



Functiebeschrijving:

Administrateur-generaal van het Agentschap Binnenlands Bestuur

Voor akkoord

Naam functiehouder Jeroen Windey	Datum + handtekening
---	----------------------

Naam functionele ministers - De viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen. - De Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand. -De Vlaamse minister van Brussel, Jeugd, Media en Armoedebestrijding	Datum + Handtekening
--	----------------------

1. Context van de functie

1.1. [Waarden](#) van de Vlaamse overheid

De Vlaamse overheid is een **open** en **wendbare** organisatie die **daadkrachtig** anticipeert op de evoluties en behoeften in de samenleving. Samen met alle belanghebbenden werken we aan een duurzame dienstverlening in **vertrouwen** en vanuit het algemeen belang.

1.2. [Leiderschapsrollen](#)

De leidinggevende binnen de Vlaamse overheid gelooft in de waarden van de Vlaamse overheid en draagt die op een geresponsabiliseerde manier uit in vier leiderschapsrollen: **leider**, **manager**, **ondernemer** en **coach**.

1.3. [Hoofdactiviteit van de entiteit](#)

Het Agentschap Binnenlands Bestuur is sinds 1 april 2006 opgericht als een intern verzelfstandigd agentschap zonder rechtspersoonlijkheid binnen het beleidsdomein Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en justitie. De missie van het agentschap is de volgende:

ABB bouwt mee aan
duurzaam en democratisch samenleven in diversiteit
door burgers en bestuur
te verbinden en te versterken.

De visie luidt

ABB is een wendbare organisatie die het beleid inspireert en antwoorden aanreikt voor de bestuurlijke en maatschappelijke uitdagingen van vandaag en morgen. Door het verder uitbouwen en aanwenden van onze kennis, onze expertise en ons netwerk willen we de referentie zijn voor burgers en bestuur.

Wij verbinden en versterken burgers en bestuur door:

- het bevorderen van gelijke kansen en het samenleven van burgers in diversiteit;
- een beleidskader en instrumenten aan te reiken die de relatie tussen burgers en bestuur bevorderen;
- in te zetten op de versterking van de bestuurskracht van lokale besturen, zodat taken op het meest burger nabije niveau kunnen worden uitgevoerd.

Het agentschap werkt waarden gedreven en hecht veel belang aan:

- **Samenwerken en wendbaarheid:** we zoeken samen oplossingen, geloven in de kracht van samenwerken en staan open voor nieuwe uitdagingen
- **Vertrouwen en integriteit:** we geven en verdienen vertrouwen en dragen integriteit uit
- **Openheid:** we zorgen voor heldere informatie, delen onze kennis en gaan transparant te werk
- **Daadkracht:** we zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen

Het agentschap is opgericht voor :

- de beleidsondersteuning en de uitvoering van het beleid inzake het binnenlands bestuur en het stedenbeleid en inzake de coördinatie van het beleid met betrekking tot Brussel-Hoofdstad en met betrekking tot de Vlaamse Rand rond Brussel;
- de beleidsondersteuning en de uitvoering van het beleid inzake de gelijke kansen, de integratie en de inburgering.

Het agentschap heeft als taak het ondersteunen van het beleid inzake de volgende beleidsvelden:

- gelijke kansen en integratie en inburgering
- Brussel
- Vlaamse rand
- binnenlands bestuur en stedenbeleid met betrekking tot de volgende bevoegdheden:
 - a) de binnenlandse aangelegenheden met inbegrip van:
 1. het overleg met andere beleidsdomeinen;
 2. de bestuurlijke organisatie van en het administratief toezicht op de lokale en provinciale besturen;
 3. het aanbieden van ondersteuning aan de lokale en provinciale besturen;
 4. de controle van de lokale geloofsgemeenschappen en de besturen van de eredienst;
 5. de betrokkenheid van de Vlaamse overheid bij de verkiezingen van het Vlaamse Parlement;
 6. de ondersteuning van de gouverneurs bij de uitoefening van hun bestuurskundige opdrachten ten behoeve van de Vlaamse Regering;
 7. de ontwikkeling van een kenniscentrum inzake de lokale en provinciale besturen;
 8. het permanent verbeteren van de interbestuurlijke samenwerking door de entiteiten van de Vlaamse overheid te ondersteunen bij het proactief in kaart brengen van de weerslag op de lokale besturen van regelgeving en de daarmee samenhangende processen en interacties, in samenwerking met het agentschap Digitaal Vlaanderen;
 - b) Het gebruik van de talen in de lokale besturen;
 - c) Het stedenbeleid.

