

DE VLAAMSE MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

## **NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING**

**Betreft:** - voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 november 2018 houdende de uitvoering van het decreet van 18 mei 2018 houdende de Vlaamse sociale bescherming, wat betreft bijkomende flexibiliteit in de personeelsinzet in woonzorgcentra en centra voor kortverblijf  
- Principiële goedkeuring

Dit besluit voorziet een aantal wijzigingen in de berekening van de basistegemoetkoming voor zorg in woonzorgcentra en centra voor kortverblijf.

Met name wordt het mogelijk gemaakt dat meer contracttypes voor zorgpersoneel in de periode van 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2023 kunnen worden ingezet en in aanmerking komen voor financiering in facturatiejaren 2023 en 2024.

Concreet wordt het in woonzorgcentra en centra voor kortverblijf die te kampen hebben met een tekort aan zorgpersoneel en voor wie het onmogelijk is onmiddellijk loontrekkend of statutair personeel aan te werven mogelijk om een financiering te krijgen voor de tijdelijke inzet van zelfstandig verpleegkundig personeel of verpleegkundig personeel verbonden aan een andere zorgvoorziening alsook de tijdelijke inzet van zorgkundigen via een interimonderneming of zelfstandig zorgkundigen. Er dient benadrukt te worden dat deze personeelsinzet een tijdelijke oplossing is. Er wordt van de voorziening verwacht dat ze de zoektocht naar eigen loontrekkend en statutair personeel verderzet.

Daarnaast maakt het besluit het ook mogelijk om logistiek medewerkers in de zorg structureel in te schakelen door hen te financieren als bovennormpersoneel. Het besluit voorziet ook in een actualisatie en uitbreiding van de kwalificaties die in aanmerking komen als reactiveringspersoneel.

Tot slot voorziet het besluit in een verlenging van de tijdelijke bevrozing van enkele sanctiebepalingen en wordt een technische rechtzetting gedaan met betrekking tot de aan het agentschap te bezorgen informatie betreffende de begeleiders wonen en leven.

# 1 SITUERING

## A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsveld: Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

Beleidsdoelstelling: Berekenen tegemoetkomingen ouderenvoorzieningen

## B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het advies van de inspecteur van Financiën werd verkregen op 14 juni 2022 en is gunstig. Gemotiveerd akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, is niet vereist.

Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingsadvies nr. 2022/244 van 24 juni 2022.

# 2 INHOUD

## A. ALGEMENE TOELICHTING

Met dit besluit worden een aantal maatregelen ingevoerd om tegemoet te komen aan de krapte aan zorgpersoneel op de arbeidsmarkt en de personele noden in woonzorgcentra, al dan niet met bijhorend centrum voor kortverblijf. Deze voorzieningen hebben het al enige tijd zeer moeilijk in het vinden van zorgpersoneel. Vacatures staan open. De werkdruk in de woonzorgcentra ligt hoger dan in andere sectoren omwille van dit personeelstekort en ook de COVID-19-crisis had een zware impact op het personeel waardoor veel voorzieningen met ernstige personeelsuitval werden en worden geconfronteerd. Daarnaast werden met ingang van 1 juli 2021 de gefinancierde personeelsnormen opgetrokken in het kader van het VIA6-akkoord. Het structureel overleg ouderenzorg (Agentschap, kabinet en koepels) kwam met spoed samen op 29 oktober, 26 november en 3 december. De koepels luidden de alarmbel en vroegen een dringend signaal van de Vlaamse Regering gericht aan alle woonzorgcentra. De Vlaamse Regering uitte een engagement tijdens de zitting van de Vlaamse Regering van 10 december 2021. Dit besluit betreft de uitvoering en versterking daarvan.

