

DE VLAAMSE MINISTER VAN BUITENLANDSE ZAKEN, CULTUUR, DIGITALISERING EN FACILITAIR
MANAGEMENT

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - ontwerpbesluit tot vaststelling van de regeling van de
rechtspositie van het personeel van de Koninklijke Academie
voor Taal en Letteren (KANTL)
- principiële goedkeuring

Samenvatting

Voorliggend ontwerpbesluit keurt de aanpassing van het personeelsstatuut van de KANTL goed.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsveld: Cultuur

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het bijgaand ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingstechnisch- en taaladvies nr. 2002/229 van 17 juni 2022.

Ook in vorige beslissingen van de Vlaamse Regering werden al wijzigingen aan de rechtspositie-regeling van KANTL doorgevoerd.

2. INHOUD

Conform artikel 9 van het decreet betreffende de Koninklijke Academie voor Nederlandse Taal en Letteren (KANTL) kan de algemene vergadering van de KANTL het personeelsstatuut wijzigen. Deze wijziging moet wel worden goedgekeurd door de Vlaamse Regering.

Het afgelopen decennium heeft de KANTL een ingrijpende transitie doorgemaakt, met onder andere een actieve (publieks)werking, onder meer rond de literaire canon. Het Vlaams personeelsstatuut (DVO) dat tot nu toe van kracht is, is niet langer het meest geëigende statuut voor de werknemers van de KANTL. De KANTL opteert er daarom om haar personeelsstatuut in de plaats daarvan onder het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap (PC 329.01) te laten ressorteren. Deze optie sluit veel beter aan bij de actuele organisatiestructuur en de missie van de KANTL.

De KANTL werkte daarom aan een entiteitsspecifieke regeling die gedragen is door zowel de Algemene vergadering en het Bestuur van de KANTL enerzijds, als door de werknemers anderzijds. De werknemers werden ook actief betrokken in het hele proces.

Concreet worden de loon- en arbeidsvoorwaarden die gelden in PC 329.01 van toepassing verklaard op het personeel van de KANTL.. Voor de huidige werknemers worden er overgangsmaatregelen getroffen. Het toepassingsgebied van de overgangsmaatregelen werd beperkt zodat het enkel betrekking heeft op de werknemers die op 31 januari 2022 al in dienst zijn. Voor werknemers die in de toekomst zullen worden aangeworven gelden enkel de arbeidsvoorwaarden uit het PC 329.01 die via het voorliggend ontwerpbesluit van toepassing worden verklaard.. Alle belanghebbenden hebben zich akkoord verklaard met deze aanpak..

De overgangsmaatregelen voor de personeelsleden tewerkgesteld door de Koninklijke Academie voor Taal en Letteren (KANTL) op datum van 31 januari 2022, zijn opgenomen in de bijlage bij het voorliggende ontwerpbesluit.

De Inspectie van Financiën formuleerde een vraag over de belangrijkste verschillen tussen het vorige en het nieuwe personeelsstatuut. Daarvan vindt u een overzicht als bijlage. Er wordt in elk geval voor gezorgd dat personeelsleden die al voordien in dienst waren geen nadeel ondervinden van de overschakeling naar het nieuwe personeelsstatuut. De afspraken in de cao werden ook gemaakt met instemming van alle personeelsleden.

Op basis van de door KANTL bezorgde informatie, blijkt dat de aanpassing van het personeelsstatuut inderdaad aansluit bij de veranderingen in de werking. Een overschakeling naar PC 329.01 lijkt in dat kader dan ook een zinvolle keuze. De ondernemings-cao die nu voorligt biedt ook de nodige garanties aan het huidige personeel bij de overschakeling van personeelsstatuut.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Elke eventuele budgettaire impact van de voorgestelde aanpassing van het personeelsstatuut moet intern worden opgevangen binnen de budgetten van de KANTL en heeft dus geen impact op de Vlaamse begroting. De KANTL ontvangt een toelage vanop begrotingsartikel HBO-1HCA2CT-IS.

Het Begrotingsakkoord werd verkregen op

Het akkoord van de minister van Bestuurszaken werd verkregen op....

ESR-TOETS

Het voorstel van beslissing heeft geen ESR-impact.

IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het voorstel heeft geen rechtstreekse gevolgen op personeelsvlak of organisatorisch vlak, noch op de personeelsbudgetten, los van de impact op de personeelsleden van de KANTL.

IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het voorstel heeft geen weerslag op de gemeenten, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn (ocmw's), de intercommunales of de provincies, voor wat hun personeel, de werkingsuitgaven, de investeringen en hun schuld of ontvangsten betreft.

4. VERDER TRAJECT

Mits de principiële goedkeuring van de Vlaamse Regering zal het dossier op het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest geagendeerd worden en vervolgens het advies van de Raad van State worden aangevraagd.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar principiële goedkeuring te geven aan het bijgaande ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering houdende de vaststelling van de regeling van de rechtspositie van het personeel van de Koninklijke Academie voor Taal en Letteren (KANTL);
- 2° de minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaamse minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, Digitalisering en Facilitair Management:
 - te gelasten het voormelde ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering op de agenda te plaatsen van een vergadering van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;
 - te machtigen om te beoordelen of voornoemde onderhandelingen aanleiding kunnen geven tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principiële goedgekeurde tekst;
 - te gelasten om over het onder punt 1° vermelde ontwerpbesluit het advies in te winnen van de Raad van State, binnen een termijn van 30 dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, op voorwaarde dat de in punt 2° bedoelde onderhandelingen geen aanleiding geven tot wijziging van de heden door de Vlaamse Regering principiële goedgekeurde tekst.

De minister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, Digitalisering en Facilitair Management,

Jan JAMBON

Bijlagen:

1. ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering houdende vaststelling van de regeling van de rechtspositie van het personeel van de Koninklijke Academie voor Taal en Letteren (KANTL);
2. ondernemings-cao KANTL;
3. overzicht vergelijking vorige en nieuwe personeelsstatuut.