ABB fungeert als beleidsvoorbereidende entiteit (departement) voor:

- de privaatrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschappen vzw de Rand en vzw Muntpunt, agentschap Integratie en Inburgering, agentschap Toegankelijk Vlaanderen.

1.4. Positionering

Aan welke minister(s) rapporteert de leidend ambtenaar?	De viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen De Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand. De Vlaamse minister van Brussel, Jeugd, Media en Armoedebestrijding
Welke functies rapporteren aan de leidend ambtenaar?	N-1 functies van het agentschap aantal: 8 Directeur informatie – en screeningsdienst lokale geloofsgemeenschappen Staffuncties van het agentschap
Organogram	Zie bijlage

1.5. Kwantitatieve gegevens

Aantal personeelsleden van de entiteit:	<p>385 personeelsleden 340 voltijdsequivalenten</p> <p>275 personeelsleden niveau A 37 personeelsleden niveau B 63 personeelsleden niveau C 10 personeelsleden niveau D</p>
Budgetten (met vermelding van het type impact dat de leidend ambtenaar hierop heeft):	<ul style="list-style-type: none"> - werkingsbudget: 3.017.000 euro - personeelsbudget: 26.439.000 euro - beleidskredieten <ul style="list-style-type: none"> - SC - Gelijke Kansen: € 6.888.000 - SD - Integratie en Inburgering: € 90.297.000 - SE - Brussel: € 49.775.000 - SF - Vlaamse Rand: € 8.364.000 - SG - Binnenlands Bestuur: € 4.083.971.000 - SH - Stedenbeleid: € 57.723.000 <p>Totaal kredieten 2022 Agentschap Binnenlands Bestuur (entiteit SJO): € 4.326.474.000.</p>
Bijkomende kwantitatieve gegevens:	<p>Volgende functies behoren tot het personeel van de Vlaamse overheid, maar zijn geen personeel van het agentschap. Ze hebben een statuut sui generis, maar hebben een rechtstreekse relatie met het agentschap:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 5 gouverneurs - 1 adjunct-gouverneur (Vlaams Brabant) - het personeel van de vier privaatrechtelijke EVA's: <ul style="list-style-type: none"> Vzw De Rand: 67 VTE Muntpunt: 65 VTE Agentschap Integratie en Inburgering: 649 VTE Vzw Toegankelijk Vlaanderen: 39 VTE

2. Doel van de functie

Plannen, organiseren en coördineren van de opdrachten toegekend aan het agentschap, meewerken aan de beleidsvoorbereiding en mee opvolgen (monitoring), mee evalueren en mee bijsturen van de beleidsuitvoering van de 4 beleidsvelden (Binnenlands Bestuur en Stedenbeleid, Gelijke Kansen en Integratie en Inburgering, Brussel en de Vlaamse Rand), teneinde de ministers te ondersteunen bij het bepalen van het beleid en bij het aansturen van de beleidsuitvoering.

3. Resultaatgebieden

Resultaat

Voorbeelden van activiteiten

<p>Ontwikkelen van een strategische beleidsvisie</p> <p>Het ontwikkelen van een degelijke strategische beleidsvisie rekening houdend en anticiperend op de toekomstige evolutie, ook in Europese en internationale context, teneinde met de ministers in dialoog te kunnen gaan over de strategische beleidskeuzes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Permanent actualiseren van de omgevingsanalyse, bv. door volgen van (inter)nationale trends, ontwikkelingen, onderzoek,... en (daar waar mogelijk) vertalen naar het Vlaamse niveau; - Analyseren van de input en adviezen vanuit van zowel direct als indirect betrokken stakeholders; - Pro-actief uitwerken van scenario's rond ongestructureerde vraagstukken bv. transversale - en intrabestuurlijk coördinatie; - De ministers (pro-actief) adviseren over mogelijke knelpunten, dwarsverbanden, opportuniteiten en (midden)lange termijn beleidsvisie; - Meedenken over het algemeen beleidskader in de 4 beleidsvelden op (midden)lange termijn, bv via het infodossier voor de aantredende ministers; - Innovatie stimuleren via data, kennis- en informatiedoorstroming en ontsluiting (bijv. uitbouwen van data- en informatieplatformen die voor iedereen toegankelijk zijn en waarin nieuwe data automatisch verwerkt wordt.
<p>Beleidsvoorbereiding</p> <p>Rekening houdend met de inbreng van verzelfstandigde agentschappen, aansturen en coördineren van de beleidsvoorbereiding, teneinde de ministers proactief te kunnen adviseren en ondersteunen bij het uittekenen van zijn/haar beleid en dit in een Europese en internationale context.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Voorbereiden, coördineren en input leveren voor de opmaak van ontwerpen van de beleids- en begrotingstoelichtingen van de verschillende beleidsthema's; - Proactief ontwikkelen van beleidsvoorstellen en adviseren van de ministers in verband met het te voeren beleid; - Beleidscoördinatie en de beleidsafstemming bij transversale en interbestuurlijke vraagstukken; - Deelnemen aan beleidswerkgroepen en strategisch overleg met andere Vlaamse entiteiten; - Verzamelen en analyseren van de input van de adviesraden van andere beleidsdomeinen in functie van de relevantie en dwarsverbanden met de ABB-beleidsthema's; - Verzamelen en verwerken van beleidsinformatie die aan internationale organisaties moet worden toegeleverd zoals bijv. de Raad van Europa, de Europese Unie, de VN, ... ; - Uitbouwen en beheren van relevante databanken die de beleidsvoorbereiding voeden zoals bijv. de lokale integratiemonitor, de gemeente- en stadsmonitor, mandatendatabank, - Mee instaan voor de instrumentalisering van de maatregelen die beslist werden (opmaken van voorstellen van decreet, uitvoeringsbesluiten, enz.);
<p>Beleidsuitvoering</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Er op toezien dat de strategische plannen vertaald worden in concrete afdelings-, team- en/of individuele doelstellingen;

<p>De ministers ondersteunen bij het concretiseren van de beleidsuitvoering voor de beleidsvelden Binnenlands Bestuur en Stedenbeleid en mee instaan voor een kwaliteitsvolle beleidsuitvoering voor de beleidsvelden inburgering en integratie, Gelijke Kansen, coördinatie Brussel en de Vlaamse Rand.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Erover waken dat de ondernemingsplannen van de verzelfstandigde agentschappen bijdragen aan de overkoepelende strategische doelstellingen - Zorgen voor een tijdige en correcte dienstverlening en het opleveren van producten via: <ul style="list-style-type: none"> o een efficiënt middelenmanagement, o kwalitatieve IT systemen, o permanente kwaliteitszorg, o optimale processen, o interne controle, en risicobeheersing o uitgebouwd belanghebbendenmanagement o heldere communicatie o ... - Coördineren en ondersteunen van de voorbereiding van de beleidsimplementatie en de uitvoering ervan, bijvoorbeeld: <ul style="list-style-type: none"> o Instaan voor de verdeling en uitbetaling van de financiële middelen voor de lokale besturen en organisaties via de fondsen (Gemeentefonds, Vlaams Brusselfonds..) en specifieke subsidies o instaan voor de organisatie van de provinciale en lokale verkiezingen o instaan voor de organisatie van de handhaving van inburgeringsplicht o Analyseren en verwerken van dossiers (klachten, adviesvragen en besluiten) o - ...
<p>Monitoring en bijsturen van de beleidsuitvoering</p> <p>Opvolgen (monitoring) van de beleidsuitvoering, teneinde de ministers en de verzelfstandigde agentschappen te ondersteunen en te helpen bij de evaluatie en de bijsturing van hun beleid.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Opvolgen (monitoren) van de effecten van de beleidsmaatregelen (outcome) op basis van de beleids- en beheersinformatie gegenereerd door: <ul style="list-style-type: none"> • De rapportering van de verzelfstandigde agentschappen (beleidsveldgerelateerde parameters/indicatoren en outputrapportering); • Financiële rapportering; • Opvolging ondernemingsplan • Specifieke onderzoeken en meetcampagnes; • Wetenschappelijk onderzoek; - Rapporteren aan de ministers en hem/haar adviseren, in welke mate bijsturing gewenst is zowel op vlak van beleidsuitvoering (door de

	<p>verzelfstandigde agentschappen en de eigen entiteit) als op het vlak van het beleid zelf; rapporteren aan andere actoren miv adviezen of voorstellen voor eventuele bijsturingen;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inzetten en continu evalueren en optimaliseren van bestaande instrumenten zoals de driejaarlijkse stadsmonitor, de lokale integratiemonitor, jaarlijkse stand van de Rand,; - Monitoren van de dienstverlening.
<p>Opdracht, lange en korte termijnplanning</p> <p>Ondersteunen van de ministers bij het verduidelijken van de opdracht van de entiteit en het beleidsdomein, bij het opmaken van de beleidsnota (legislatuur) en bij het opmaken van de beleids- en begrotingstoelichting (jaarlijks), met input van de verzelfstandigde agentschappen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Formuleren en actualiseren van de visie, missie en opdracht van het ABB - Bijdragen tot een geconsolideerde visie, missie, opdracht van het beleidsdomein Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie; - Conform de regels van het beleidsplanningsproces, opmaken van de lange termijnplannen (strategisch plan) van het agentschap; - De ministers ondersteunen bij het opmaken en onderhandelen van de samenwerkingsovereenkomst met de verzelfstandigde agentschappen; - Onderhandelen van het meerjarig ondernemingsplan met de ministers.
<p>Synergie en samenwerking (binnen en buiten het beleidsdomein, met andere Vlaamse, lokale, federale, Europese of mondiale instellingen en/of stakeholders)</p> <p>Stimuleren van, coördineren en/of actief participeren aan de samenwerking binnen en tussen diverse beleidsdomeinen en beleidsechelons teneinde mogelijke synergiën voor de burger optimaal te benutten en verkokering tegen te gaan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Goede contacten onderhouden, met de stakeholders; - Opnemen van de coördinatierol van het Vlaams platform radicalisering over de Vlaamse beleidsdomeinen en overheden heen; - Coördineren van beleidsdomeinoverschrijdende decentralisatieprojecten - Initiatieven nemen ter vergroting van de slagkracht van het lokale bestuursniveau; - Samenwerking met andere entiteiten en bestuursniveaus (o.a. Vlaamse, interfederale commissies,...) stimuleren teneinde tot een maximaal geïntegreerde benadering te komen van de dienstverlening, zowel binnen het beleidsdomein als daarbuiten ; - Stimuleren en in overleg aanpassen van agentschapsoverschrijdende processen die de dienstverlening aan de burgers en andere stakeholders bevorderen (vereenvoudiging van de regelgeving, e-government, één loket functie; - Actief deelnemen en of leiden van stuurgroepen, adviesorganen (bv Taskforce Oekraïne, ICT-stuurorgaan van de Vlaamse overheid, crisiscommunicatie Vlaamse overheid, Stuurgroep verkiezingen); - ...
<p>Participatie aan de beleidsraad/overleg met de kabinetten van de ministers</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Participeren aan een tegensprekelijk debat, de visie van het agentschap afstemmen en verenigen met deze van de drie functioneel bevoegde ministers; - aftoetsen van nieuwe innoverende beleidsvoornemens;

<p>Via een actieve procesbewaking, de effectieve werking van de beleidsraad verzekeren, teneinde via dit forum mee vorm te geven aan het beleid van de ministers.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Indienen van begrotingsvoorstellen die rekening houden met het gehele beleidsdomein; - Een inhoudelijke bijdrage leveren aan de departementale taken op het niveau van het beleidsdomein; - Aftoetsen op de hoofdlijnen van de ontwerpen van beheersovereenkomsten aan de strategische en operationele doelstellingen en aan de budgettaire ruimte. - Organiseren van structureel overleg tussen kabinetten en ABB (OKA's).
<p>Organisatorische optimalisering van de entiteit, het beleidsdomein en de Vlaamse overheid</p> <p>Permanent optimaliseren van de werking van de entiteit op het vlak van organisatiestructuur, de werkingsprocessen, de dienstverlening en de kwaliteitsbewaking en nemen van initiatieven tot het optimaliseren van de werking van de entiteit, het beleidsdomein, en bij uitbreiding de Vlaamse overheid in haar geheel teneinde een effectief werkkader en kwaliteitsvolle resultaten te verzekeren rekening houdend met de verander(en)de maatschappelijke, sociaal - economische context.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Instaan voor het optimaliseren van de werking van het agentschap: <ul style="list-style-type: none"> • Zorgen voor een aangepaste structuur, rekening houdend met een oordeelkundig samenspel van de bevoegdheidsuitoefening van de ministers en van de gouverneurs; • Doorvoeren van de opgelegde besparingen. • De omslag naar een kennisgedreven organisatie realiseren. • Werkings- en managementprocessen optimaliseren; • Kwaliteitsbewaking; • Inzetten op e-government, digitalisering en administratieve vereenvoudiging - Via het formuleren van voorstellen in het managementcomité, bijdragen tot de optimalisatie van de werking van het gehele beleidsdomein; o.a.: <ul style="list-style-type: none"> • Afstemmen van processen die de eigen entiteit overschrijden; • Adviseren over een meer efficiënte taakverdeling; • Mogelijkheden tot synergiën detecteren en aanreiken; • 'Best practices' detecteren en aanreiken;
<p>Ontwikkelen van een personeelsbeleid</p> <p>Binnen het kader van het algemeen Human Resources beleid van de Vlaamse overheid, ontwikkelen en voeren van een eigen adequaat personeelsbeleid, teneinde steeds over voldoende, competente en gemotiveerde medewerkers te beschikken, nodig voor het realiseren van de opdracht en de doelstellingen van de entiteit.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Voeren van een eigen HR beleid in lijn met het Modern HR beleid van de Vlaamse overheid en rekening houdend met het doelgroepenbeleid van de Vlaamse Overheid (gender, personen met arbeidshandicap, personen met van buitenlandse herkomst, oudere werknemers); - Waken over een correcte toepassing van de verschillende aspecten van het personeelsbeleid door de leidinggevenden van het agentschap (personeelsplan, organisatiestructuur, selectie & rekrutering, opleiding & ontwikkeling, prestatie management, beloning, loopbaanbeheer, etc.); - Organiseren van de delegaties binnen het agentschap; - Een adequate interne communicatie binnen het agentschap garanderen; - Alert zijn voor het welzijn van de medewerkers (bijv. zorgen voor een adequate werkomgeving, erop toezien dat zij met respect behandeld worden,

