijn**

Het GO! Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap gaat akkoord met het voorontwerp van decreet. Met de transitie van de internaten buitengewoon onderwijs, de IPO en het tehuis Kastor naar Welzijn beoogt de overheid de gelijke behandeling van gelijke situaties. De historische ongelijkheid ten aanzien van GO! instellingen en internen wordt weggewerkt. De transitie naar Welzijn wil internen en instellingen de waarborg op dezelfde mogelijkheden en rechten bieden. Zowel vanuit het perspectief van de gebruikers als voor de GO! instellingen biedt deze transitie de nodige opportuniteiten. Het GO! wil hiervoor zijn appreciatie uitdrukken.

Het GO! heeft wel nog de volgende vragen:

1. Bij het afsluiten van de onderhandelingen is niet duidelijk wie de prestatie- en vakantieverlofregeling(en) kan/zal vaststellen of wijzigen. Het GO! pleit voor een regeling die overkoepelend is voor alle instellingen. **Daarom vraagt het GO! een uitvoeringsbesluit waar een prestatie- en vakantieverlofregeling die een voldoende flexibel personeelsbeleid mogelijk maakt, in vervat zit.**
2. De Vlaamse overheid (Onderwijs) garandeert de personeelsleden in het transitiekader het behoud van hun onderwijssalaris (art. 12). Ook de bestaande gunstige ziekteverlofregelingen (ziekteverlof, VVP wegens ziekte, langdurig VVP om medische redenen) blijven gegarandeerd (art. 11 en 13), weliswaar zonder dat de overheid in de vervanging van de afwezige personeelsleden voorziet (art.16). Gezien de onduidelijkheid over de prestatie- en vakantieverlofregeling ziet het er dan ook naar uit dat de voorzieningen de bestaande regelingen zullen moeten respecteren, al werden die regelingen niet formeel van toepassing gemaakt op personeel in een voorziening. Agodi zal in dat geval de globale loonkost moeten terugvorderen van de voorzieningen.

Het uitgangspunt van de conceptnota over de transitie was nochtans te komen 'tot een gelijkwaardige financiering van de voorzieningen (ongeacht de aanbieder) in functie van de zorgbehoefte van elk kind tegen uiterlijk 2024'. Van bij aanvang vroeg het GO! dan ook de zekerheid dat de GO! welzijnsvoorzieningen voor eenzelfde loonkost evenveel handen op de vloer zouden hebben als een gelijkaardige welzijnsvoorziening van een andere aanbieder. Dit betekent heel concreet dat de kost van al wat uitgaat boven de globale loonkost van iemand die, met een gegeven anciënniteit en voor het betrokken volume-op-de vloer-op-jaarbasis, als contractueel personeelslid onder Paritair Comité 319 in de voorziening is aangesteld, uitsluitend voor rekening is van wie het salaris en de rechtspositie garandeert. In dit dossier is dat Onderwijs en dus niet de voorziening.

De overheid gaf tijdens de onderhandelingen te kennen de voornoemde zekerheid te zullen geven, maar deed dat tot nog toe niet. Gelet op de beperkte simulaties die we te zien hebben gekregen, is het GO! bezorgd omwille van deze uitblijvende zekerheid en daarom vraagt het GO! sluitende garanties dat de GO! welzijnsvoorzieningen voor eenzelfde loonkost evenveel handen op de vloer zullen hebben als een gelijkaardige welzijnsvoorziening van een andere aanbieder.

COC en COV geven een protocol van akkoord bij het Voorontwerp van decreet over de transitie van personeelsleden van sommige instellingen van Onderwijs naar Welzijn

Ze waarderen een aantal zaken in het voorontwerp:

- Het transitiekader voor het vast benoemd personeel zorgt er voor dat zij al hun verworven rechten behouden.

- Er is op vraag van de vakorganisaties mogelijk gemaakt dat de vast benoemde personeelsleden op 1 september 2023 een mutatie of een nieuwe affectatie kunnen vragen en toegewezen krijgen vanwege het bestuur of de inrichtende macht als ze in het onderwijs wensen tewerkgesteld te blijven.
- Van de tijdelijke (TADD en TABD) en contractuele personeelsleden die overgenomen worden door de nieuwe voorziening wordt hun geldelijke anciënniteit overgenomen. Daarbij noteren COC en COV ook het gevraagde engagement aan de nieuwe werkgever om de tijdelijke personeelsleden in dienst te nemen (in volgorde de TADD en de TABD) en hen een contract van onbepaalde duur aan te bieden.
- Voor de personeelsleden in het transitiekader blijven de huidige afspraken, regels en reglementen enz. na de transitie van toepassing.

COC en COV willen bij dit voorontwerp van decreet ook nog een aantal ernstige bedenkingen formuleren.