### *Tijdelijke inzet van bepaalde verpleegkundigen en zorgkundigen*

De regelgeving wordt aangepast zodat in woonzorgcentra en centra voor kortverblijf die te kampen hebben met een tekort aan zorgpersoneel en voor wie het onmogelijk is onmiddellijk loontrekkend of statutair personeel aan te werven, de tijdelijke inzet van zelfstandig verpleegkundig personeel, verpleegkundige personeel in dienst bij een andere zorgvoorziening, zelfstandig zorgkundig personeel en zorgkundigen via een interimonderneming in aanmerking komen voor financiering via de basistegemoetkoming voor zorg via de Vlaamse sociale bescherming. Er dient benadrukt te worden dat deze personeelsinzet een tijdelijke en geen structurele oplossing is. Er wordt van de voorziening verwacht dat ze de zoektocht naar eigen loontrekkend en statutair personeel verderzet. Deze maatregelen zullen gelden voor de basistegemoetkoming voor zorg voor het factuurjaar 2023 en 2024 wat een concrete inzet van dit personeel in de referentieperioden van 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2023 betekent.

In tussentijd evalueren we deze maatregel met het oog op het factuurjaar 2025 en volgende.

### *Inzet logistiek medewerkers in de zorg*

Woonzorgcentra kunnen tot 15% personeel, via het deel A2, bijkomend aanwerven bovenop het deel A1 (de norm). Die 15% kan tot nu toe enkel ingevuld worden met verpleegkundigen, zorgkundigen en personeel voor reactivering. Gezien deze kwalificaties zeer moeilijk te vinden zijn op de arbeidsmarkt en het dus nodig is om ander personeel aan te werven, wordt met voorliggend besluit het deel A2 m.i.v. 1 juli 2021 opengesteld voor “logistieke medewerkers in de zorg” of profielen die gelijkgesteld zijn aan deze logistieke medewerkers in de zorg.

Volgende cumulatieve voorwaarden zijn van toepassing:

- de logistiek medewerker in de zorg werd ten vroegste vanaf 1 juli 2021 bijkomend tewerkgesteld als nieuwe tewerkstelling of door middel van contractuitbreiding. Dit betekent ook dat de logistiek medewerker in de zorg niet wordt tewerkgesteld als vervanger eindloopbaan om dubbele financiering te vermijden;
- de logistiek medewerker in de zorg is tewerkgesteld met een contract van onbepaalde duur volgens de loonkostvergoeding passend bij de functie-inhoud zoals overeengekomen in collectieve arbeidsovereenkomsten en protocollen tussen vakbonden en werkgevers in de private en publieke sector, vermeld in artikel 428;
- de logistiek medewerker moet voldoen aan de opleidingsvoorwaarden die door de minister worden bepaald.

### *Meer proportionele sanctie bij een tekort op de norm (deel A1)*

Indien een woonzorgcentrum op basis van de gemiddelde tewerkstelling over de 4 kwartalen in de referentieperiode, na toepassing van de flexibiliteitsregels, toch een tekort heeft op de norm dan wordt het woonzorgcentrum tijdens het volgende facturatiejaar gesanctioneerd.

Cumulatief geldt<sup>1</sup>:

- (1) Pro rata vermindering van het deel A1 op het niveau dat het tekort zich afspeelt;
- (2) Wegvallen financiering van verpleegkundigen A1 op niveau verpleegkundigen A1;
- (3) Wegvallen van het volledige deel A2.

In het kader van de eerste 3 coronagolven werd deze sanctie uitgeschakeld in de berekening van de basistegemoetkoming voor zorg voor de facturatiejaren 2021 en 2022. Met voorliggend besluit wordt deze maatregelen verlengd voor facturatiejaar 2023 (op basis van de referentieperiode 1/7/21-30/6/22).

In tussentijd evalueren we deze sanctiemaatregel op vlak van proportionaliteit en geleidelijkheid met het oog op het facturatiejaar 2024 en volgende.

