



(Koninklijke Academie voor Nederlandse Taal en Letteren)

Collectieve arbeidsovereenkomst

Tussen de werkgever:

- * Naam onderneming: Koninklijke Academie voor Nederlandse Taal en Letteren (KANTL)
- * Adres: Koningstraat 18, 9000 Gent
- * Vertegenwoordigd door Van Dijck, Leen, voorzitter
- * E-mail: leenvandijck@gmail.com
- * KBO-nummer: BE0210 012 621 (ondernemingsnummer)

En de werknemersorganisatie(s)

1. ACV Puls (Algemeen Christelijk Vakverbond)

- * Adres: Poel 7, 9000 Gent, België
- * Vertegenwoordigd door de heer Stef Doise, vakbondssecretaris
- * E-mail: Stef.Doise@acv-csc.be

2. BBTK (ABVV openbare diensten, sector overheidsdiensten)

- * Adres: Bagattenstraat 158, 9000 Gent, België
- * Vertegenwoordigd door de heer Evert Persoon, vakbondssecretaris
- * E-mail: EPersoon@bbtk-abvv.be

3. ACLVB

- * Adres: Bibliotheekstraat 9/0001, 9000 Gent, België
- * Vertegenwoordigd door de mevrouw Elke Goeminne, vakbondssecretaris
- * E-mail: elke.goeminne@aclvb.be

Werd overeengekomen wat volgt:

Artikel 1: toepassingsgebied

Deze overeenkomst is van toepassing op alle werknemers tewerkgesteld door de werkgever op datum van 31 januari 2022, ongeacht hun statuut (arbeider of bediende) en omvang van arbeidsvolume (voltijds of deeltijds).

Artikel 2: nieuwe regeling

Voor de werknemers van de KANTL die vallen onder het toepassingsgebied zoals dat wordt omschreven in artikel 1, wordt grotendeels de overstap gemaakt naar **PC 329.01** (socio-culturele sector). Dit betekent dat voor hen het Vlaams personeelsstatuut zoals geregeld door het 'Besluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van de regeling van de rechtspositie van het personeel van de Koninklijke Academie voor Nederlandse Taal- en Letterkunde [sic]' van 17 mei 2013 niet langer van toepassing blijft, maar de werknemers vanaf inwerkingtreding van huidige CAO onderworpen zijn aan de sectorale bepalingen van PC 329.01.

Voor deze medewerkers wordt evenwel voorzien in bijzondere overgangsmodaliteiten, die zullen blijven gelden gedurende het verdere bestaan van hun arbeidsrelatie, behoudens andersluidende toekomstige afspraken:

1. Voor de KANTL wordt een collectieve verlofperiode vastgelegd. De vervanging van de feestdagen die met een zondag of een gewone inactiviteitsdag samenvallen, worden collectief vastgelegd tijdens de periode tussen Kerstmis en Nieuwjaar (26 – 31 december). Indien er onvoldoende vervangende feestdagen voorhanden zijn om het collectief verlof te overbruggen, moeten de werknemers voor de resterende dag(en) vakantiedagen opnemen.
2. De KANTL sluit een tweede pensioenpijler af voor de werknemers, het gaat concreet om 100% werkgeversbijdrage aan 3% van het salaris, in verhouding tot de prestaties.
3. Er worden maaltijdcheques toegekend voor een bedrag van 4 euro per gewerkte dag, waarvan 1,09 euro door de werknemer wordt bijgedragen.
4. De werknemers worden ingeschaald in de barema's van het PC 329.01, met inachtneming van de in PC 329.01 geldende barema-anciënniteit.
Er wordt gewaarborgd dat de werknemers – berekend op het bruto jaarsalaris (incl. eventuele futo's / toeslagen) geen noemenswaardig loonverlies lijden tussen 1/02/2022 en het einde van de loopbaan. Bij die werknemers die door de transitie toch loonverlies zouden lijden, wordt een toeslag op maat toegekend, in de vorm van een percentage op het toepasselijke barema binnen PC 329.01. Deze bijpassing zal deel uitmaken van een individuele overeenkomst met de eventueel betrokken werknemers.

5. Voor de betrokken werknemers wordt voorzien in volgende vakantierechten, in combinatie met de arbeidsvrijstellingsdagen die op vlak van de sector 329.01 bestaan:
- Werknemers -35 jaar: 20 wettelijke vakantiedagen + 15 extralegale vakantiedagen.
 - Werknemers +35 jaar: 20 wettelijke vakantiedagen + 15 extralegale vakantiedagen
 - Werknemers +45 jaar: 20 wettelijke vakantiedagen + 12 arbeidsvrijstellingsdagen + 3 extralegale vakantiedagen
 - Werknemers +50 jaar: 20 wettelijke vakantiedagen + 24 dagen vrijstelling van arbeidsprestatiedagen
 - Werknemers +55 jaar: 20 wettelijke vakantiedagen + 36 dagen vrijstelling van arbeidsprestatiedagen.

Deze vakantierechten gelden steeds naar rato van de tewerkstellingsbreuk.

Artikel 4: geldigheidsduur

Deze cao is geldig voor onbepaalde duur vanaf 1 februari 2022. Deze cao kan opgezegd worden via aangetekend schrijven mits het naleven van een opzegtermijn van 3 maanden.

Gesloten te Gent op 24 januari 2022.

Voor de werkgever

Leen van Dijck, voorzitter KANTL

Voor de werknemersorganisaties:

Stef Doise, ACV

Evert Persoon, BBTK

Elke Goeminne, ACLVB