	optreden bij pesterijen, etc...);
<p>Externe communicatie en relaties</p> <p>Binnen het kader van het algemeen communicatiebeleid van de Vlaamse overheid, instaan voor het organiseren van een adequate externe communicatie en goede contacten met de belangrijkste actoren, teneinde een goede informatie-uitwisseling te verzekeren en het professioneel imago van de Vlaamse overheid te versterken.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ontwikkelen en uitvoeren van een communicatiestrategie; - Ontwikkelen van een visie op belanghebbendenmanagement; - Een coherent en adequaat communicatiebeleid voor het agentschap opstellen, organiseren, opvolgen en evalueren; - Ontwikkelen en bevorderen van een eigen 'corporate identity' voor het agentschap in overeenstemming met de 'corporate identity' van de Vlaamse overheid; - Opnemen van het woordvoerderschap en de mediacontacten op niveau van het agentschap; - Laten ontwikkelen en onderhouden van webstrategie voor het agentschap en zijn (momenteel 17) websites; - Organiseren van / participeren aan evenementen (internationale seminars, workshops) inzake thema's die relevant zijn voor de beleidsvelden van het agentschap; - Organiseren van structurele overlegplatformen met belanghebbenden; - Organiseren van het klachtenmanagement voor het agentschap en in het kader van een betere dienstverlening <p>Meewerken aan een adequaat klachtenmanagement op niveau van het beleidsdomein;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Opstellen en zo nodig organiseren van een crisiscommunicatieplan voor het agentschap; - Goede persoonlijke contacten onderhouden met (externe) sleutelpersonen en/of doelgroepen die werkzaam zijn binnen het beleidsdomein (netwerking); - Netwerkleiderschap opnemen in de verschillende bestuurslagen waarin ABB zijn opdrachten uitvoert;
4. Competentieprofiel	
4.1. <u>Gedragscompetenties</u>	
Samenwerken – niveau 3 - Creëert gedragen samenwerkingsverbanden en synergie over de entiteitsgrenzen heen	Verantwoordelijkheid nemen – niveau 3 - Bewaakt en verdedigt de belangen van de organisatie
Beslissen – niveau 3 - Neemt beslissingen in situaties waarin het risico niet eenduidig in te schatten is	Richting geven – niveau 3 - Geeft richting, zowel via processen en structuren als via het bepalen en uitdragen van een visie

Visie – niveau 3 - Brengt een beleid naar voren dat de entiteit of organisatie op lange termijn beïnvloedt	Klantgerichtheid – niveau 3 - Optimaliseert de dienstverlening van de organisatie aan belanghebbenden via structurele acties
Innoveren – niveau 3 – Anticipeert via structurele maatregelen op toekomstige uitdagingen en stimuleert vernieuwing	
4.2. Vaktechnische competenties	
4.2.1 Kennis van management in overheidscontext <ul style="list-style-type: none"> - Inzicht in processen rond financiën en begroting en de relatie met managementinformatie - Inzicht in personeelsmanagement als een instrument om bij te dragen aan de realisatie van de strategische opties - Algemeen inzicht in digitaliseringsuitdagingen in een (inter-)bestuurlijke context - In staat zijn de regelgeving voor de eigen materies te managen en efficiënt in te zetten als instrument voor het realiseren van de doelen van de Vlaamse Regering - Inzicht hebben in besluitvormingsprocessen in de overheidscontext - Kennis hebben van de beleidsthema's binnenlands bestuur en stedenbeleid, gelijke kansen, integratie en inburgering, Brussel en Vlaamse Rand. 4.2.2 Diploma <p>De functiehouder dient te beschikken over een diploma dat toegang geeft tot niveau A zoals bepaald in Vlaamse overheidsdienst, met uitzondering van de interne kandidaten die reeds tot het voormelde niveau A of een gelijkgesteld niveau behoren.</p> 4.2.3 Ervaring <p>Leidinggevende ervaring van minstens 5 jaar verworven in de laatste 10 jaar, of 10 jaar nuttige professionele ervaring. Deze ervaring dient te zijn verworven in:</p> <ul style="list-style-type: none"> • een relatief complexe omgeving met een heterogeniteit van werkprocessen 	
5 Andere functierelevante informatie	
5.1 Omgeving <p>De activiteiten worden uitgeoefend in een complexe omgeving, beheerst door het samenspel tussen de grondwettelijk gewaarborgde autonomie van de gemeentelijke en provinciale instellingen en de inpassing daarvan in de organisatie en het beleid van de globale overheid. Daarbij moet rekening worden gehouden met de politieke context waarin de lokale besturen en provincies functioneren op basis van een legitimatie via rechtstreekse verkiezingen.</p> <p>Er is een sterke interactie, niet alleen met de politieke beleidsverantwoordelijken van de lokale besturen en de provincies, maar ook met belangengroeperingen: verenigingen van gemeenten en provincies, vertegenwoordigers van het personeel, van de leidinggevende lokale en provinciale ambtenaren, van derden in hun relatie tot deze partijen.</p>	