### *Actualisatie lijst reactiveringspersoneel*

Met dit besluit nemen we ook de gelegenheid te baat om de bestaande lijst met diplomavooraanvragen voor het reactiveringspersoneel te actualiseren en uit te breiden. Deze lijst bevat immers diploma's die vandaag niet meer worden uitgereikt en is onvoldoende duidelijk wat onder termen “graduaat”, “licentiaat” en “bachelor” moet begrepen worden. Verder worden er een aantal bijkomende diploma's aan deze lijst toegevoegd.

Het voorliggend voorontwerpbesluit voorziet in een aanpassing van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 november 2018 houdende de uitvoering van het decreet van 18 mei 2018 houdende de Vlaamse sociale bescherming (verder BVR VSB) betreffende de berekening van de basistegemoetkoming voor zorg om de bovenstaande wijzigingen te implementeren.

---

<sup>1</sup> Zie artikel 479, 482 en 487 van het Besluit van 30/11/2018 van de Vlaamse Regering houdende de uitvoering van het decreet van 18 mei 2018 houdende de Vlaamse sociale bescherming.

Tenslotte verduidelijkt dit besluit ook welke gegevens de voorzieningen aan het agentschap moeten bezorgen met betrekking tot de tewerkstelling van de begeleiders wonen en leven. Het besluit van de Vlaamse Regering van 30 november 2018 voorzagt al dat de bij de berekening van de basistegemoetkoming voor zorg toe te passen coëfficiënt begeleiding wonen en leven wordt berekend rekening houdend met het effectief aantal tewerkgestelde voltijds equivalent begeleiders wonen en leven. Welke gegevens de voorzieningen moeten bezorgen om dit aantal tewerkgestelde voltijds equivalent begeleiders wonen en leven te bepalen was voorheen al bepaald in het ministerieel besluit van 20 december 2016 houdende de bewijsvoering met betrekking tot de subsidiëring van de animatiewerking in de woonzorgcentra en de centra voor kortverblijf, en van de personeelsleden met een ex-DAC- en ex-gesco-statuut in de ouderenzorg. Bij de opmaak van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 november is de link met dit ministerieel besluit uit het oog verloren. Bij deze worden de hiervoor vereiste bepalingen, conform de bepalingen over de te bezorgen personeelsgegevens voor het andere personeel mee opgenomen in het besluit van 30 november 2018.

## **B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN**

### **Artikel 1**

Artikel 1 actualiseert in artikel 431 van het BVR VSB<sup>2</sup> de lijst met de kwalificaties waarover het personeel voor reactivering moet beschikken. Een aantal kwalificaties worden daarenboven aan de lijst toegevoegd.

### **Artikel 2**

Met artikel 2 wordt in artikel 432 van hetzelfde besluit bepaald dat voor de factureringsperiodes 2023 en 2024 zelfstandig verpleegkundigen, verpleegkundigen in loondienst bij een andere zorgvoorziening, interimzorgkundigen en zelfstandig zorgkundigen ook in aanmerking worden genomen om vast te stellen of een voorziening voldoet aan continuïteit van de verzorging. Concreet betekent dit dat zij tot 30 juni 2023 (=einde referentieperiode) kunnen tewerkgesteld worden en aldus meegenomen worden in de berekening van de basistegemoetkoming zorg in de factureringsperiode 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

### **Artikel 3**

Artikel 3 is een opheffings- en wijzigingsbepaling om na afloop van de tijdelijke maatregelen, ingevoegd met artikel 2, het artikel 432 aan te passen.

### **Artikel 4**

Artikel 4 zorgt voor een bijkomende verduidelijking over uitzendkrachten die via interimondernemingen worden ingeschakeld in centra voor dagverzorging. Overeenkomstig met de later volgende bepaling voor woonzorgcentra en centra voor kortverblijf in dit besluit (artikel 10). Met deze bepaling wordt de financiering van projectstaffing of projectsourcing uitdrukkelijk uitgesloten.

### **Artikel 5**

Artikel 452 van het BVR VSB bepaalt onder meer welke stukken het agentschap bij de woonzorgcentra kan opvragen om de meegedeelde personeelsgegevens te staven. In het artikel 452 wordt toegevoegd dat ook de nodige stukken kunnen worden opgevraagd voor zelfstandig verpleegkundigen en zelfstandig zorgkundigen, verpleegkundigen in loondienst bij een andere zorgvoorziening en interim zorgkundigen.

---

<sup>2</sup> het besluit van de Vlaamse Regering van 30 november 2018 houdende de uitvoering van het decreet van 18 mei 2018 houdende de Vlaamse sociale bescherming.

## **Artikel 6**

Artikel 6 zijn opheffings- en wijzigingsbepalingen om na afloop van de tijdelijke maatregelen, ingevoegd met artikel 5, het artikel 452 aan te passen.

## **Artikel 7**

Met artikel 453 van het BVR VSB wordt bepaald welke gegevens woonzorgcentra moeten meedelen in de elektronische vragenlijst die de financiering berekent.

Artikel 7 breidt de mee te delen gegevens voor verpleegkundigen en zorgkundigen uit met de zelfstandig verpleegkundigen, verpleegkundigen in loondienst bij een andere zorgvoorziening en interim zorgkundigen.

Daarnaast wordt in het met dit artikel in het eerste lid van §1 van artikel 453 ingevoegde punt 2°/1 gespecificeerd welke gegevens moeten worden meegedeeld om het aantal tewerkgestelde voltijds equivalent begeleiders wonen en leven te bepalen.

Tenslotte voorzien we ook voor de logistiek medewerkers in de zorg met een punt 2°/2 de bepaling om de noodzakelijke gegevens mee te delen die nodig zijn voor het berekenen van de financiering. Het agentschap beschikt over de nodige machtiging van het rijksregister om het INSZ-nummer van het gefinancierde personeel op te vragen.

## **Artikel 8**

Artikel 8 is een opheffings- en wijzigingsbepaling om na afloop van de tijdelijke maatregelen, ingevoegd met artikel 10, het artikel 453 aan te passen.

## **Artikel 9**

Met dit artikel voegen we een tweede lid toe aan paragraaf 4 van artikel 473 van het besluit van 30 november 2018 dat verduidelijkt hoe het aantal voltijds equivalent aan begeleiders wonen en leven wordt bepaald.

## **Artikel 10**

Met artikel 10 worden aanpassingen aangebracht in artikel 475 dat de berekening van het deel A1 zijnde de financiering van de personeelsnormen regelt. Vooreerst wordt de term uitzendverpleegkundige uitgebreid met de term uitzendzorgkundige omdat ook uitzendzorgkundigen worden in aanmerking genomen voor de financiering in het deel A1 in de facturatiejaren 2023 en 2024 . Daarnaast wordt ook paragraaf 3 in zijn geheel vervangen. Paragraaf 3 regelde tot heden dat interim verpleegkundigen in aanmerking komen voor de financiering. Met de aangepaste paragraaf 3 komen naast de interim verpleegkundigen (eerste lid) – specifiek voor de facturatieperiodes 2023 en 2024 – ook de zelfstandig verpleegkundigen, verpleegkundigen in loondienst bij een andere zorgvoorziening (tweede lid), interim zorgkundigen en zelfstandig zorgkundigen (derde lid) in aanmerking. Voor de inzet van verpleegkundig personeel in loondienst bij een andere zorgvoorziening, bedoelen we met zorgvoorziening bijvoorbeeld andere woonzorgcentra of een dienst voor thuisverpleging of een ziekenhuis.

Verder wordt bepaald dat het een tijdelijke maatregel is (vierde lid). Het aanwerven van zorgpersoneel via een interimonderneming, verpleegkundigen of zorgkundigen verbonden door een ondernemingscontract of verpleegkundigen verbonden via een uitleningsovereenkomst met een andere zorgvoorziening gebeurt binnen het wettelijk kader van de afspraken tussen sociale partners (vijfde en zevende lid). Ook hier voorzien we bijkomende verduidelijking over uitzendkrachten die via interimondernemingen worden ingeschakeld in het woonzorgcentrum of centrum voor kortverblijf (zesde lid). Overeenkomstig met de eerdere bepaling voor centra voor dagverzorging in dit besluit (artikel 4). Met deze bepaling wordt de financiering van projectstaffing of projectsourcing uitdrukkelijk uitgesloten. Verder wordt ook bepaald dat het agentschap de nodige stavingsstukken kan opvragen (achtste en negende lid) en wordt de berekeningswijze bepaald.

## **Artikel 11**

Artikel 11 zijn opheffings- en wijzigingsbepalingen om na afloop van de tijdelijke maatregelen, ingevoegd met artikel 10, het artikel 475, §3 aan te passen. Concreet betekent dit dat zij tot 30 juni 2023 (=einde referentieperiode) kunnen tewerkgesteld worden en aldus meegenomen worden in de berekening van de basistegemoetkoming zorg in de factureringsperiode 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

#### **Artikel 12**

Voor de berekening van de basistegemoetkoming voor zorg voor facturatiejaar 2023 worden de gegevens van de voorziening in de referentieperiode 1 juli 2021 tot 30 juni 2022 in rekening gebracht. Het is mogelijk dat wegens de moeilijkheden om personeel aan te werven en de uitval van personeel er een tekort ontstaat op de personeelsnorm in het kader van de financiering en er als gevolg van dit tekort een sanctie wordt toegepast op de basistegemoetkoming voor zorg in de toekomst voor het facturatiejaar 2023.

Artikel 12 brengt de nodige wijziging aan in artikel 479 van het BVR VSB opdat er voor het facturatiejaar 2023 geen sanctie zal worden toegepast omwille van personeelstekort op de financieringsnorm.

#### **Artikel 13**

Artikel 13 is een opheffings- en wijzigingsbepaling om na afloop van de tijdelijke maatregelen, ingevoegd met artikel 12, het artikel 479 aan te passen.

#### **Artikel 14**

Met artikel 14 wordt in artikel 480 van het BVR VSB verduidelijkt dat een uitzendcontract bij een interimonderneming wordt bedoeld. De regelgeving beoogt op geen enkele wijze verkeerdelijk de indruk te wekken dat uitzendcontracten via projectsourcing in aanmerking komen.

#### **Artikel 15**

Een woonzorgcentrum stelt meestal zowel A1 als A2- verpleegkundigen tewerk. Er kan echter maximaal tot 30% van de norm verpleegkundigen als A1-verpleegkundige of bachelor gefinancierd worden op voorwaarde dat er voor geen enkele kwalificatie een personeelstekort is. Dit artikel past in artikel 482 van het BVR een afwijking toe opdat voor het facturatiejaar 2023 de voorwaarde wegvalt dat er voor geen enkele kwalificatie een personeelstekort mag zijn voor de financiering van verpleegkundigen als bachelor.

#### **Artikel 16**

Artikel 16 is een opheffings- en wijzigingsbepaling om na afloop van de tijdelijke maatregelen, ingevoegd met artikel 15, het artikel 482 aan te passen.

#### **Artikel 17**

De basistegemoetkoming voor zorg bestaat uit verschillende onderdelen. Via deel A2, zijnde een tegemoetkoming als aanmoediging voor bijkomende zorginspanningen, wordt voorzien in een tegemoetkoming van zorgpersoneel dat boven de personeelsnorm is tewerkgesteld.

Artikel 17 regelt dat de logistiek medewerkers in de zorg in aanmerking kunnen komen voor de financiering via het deel A2 "tegemoetkoming als aanmoediging voor bijkomende zorginspanningen". De voorwaarden waaraan de logistiek medewerker in de zorg moet voldoen om in aanmerking te komen, worden bepaald met het in te voegen vierde lid in artikel 487, paragraaf 1.

Om in aanmerking te komen voor het deel A2 mag er voor geen enkele kwalificatie een personeelstekort zijn. Omdat er heel wat uitval is van personeel omwille van afwezigheid tijdens de Covid-19-periode, is het echter mogelijk dat er voor een bepaalde kwalificatie een tekort is in de lopende referentieperiode. Het vijfde en laatste lid dat wordt ingevoegd in artikel 487, paragraaf 1, en daarmee het zesde lid van dat artikel zal vormen, zorgt voor het facturatiejaar 2023 (referentieperiode van 1 juli 2021 t.e.m. 30 juni 2022) voor een afwijking op de voorwaarde dat er

voor geen enkele kwalificatie een personeelstekort mag zijn om in aanmerking te komen voor het deel A2.

#### **Artikel 18**

Artikel 18 is een opheffings- en wijzigingsbepaling om na afloop van de tijdelijke maatregelen, ingevoegd met artikel 17, het artikel 487, §1 aan te passen.

#### **Artikel 19**

Met artikel 19 wordt in artikel 497 van het BVR nog een technische aanpassing aangebracht die regelt dat interim verpleegkundigen en zorgkundigen, zoals beoogd, meegeteld worden voor de financiering via het deel E2 maar tevens voorkomen dat zelfstandig verpleegkundigen, verpleegkundigen in dienst bij een andere zorgvoorziening of zelfstandig zorgkundigen meegeteld worden.

#### **Artikel 20**

Artikel 20 is een opheffings- en wijzigingsbepaling om na afloop van de tijdelijke maatregelen, ingevoegd met artikel 19, het artikel 497, §3, aan te passen.

#### **Artikel 21**

Artikel 21 bepaalt de inwerkingstredingsdatum op 1 juli 2021 met uitzondering van bepaalde specifieke wijzigingsbepalingen in het besluit die als doelstelling hebben maatregelen in het besluit op te kuisen na afloop ervan.

#### **Artikel 22**

Artikel 22 bepaalt dat de Vlaamse minister, bevoegd voor de sociale bescherming, belast is met de uitvoering van dit besluit.

### **3 BESTUURLIJKE IMPACT**

#### **A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID**

##### *Actualisatie kwalificaties reactiveringspersoneel*

De actualisatie van de kwalificaties voor het reactiveringspersoneel heeft geen budgettaire impact. Het betreft voornamelijk een opfrissing van de diplomatieken en een beperkte uitbreiding van de kwalificaties die in aanmerking komen met als doelstelling de voorziening meer mogelijkheden te bieden te diversifiëren op het gebied van reactivering en de inzet van reactiveringspersoneel op pijl te houden.

##### *Opheffen sancties bij tekorten personeel & het Inzetten zelfstandig verpleegkundigen, verpleegkundigen verbonden aan een andere zorgvoorziening, interim zorgkundigen en zelfstandig zorgkundigen*

Zoals in de algemene toelichting aangehaald, zijn deze maatregelen bedoeld om tegemoet te komen aan de krapte op de arbeidsmarkt.

Indien deze maatregelen niet worden uitgevoerd komen er woonzorgcentra en centra voor kortverblijf in de problemen: bepaalde voorzieningen vinden op de arbeidsmarkt niet het zorgpersoneel met de nodige kwalificaties en kunnen bijgevolg niet langer voldoen aan de personeelsnormen die gefinancierd worden via de basistegemoetkoming voor zorg. Dit zou dan leiden tot een sanctie omwille van 'tekort op de norm' en bijgevolg ook het wegvallen van het deel A2 voor woonzorgcentra en centra voor kortverblijf of nog: een lagere basistegemoetkoming voor zorg (BTZ).

