

Artikel 17 bepaalt de inwerkingtreding van het besluit en van artikel 6 tot en met 24 van het decreet van 24 juni 2022 houdende diverse bepalingen over de beleidsvelden Vlaamse sociale bescherming, gezondheidspreventie, algemene ziekenhuizen en gezondheids- en woonzorg.

Artikel 18 bevat de uitvoeringsbepaling.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Het voorliggend voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering heeft een beperkte financiële impact, in die zin dat voor de bijeenkomsten van de erkenningscommissies presentiegelden en tegemoetkoming in de verplaatsingskosten zijn voorzien.

PRESENTIEGELDEN

Het (absolute) maximum aan **presentiegelden** kan berekend worden als volgt:

Voor erkenningscommissies voor de klinische psychologie en de klinische orthopedagogiek is een samenstelling van ten minste 4 en maximaal 8 leden voorzien (artikel 3, §1, eerste en tweede lid).

Er zullen 2 erkenningscommissies worden opgericht. Elke erkenningscommissie telt maximaal 8 leden. Deze leden krijgen per vergadering €5 en de voorzitter krijgt per vergadering €7,5. Er is een maximum van 12 vergaderingen per jaar voorzien.

De (absolute) maximumkost voor elke erkenningscommissie komt dus neer op $12 \times (7 \times \text{€}5) + 12 \times (1 \times \text{€}7,5) = \text{€}420 + \text{€}90 = \text{€}510$

Voor 2 erkenningscommissies zou de maximumkost per jaar dus €1020 bedragen.

Het (absolute) maximum aan presentiegelden voor alle erkenningscommissies komt dus op €1020 per jaar.

We benadrukken dat dit bedrag een absoluut maximum is.

Het is niet de bedoeling dat elke erkenningscommissie een maximale samenstelling kent: het aantal leden dat kan worden voorgedragen zal door het agentschap Zorg en Gezondheid worden bepaald in samenspraak met de faculteiten en de beroepsverenigingen. Onder andere het aantal dossiers dat een erkenningscommissie jaarlijks te verwerken krijgt, zal hierbij in rekening worden genomen.

Daarnaast is het zeer onwaarschijnlijk dat elke erkenningscommissie 12 keer per jaar zal vergaderen. Bovendien worden vergaderingen op initiatief van het agentschap georganiseerd. Ook is het onwaarschijnlijk dat alle leden op elke vergadering aanwezig zullen zijn.

VERPLAATSINGSKOSTEN

Er wordt een tussenkomst in de verplaatsingskosten voorzien, die gelijk is aan de op dat moment geldende regeling voor de kilometervergoeding voor personeelsleden van de Vlaamse overheid. Op dit moment bedraagt deze vergoeding €0,35/km.

////////////////////////////////////

Bij de berekening gaan we uit van een gemiddelde verplaatsing (heen en terug) van 50 kilometer nemen.

Voor erkenningscommissies voor de klinische psychologie en de klinische orthopedagogiek is een samenstelling van ten minste 4 en maximaal 8 leden voorzien (artikel 3, §1, eerste en tweede lid). Er zullen 2 erkenningscommissies worden opgericht waarbij een maximum van 12 vergaderingen per jaar wordt voorzien.

De (absolute) jaarlijkse maximumkost voor elke erkenningscommissie komt dus neer op 12 vergaderingen x 8 leden x (50 x €0,35) = €1680

Voor 2 erkenningscommissies zou de maximumkost per jaar dus €3360 bedragen.

Het (absolute) maximum aan verplaatsingskosten voor alle erkenningscommissies komt dus op €3360 per jaar.

We benadrukken opnieuw dat dit bedrag een absoluut maximum is, dat vooral zeer theoretisch is.

Het is niet de bedoeling dat elke erkenningscommissie een maximale samenstelling kent: het aantal leden dat kan worden voorgedragen zal door het agentschap Zorg en Gezondheid worden bepaald in samenspraak met de faculteiten en de beroepsverenigingen. Onder andere het aantal dossiers dat een erkenningscommissie jaarlijks te verwerken krijgt, zal hierbij in rekening worden genomen.

Daarnaast is het onwaarschijnlijk dat elke erkenningscommissie 12 keer per jaar zal vergaderen. Bovendien worden vergaderingen op het initiatief van het agentschap georganiseerd. Ook is het zeer onwaarschijnlijk dat alle leden op elke vergadering aanwezig zullen zijn.

Het gunstig advies van de Inspectie van Financiën werd verleend op 5 september 2022. Het gemotiveerd akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, is niet vereist.

B. ESR-TOETS

Deze toets is niet van toepassing op voorliggend voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering.

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering heeft geen impact op het personeel van het agentschap Zorg en Gezondheid.

De extra werklust zal opgevangen worden met het huidige personeelskader van het "Team zorgberoepen" van het agentschap Zorg en Gezondheid.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het voorliggend voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering heeft geen weerslag op de lokale besturen, noch qua personeel, noch qua financiën.

4. VERDER TRAJECT

//