Hoewel een deel van de activiteiten in hoofdzaak betrekking hebben op het bestuurlijke beleid van de lokale en de provinciale overheden, zijn er dwarsverbanden met de meeste materiespecifieke beleidsdomeinen. De lokale besturen en provincies zijn vaak medespelers van de Vlaamse overheid in die beleidsdomeinen en de implementatie van dat materiespecifieke beleid moet worden vertaald in hun bestuurlijke beleid.

Daarnaast zijn er ook relaties met de federale overheid die eveneens belangrijke bevoegdheden uitoefent met betrekking tot de lokale besturen, onder meer op het vlak van de politie en de veiligheid. Ook die moeten worden ingepast in het lokale bestuurlijke beleid. Met de federale overheid is ook samenwerking nodig bij de organisatie van verkiezingen.

Ook de beleidsondersteuning en beleidsevaluatie vereisen een optimale samenwerking waarbij het IVA ABB en de EVA's Integratie en Inburgering, Toegankelijk Vlaanderen, vzw de Rand en Muntpunt een gestructureerde samenspraak en samenwerking uitwerken, met het oog op de optimale realisatie van de beleidsdoelstellingen. Dit, met respect voor ieders taakstelling en verantwoordelijkheid, en in het bijzonder met het respect voor de autonome Raden van Bestuur van de desbetreffende privaatrechtelijke extern verzelfstandigde agentschappen.

5.2 Afbreukrisico

De belangstelling en de betrokkenheid van de bevolking bij het lokale bestuur is groot. De gemeenten zijn voor de burgers het eerste loket in hun relatie met de globale overheid. Het lokale bestuur is een kernbestuur van de overheid met een cruciale impact op de maatschappelijke ontwikkelingen. Ook de politieke implicaties van een onjuist of onoordeelkundig beleid zijn groot:

- onaangepaste lokale regelgeving die geen tred houdt met de maatschappelijke ontwikkelingen en niet afgestemd is op de bestuurscultuur van de Vlaamse overheid op het vlak van management, organisatie, personeel en financiën, ondergraaft het kwaliteitsvol bestuur en het vertrouwen van de burger in de overheid als geheel,
- de organisatie van de lokale en provinciale verkiezingen zijn cruciaal voor het democratisch functioneren van de overheid. Op het vlak van zorgvuldigheid en aanpak kan geen enkel risico worden genomen,
- de impact van de fondsen ter financiering van de lokale besturen is zeer groot: 20% van de lokale begroting wordt erdoor gefinancierd. Onzorgvuldigheid of laattijdigheid verstoort de lokale financiën en de lokale thesaurieplanning,
- de correcte en tijdige uitoefening van het toezicht en de klachtenbehandeling zijn essentiële pijlers voor de goede werking en het vertrouwen van de burger in de werking van de overheid. Onregelmatige bestuurshandelingen van lokale overheden en provincies en een inefficiënte reactie van de Vlaamse overheid leiden snel tot vragen aan de ministers en de Vlaamse Regering,
- het Stedenbeleid, het Integratie- en inburgeringbeleid, het gelijkkansenbeleid, het beleid inzake Brussel-hoofdstad en de Vlaamse Rand zijn speerpunten in het beleid met betrekking tot de cohesie in de Steden en gemeenten en van de Vlaamse Samenleving.