Op een aantal vragen uit het veld is tot op heden nog geen antwoord gekomen. COC en COV vragen om spoedig werk te maken van het beantwoorden van die vragen. Bijvoorbeeld:

We vragen dat verduidelijkt wordt dat een mutatie of wijziging van affectatie ook kan naar een ander ambt in het onderwijs.

We vragen dat bevestigd wordt dat de tijdelijke personeelsleden die als contractueel personeelslid aangesteld worden recht hebben op jaarlijkse vakantie op basis van de prestaties die ze in het onderwijsstatuut hebben gepresteerd in het vakantiedienstjaar (kalenderjaar voorafgaand aan jaar waarin de vakantie kan opgenomen worden).

Tijdelijke personeelsleden (zeker de TADD-ers) nu werkzaam in de IPO zijn zwaar teleurgesteld, na negen jaar wachten (zolang duurde de transitiefase) hadden ze niet meer gedacht dat een contractuele aanstelling in Welzijn voor hen het einde in onderwijs zou zijn. Het is dan ook een gemiste kans van de overheid om van de huidige onderwijsregelgeving geen gebruik te maken om deze personeelsleden in onderwijs te houden.

Bovengenoemde zaken gecombineerd met het feit dat het personeel vanuit de eigen instelling quasi niet is betrokken bij deze beweging, wekken weinig vertrouwen bij personeelsleden die deze overgang moeten meemaken. Zij hebben immers weinig of geen (andere) keuze. COC en COV hopen dan ook dat er snel nog verdere duidelijkheid komt vanwege de overheid, dat is ze volgens hen verplicht in de context van een zorgzame overdracht van het personeel, zoals beschreven in de memorie van toelichting bij dit decreet.

Tot slot nog een boodschap aan de overheid en de besturen: vermits we nog altijd signalen uit het veld ontvangen dat personeelsleden uitkijken naar een andere job, of al uit onderwijs weg zijn, dringen we aan op duidelijkheid en inspraak voor de personeelsleden. Niet enkel voor hen, maar ook voor de kinderen waar zij al jaren voor zorgen en dat ook in de toekomst willen blijven doen.

De Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

Dhr. Jean-Luc BARBERY, adjunct-algemeen secretaris ACOD-onderwijs

en **het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Pascal CLAESSENS, secretaris-onderhandelaar VSOA-onderwijs

gaan niet akkoord met het hierbij gevoegde **Voorontwerp van decreet over de transitie van personeelsleden van sommige instellingen van Onderwijs naar Welzijn**

ACOD Onderwijs tekent een protocol van niet akkoord bij het Voorontwerp van decreet over de transitie van personeelsleden van sommige instellingen van Onderwijs naar Welzijn

Deze transitie werd door middel van een motie reeds beslist in een plenaire vergadering in het Vlaams Parlement in 2012. **Ruim 10 jaar later** zal de transitie een feit worden. De betrokken personeelsleden in de internaten met permanente openstelling werken reeds tien jaar in onzekerheid van hun definitieve toekomst en arbeidsomstandigheden en sommigen werden een zevental jaar geleden al eens 'herplaatst'. Daar tegenover worden de personeelsleden werkzaam in een internaat buitengewoon onderwijs heel snel geconfronteerd met deze transitie.

Men zou toch mogen verwachten dat in die 10 jaar alle elementen van de transitie (organisatie en personeelskwesties) door het Gemeenschapsonderwijs en de overheid onderzocht werden. Tijdens de aanloop naar de onderhandelingen werd door de vakbonden meermaals gevraagd naar informatie en transparantie vanuit het Gemeenschapsonderwijs, dat er maar niet kwam. Slechts begin dit schooljaar kwam er meer duidelijkheid naar het legistiek kader, maar onvoldoende naar personeelseffecten. Nochtans stond er in de motie van het Vlaams Parlement *'om de overheveling van de medisch-pedagogische instituten van het Gemeenschapsonderwijs (MPIGO) naar het beleidsdomein Welzijn onmiddellijk te regelen met de bijbehorende omkadering en werkmiddelen;'*

ACOD Onderwijs waardeert wel dat tijdens de onderhandelingen de overheid bereid was tot het verstrekken van de nodige informatie en het zoeken naar een aantal oplossingen voor de personeelsleden. Het feit dat personeelsleden die voor onderwijs kiezen (velen onder hen hebben een pedagogisch diploma) en dus niet voor het transitiekader oorspronkelijk geen keuze hebben en in vooropzeg gezet worden en ontslag krijgen, valt niet in goede aarde bij de personeelsleden. Het is zelfs onbegrijpelijk dat in tijden van personeelstekorten in alle deelsectoren van de onderwijssector de overheid niet meer keuzemogelijkheden aanbiedt om zo personeel in de sector te behouden.

