

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING**Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de verloning van de zomerartsen bij het Agentschap Opgroeien regie**Artikel 1 (wijziging van artikel VII 12, §1, 4° – verloning vakantiewerker-zomerartsen)

Tijdens de zomermaanden zet het agentschap Opgroeien regie zomerartsen (vakantiewerkers) in, in het jaar van afstuderen in de maanden juli, augustus en september. Met andere woorden deze artsen worden ingezet na het behalen van het basisdiploma "master in de geneeskunde".

Deze oplossing is er gekomen om de continuïteit in de dienstverlening te garanderen. Tijdens de zomermaanden nemen heel wat artsen verlof. Dit leverde problemen op, omdat onvoldoende artsen gevonden werden om de consulten op te nemen en bijgevolg de consulten niet konden doorgaan.

Het is echter zeer belangrijk dat de zittingen ook in de zomer volgens het gepland stramien verdergezet worden, om het vaccinatieschema, het tijdig vaccineren en de leeftijdsgebonden onderzoeken van jonge kinderen mogelijk te houden.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 6 september 2019 voerde een wijziging in van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 met betrekking tot de verloning van vakantiewerkers.

Er werd voorzien dat de vakantiewerker consultatiebureau-arts bij Kind en Gezin (huidig agentschap Opgroeien regie) een verloning krijgt van 80% van A111. Er werd eveneens het volgende opgenomen: "De tewerkstelling als vakantiewerker consultatiebureau-arts is enkel mogelijk tijdens de maanden juli, augustus en september aansluitend op het academiejaar waarin de student het diploma van master in de geneeskunde heeft behaald, en op voorwaarde dat de student aansluitend op zijn tewerkstelling als jobstudent niet in dienst wordt genomen bij Kind en Gezin (huidig agentschap Opgroeien regie.)"

Gelet op de toegenomen krapte op de arbeidsmarkt is het echter zeer moeilijk geworden om pas afgestudeerde artsen onder de huidige loonvoorwaarden als "zomerartsen" aan te trekken en hen tijdens de zomermaanden als jobstudent in te zetten als vervangende consultatiebureauarts. Om het bestaande systeem van de zomerartsen in stand te kunnen houden, is het dan ook wenselijk om hun verloning op te trekken. Ze zullen voortaan worden verloond aan 80% van het beginsalaris van de salarisschaal A121.

Omwille van het tekort aan evaluerend artsen in het kader van de toekenning van de zorgtoeslag wordt daarnaast voorgesteld om het systeem van de zomerartsen ook naar deze artsen te verruimen.