

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE
KANSEN

MEDEDELING AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 14 mei 2008 houdende vaststelling van de bijkomende of specifieke opdrachten bij de Diensten van de Vlaamse overheid

Samenvatting

De wijziging aan het ministerieel besluit heeft tot gevolg dat de verloning van de Vlaamse diversiteitsambtenaar verhoogt tot op hetzelfde niveau als dat van een afdelingshoofd bij de diensten van de Vlaamse overheid.

1. Inhoudelijk

Als een entiteit, raad of instelling van de diensten van de Vlaamse overheid (DVO) in contractueel verband wil werven, dan moet deze werving passen binnen één van de categorieën van artikel I 4, §5, eerste lid VPS.

Eén van deze categorieën is de “bijkomende of specifieke opdrachten”. De Vlaamse minister van Bestuurszaken stelt deze “bijkomende of specifieke opdrachten”, en de daaraan verbonden salariëring, vast.

Het ministerieel besluit van 14 mei 2008 houdende vaststelling van de bijkomende of specifieke opdrachten bij de Diensten van de Vlaamse overheid bevat in bijlage 1 de opsomming en verloning van de verschillende bijkomende en specifieke opdrachten.

2. Wijziging salariëring Vlaamse diversiteitsambtenaar

De functiebeschrijving gekoppeld aan deze functie werd herbekeken en opnieuw gewogen. Dit leidde tot een inschaling in de salarisschaal A 286 (in plaats van A214 vandaag). De verloning voor deze functie positioneert zich daardoor op dezelfde hoogte als die van een afdelingshoofd met minstens 6 jaar ervaring als afdelingshoofd bij de diensten van de Vlaamse overheid.

De positie van de Vlaamse diversiteitsambtenaar binnen de organisatiestructuur van het Agentschap Overheidspersoneel is uniek:

- hij staat aan het hoofd van de dienst Diversiteitsbeleid;
- hij neemt een onafhankelijke positie in;
- hij legt rechtstreeks verantwoording af aan de Vlaamse minister van Bestuurszaken;
- hij moet beschikken over een groot netwerk van interne en externe belanghebbenden, en partners om het beleid rond diversiteit en gelijke kansen te coördineren.

Al deze elementen in combinatie met de opnieuw gewogen functiebeschrijving verantwoorden een verloning op het niveau van een ervaren afdelingshoofd.

De Vlaamse Regering verklaarde de functie van Vlaams diversiteitsambtenaar reeds vacant op 1 juli 2022. De gewijzigde verloning heeft uitwerking op 30 juni 2022.

3. Andere actualiseringen

De benamingen van de agentschappen werden geactualiseerd en bij entiteiten die geen functies meer hebben die onder de bijkomende en specifieke opdrachten ressorteren, werden deze opdrachten geschrapt uit de lijst.

4. Procedure betreffende de administratieve en begrotingscontrole

Dit ministerieel besluit werd aangepast aan de wetgevingstechnische en taalkundige controle van 21 februari 2022.

De Inspectie van Financiën verleende op 17 februari 2022 een gunstig advies, mits de meerkost gecompenseerd wordt binnen de eigen entiteit.

De onderhandelingen over dit ministerieel besluit vonden plaats in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap-Vlaams Gewest op 7 en 21 maart 2022 en 25 april 2022 (protocol van akkoord nr. 409.1293 van 8 juli 2022).

De Raad van State deelde op 26 augustus 2022 mee (mededeling nr. 71885) dat de adviesaanvraag van 12 juli 2022 van de rol werd afgevoerd.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen

Bart SOMERS