ACOD Onderwijs kan de tegemoetkoming van de mogelijkheid tot nieuwe affectatie/mutatie in het voorontwerp van decreet zeker appreciëren, maar blijft het aantal keuzemogelijkheden voor die personeelsleden die in het onderwijs willen blijven veel te beperkt vinden. Via professionaliseringstrajecten en overgangsbepalingen zouden deze waardevolle profielen niet verloren gaan voor het onderwijs.

Ook voor tijdelijken die door de benoemingsstop 'lang geleden' destijds net niet benoemd konden worden is geen enkele garantie in het decreet voorzien. Enkel de passage inschrijven in de memorie van toelichting *"Om deze personeelsleden, van wie sommigen toch al een heel aantal jaren in onzekerheid leven, uitzicht te bieden op een stabiele tewerkstelling, vragen we de werkgevers om zich te engageren om deze personeelsleden een arbeidsovereenkomst aan te bieden voor onbepaalde duur."*, is voor ACOD Onderwijs onvoldoende. We eisen dat hieromtrent alsnog spijkerharde garanties gegeven worden.

Het is voor ACOD Onderwijs ook helemaal niet duidelijk of het Gemeenschapsonderwijs wel werkgever kan blijven van personeelsleden werkzaam in een welzijnsvoorziening in het beleidsdomein Welzijn. Reiken de toegekende bevoegdheden aan het Gemeenschapsonderwijsorganisatie van onderwijs – wel zover?

Dit voorontwerp van decreet hangt ten slotte samen met de concretisering. Dit gebeurt onder meer in het werkveld via een zorgstrategisch plan. De meerderheid van de instellingen hebben deze plannen niet overlegd en besproken met de personeelsleden. Nochtans is dit essentieel omdat hierin de toekomst van de instelling/voorziening wordt bepaald. Dit kan effect hebben op de keuze van personeelsleden en dat dit voor iedere instelling afzonderlijk verschillende personeelsconsequenties kent. Het is dan ook spijtig dat het voorontwerp van decreet niet die duidelijkheid zal verschaffen die personeelsleden nodig hebben. Er wordt wel een deadline van tijdstip van keuze voor een personeelslid opgelegd, maar geen deadline van tijdstip om het zorgstrategisch plan TO BE met het personeel te bespreken. Dit maakt voor personeelsleden dat de transitie, voor sommigen na 10 jaar, halsoverkop dient te gebeuren.

Met betrekking tot het *Voorontwerp van decreet over de transitie van personeelsleden van sommige instellingen van Onderwijs naar Welzijn*, geeft het VSOA Onderwijs een protocol van **niet akkoord** en wenst hierbij volgende bijkomende opmerkingen te maken:

VSOA Onderwijs betreurt pas in een latere fase betrokken te zijn in het overleg. Zo hebben wij tot op de dag van vandaag geen inzicht in de Zorgstrategische plannen die in de onderscheiden instellingen werden opgemaakt. Deze hebben ons inziens wel degelijk een impact op het personeel.

VSOA Onderwijs kan niet akkoord gaan met het lokaal vastleggen van een prestatie- en vakantieregeling. In het geval deze voor de vast benoemde personeelsleden afwijkt van het Decreet Rechtspositie en er van hen meer prestaties worden verwacht dan vastgelegd, is er voor VSOA Onderwijs de facto sprake van een loonsverlaging.

In voorliggend decreet wordt delegatie voorzien voor de Vlaamse Regering om een prestatie- en vakantieregeling op te leggen. Dit zal dan vermoedelijk inhoud zijn van een Besluit van de Vlaamse Regering. Indien dit Besluit er komt, vraagt VSOA Onderwijs dat dit er tijdig komt, te weten voor 31 maart 2023, de einddatum waarop de personeelsleden van de instellingen die in transitie gaan hun keuze (al dan niet de overstap naar het Beleidsdomein Welzijn maken) moeten kenbaar maken. Personeelsleden kunnen maar een gefundeerde keuze maken indien zij over alle relevante informatie beschikken. De prestatie- en vakantieregeling maakt namelijk een substantieel deel uit van de arbeidsvoorwaarden.

VSOA Onderwijs kan evenmin akkoord gaan met het beperken van de verlofstelsels voor de personeelsleden in het integratiekader.

VSOA Onderwijs is enigszins tevreden dat personeelsleden die in het Onderwijs wensen te blijven, een uitweg geboden wordt door middel van mutatie of nieuwe affectatie. Wij betwijfelen echter sterk of een mutatie wel mogelijk is en wijzen er ook op dat voor beide uitwegen het akkoord van de inrichtende macht nodig is waardoor de mogelijkheid bestaat dat hierin willekeur een rol zal spelen.

Wij betreuren dan ook dat in tijden van een lerarentekort personeelsleden uit de instellingen die in transitie gaan en die onderliggend een leraarsdiploma hebben, als het ware naar de uitgang begeleid worden, tenzij zij het geluk hebben een mutatie of nieuwe affectatie te krijgen. Indien zij deze gunst niet krijgen, rest hen enkel ontslag te nemen. Voor VSOA Onderwijs is dit een negatief signaal in het licht van het aantrekkelijk maken van het onderwijs als werkgever.

Evenzeer vinden wij het een gemiste kans om de mensen die ervoor opteren om in het onderwijs aan de slag te blijven geen professionaliseringstraject aan te bieden. Ook dit had, zij het een klein steentje, kunnen bijdragen aan het terugdringen van het lerarentekort.

VSOA Onderwijs vindt in de finale teksten ook geen antwoord op de vraag van de VGC terug. De personeelsleden van de instelling Kasterlinden die als contractueel de overstap naar Welzijn moeten/willen maken, doen dit in PC 319. Nochtans had de VGC gevraagd dit als contractueel VGC te kunnen doen. Op de vraag of dit mogelijk is, kregen wij tot op vandaag geen antwoord.

VSOA Onderwijs is wel blij met het engagement om ieder personeelslid maximaal aan te hechten aan de instelling van eerste keuze en indien dit absoluut onmogelijk is, tweede keuze. Wij hopen dat dit engagement geen dode letter blijft.

Wij noteren eveneens het engagement van het GO! om iedereen aan boord te houden. Dit is voor ons alleszins een positief gegeven.

Het **Overleg Kleine Onderwijsverstrekkers (FOPEM, IPCO, Steiner-federatie, VOOP)** en het **Provinciaal Onderwijs Vlaanderen** worden niet gevat door dit voorontwerp van decreet.

Brussel,

AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID:

VOORZITTERS,

AFVAARDIGING VAN HET GO! ONDERWIJS VAN
DE VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VAN DE
VERENIGINGEN VAN DE INRICHTENDE MACHTEN:

Voor het Katholiek Onderwijs Vlaanderen

Voor het Overleg Kleine Onderwijs-
verstrekkers (FOPEM, IPCO, Steiner-federatie,
VOOP)

Jan JAMBON
Minister-president van de Vlaamse Regering en
Vlaams minister van Buitenlandse Zaken,
Cultuur, ICT en Facilitair Management
Voorzitter SectX en C2
Ondervoorzitter OOC

Voor het GO! onderwijs van de Vlaamse
Gemeenschap:

Voor het Onderwijssecretariaat
voor Steden en Gemeenten van de
Vlaamse Gemeenschap:

Ben WEYTS
Viceminister president van de Vlaamse regering
en Vlaams minister van Onderwijs, Sport,
Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,
Voorzitter OOC
Ondervoorzitter SectX en C2

Voor het Provinciaal Onderwijs Vlaanderen:

LEDEN,

AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

Bart SOMERS
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Binnenlands
Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke
Kansen

Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare Diensten:

Hilde CREVITS
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Welzijn,
Volksgezondheid en Gezin

Matthias DIEPENDAELE
Vlaams minister van Financiën en Begroting,
Wonen en Onroerend Erfgoed

Voor het Vrij Syndicaat voor het
Openbaar Ambt:

Voorontwerp van decreet over de transitie van personeelsleden van sommige instellingen van Onderwijs naar Welzijn

Op voorstel van de Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin en de Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand;

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand is ermee belast, in naam van de Vlaamse Regering, bij het Vlaams Parlement het ontwerp van decreet in te dienen, waarvan de tekst volgt:

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen

Artikel 1. Dit decreet regelt een gemeenschapsaangelegenheid.

Art. 2. In dit decreet wordt verstaan onder:

- 1° herplaatsingscommissie: de herplaatsingscommissie, vermeld in artikel III.40 van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016;
- 2° instelling:
 - a) tehuizen als vermeld in artikel III.20 en III.37 van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016;
 - b) internaten buitengewoon onderwijs als vermeld in deel III, hoofdstuk 4, afdeling 1, onderafdeling 2, van de voormelde codificatie;
 - c) internaten met permanente openstelling als vermeld in deel III, hoofdstuk 6, van de voormelde codificatie;
 - d) Kasterlinden Internaat met instellingsnummer 137158;
- 3° MEDEX: de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu, Medische Expertise, cel Pensioenen;
- 4° transitiekader: het geheel van de vastbenoemde personeelsleden die een instelling aan een voorziening overdraagt;
- 5° voorziening:
 - a) een voorziening als vermeld in artikel 2, 4°, van het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap of artikel 2, §1, 55°/1, van het decreet van 12 juli 2013 betreffende de integrale jeugdhulp;

- b) een jeugdhulpaanbieder als vermeld in artikel 2, §1, 27°, van het decreet van 12 juli 2013 betreffende de integrale jeugdhulp;
- c) een multifunctioneel centrum als vermeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 26 februari 2016 houdende erkenning en subsidiëring van multifunctionele centra voor minderjarige personen met een handicap.

