

Protocol inzake het engagement van de ondertekenende partijen betreffende het personeel van de sociale huisvestingsmaatschappijen en de sociale verhuurkantoren in het Vlaamse Gewest

Gelet op de toekomstige vorming van woonmaatschappijen (één woonactor per werkingsgebied; maximum één actor per gemeente) wat tot resultaat zal hebben dat bepaalde sociale huisvestingsmaatschappijen en sociale verhuurkantoren zullen worden samengevoegd en/of gesplitst;

Gelet op het feit dat het behoud van het personeel (expertise en ervaring) een prioritaire voorwaarde is voor het welslagen van deze hervorming;

komen ondertekenende partijen het volgende overeen:

- Het traject woonmaatschappijen mag geenszins afbreuk doen aan de huidige tewerkstelling binnen de sector.
- Aan de werknemers die overgenomen worden in geval van overname van onderneming wordt het behoud van loon- en arbeidsvoorwaarden verzekerd overeenkomstig de wettelijke modaliteiten van cao nr. 32bis, tenzij de partijen andere voorwaarden overeenkomen. Indien nodig, worden er voor individuele overdrachten ad-hoc oplossingen uitgewerkt in lijn met cao nr. 32bis. Er wordt gestreefd naar een gemeenschappelijke basis met de mogelijkheid tot maatwerk (flexibiliteit).
- Maximaal in te zetten op een individueel traject voor alle werknemers. Zoveel en waar mogelijk wordt de huidige taakhoud van de werknemers gerespecteerd.
- Om bovenstaande doelstellingen te bereiken, treden de koepelorganisaties en de vakbonden structureel in overleg en worden de nodige voorbereidende stappen gezet om deze overgang zo vlot mogelijk te laten verlopen (vb. studies, juridische adviezen, bevestigingen).
- De Vlaamse overheid onderschrijft de principes uit dit protocol en engageert zich om de bevoegdheden van de woonmaatschappijen op het vlak van personeel verder maximaal te blijven ondersteunen. De Vlaamse overheid houdt hiertoe haar financiële stromen richting de woonmaatschappijen op peil. Dit teneinde het waarborgen van de kennis en ervaring van het personeel, i.f.v. een zo goed mogelijke realisatie van de doelstellingen van het Vlaamse woonbeleid.
- Het personeel wordt zo nauw mogelijk betrokken en op de hoogte gehouden van het proces van deze hervorming.

Gedaan te ..., op ...

De representatieve sectorale werkgeversorganisaties,

Gert Eyckmans
Directeur VVH

Eric Vos
Directeur HUURpunt

De representatieve werknemersorganisaties,
ACV

ACLVB

ABVV

De Vlaamse Regering,

Matthias Diependaele, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed