

Onderafdeling Comité C1  
Provinciale en plaatselijke overheidssdiensten

**Protocol nr. 2022/5**  
**houdende de conclusies van de onderhandelingen die**  
**op 30 maart 2022 werden gevoerd in de**  
**onderafdeling 'Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap' van de eerste**  
**afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidssdiensten**

Over: het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering over een nieuwe functieclassificatie bij lokale besturen en over aangepaste salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren

Genoemd ontwerp van besluit wordt, zoals gewijzigd tijdens de onderhandelingen, als bijlage aan dit protocol toegevoegd.

Door de afvaardiging van de overheid, samengesteld als volgt:

1. de heer Bart Somers, Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen, Voorzitter,
2. de heer Wouter Beke, Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid, Gezin en Armoedebestrijding, Ondervoorzitter,
3. de heer Jan Jambon, Vlaams minister-president van de Vlaamse Regering.

enerzijds,

en de afgevaardigden van de representatieve vakorganisaties, samengesteld als volgt:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten (ACOD),
- het Algemeen Christelijk Vakverbond Openbare Diensten (ACV Openbare Diensten),
- het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt (VSOA),

anderzijds,

werd over : het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering over een nieuwe functieclassificatie bij lokale besturen en over aangepaste salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren

- een akkoord bereikt met het ACV OD;
- een akkoord bereikt met de ACOD;
- een akkoord bereikt met het VSOA met opmerkingen.

Opmerkingen:

VSOA

De Vlaamse regering geeft uitvoering aan onderstaande tekst m.b.t. VIA6 dd. 24 / 11 /2020. Dit akkoord kwam tot stand na onderhandelingen tussen de sociale partners en de Vlaamse regering. Gelet op onderstaande visie en motivering vond VSOA lrb dit een significante stap vooruit in het belang van het personeel.

Tekst uit het akkoord.

*LUIK I - VOORAKKOORD ZESDE VLAAMS INTERSECTORAAL AKKOORD VAN 24/11/2020 VOOR DE SOCIAL/NON PROFITSECTOREN VOOR DE PERIODE 2021-2025*

*(...)“Het personeel uit de zorg- en welzijnssector heeft tijdens de coronacrisis gigantische inspanningen geleverd. Het zorgend, begeleidend, logistiek en ondersteunend personeel zijn de drijvende kracht tijdens coronacrisis gebleken. De garantie op goede zorg was de afgelopen maanden de hoeksteen in de samenleving. Maar de coronacrisis heeft ook de uitdagingen van de zorg- en welzijnssector duidelijk in beeld gebracht. De aantrekkelijkheid van de loons- en arbeidsvoorwaarden in de zorg- en welzijnssectoren, het verminderen van de werkdruk door het voorzien van extra personeel en het zorgen voor (zij-)instroom behoren tot de prioritaire uitdagingen. De Vlaamse Regering erkent deze uitdagingen en wil met dit akkoord voorzien in structurele maatregelen om de koopkracht van het personeel te verhogen en werkdruk bij het personeel te verlagen. Daarnaast zetten we in op instroom in de sector om zo een duurzaam effect te beogen. Deze structurele maatregelen moeten zorgen voor een gelijkaardige, maar structurele waardering van de personeelsleden van de welzijns- en zorgsectoren die de toets met de federale sectoren doorstaat”. (...)*

Op 24 november 2021 werd er door VSOA-lrb een protocol van akkoord getekend m.b.t. de uitwerking en toekenning van loonschalen en mogelijke afwijkingen of overgangsmaatregelen eigen aan de openbare sector.

Op heden, 30 03 2022 ontvangen wij een (ontwerp) besluit van de Vlaamse regering voor onderhandelingen op comité C m.b.t. "aangepaste salarisschalen".

Wij lezen de mogelijkheden die voor meerdere functies worden voorzien m.b.t. de overgangsmatregelen C1-C2 na 18 jaar anciënniteit.

Echter is onze organisatie verrast dat de Vlaamse regering deze maatregel niet voorziet voor alle nieuwe zorgkundigen in dienst vanaf 01/01/2022.

Bijgevolg respecteert de Vlaamse regering haar eigen zienswijze niet, voorzien in VIA6, m.b.t. de herwaardering van de zorg en nog minder het engagement aangaande de koopkracht verhoging voor alle nieuwe zorgkundigen in dienst vanaf 01/01/2022. De Vlaamse regering negeert en wijzigt ééenzijdig het protocol van akkoord afgesloten met de sociale partners dd 24/11/2021. Gelijk loon voor gelijk werk, is dit niet meer de doelstelling van de Vlaamse regering? Hoe kan je spreken van herwaardering en koopkrachtverhoging voor nieuwe zorgkundigen wanneer deze categorie over gans hun loopbaan 4% of +- 60.000€ moet inleveren? Deze personeelsleden verdienen meer in het begin t.o.v. een C1 – C2 maar dit financieel voordeel gaat verloren na 18 jaar anciënniteit tot aan het einde van hun loopbaan.

Wij stellen ons ernstige vragen of dit de manier is om voor deze categorie, de grootste toekomstige doelgroep, de zorg aantrekkelijker te maken. Bijkomend hebben wij sterke bedenkingen over de waarde van akkoorden afgesloten met de Vlaamse regering aangezien het protocol van november 2021 niet eens wordt gerespecteerd.

**Besluit:** VSOA-lrb wil voor de personeelsleden die wel een meerwaarde kunnen vaststellen met het IFIC-systeem, het dossier niet blokkeren. Daarom sluiten wij een protocol van akkoord met uitzondering voor het ontbrekende luik nieuwe zorgkundigen in dienst vanaf 01/01/2022.

Brussel, 30 maart 2022

Voor de overheid,

**Bart Somers,**  
Voorzitter, Vlaams minister van Binnenlands  
Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en  
Gelijke Kansen

**Wouter Beke,**  
Ondervoorzitter, Vlaams minister van Welzijn,  
Volksgezondheid, Gezin en  
Armoedebestrijding

**Jan Jambon,**  
Minister-president van de Vlaamse Regering

Voor de representatieve vakorganisaties,

**Willy Van Den Berge**  
(Signature)  Digitaal ondertekend  
door Willy Van Den  
Berge (Signature)  
Datum: 2022.03.31  
08:53:33 +02'00'

**Willy Van Den Berge,**  
Federaal secretaris van de Algemene  
Centrale van de Openbare Diensten

 Digitaal ondertekend door  
Christoph Vandenbulcke  
(Signature)  
Datum: 2022.03.30 17:50:00  
+02'00'

**Christoph Vandenbulcke,**  
Nationaal secretaris van het Algemeen  
Christelijk Vakverbond - Openbare Diensten



**Christel Demerlier,**  
Voorzitter regio Vlaanderen van het Vrij  
Syndicaat voor het Openbaar Ambt Lokale en  
Regionale Besturen

## Bijlage I bij het protocol nr. 2022/5



### **Besluit van de Vlaamse Regering over een nieuwe functieclassificatie bij lokale besturen en over aangepaste salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren**

#### **Rechtsgrond**

Dit besluit is gebaseerd op:

- het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 195, eerste lid, 1<sup>o</sup> en 2<sup>o</sup>.

#### **Vormvereisten**

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Inspectie van Financiën heeft advies gegeven op 19 01 2022.
- De eerste afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap, heeft protocol (nummer) gesloten op (datum).
- Er is een verzoek om spoedbehandeling ingediend, gemotiveerd door de omstandigheid dat (... bijzondere motivering zoals in brief met adviesaanvraag Raad van State). De Raad van State heeft advies xxxx/x gegeven op xx xx 2022, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 3<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

#### **Initiatiefnemer**

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Hoofdstuk 1. Definities

**Artikel 1.** In dit besluit wordt verstaan onder:

- 1° besluit van 7 december 2007: het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- 2° besluit van 12 november 2010: het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- 3° Vlaamse dienst in de ouderenzorg:
  - a) woonzorgcentra als vermeld in artikel 33 van het Woonzorgdecreet van 15 februari 2019;
  - b) dagverzorgingscentra als vermeld in artikel 23 van het Woonzorgdecreet van 15 februari 2019;
  - c) centra voor kortverblijf als vermeld in artikel 25 van het Woonzorgdecreet van 15 februari 2019;
- 4° geregionaliseerde instelling:
  - a) Vlaamse gesubsidieerde revalidatieziekenhuizen als vermeld in artikel 2, 17°, van het decreet van 6 juli 2018 betreffende de overname van de sectoren psychiatrische verzorgingstehuizen, initiatieven van beschut wonen, revalidatieovereenkomsten, revalidatieziekenhuizen en multidisciplinaire begeleidingsequipes voor palliatieve verzorging;
  - b) ambulante revalidatievoorzieningen als vermeld in artikel 2, 16°, van het decreet van 6 juli 2018 betreffende de overname van de sectoren psychiatrische verzorgingstehuizen, initiatieven van beschut wonen, revalidatieovereenkomsten, revalidatieziekenhuizen en multidisciplinaire begeleidingsequipes voor palliatieve verzorging;
  - c) initiatieven voor beschut wonen als vermeld in artikel 55 van het decreet van 6 juli 2018 betreffende de overname van de sectoren psychiatrische verzorgingstehuizen, initiatieven van beschut wonen, revalidatieovereenkomsten, revalidatieziekenhuizen en multidisciplinaire begeleidingsequipes voor palliatieve verzorging;
- 5° thuiszorg: de thuiszorg, vermeld in artikel 2, §1, 13°, van het Woonzorgdecreet van 15 februari 2019;
- 6° kinderopvang:
  - a) vergunde groepsopvang baby's en peuters: de kinderopvang, vermeld in artikel 4, eerste lid, 2°, van het decreet van 20 april 2012 houdende de organisatie van kinderopvang van baby's en peuters;
  - b) erkende geattesteerde of toegestemde diensten buitenschoolse opvang: de opvang, vermeld in artikel 2, 1°/1, van het decreet van 3 mei 2019 houdende de organisatie van buitenschoolse opvang en de afstemming tussen buitenschoolse activiteiten, die beschikt over een attest van toezicht of erkenning als vermeld in artikel 8 en

artikel 12 van het overgangsbesluit subsidies buitenschoolse opvang van 24 september 2021;

- 7° personeelsleden: de personeelsleden, vermeld in artikel 1 van het besluit van 7 december 2007, of de personeelsleden, vermeld in artikel 2 en 27 van het besluit van 12 november 2010;
- 8° raad: de gemeenteraad voor de gemeente, de provincieraad voor de provincie, de raad voor maatschappelijk welzijn voor het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, of het orgaan waaraan de bevoegdheid voor het vaststellen van de rechtspositieregeling is toevertrouwd, elk voor de rechtspositie van het eigen personeel.

## Hoofdstuk 2. Nieuwe functieclassificaties bij lokale besturen

### Afdeling 1. Functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021

**Art. 2.** Personeelsleden die op 31 december 2021 werken in een erkende, vergunde of gesubsidieerde publieke Vlaamse dienst in de ouderenzorg, kunnen vrijwillig instappen in de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren, op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd is. Als het personeelslid beslist in te stappen, is de instap met terugwerkende kracht van toepassing vanaf 1 juli 2021.

Personeelsleden die vanaf 1 januari 2022 in dienst treden in een erkende, vergunde of gesubsidieerde publieke Vlaamse dienst in de ouderenzorg, vallen onder de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd is.

De raad stelt de functieclassificatie vast in de rechtspositieregeling en kan voor de personeelsleden, vermeld in het eerste en het tweede lid, afwijken van de bepalingen in het besluit van 7 december 2007 en het besluit van 12 november 2010 over:

- 1° de personeelsformatie als vermeld in titel II van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 2, deel 2, van het besluit van 12 november 2010;
- 2° de aanwerving als vermeld in hoofdstuk II, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 2, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 3° de administratieve anciënniteiten als vermeld in hoofdstuk VII, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 6, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 4° de functionele loopbaan als vermeld in hoofdstuk VIII, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 7, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 5° de bevordering als vermeld in hoofdstuk IX, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 8, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;



- 6° de vervulling van een vacature door interne personeelsmobiliteit als vermeld in hoofdstuk X, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 9, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 7° de ambtshalve herplaatsing als vermeld in titel V van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 10, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 8° het salaris als vermeld in titel VII van het besluit van 7 december 2007, en titel 4, deel 3, van het besluit van 12 november 2010.

De afwijkingen, vermeld in het derde lid, worden vastgesteld in overeenstemming met de functieclassificatie, vermeld in het eerste en het tweede lid.

**Art. 3.** Personeelsleden die ter beschikking worden gesteld in een erkende, vergunde of gesubsidieerde private Vlaamse dienst in de ouderenzorg, kunnen vrijwillig instappen in de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd is.

Personeelsleden die vanaf 1 januari 2022 ter beschikking worden gesteld in een erkende, vergunde of gesubsidieerde private Vlaamse dienst in de ouderenzorg, vallen onder de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/ non-profitsectoren op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd is.

De raad stelt de functieclassificatie vast in de rechtspositieregeling en kan voor de personeelsleden, vermeld in het eerste en het tweede lid, afwijken van de bepalingen in het besluit van 7 december 2007 en het besluit van 12 november 2010 over:

- 1° de personeelsformatie als vermeld in titel II van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 2, deel 2, van het besluit van 12 november 2010;
- 2° de aanwerving als vermeld in hoofdstuk II, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 2, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 3° de administratieve anciënniteiten als vermeld in hoofdstuk VII, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 6, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 4° de functionele loopbaan als vermeld in hoofdstuk VIII, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 7, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 5° de bevordering als vermeld in hoofdstuk IX, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 8, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 6° de vervulling van een vacature door interne personeelsmobiliteit als vermeld in hoofdstuk X, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 9, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

- 7° de ambtshalve herplaatsing als vermeld in titel V van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 10, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 8° het salaris als vermeld in titel VII van het besluit van 7 december 2007, en titel 4, deel 3, van het besluit van 12 november 2010.

De afwijkingen, vermeld in het derde lid, worden vastgesteld in overeenstemming met de functieclassificatie, vermeld in het eerste en het tweede lid.

**Art. 4.** Personeelsleden die op 31 december 2021 werken in een erkende, vergunde of gesubsidieerde publieke geregionaliseerde instelling, kunnen vrijwillig instappen in de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd is. Als het personeelslid beslist in te stappen, is de instap met terugwerkende kracht van toepassing vanaf 1 juli 2021.

Personeelsleden die vanaf 1 januari 2022 in dienst treden in een erkende, vergunde of gesubsidieerde publieke geregionaliseerde instelling, vallen onder de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd is.

De raad stelt de functieclassificatie vast in de rechtspositieregeling en kan voor de personeelsleden, vermeld in het eerste en het tweede lid, afwijken van de bepalingen in het besluit van 7 december 2007 en het besluit van 12 november 2010 over:

- 1° de personeelsformatie als vermeld in titel II van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 2, deel 2, van het besluit van 12 november 2010;
- 2° de aanwerving als vermeld in hoofdstuk II, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 2, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 3° de administratieve anciënniteiten als vermeld in hoofdstuk VII, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 6, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 4° de functionele loopbaan als vermeld in hoofdstuk VIII, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 7, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 5° de bevordering als vermeld in hoofdstuk IX, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 8, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 6° de vervulling van een vacature door interne personeelsmobiliteit als vermeld in hoofdstuk X, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 9, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 7° de ambtshalve herplaatsing als vermeld in titel V van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 10, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

8° het salaris als vermeld in titel VII van het besluit van 7 december 2007, en titel 4, deel 3, van het besluit van 12 november 2010.

De afwijkingen, vermeld in het derde lid, worden vastgesteld in overeenstemming met de functieclassificatie, vermeld in het eerste en het tweede lid.

**Art. 5.** Personeelsleden die ter beschikking worden gesteld in een erkende, vergunde of gesubsidieerde private geregionaliseerde instelling, kunnen vrijwillig instappen in de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd is.

Personeelsleden die vanaf 1 januari 2022 ter beschikking worden gesteld in een erkende, vergunde of gesubsidieerde private geregionaliseerde instelling, vallen onder de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/ non-profitsectoren op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd is.

De raad stelt de functieclassificatie vast in de rechtspositieregeling en kan voor de personeelsleden, vermeld in het eerste en het tweede lid, afwijken van de bepalingen in het besluit van 7 december 2007 en het besluit van 12 november 2010 over:

- 1° de personeelsformatie als vermeld in titel II van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 2, deel 2, van het besluit van 12 november 2010;
- 2° de aanwerving als vermeld in hoofdstuk II, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 2, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 3° de administratieve anciënniteiten als vermeld in hoofdstuk VII, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 6, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 4° de functionele loopbaan als vermeld in hoofdstuk VIII, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 7, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 5° de bevordering als vermeld in hoofdstuk IX, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 8, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 6° de vervulling van een vacature door interne personeelsmobiliteit als vermeld in hoofdstuk X, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 9, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 7° de ambtshalve herplaatsing als vermeld in titel V van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 10, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 8° het salaris als vermeld in titel VII van het besluit van 7 december 2007, en titel 4, deel 3, van het besluit van 12 november 2010.

De afwijkingen, vermeld in het derde lid, worden vastgesteld in overeenstemming met de functieclassificatie, vermeld in het eerste en het tweede lid.

## Afdeling 2. Functieclassificatie ter uitvoering van het sociaal akkoord van 7 juli 2020 voor de federale gezondheidssectoren

**Art. 6.** Personeelsleden, vermeld in artikel 186, §2, 3°, van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, die ter beschikking worden gesteld vanuit een lokaal bestuur in een federaal gefinancierde gezondheidsinstelling of -entiteit, kunnen vrijwillig instappen in de functieclassificatie ter uitvoering van het sociaal akkoord van 7 juli 2020 voor de federale gezondheidssectoren, zoals bekrachtigd door de federale regering op 12 november 2020, op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd wordt. Als het personeelslid beslist in te stappen, is de instap met terugwerkende kracht van toepassing vanaf 1 juli 2021.

De raad stelt de functieclassificatie vast in de rechtspositieregeling en kan voor de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, afwijken van de bepalingen in het besluit van 7 december 2007 en het besluit van 12 november 2010 over:

- 1° de personeelsformatie als vermeld in titel II van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 2, deel 2, van het besluit van 12 november 2010;
- 2° de aanwerving als vermeld in hoofdstuk II, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 2, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 3° de administratieve anciënniteit als vermeld in hoofdstuk VII, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 6, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 4° de functionele loopbaan als vermeld in hoofdstuk VIII, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 7, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 5° de bevordering als vermeld in hoofdstuk IX, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 8, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 6° de vervulling van een vacature door interne personeelsmobiliteit als vermeld in hoofdstuk X, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 9, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 7° de ambtshalve herplaatsing als vermeld in titel V van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 10, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 8° het salaris als vermeld in titel VII van het besluit van 7 december 2007, en titel 4, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 9° de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen als vermeld in titel VIII van het besluit van 7 december 2007, en titel 5, deel 3, van het besluit van 12 november 2010.

De afwijkingen, vermeld in het tweede lid, worden vastgesteld in overeenstemming met de functieclassificatie, vermeld in het eerste lid.

## Hoofdstuk 3. Salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectorale akkoord van 30 maart 2021

**Art. 7.** In dit artikel wordt verstaan onder kinderbegeleider: de kinderbegeleider, vermeld in artikel 2, 6°, van het decreet van 20 april 2012 houdende de organisatie van kinderopvang van baby's en peuters, en de medewerker die instaat voor de buitenschoolse activiteiten, vermeld in artikel 2, 1°/1, van het decreet van 3 mei 2019 houdende de organisatie van buitenschoolse opvang en de afstemming tussen buitenschoolse activiteiten.

Personeelsleden die op 31 december 2021 als kinderbegeleider in de publieke kinderopvang werken, of ter beschikking worden gesteld in de private kinderopvang, kunnen ervoor opteren om ingeschaald te worden in de salarisschaal, vermeld in het vierde lid. De salarisschaal wordt in dat geval toegekend vanaf 1 juli 2021.

Personeelsleden die vanaf 1 januari 2022 als kinderbegeleider in de publieke kinderopvang werken, of ter beschikking worden gesteld in de private kinderopvang, ontvangen de salarisschaal als vastgesteld in het vierde lid.

De raad stelt voor de personeelsleden, vermeld in het tweede en het derde lid, de volgende salarisschaal vast in de rechtspositieregeling:

| anciënniteit |           |
|--------------|-----------|
| 0            | 16.030,79 |
| 1            | 16.367,38 |
| 2            | 16.685,39 |
| 3            | 16.985,22 |
| 4            | 17.267,55 |
| 5            | 17.532,92 |
| 6            | 17.782,27 |
| 7            | 18.016,22 |
| 8            | 18.235,43 |
| 9            | 18.440,66 |
| 10           | 18.632,71 |
| 11           | 18.812,12 |
| 12           | 18.979,70 |
| 13           | 19.136,07 |
| 14           | 19.281,90 |
| 15           | 19.417,86 |
| 16           | 19.520,37 |
| 17           | 19.615,72 |
| 18           | 19.704,31 |
| 19           | 20.200,00 |
| 20           | 20.200,00 |
| 21           | 20.750,00 |
| 22           | 20.750,00 |
| 23           | 21.350,00 |
| 24           | 21.350,00 |
| 25           | 21.950,00 |
| 26           | 21.950,00 |
| 27           | 22.800,00 |

De salarisschaal, vermeld in het vierde lid, volgt het verloop van het indexcijfer van de consumptieprijs. Het salaris tegen 100% wordt gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.

**Art. 8.** In dit artikel wordt verstaan onder verzorgend personeel: het verzorgend personeel, vermeld in artikel 1, 25°, van bijlage 2 bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 juni 2019 betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen voor mantelzorgers en gebruikers.

Personeelsleden die op 31 december 2021 als verzorgend personeel in een erkende publieke dienst in de thuiszorg werken, of als verzorgend personeel ter beschikking worden gesteld in een erkende private dienst in de thuiszorg, kunnen ervoor opteren om ingeschaald te worden in de salarisschaal, vermeld in het vierde lid. De salarisschaal wordt in dat geval toegekend vanaf 1 juli 2021.

Personeelsleden die vanaf 1 januari 2022 als verzorgend personeel in een erkende publieke dienst in de thuiszorg werken, of als verzorgend personeel ter beschikking worden gesteld in een erkende private dienst in de thuiszorg, ontvangen de salarisschaal als vastgesteld in het vierde lid.

De raad stelt voor de personeelsleden, vermeld in het tweede en het derde lid, de volgende salarisschaal vast in de rechtspositieregeling:

| anciënniteit |           |
|--------------|-----------|
| 0            | 16.030,79 |
| 1            | 16.367,38 |
| 2            | 16.685,39 |
| 3            | 16.985,22 |
| 4            | 17.267,55 |
| 5            | 17.532,92 |
| 6            | 17.782,27 |
| 7            | 18.016,22 |
| 8            | 18.235,43 |
| 9            | 18.440,66 |
| 10           | 18.632,71 |
| 11           | 18.812,12 |
| 12           | 18.979,70 |
| 13           | 19.136,07 |
| 14           | 19.281,90 |
| 15           | 19.417,86 |
| 16           | 19.520,37 |
| 17           | 19.615,72 |
| 18           | 19.704,31 |
| 19           | 20.200,00 |
| 20           | 20.200,00 |
| 21           | 20.750,00 |
| 22           | 20.750,00 |
| 23           | 21.350,00 |
| 24           | 21.350,00 |

|    |           |
|----|-----------|
| 25 | 21.950,00 |
| 26 | 21.950,00 |
| 27 | 22.800,00 |

De salarisschaal, vermeld in het vierde lid, volgt het verloop van het Indexcijfer van de consumptieprijzen. Het salaris tegen 100% wordt gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.

**Art. 9.** In dit artikel wordt verstaan onder logistiek personeel: het logistiek personeel, vermeld in artikel 1, 14°, van bijlage 2 bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 juni 2019 betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen voor mantelzorgers en gebruikers.

Personeelsleden die op 31 december 2021 als logistiek personeel in een erkende publieke dienst in de thuiszorg werken, of als logistiek personeel ter beschikking worden gesteld in een erkende private dienst in de thuiszorg, kunnen ervoor opteren om ingeschaald te worden in de salarisschaal, vermeld in het vierde lid. De salarisschaal wordt in dat geval toegekend vanaf 1 juli 2021.

Personeelsleden die vanaf 1 januari 2022 als logistiek personeel in een erkende publieke dienst in de thuiszorg werken, of als logistiek personeel ter beschikking worden gesteld in een erkende private dienst in de thuiszorg, ontvangen de salarisschaal als vastgesteld in het vierde lid.

De raad stelt voor de personeelsleden, vermeld in het tweede en het derde lid, de volgende salarisschaal vast in de rechtspositieregeling:

| anciënniteit |           |
|--------------|-----------|
| 0            | 13.652,21 |
| 1            | 13.902,71 |
| 2            | 14.138,62 |
| 3            | 14.360,60 |
| 4            | 14.569,14 |
| 5            | 14.764,84 |
| 6            | 14.948,24 |
| 7            | 15.120,01 |
| 8            | 15.280,71 |
| 9            | 15.430,93 |
| 10           | 15.571,28 |
| 11           | 15.702,31 |
| 12           | 15.824,42 |
| 13           | 15.938,28 |
| 14           | 16.044,44 |
| 15           | 16.143,24 |
| 16           | 16.208,58 |
| 17           | 16.269,26 |
| 18           | 16.325,55 |
| 19           | 16.377,79 |
| 20           | 16.426,38 |

|    |           |
|----|-----------|
| 21 | 16.471,31 |
| 22 | 16.513,08 |
| 23 | 16.551,80 |
| 24 | 16.587,68 |
| 25 | 16.620,99 |
| 26 | 16.651,81 |
| 27 | 16.680,32 |
| 28 | 16.706,88 |
| 29 | 16.731,41 |
| 30 | 16.754,12 |
| 31 | 16.775,13 |
| 32 | 16.794,66 |
| 33 | 16.812,70 |
| 34 | 16.829,46 |
| 35 | 16.844,94 |

De salarisschaal, vermeld in het vierde lid, volgt het verloop van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Het salaris tegen 100% wordt gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.

#### Hoofdstuk 4. Slotbepalingen

##### Afdeling 1. Overgangsbepaling

**Art. 10.** In dit artikel wordt verstaan onder zorgkundige: de zorgkundige, vermeld in de bijlage bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 tot erkenning van de beroepskwalificatie zorgkundige.

De zorgkundigen die overeenkomstig artikel 2, eerste en tweede lid, instappen in de functieclassificatie, vermeld in artikel 2, eerste en tweede lid, en vóór hun instap ofwel de functionele loopbaan D1-D3, ofwel de functionele loopbaan C1-C2, als vastgesteld in bijlage II bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 en in bijlage 1 bij het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010, ofwel de salarisschaal zoals vermeld in artikel 8 genoten, genieten de C2-salarisschaal ook na de plaatselijke uitvoering van dit besluit, zodra die regeling gunstiger is dan de salarisschaal die zij met toepassing van artikel 2 van dit besluit zouden krijgen. De raad neemt de salarisschaal van de zorgkundige in de overgangsregeling op in de plaatselijke rechtspositieregeling, evenals de organieke salarisschaal waarin het personeelslid ingeschaald werd.

##### Afdeling 2. Inwerkingtredingsbepaling

**Art. 11.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022.



**Art. 12.** De Vlaamse minister, bevoegd voor het binnenlands bestuur en het stedenbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ... (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen,

Bart SOMERS

## Bijlage I bij het eindverslag nr. 2022/5



### **Besluit van de Vlaamse Regering over een nieuwe functieclassificatie bij lokale besturen en over aangepaste salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren**

#### **Rechtsgrond**

Dit besluit is gebaseerd op:

- het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 195, eerste lid, 1° en 2°.

#### **Vormvereisten**

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Inspectie van Financiën heeft advies gegeven op 19 01 2022.
- De eerste afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap, heeft eindverslag (nummer) gesloten op (datum).
- Er is een verzoek om spoedbehandeling ingediend, gemotiveerd door de omstandigheid dat (... bijzondere motivering zoals in brief met adviesaanvraag Raad van State). De Raad van State heeft advies xxxx/x gegeven op xx xx 2022, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 3°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

#### **Initiatiefnemer**

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Hoofdstuk 1. Definities

**Artikel 1.** In dit besluit wordt verstaan onder:

- 1° besluit van 7 december 2007: het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- 2° besluit van 12 november 2010: het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- 3° Vlaamse dienst in de ouderenzorg:
  - a) woonzorgcentra als vermeld in artikel 33 van het Woonzorgdecreet van 15 februari 2019;
  - b) dagverzorgingscentra als vermeld in artikel 23 van het Woonzorgdecreet van 15 februari 2019;
  - c) centra voor kortverblijf als vermeld in artikel 25 van het Woonzorgdecreet van 15 februari 2019;
- 4° geregionaliseerde instelling:
  - a) Vlaamse gesubsidieerde revalidatieziekenhuizen als vermeld in artikel 2, 17°, van het decreet van 6 juli 2018 betreffende de overname van de sectoren psychiatrische verzorgingstehuizen, initiatieven van beschut wonen, revalidatieovereenkomsten, revalidatieziekenhuizen en multidisciplinaire begeleidingsequipes voor palliatieve verzorging;
  - b) ambulante revalidatievoorzieningen als vermeld in artikel 2, 16°, van het decreet van 6 juli 2018 betreffende de overname van de sectoren psychiatrische verzorgingstehuizen, initiatieven van beschut wonen, revalidatieovereenkomsten, revalidatieziekenhuizen en multidisciplinaire begeleidingsequipes voor palliatieve verzorging;
  - c) initiatieven voor beschut wonen als vermeld in artikel 55 van het decreet van 6 juli 2018 betreffende de overname van de sectoren psychiatrische verzorgingstehuizen, initiatieven van beschut wonen, revalidatieovereenkomsten, revalidatieziekenhuizen en multidisciplinaire begeleidingsequipes voor palliatieve verzorging;
- 5° thuiszorg: de thuiszorg, vermeld in artikel 2, §1, 13°, van het Woonzorgdecreet van 15 februari 2019;
- 6° kinderopvang:
  - a) vergunde groepsopvang baby's en peuters: de kinderopvang, vermeld in artikel 4, eerste lid, 2°, van het decreet van 20 april 2012 houdende de organisatie van kinderopvang van baby's en peuters;
  - b) erkende geattesteerde of toegestemde diensten buitenschoolse opvang: de opvang, vermeld in artikel 2, 1°/1, van het decreet van 3 mei 2019 houdende de organisatie van buitenschoolse opvang en de afstemming tussen buitenschoolse activiteiten, die beschikt over een attest van toezicht of erkenning als vermeld in artikel 8 en

artikel 12 van het overgangsbesluit subsidies buitenschoolse opvang van 24 september 2021;

- 7° personeelsleden: de personeelsleden, vermeld in artikel 1 van het besluit van 7 december 2007, of de personeelsleden, vermeld in artikel 2 en 27 van het besluit van 12 november 2010;
- 8° raad: de gemeenteraad voor de gemeente, de provincieraad voor de provincie, de raad voor maatschappelijk welzijn voor het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, of het orgaan waaraan de bevoegdheid voor het vaststellen van de rechtspositieregeling is toevertrouwd, elk voor de rechtspositie van het eigen personeel.

## Hoofdstuk 2. Nieuwe functieclassificaties bij lokale besturen

### Afdeling 1. Functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021

**Art. 2.** Personeelsleden die op 31 december 2021 werken in een erkende, vergunde of gesubsidieerde publieke Vlaamse dienst in de ouderenzorg, kunnen vrijwillig instappen in de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren, op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd is. Als het personeelslid beslist in te stappen, is de instap met terugwerkende kracht van toepassing vanaf 1 juli 2021.

Personeelsleden die vanaf 1 januari 2022 in dienst treden in een erkende, vergunde of gesubsidieerde publieke Vlaamse dienst in de ouderenzorg, vallen onder de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd is.

De raad stelt de functieclassificatie vast in de rechtspositieregeling en kan voor de personeelsleden, vermeld in het eerste en het tweede lid, afwijken van de bepalingen in het besluit van 7 december 2007 en het besluit van 12 november 2010 over:

- 1° de personeelsformatie als vermeld in titel II van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 2, deel 2, van het besluit van 12 november 2010;
- 2° de aanwerving als vermeld in hoofdstuk II, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 2, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 3° de administratieve anciënniteiten als vermeld in hoofdstuk VII, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 6, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 4° de functionele loopbaan als vermeld in hoofdstuk VIII, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 7, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 5° de bevordering als vermeld in hoofdstuk IX, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 8, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

- 6° de vervulling van een vacature door interne personeelsmobiliteit als vermeld in hoofdstuk X, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 9, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 7° de ambtshalve herplaatsing als vermeld in titel V van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 10, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 8° het salaris als vermeld in titel VII van het besluit van 7 december 2007, en titel 4, deel 3, van het besluit van 12 november 2010.

De afwijkingen, vermeld in het derde lid, worden vastgesteld in overeenstemming met de functieclassificatie, vermeld in het eerste en het tweede lid.

**Art. 3.** Personeelsleden die ter beschikking worden gesteld in een erkende, vergunde of gesubsidieerde private Vlaamse dienst in de ouderenzorg, kunnen vrijwillig instappen in de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd is.

Personeelsleden die vanaf 1 januari 2022 ter beschikking worden gesteld in een erkende, vergunde of gesubsidieerde private Vlaamse dienst in de ouderenzorg, vallen onder de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/ non-profitsectoren op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd is.

De raad stelt de functieclassificatie vast in de rechtspositieregeling en kan voor de personeelsleden, vermeld in het eerste en het tweede lid, afwijken van de bepalingen in het besluit van 7 december 2007 en het besluit van 12 november 2010 over:

- 1° de personeelsformatie als vermeld in titel II van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 2, deel 2, van het besluit van 12 november 2010;
- 2° de aanwerving als vermeld in hoofdstuk II, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 2, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 3° de administratieve anciënniteiten als vermeld in hoofdstuk VII, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 6, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 4° de functionele loopbaan als vermeld in hoofdstuk VIII, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 7, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 5° de bevordering als vermeld in hoofdstuk IX, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 8, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 6° de vervulling van een vacature door interne personeelsmobiliteit als vermeld in hoofdstuk X, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 9, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

- 7° de ambtshalve herplaatsing als vermeld in titel V van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 10, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 8° het salaris als vermeld in titel VII van het besluit van 7 december 2007, en titel 4, deel 3, van het besluit van 12 november 2010.

De afwijkingen, vermeld in het derde lid, worden vastgesteld in overeenstemming met de functieclassificatie, vermeld in het eerste en het tweede lid.

**Art. 4.** Personeelsleden die op 31 december 2021 werken in een erkende, vergunde of gesubsidieerde publieke geregionaliseerde instelling, kunnen vrijwillig instappen in de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd is. Als het personeelslid beslist in te stappen, is de instap met terugwerkende kracht van toepassing vanaf 1 juli 2021.

Personeelsleden die vanaf 1 januari 2022 in dienst treden in een erkende, vergunde of gesubsidieerde publieke geregionaliseerde instelling, vallen onder de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd is.

De raad stelt de functieclassificatie vast in de rechtspositieregeling en kan voor de personeelsleden, vermeld in het eerste en het tweede lid, afwijken van de bepalingen in het besluit van 7 december 2007 en het besluit van 12 november 2010 over:

- 1° de personeelsformatie als vermeld in titel II van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 2, deel 2, van het besluit van 12 november 2010;
- 2° de aanwerving als vermeld in hoofdstuk II, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 2, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 3° de administratieve anciënniteiten als vermeld in hoofdstuk VII, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 6, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 4° de functionele loopbaan als vermeld in hoofdstuk VIII, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 7, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 5° de bevordering als vermeld in hoofdstuk IX, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 8, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 6° de vervulling van een vacature door interne personeelsmobiliteit als vermeld in hoofdstuk X, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 9, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 7° de ambtshalve herplaatsing als vermeld in titel V van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 10, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;

8° het salaris als vermeld in titel VII van het besluit van 7 december 2007, en titel 4, deel 3, van het besluit van 12 november 2010.

De afwijkingen, vermeld in het derde lid, worden vastgesteld in overeenstemming met de functieclassificatie, vermeld in het eerste en het tweede lid.

**Art. 5.** Personeelsleden die ter beschikking worden gesteld in een erkende, vergunde of gesubsidieerde private geregionaliseerde instelling, kunnen vrijwillig instappen in de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd is.

Personeelsleden die vanaf 1 januari 2022 ter beschikking worden gesteld in een erkende, vergunde of gesubsidieerde private geregionaliseerde instelling, vallen onder de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/ non-profitsectoren op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd is.

De raad stelt de functieclassificatie vast in de rechtspositieregeling en kan voor de personeelsleden, vermeld in het eerste en het tweede lid, afwijken van de bepalingen in het besluit van 7 december 2007 en het besluit van 12 november 2010 over:

- 1° de personeelsformatie als vermeld in titel II van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 2, deel 2, van het besluit van 12 november 2010;
- 2° de aanwerving als vermeld in hoofdstuk II, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 2, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 3° de administratieve anciënniteiten als vermeld in hoofdstuk VII, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 6, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 4° de functionele loopbaan als vermeld in hoofdstuk VIII, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 7, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 5° de bevordering als vermeld in hoofdstuk IX, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 8, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 6° de vervulling van een vacature door interne personeelsmobiliteit als vermeld in hoofdstuk X, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 9, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 7° de ambtshalve herplaatsing als vermeld in titel V van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 10, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 8° het salaris als vermeld in titel VII van het besluit van 7 december 2007, en titel 4, deel 3, van het besluit van 12 november 2010.

De afwijkingen, vermeld in het derde lid, worden vastgesteld in overeenstemming met de functieclassificatie, vermeld in het eerste en het tweede lid.

## Afdeling 2. Functieclassificatie ter uitvoering van het sociaal akkoord van 7 juli 2020 voor de federale gezondheidssectoren

**Art. 6.** Personeelsleden, vermeld in artikel 186, §2, 3°, van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, die ter beschikking worden gesteld vanuit een lokaal bestuur in een federaal gefinancierde gezondheidsinstelling of -entiteit, kunnen vrijwillig instappen in de functieclassificatie ter uitvoering van het sociaal akkoord van 7 juli 2020 voor de federale gezondheidssectoren, zoals bekrachtigd door de federale regering op 12 november 2020, op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd wordt. Als het personeelslid beslist in te stappen, is de instap met terugwerkende kracht van toepassing vanaf 1 juli 2021.

De raad stelt de functieclassificatie vast in de rechtspositieregeling en kan voor de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, afwijken van de bepalingen in het besluit van 7 december 2007 en het besluit van 12 november 2010 over:

- 1° de personeelsformatie als vermeld in titel II van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 2, deel 2, van het besluit van 12 november 2010;
- 2° de aanwerving als vermeld in hoofdstuk II, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 2, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 3° de administratieve anciënniteit als vermeld in hoofdstuk VII, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 6, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 4° de functionele loopbaan als vermeld in hoofdstuk VIII, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 7, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 5° de bevordering als vermeld in hoofdstuk IX, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 8, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 6° de vervulling van een vacature door interne personeelsmobiliteit als vermeld in hoofdstuk X, titel III, van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 9, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 7° de ambtshalve herplaatsing als vermeld in titel V van het besluit van 7 december 2007, en hoofdstuk 10, titel 2, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 8° het salaris als vermeld in titel VII van het besluit van 7 december 2007, en titel 4, deel 3, van het besluit van 12 november 2010;
- 9° de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen als vermeld in titel VIII van het besluit van 7 december 2007, en titel 5, deel 3, van het besluit van 12 november 2010.

De afwijkingen, vermeld in het tweede lid, worden vastgesteld in overeenstemming met de functieclassificatie, vermeld in het eerste lid.

Hoofdstuk 3. Salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectorale akkoord van 30 maart 2021



**Art. 7.** In dit artikel wordt verstaan onder kinderbegeleider: de kinderbegeleider, vermeld in artikel 2, 6°, van het decreet van 20 april 2012 houdende de organisatie van kinderopvang van baby's en peuters, en de medewerker die instaat voor de buitenschoolse activiteiten, vermeld in artikel 2, 1°/1, van het decreet van 3 mei 2019 houdende de organisatie van buitenschoolse opvang en de afstemming tussen buitenschoolse activiteiten.

Personeelsleden die op 31 december 2021 als kinderbegeleider in de publieke kinderopvang werken, of ter beschikking worden gesteld in de private kinderopvang, kunnen ervoor opteren om ingeschaald te worden in de salarisschaal, vermeld in het vierde lid. De salarisschaal wordt in dat geval toegekend vanaf 1 juli 2021.

Personeelsleden die vanaf 1 januari 2022 als kinderbegeleider in de publieke kinderopvang werken, of ter beschikking worden gesteld in de private kinderopvang, ontvangen de salarisschaal als vastgesteld in het vierde lid.

De raad stelt voor de personeelsleden, vermeld in het tweede en het derde lid, de volgende salarisschaal vast in de rechtspositieregeling:

| anciënniteit |           |
|--------------|-----------|
| 0            | 16.030,79 |
| 1            | 16.367,38 |
| 2            | 16.685,39 |
| 3            | 16.985,22 |
| 4            | 17.267,55 |
| 5            | 17.532,92 |
| 6            | 17.782,27 |
| 7            | 18.016,22 |
| 8            | 18.235,43 |
| 9            | 18.440,66 |
| 10           | 18.632,71 |
| 11           | 18.812,12 |
| 12           | 18.979,70 |
| 13           | 19.136,07 |
| 14           | 19.281,90 |
| 15           | 19.417,86 |
| 16           | 19.520,37 |
| 17           | 19.615,72 |
| 18           | 19.704,31 |
| 19           | 20.200,00 |
| 20           | 20.200,00 |
| 21           | 20.750,00 |
| 22           | 20.750,00 |
| 23           | 21.350,00 |
| 24           | 21.350,00 |
| 25           | 21.950,00 |
| 26           | 21.950,00 |
| 27           | 22.800,00 |

De salarisschaal, vermeld in het vierde lid, volgt het verloop van het indexcijfer van de consumptieprijsen. Het salaris tegen 100% wordt gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.