Art. 3. Dit decreet is enkel van toepassing op de instellingen die uiterlijk op 1 september 2023 voorlopig erkend of definitief erkend zijn als voorziening en de personeelsleden die in die instellingen tewerkgesteld zijn.

Hoofdstuk 2. Het transitiekader voor de vastbenoemde personeelsleden

Afdeling 1. Vastleggen van het transitiekader per instelling

Art. 4. De volgende personeelsleden kunnen worden opgenomen in het transitiekader:

- 1° het vastbenoemde personeelslid dat op 1 september 2023 ter beschikking gesteld wordt wegens volledige of gedeeltelijke ontstentenis van betrekking in een instelling;
- 2° het vastbenoemde personeelslid dat conform artikel 10 van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 november 2014 betreffende verblijf en begeleiding tijdens de schoolvrije dagen in de internaten van het Gemeenschapsonderwijs tijdens de transitiefase op 31 januari 2023 in een niet-organieke betrekking toegewezen is aan de instelling van eerste keuze of niet toegewezen is aan de instelling van eerste keuze.

Art. 5. §1. Een personeelslid dat conform artikel 31, §8, van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 of artikel 45, §8, van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991 op 1 september 2023 een nieuwe affectatie of mutatie krijgt, deelt die beslissing uiterlijk op 31 maart 2023 mee aan het bestuur van de instelling.

§2. Een personeelslid als vermeld in artikel 4, 1° of 2°, dat niet opgenomen wil worden in het transitiekader, deelt die beslissing uiterlijk op 31 maart 2023 mee aan het bestuur van de instelling. In dat geval beëindigt het bestuur van de instelling de benoeming van het personeelslid in kwestie.

Het bestuur van de instelling kent aan het personeelslid, vermeld in het eerste lid, een opzeggingstermijn toe die ingaat op 1 mei 2023 en waarvan de duur wordt vastgesteld conform het aantal werkdagen dat vereist is om aanspraak te kunnen maken op uitkeringen in het kader van de werkloosheidsreglementering en van de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering. In ieder geval eindigt de voormelde opzeggingstermijn als het betrokken personeelslid de pensioengerechtigde leeftijd bereikt. Een vastbenoemd personeelslid wordt tijdens de opzeggingstermijn geacht als tijdelijk personeelslid te zijn aangesteld.

Het personeelslid, vermeld in het eerste lid, blijft zijn werkzaamheden in de instelling vervullen tot het einde van het schooljaar 2022-2023. Als de opzeggingstermijn die aan het personeelslid toegekend moet worden opdat het personeelslid aanspraak zou kunnen maken op uitkeringen in het kader van de werkloosheidsreglementering en van de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, het einde van het schooljaar 2022-2023

overschrijdt, kan het bestuur van de instelling vanaf het schooljaar 2023-2024 tot het einde van de opzeggingstermijn het personeelslid met een andere opdracht belasten.

Het personeelslid ontvangt het brutosalaris verbonden aan het ambt waarin het vast benoemd was.

Het personeelslid kan geheel of gedeeltelijk afstand doen van die opzeggingstermijn.

Art. 6. §1. Een instelling die een voorziening wordt, stelt een nominatieve lijst vast van de personeelsleden, vermeld in artikel 4, 1°. De lijst wordt samen met het akkoord van de voorziening en de instelling uiterlijk op 1 april 2023 bezorgd aan de bevoegde dienst van het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming.

De herplaatsingscommissie stelt een nominatieve lijst vast van de personeelsleden, vermeld in artikel 4, 2°. De voormelde lijst wordt uiterlijk op 1 april 2023 bezorgd aan de bevoegde dienst van het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming.

§2. De instelling informeert de betrokken personeelsleden tijdig en voorziet in een procedure om administratieve onjuistheden recht te zetten. De leden van het bevoegde lokale onderhandelingscomité krijgen inzage in de lijst, vermeld in paragraaf 1, eerste en tweede lid.

§3. In afwijking van paragraaf 1 worden de volgende personeelsleden niet opgenomen in de lijst, vermeld in paragraaf 1, eerste en tweede lid:

- 1° de personeelsleden die bij beslissing van MEDEX of de arbeidsarts definitief of tijdelijk ongeschikt bevonden zijn om hun gewone werkzaamheden uit te oefenen;
- 2° de personeelsleden die conform 31, §8, van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 of artikel 45, §8, van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991 op 1 september 2023 een nieuwe affectatie of mutatie krijgen.

