

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

DE VLAAMSE MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

DE VLAAMSE MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

## **MEDEDELING AAN DE VLAAMSE REGERING**

**Betreft: Technische correctie bij het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool, het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding en het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet, wat betreft loopbaanonderbreking**

### **Samenvatting**

Om personeelsleden in de publieke sector die in het uitdovend stelsel van loopbaanonderbreking zitten, niet te verhinderen om het werk terug te hervatten of terug meer te gaan werken, wil voorliggend ontwerpbesluit het mogelijk maken dat deze personeelsleden de loopbaanonderbreking tijdelijk kunnen pauzeren, met de mogelijkheid om de loopbaanonderbreking nadien terug verder te zetten. Deze mogelijkheid tot pauzering van de loopbaanonderbreking kent geen einddatum. Personeelsleden die terug aan de slag willen mogen we immers niet ontmoedigen om dit te doen. Op deze manier kunnen meer personeelsleden (terug) aan het werk. Wanneer er een tekort aan arbeidskrachten is, biedt dit ook de mogelijkheid om tijdelijk het verlof te schorsen om in te springen en zo de nood aan arbeidskrachten op te vangen. Verder heeft het ook als voordeel dat het personeelsleden en werkgevers de mogelijkheid biedt om flexibeler om te gaan met hun verloven.

Opdat dit van toepassing zou zijn op het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid en op de personeelsleden van het onderwijs is een aanpassing van het Vlaams personeelsstatuut en van de onderwijsregelgeving nodig. Het voorliggend ontwerpbesluit zorgt eveneens voor deze aanpassing..

Het Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool, het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding en het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet, wat betreft loopbaanonderbreking werd definitief goedgekeurd op 8 juli 2022 (VR 2022 0807 DOC.0782/5 en VR 2022 0807 DOC.0782/1). Het is nog niet gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

In het oorspronkelijke ontwerpbesluit was de datum van inwerkingtreding vastgelegd op 1 januari 2022. Na het advies van de Raad van State werd deze datum aangepast naar 1 september 2022 via een aanpassing van artikel 7. De datum van 1 januari 2022 was echter ook opgenomen in de inhoudelijke artikelen maar werd daar niet aangepast. Bijgevolg wordt in het voorliggend besluit ook in de artikelen 1, 3, 4, 5 en 6 de datum van 1 januari 2022 aangepast naar 1 september 2022.. Zo wordt elke mogelijke verwarring over de inwerkingtreding van deze maatregel vermeden.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen,

Bart SOMERS

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw,

Jo BROUNS