**Art. 8.** In dit artikel wordt verstaan onder verzorgend personeel: het verzorgend personeel, vermeld in artikel 1, 25°, van bijlage 2 bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 juni 2019 betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen voor mantelzorgers en gebruikers.

Personeelsleden die op 31 december 2021 als verzorgend personeel in een erkende publieke dienst in de thuiszorg werken, of als verzorgend personeel ter beschikking worden gesteld in een erkende private dienst in de thuiszorg, kunnen ervoor opteren om ingeschaald te worden in de salarisschaal, vermeld in het vierde lid. De salarisschaal wordt in dat geval toegekend vanaf 1 juli 2021.

Personeelsleden die vanaf 1 januari 2022 als verzorgend personeel in een erkende publieke dienst in de thuiszorg werken, of als verzorgend personeel ter beschikking worden gesteld in een erkende private dienst in de thuiszorg, ontvangen de salarisschaal als vastgesteld in het vierde lid.

De raad stelt voor de personeelsleden, vermeld in het tweede en het derde lid, de volgende salarisschaal vast in de rechtspositieregeling:

| anciënniteit |           |
|--------------|-----------|
| 0            | 16.030,79 |
| 1            | 16.367,38 |
| 2            | 16.685,39 |
| 3            | 16.985,22 |
| 4            | 17.267,55 |
| 5            | 17.532,92 |
| 6            | 17.782,27 |
| 7            | 18.016,22 |
| 8            | 18.235,43 |
| 9            | 18.440,66 |
| 10           | 18.632,71 |
| 11           | 18.812,12 |
| 12           | 18.979,70 |
| 13           | 19.136,07 |
| 14           | 19.281,90 |
| 15           | 19.417,86 |
| 16           | 19.520,37 |
| 17           | 19.615,72 |
| 18           | 19.704,31 |
| 19           | 20.200,00 |
| 20           | 20.200,00 |
| 21           | 20.750,00 |
| 22           | 20.750,00 |
| 23           | 21.350,00 |
| 24           | 21.350,00 |

|    |           |
|----|-----------|
| 25 | 21.950,00 |
| 26 | 21.950,00 |
| 27 | 22.800,00 |

De salarisschaal, vermeld in het vierde lid, volgt het verloop van het indexcijfer van de consumptieprijs. Het salaris tegen 100% wordt gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.

**Art. 9.** In dit artikel wordt verstaan onder logistiek personeel: het logistiek personeel, vermeld in artikel 1, 14°, van bijlage 2 bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 juni 2019 betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen voor mantelzorgers en gebruikers.

Personeelsleden die op 31 december 2021 als logistiek personeel in een erkende publieke dienst in de thuiszorg werken, of als logistiek personeel ter beschikking worden gesteld in een erkende private dienst in de thuiszorg, kunnen ervoor opteren om ingeschaald te worden in de salarisschaal, vermeld in het vierde lid. De salarisschaal wordt in dat geval toegekend vanaf 1 juli 2021.

Personeelsleden die vanaf 1 januari 2022 als logistiek personeel in een erkende publieke dienst in de thuiszorg werken, of als logistiek personeel ter beschikking worden gesteld in een erkende private dienst in de thuiszorg, ontvangen de salarisschaal als vastgesteld in het vierde lid.

De raad stelt voor de personeelsleden, vermeld in het tweede en het derde lid, de volgende salarisschaal vast in de rechtspositieregeling:

| anciënniteit |           |
|--------------|-----------|
| 0            | 13.652,21 |
| 1            | 13.902,71 |
| 2            | 14.138,62 |
| 3            | 14.360,60 |
| 4            | 14.569,14 |
| 5            | 14.764,84 |
| 6            | 14.948,24 |
| 7            | 15.120,01 |
| 8            | 15.280,71 |
| 9            | 15.430,93 |
| 10           | 15.571,28 |
| 11           | 15.702,31 |
| 12           | 15.824,42 |
| 13           | 15.938,28 |
| 14           | 16.044,44 |
| 15           | 16.143,24 |
| 16           | 16.208,58 |
| 17           | 16.269,26 |
| 18           | 16.325,55 |
| 19           | 16.377,79 |
| 20           | 16.426,38 |

|    |           |
|----|-----------|
| 21 | 16.471,31 |
| 22 | 16.513,08 |
| 23 | 16.551,80 |
| 24 | 16.587,68 |
| 25 | 16.620,99 |
| 26 | 16.651,81 |
| 27 | 16.680,32 |
| 28 | 16.706,88 |
| 29 | 16.731,41 |
| 30 | 16.754,12 |
| 31 | 16.775,13 |
| 32 | 16.794,66 |
| 33 | 16.812,70 |
| 34 | 16.829,46 |
| 35 | 16.844,94 |

De salarisschaal, vermeld in het vierde lid, volgt het verloop van het indexcijfer van de consumptieprijsen. Het salaris tegen 100% wordt gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.

#### Hoofdstuk 4. Slotbepalingen

##### Afdeling 1. Overgangsbepaling

**Art. 10.** In dit artikel wordt verstaan onder zorgkundige: de zorgkundige, vermeld in de bijlage bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 tot erkenning van de beroepskwalificatie zorgkundige.

De zorgkundigen die overeenkomstig artikel 2, eerste en tweede lid, instappen in de functieclassificatie, vermeld in artikel 2, eerste en tweede lid, en vóór hun instap ofwel de functionele loopbaan D1-D3, ofwel de functionele loopbaan C1-C2, als vastgesteld in bijlage II bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 en in bijlage 1 bij het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010, ofwel de salarisschaal zoals vermeld in artikel 8 genoten, genieten de C2-salarisschaal ook na de plaatselijke uitvoering van dit besluit, zodra die regeling gunstiger is dan de salarisschaal die zij met toepassing van artikel 2 van dit besluit zouden krijgen. De raad neemt de salarisschaal van de zorgkundige in de overgangsregeling op in de plaatselijke rechtspositieregeling, evenals de organieke salarisschaal waarin het personeelslid ingeschaald werd.

##### Afdeling 2. Inwerkingtredingsbepaling

**Art. 11.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022.

**Art. 12.** De Vlaamse minister, bevoegd voor het binnenlands bestuur en het stedenbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ... (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen,

Bart SOMERS