§4. De lijst, vermeld in paragraaf 1, eerste en tweede lid, bevat van ieder personeelslid, voor de tewerkstelling in de instelling de volgende gegevens:

- 1° de voor- en achternaam;
- 2° het stamboeknummer;
- 3° het ambt;
- 4° het statuut: voltijds of deeltijds vastbenoemd;
- 5° de omvang van de opdracht die verbonden is aan het ambt in de instelling, uitgedrukt in een noemer, op 1 februari 2023;
- 6° de werkelijk uitgeoefende omvang van de opdracht die verbonden is aan het ambt, uitgedrukt in een teller, op 1 februari 2023, met vermelding van het eventuele verlofstelsel;
- 7° de burgerlijke staat en familiale toestand.

Als het personeelslid in kwestie verschillende ambten bekleedt, worden de verschillende ambten opgenomen in de lijst, vermeld in paragraaf 1, eerste of tweede lid, samen met het statuut, de omvang van de opdracht en de werkelijk uitgeoefende omvang die verbonden is aan de verschillende ambten.

Art. 7. Na 1 september 2023 worden de volgende wijzigingen aangebracht in de lijst, vermeld in artikel 6, §1, eerste en tweede lid, van dit decreet:

- 1° in de volgende gevallen worden personeelsleden geschrapt van de lijst:
- a) bij definitieve ambtsneerlegging conform artikel 86 en 88 van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991;
 - b) bij definitieve ambtsneerlegging conform artikel 60 en 62 van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991;
- 2° in de volgende gevallen worden de gegevens van de personeelsleden gewijzigd:
- a) wijzigingen in de omvang van de opdracht die aan het ambt is verbonden;
 - b) wijzigingen in de werkelijk uitgeoefende omvang van de opdracht die aan het ambt is verbonden, met vermelding van alle dienstonderbrekingen.

De wijzigingen, vermeld in het eerste lid, worden na de transitie door de voorziening doorgegeven aan de bevoegde dienst van het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming conform de geldende afspraken of regelgeving.

Art. 8. Een voorziening kan in het transitiekader geen nieuwe personeelsleden aanstellen of benoemen en ook geen uitbreiding van benoeming geven aan personeelsleden die al in het transitiekader zijn opgenomen.

In het eerste lid wordt verstaan onder nieuwe personeelsleden: de personeelsleden die op 1 september 2023 niet opgenomen zijn in het transitiekader.

Afdeling 2. De gevolgen voor de vastbenoemde personeelsleden in het transitiekader

Art. 9. De voorziening neemt met ingang van 1 september 2023 de personeelsleden in het transitiekader van de overeenkomstige instelling over.

De personeelsleden in het transitiekader worden vanaf 1 september 2023 personeelsleden van de voorziening, vermeld in het eerste lid.

De voorziening, vermeld in het eerste lid, treedt ten opzichte van de personeelsleden in het transitiekader vanaf 1 september 2023 in de rechten en verplichtingen van de instelling waar de personeelsleden in kwestie vóór de transitie werkten. In de voormelde overdracht zijn alle rechten en verplichtingen inbegrepen die verbonden zijn aan hangende en toekomstige procedures.

Art. 10. In samenspraak met het bestuur van de voorziening kunnen de personeelsleden in het transitiekader met de voorziening een arbeidsovereenkomst sluiten conform de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en afzien van hun hoedanigheid van vastbenoemd personeelslid van het Onderwijs.

De personeelsleden die conform het eerste lid een arbeidsovereenkomst sluiten, worden geschrapt uit de lijst conform artikel 6 en maken vanaf de ingang van hun arbeidsovereenkomst geen deel meer uit van het transitiekader.

Art. 11. Het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 en het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991 blijven, met behoud van toepassing van de bepalingen van dit hoofdstuk, van toepassing op de personeelsleden in het transitiekader die ervoor kiezen om hun hoedanigheid van vastbenoemd personeel van Onderwijs te behouden.

Het bestuur van de voorziening of zijn gemandateerde oefent tegenover de vastbenoemde personeelsleden in het transitiekader de bevoegdheden uit die conform de rechtspositieregeling toegewezen zijn aan de directeur of, voor het gemeenschapsonderwijs, de raad van bestuur, en, voor het gesubsidieerd onderwijs, de inrichtende macht.

Art. 12. De personeelsleden in het transitiekader behouden het recht op hun salaris volgens de salarisschaal en geldelijke anciënniteit die ze genieten op 31 augustus 2023. Ze behouden ook het recht op vakantiegeld en eindejaarstoelage en alle salarisverhogingen conform de geldelijke rechtspositie voor onderwijspersoneel.