De maatregelen hebben tot doel om toekomstige tekorten op de personeelsnorm te vermijden alsook om te vermijden dat er minder personeel aanwezig is om de zorg te verlenen als gevolg van de krapte op de arbeidsmarkt/omdat men (tijdelijk) moeilijkheden ondervindt om personeel aan te werven.

Het zijn dus preventieve maatregelen om te vermijden dat woonzorgcentra en centra voor kortverblijf in een negatieve spiraal terecht komen: geen personeel vinden – gesanctioneerd worden – minder subsidies ontvangen want lagere basistegemoetkoming voor zorg - geen inkomsten om noodzakelijke aanwervingen te doen.

Geen budgettaire impact.

#### Logistiek medewerker in de zorg in aanmerking voor financiering deel A2

Tot op heden werd voor de invulling van het deel A2 enkel zorgpersoneel in aanmerking genomen. Voorliggend besluit breidt dit uit met de logistiek medewerker in de zorg.

Ten gevolge van het VIA6-akkoord zal het in heel wat woonzorgcentra zo zijn dat meer medewerkers die heden gefinancierd worden via het deel A2 (bovennorm) vanaf facturatiejaar 2023<sup>3</sup> gefinancierd zullen worden via het deel A1 ten gevolge van hogere financieringsnormen, m.i.v. 1 juli 2021, voor bewoners KATZ B, C, Cd en D die voorheen in een woongelegenheden zonder bijkomende erkenning (ROB) verbleven.

Daarnaast kan de krapte inzake zorgpersoneel op de arbeidsmarkt er toe leiden dat er ook minder bovennormpersoneel tewerkgesteld wordt.

Door het mogelijk te maken om logistiek medewerkers in de zorg in te schakelen, bieden we meer ondersteuning voor het zorgpersoneel zodat deze zich meer kunnen richten op hun zorgtaken. Daarnaast biedt het uiteraard ook aan bepaalde woonzorgcentra de mogelijkheid om hun inkomsten via het deel A2 te kunnen behouden door ook logistiek medewerkers in de zorg in te schakelen.

Geen budgettaire impact. We blijven evenwel de invulling van het deel A2 (= inzet boven norm personeel) monitoren de komende jaren.

#### Toevoegingen m.b.t. de begeleider wonen en leven

De technische toevoeging met betrekking tot de begeleiders wonen en leven heeft geen budgettaire impact.

Het advies van de Inspectie van Financiën werd verleend op 14 juni 2022 en is gunstig.

## **B. ESR-TOETS**

Niet van toepassing.

## **C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID**

Voorliggend ontwerp van besluit heeft geen impact op het personeel van de Vlaamse overheid.

## **D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN**

Voorliggend ontwerp van besluit heeft geen impact op de lokale en provinciale besturen.

---

<sup>3</sup> Referentieperiode van 1 juli 2021 t.e.m. 30 juni 2022



## 4 VERDER TRAJECT

Na de principiële goedkeuring door de Vlaamse Regering van het voorontwerp van besluit, wordt over het voorontwerp van besluit het advies ingewonnen van de Vlaamse Toezichtcommissie voor de verwerking van persoonsgegevens (VTC) en van de afdeling Wetgeving van de Raad van State.

## 5 VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1. haar principiële goedkeuring te hechten aan bovengenoemd voorontwerp van besluit;
2. de Vlaamse minister, bevoegd voor de sociale bescherming:
  - 2.1. te gelasten over voornoemd voorontwerp van besluit het advies in te winnen van de Vlaamse Toezichtcommissie voor de verwerking van persoonsgegevens (VTC), met verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van dertig dagen,
  - 2.2. te machtigen te beoordelen of voornoemd advies aanleiding kan geven tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst,
  - 2.3. te gelasten over voornoemd voorontwerp van besluit het advies in te winnen van de Raad van State, met verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van dertig dagen, zoals bepaald in artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State als de Vlaamse minister oordeelt dat voornoemd advies geen aanleiding geeft tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst.

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

Hilde CREVITS