

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Dit ontwerp van decreet heeft betrekking op de volgende beleidsvelden binnen het beleidsdomein Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie:

1. het beleidsveld "interne dienstverlening Vlaamse overheid";
2. het beleidsveld "gelijke kansen en integratie en inburgering".

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het bijgaande ontwerp van decreet werd aangepast aan het Wetgevingstechnisch en taalkundig advies nr. 2022/166 van 12 mei 2022.

Het advies van de Inspectie van Financiën werd ontvangen op 18 mei 2022 en was gunstig.

Het begrotingsakkoord werd ontvangen op 10 juni 2022.

De minister, bevoegd voor de bestuurszaken, heeft zijn akkoord gegeven op 27 juni 2022.

De Raad van State, afdeling Wetgeving, verleende gunstig advies op 29 augustus 2022.

2. INHOUD

In navolging van het Regeerakkoord alsook het Vlaams Energie- en Klimaatplan van 29 maart 2019 besliste de Vlaamse Regering om de kantoorgebouwen van de Vlaamse Overheid bij het agentschap Facilitair Bedrijf in te kantelen (nota aan de Vlaamse Regering betreffende inkanteling vastgoed, VR 2019 2012 DOC.1313/1BIS). Het gaat hierbij niet enkel over de gebouwen maar ook om het bijhorende budget, de taken en het personeel, in onderling overleg met de betrokken entiteit. De Vlaamse Regering besliste dat het agentschap Facilitair Bedrijf voor de gebouwen die bij haar worden ingekanteld, zal instaan voor het bereiken van doelstellingen op vlak van klimaat, budget/efficiëntie en kwaliteit en hierbij rekening houdt met de behoeften van de entiteiten

In navolging van de nota inkanteling vastgoed keurde de Vlaamse Regering op 17 juli 2020 het Masterplan Inkanteling Vastgoed (VR 2020 1707 DOC.0860/1BIS) goed. De inkanteling van het vastgoed en de bijhorende taken in het agentschap Facilitair Bedrijf zal in fasen verlopen. De categorisering van gebouwen en de bijhorende bepaling van taken die, hetzij door het agentschap Facilitair Bedrijf, hetzij door de entiteit na de inkanteling worden opgenomen, zal in onderling overleg bepaald worden.

Bij de inkanteling van het vastgoed worden meteen ook de bijhorende taken, inclusief personeel en budget overgenomen door het agentschap Facilitair Bedrijf.

In overleg met de betrokken entiteit zal er een kalenderjaar afgesproken worden waarop het vastgoed dat in aanmerking komt, wordt overgedragen. Het agentschap Facilitair Bedrijf en het Agentschap Integratie en Inburgering kwamen eind 2021 tot een akkoord om het beheer van een 70-tal gebouwen over te dragen van het Agentschap Integratie en Inburgering naar het Agentschap Facilitair Bedrijf met ingang van 1 januari 2022. De personeelsleden van het Agentschap Integratie en Inburgering die taken inzake gebouwbeheer, schoonmaak en catering uitvoeren, zullen de overstap maken naar het Agentschap Facilitair Bedrijf.

//

De negen VTE worden aan het personeelsplan toegevoegd in de graad van medewerker (rang C1).

Het overgedragen personeel zal worden uitgesloten van de besparingen, overeenkomstig de nota van het voorzitterscollege van 28 mei 2020, die de mogelijkheid voorziet om bij een personeelsoverheveling van buiten de besparingsdoelgroep naar één of meerdere entiteiten binnen de besparingsdoelgroep een netto- personeelsuitbreiding te laten uitsluiten van de opvolging van de generieke besparingen.

2. Weerslag van het voorstel op de personeelsbudgetten

Bij een overdracht van personeelsleden in het kader van overdracht van taken en bevoegdheden zijn er twee soorten van budgetten die de afstaande entiteit moet overdragen naar de ontvangende entiteit:

1. Budget waarmee het personeelslid wordt verlood (personeelsbudget)
2. Budget waarmee het personeelslid wordt uitgerust (werkingsbudget)

Bij de begrotingsopmaak 2022 werden de nodige budgetten reeds gecompenseerd met name:

- 795 keuro personeelsbudget
- 140 keuro werkingskrediet (voor de rugzakjes) waarvan eenmalig terug te geven aan het Agentschap Integratie en Inburgering bij BO2023 56 keuro.

3. Akkoord van de minister, bevoegd voor de bestuurszaken

De minister, bevoegd voor de bestuurszaken, heeft zijn akkoord gegeven op 27 juni 2022.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

- a. Personeel: het voorstel heeft geen weerslag op het gebied van personeelsinzet;
- b. Werkingsuitgaven: het voorstel heeft geen weerslag op de lopende uitgaven;
- c. Investerings en schulden: het voorstel heeft geen investeringen als gevolg;
- d. Ontvangsten: het voorstel resulteert niet in bijkomende ontvangsten;
- e. Conclusie: het voorstel heeft geen weerslag op de lokale en provinciale besturen.

4. VERDER TRAJECT

Na de definitieve goedkeuring volgt de indiening bij het Vlaams Parlement.

////////////////////////////////////

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1º haar definitieve goedkeuring te hechten aan het bijgaande ontwerp van decreet over de overname van personeelsleden van het Agentschap Integratie en Inburgering door het Agentschap Facilitair Bedrijf en de bijhorende memorie van toelichting;

2º de Vlaamse minister bevoegd voor de interne dienstverlening Vlaamse overheid te gelasten voornoemd ontwerp van decreet en de bijbehorende memorie van toelichting, in naam van de Vlaamse Regering, in te dienen bij het Vlaams Parlement.

De Vlaamse minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, Digitalisering en Facilitair Management,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen,

Bart SOMERS

////////////////////////////////////