Art. 13. De personeelsleden in het transitiekader kunnen de volgende verlofstelsels niet meer opnemen vanaf 1 september 2023:

- 1° verlof wegens bijzondere opdracht als vermeld in artikel 77quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 en artikel 51quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991;
- 2° verlof wegens opdracht als vermeld in artikel 77quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 en artikel 51quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991;
- 3° verlof voor vakbondsopdrachten als vermeld in artikel 29 van het koninklijk besluit van 15 januari 1974 genomen ter toepassing van artikel 160 van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen en artikel 53 van het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs of het koninklijk besluit van 16 december 1981 betreffende het syndicaal verlof in het gesubsidieerd onderwijs;
- 4° verlof om een ambt uit te oefenen in een ministerieel kabinet als vermeld in het besluit van de Vlaamse regering van 28 juli 1995 betreffende het verlof om een ambt uit te oefenen in een ministerieel kabinet van een lid van een Gemeenschaps- of Gewestregering, van een lid van de federale regering of van een gewestelijk staatssecretaris, en bij een secretariaat, de cel algemene beleidscoördinatie en een cel algemeen beleid van een lid van de federale regering door personeelsleden van het onderwijs en van de centra voor leerlingenbegeleiding;
- 5° verlof erkende politieke groepen als vermeld in het besluit van de Vlaamse regering van 19 december 1991 betreffende het verlof dat aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra wordt verleend voor het

verrichten van bepaalde prestaties ten behoeve van in de wetgevende vergaderingen van de Staat en van de Gemeenschappen of de Gewesten erkende politieke groepen, respectievelijk ten behoeve van de voorzitters van die groepen;

6° verlot om tijdelijk een andere opdracht uit te oefenen als vermeld in artikel 55bis en 55ter van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 en artikel 44bis en 44ter van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991.

Art. 14. De Vlaamse Regering kan voor de personeelsleden in het transitiekader:

- 1° een concordantietabel vastleggen met de personeelscategorieën en ambten in Onderwijs en de overeenstemmende personeelscategorieën en functies in Welzijn;
- 2° een prestatie- en vakantieregeling bepalen.

Art. 15. De regelingen en reglementen die het bestuur van de instelling conform de wettelijke of decretale bepalingen en de uitvoeringsbesluiten ervan heeft opgesteld, blijven na de transitie van toepassing op de personeelsleden in het transitiekader.

De voorziening kan na de transitie een eigen regeling of reglement uitwerken voor de personeelsleden in het transitiekader. Bij de uitwerking van de voormelde aangepaste regelingen of reglementen neemt de voorziening alle voorwaarden in acht die bij wet of decreet worden opgelegd. De voormelde regelingen of reglementen zijn het voorwerp van onderhandelingen met de afvaardiging van het personeel.

Bij de inwerkingtreding van de nieuwe reglementen of regelingen zijn de initiële reglementen of regelingen, vermeld in het eerste lid, niet langer van toepassing op de personeelsleden in het transitiekader.

Art. 16. Als een personeelslid dat is opgenomen in het transitiekader, afwezig is door ziekte, afwezig is als gevolg van een arbeidsongeval of afwezig is door een andere vorm van gewettigde of ongewettigde afwezigheid, kan er geen vervanger worden aangesteld die een salaris ontvangt van de bevoegde dienst van het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming.

Art. 17. De voorziening gaat een overeenkomst aan met het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming over de betaling van de salarissen en wachtgelden, met inbegrip van het vakantiegeld en de eindejaarstoelage van de personeelsleden in het transitiekader.

In voorkomend geval verzorgt de bevoegde dienst van het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming de betalingen voor de personeelsleden in het transitiekader. De betaling wordt uitgevoerd op basis van de gegevens die de voorziening bezorgt en onder haar verantwoordelijkheid.

De eerste overeenkomst heeft een minimale looptijd van vijf jaar.

Hoofdstuk 3. Personeelsleden buiten het transitiekader

Art. 18. Dit hoofdstuk is van toepassing op de volgende personeelsleden die in een instelling werken:

- 1° de contractuele personeelsleden;

- 2° de personeelsleden met een tijdelijke aanstelling van bepaalde duur;
- 3° de personeelsleden met een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur;
- 4° de personeelsleden die toegelaten zijn tot de proeftijd;
- 5° de vastbenoemde personeelsleden die conform artikel 10 afzien van hun hoedanigheid van vastbenoemd personeelslid van het Onderwijs.

Art. 19. De geldelijke anciënniteit van de personeelsleden, vermeld in artikel 18, die door de transitie worden overgenomen door een voorziening, wordt meegenomen.

Hoofdstuk 4. Wijzigingsbepalingen

Afdeling 1. Wijziging van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991

Art. 20. Aan artikel 31 van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991, laatst gewijzigd bij het decreet van 6 juli 2018, wordt een paragraaf 8 ingevoegd, die luidt als volgt:

“§8. In afwijking van paragraaf 1 kan de raad van bestuur een personeelslid dat uiterlijk op 31 augustus 2023 vast benoemd is in een ambt in een internaat buitengewoon onderwijs als vermeld in deel III, hoofdstuk 4, afdeling 1, onderafdeling 2, van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016 of een internaat met permanente openstelling als vermeld in deel III, hoofdstuk 6, van dezelfde codificatie, of een tehuis als vermeld in artikel III.37 van dezelfde codificatie, mits zijn akkoord op 1 september 2023 een nieuwe affectatie toewijzen in een vacante betrekking in een wervingsambt in het gewoon of buitengewoon basisonderwijs, in het gewoon of buitengewoon secundair onderwijs of in een internaat, op voorwaarde dat dit personeelslid beschikt over een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor dat ambt. Als het personeelslid deze affectatie aanvaardt, houdt dit in dat het personeelslid ook de salarisschaal verbonden aan dit ambt aanvaardt.

In afwijking van paragraaf 1 kan de raad van bestuur een personeelslid dat uiterlijk op 31 augustus 2023 vast benoemd is in een ambt in een internaat buitengewoon onderwijs als vermeld in deel III, hoofdstuk 4, afdeling 1, onderafdeling 2, van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016 of een internaat met permanente openstelling als vermeld in deel III, hoofdstuk 6, van dezelfde codificatie, of een tehuis als vermeld in artikel III.37 van dezelfde codificatie, op zijn verzoek op 1 september 2023 een mutatie toewijzen in een vacante betrekking in een wervingsambt in het gewoon of buitengewoon basisonderwijs, in het gewoon of buitengewoon secundair onderwijs of in een internaat, op voorwaarde dat dit personeelslid beschikt over een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor dat ambt. Als het personeelslid deze mutatie opneemt, houdt dit in dat het personeelslid ook de salarisschaal verbonden aan dit ambt aanvaardt.”.

Art. 21. Aan artikel 88, eerste lid, van hetzelfde decreet, vervangen bij het decreet van 13 juli 2007 en gewijzigd bij de decreten van 8 mei 2009, 21 december 2012 en 4 mei 2018, wordt een punt 8° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“8° de weigering van een vastbenoemd personeelslid van een internaat om opgenomen te worden in het transitiekader en om aldus op 1 september 2023 over te gaan naar een

voorziening conform de regeling, vermeld in artikel 5, §2, van het decreet van XX over de transitie van personeelsleden van sommige instellingen van Onderwijs naar Welzijn.”.

Afdeling 2. Wijziging van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991

Art. 22. Aan artikel 45 van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, laatst gewijzigd bij het decreet van 6 juli 2018, wordt een paragraaf 8 ingevoegd, die luidt als volgt:

“§8. In afwijking van paragraaf 2 kan de inrichtende macht een personeelslid dat uiterlijk op 31 augustus 2023 vast benoemd is in een ambt in een internaat als vermeld in artikel III.20 van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016 of Kasterlinden Internaat, mits zijn akkoord op 1 september 2023 een nieuwe affectatie toewijzen in een vacante betrekking in een wervingsambt in het gewoon of buitengewoon basisonderwijs, in het gewoon of buitengewoon secundair onderwijs of in een internaat, op voorwaarde dat dit personeelslid beschikt over een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor dat ambt. Als het personeelslid deze affectatie aanvaardt, houdt dit in dat het personeelslid ook de salarisschaal verbonden aan dit ambt aanvaardt.

In afwijking van paragraaf 1 kan de inrichtende macht een personeelslid dat uiterlijk op 31 augustus 2023 vast benoemd is in een ambt in een internaat als vermeld in artikel III.20 van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016 of Kasterlinden Internaat, op zijn verzoek op 1 september 2023 een mutatie toewijzen in een vacante betrekking in een wervingsambt in het gewoon of buitengewoon basisonderwijs, in het gewoon of buitengewoon secundair onderwijs of in een internaat, op voorwaarde dat dit personeelslid beschikt over een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor dat ambt. Als het personeelslid deze mutatie opneemt, houdt dit in dat het personeelslid ook de salarisschaal verbonden aan dit ambt aanvaardt.”.

Art. 23. Aan artikel 62, eerste lid, van hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 3 juli 2020, wordt een punt 7° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“7° de weigering van een vastbenoemd personeelslid van een internaat om opgenomen te worden in het transitiekader en om aldus op 1 september 2023 over te gaan naar een voorziening conform de regeling, vermeld in artikel 5, §2, van het decreet van XX over de transitie van personeelsleden van sommige instellingen van Onderwijs naar Welzijn.”.

Hoofdstuk 5. Inwerkingtreding

Art. 24. Dit decreet treedt in werking op 1 januari 2023.

Brussel, ... (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,

Hilde CREVITS

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS