



DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: Vacantverklaring van de functie van Vlaamse Diversiteitsambtenaar

Samenvatting

De Vlaamse Regering beslist over de vacantverklaring van de functie van Vlaamse Diversiteitsambtenaar. De Vlaamse Regering is bevoegd om de functiebeschrijving en de selectieprocedure goed te keuren.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD

Beleidsdomein: Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie

Beleidsveld: Interne Dienstverlening van de Vlaamse overheid, met uitzondering van de facility en ICT

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

De Vlaamse Regering besliste op 29 oktober 2021, op vraag van Michiel Trippas, om zijn ontslag uit het mandaat van Vlaamse Diversiteitsambtenaar te aanvaarden en de arbeidsovereenkomst van 15 september 2017 in onderling akkoord te beëindigen met ingang van 31 oktober 2021 's avonds.

Alvorens het mandaat van Vlaamse Diversiteitsambtenaar opnieuw vacant te verklaren, werd het functieprofiel geactualiseerd, opnieuw gewogen en werd de selectieprocedure afgestemd op het gewijzigde functieprofiel (VR 2022 2502 MED.0063/1).

2. INHOUD

A. VACANTVERKLARING

1. Situering

Ingevolge het ontslag van Michiel Trippas met ingang van 31 oktober 2021 ('s avonds) is de functie van Vlaamse Diversiteitsambtenaar op heden vacant.

De Vlaamse overheid heeft de ambitie om voor alle burgers en organisaties een voorbeeld te zijn op het gebied van gelijke kansen en diversiteit. Ze streeft ernaar om in haar personeelsbestand een afspiegeling te zijn van de diverse samenleving en wil de diversiteit in de samenleving weerspiegeld zien in haar werking en beleid.

De Vlaamse Regering stelt de Vlaamse Diversiteitsambtenaar aan op voordracht van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling volgens de voorschriften van artikel 8 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 24 december 2004 houdende maatregelen ter bevordering en ondersteuning van het gelijkekansen- en diversiteitsbeleid in de Vlaamse administratie (hierna kortweg: BVR 24/12/2004).

2. Procedure

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen is de functioneel bevoegde minister en opdrachtgever voor deze selectieprocedure. Het Selectiecentrum van het Agentschap Overheidspersoneel (hierna kortweg: Selectiecentrum) treedt op als selector en ondersteunt de opdrachtgever bij de vacantverklaring en selectie. Het Selectiecentrum kan op haar beurt een beroep doen op een extern selectiebureau.

a) Bekendmaking en (actieve) search

De functie wordt bekendgemaakt:

- Print in Jobat Popular en De Standaard
- Online op VDAB, Werken Voor Vlaanderen, Actiris, 11.11.11 en Socius
- Campagne op LinkedIn

Gezien de aard van de functie zal een extern searchkantoor instaan voor het actief zoeken naar de juiste kandidaten voor deze functie.

Zowel kandidaten uit de searchprocedure, als kandidaten die spontaan op het vacaturebericht reageren, worden geacht deel te nemen aan eenzelfde selectieprocedure.

b) Screening van CV's

Kandidaten (incl. via search) solliciteren via de website www.werkenvoorvlaanderen.be via een online sollicitatieformulier.

Op het einde van de screening rapporteert het Selectiecentrum aan de opdrachtgever, met opgave van de interpretatieproblemen die ze vervolgens bilateraal bespreken.

De screening is uitsluitend: het Selectiecentrum sluit na de screening de kandidaten uit die niet voldoen aan de vooropgestelde formele deelnemingsvoorwaarden (opgenomen in artikel 8, §3 BVR 24/12/2004). Het Selectiecentrum bezorgt de uiteindelijke lijst van zowel de uitgesloten als de doorgaande kandidaten aan de opdrachtgever.

c) Verkennd gesprek met een consultant

In een verkennd gesprek, met een consultant van een extern selectiebureau, worden een aantal elementen getoetst zijnde de motivatie, relevantie van de ervaring, inpasbaarheid binnen de organisatie en de communicatieve vaardigheden. Dit gesprek wordt door één consultant gevoerd.

Het Selectiecentrum motiveert de resultaten en bespreekt ze met de opdrachtgever. Zij bezorgt de lijst van zowel de uitgesloten als de doorgaande kandidaten aan de opdrachtgever.

d) Assessment center

De test bestaat uit:

- Competentiegericht interview;
- Persoonlijkheidsvragenlijst;
- Rollenspel;
- Analyse- en presentatieoefening;
- Peiling van de leiderschapsrollen.

Om de selectiekwaliteit te waarborgen beoordelen twee consultants van een extern selectiebureau de test.

De consultants van het extern selectiebureau maken een finale beoordeling op en motiveren deze.

e) Interview met Voorzitterscollege

Dit interview vindt plaats met een delegatie van het Voorzitterscollege, aangevuld met de leidend ambtenaar van het Agentschap Overheidspersoneel. Gedurende dit interview moeten de kandidaten hun visie met betrekking tot gelijke kansen en diversiteit presenteren.

Dit interview is eliminerend. De leidend ambtenaar van het Agentschap Overheidspersoneel bezorgt een lijst van geschikt bevonden kandidaten aan de opdrachtgever.

f) Interview met de opdrachtgever

De opdrachtgever heeft een interview met de kandidaten die in voornoemde lijst zijn opgenomen. Dit gesprek is bedoeld om na te gaan welke kandidaat het best voldoet aan het competentieprofiel voor de functie.

De opdrachtgever kiest een kandidaat uit de voorgestelde lijst die volgens hem het meest geschikt is voor de functie en motiveert uitdrukkelijk de keuze. Als hij geen kandidaat uit de lijst kiest, dan herbegint hij de procedure. De opdrachtgever motiveert in dat geval uitdrukkelijk waarom hij geen kandidaat kiest.

g) Aanstelling

De indienstnemende overheid, *in casu* de Vlaamse Regering, stelt op voordracht van de opdrachtgever de geselecteerde kandidaat aan in de functie van Vlaamse Diversiteitsambtenaar, bij mandaat voor een hernieuwbare termijn van 5 jaar (artikel 8, §2 BVR 24/12/2004).

3. Extern selectiebureau

Het Selectiecentrum doet voor ondersteuning bij deze selectieprocedure een beroep op een extern selectiebureau dat zal instaan voor zowel de search als de selectie.

Het Selectiecentrum heeft via een onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking voor diensten (bestek nr. 2021007) een dienstverlener aangesteld voor het zoeken (search) en het uitvoeren van de selectieprocedure voor de functie van Vlaamse Diversiteitsambtenaar.

Uitgaande van de tijdig ingediende voorstellen in het kader van deze onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking voor diensten stelt het Selectiecentrum voor om Search & Selection als dienstverlener te belasten met het zoeken naar kandidaten én het uitvoeren van de selectieprocedure.

4. Kost van de selectie

De kosten voor deze selectie (incl. search) worden door het agentschap Overheidspersoneel gedragen. De aanrekening gebeurt op begrotingsartikel SG0-ISAC2ZZ-WT van het programma 1SA406.

B. KENMERKEN VAN DE VACANTE BETREKKING

De vacante betrekking betreft de functie van Vlaamse Diversiteitsambtenaar.

1. Opmaak van functieprofiel

In lijn met de taakomschrijving van de Vlaamse Diversiteitsambtenaar ter bevordering en ondersteuning van het beleid betreffende de evenredige participatie, diversiteit en gelijke kansen (artikel 8, §1 e.v. BVR 24/12/2004) actualiseerde de functioneel bevoegde minister het functieprofiel.

Dit functieprofiel, zoals aan de Vlaamse Regering meegedeeld op 25 februari 2022, is als bijlage 1 aan deze nota toegevoegd.

2. Arbeidsvoorwaarden

De Vlaamse Regering stelt de Vlaamse Diversiteitsambtenaar contractueel aan voor een periode van vijf jaar. Deze aanstelling is hernieuwbaar (artikel 8, §2 BVR 24/12/2004).

De functie van "Vlaamse Diversiteitsambtenaar" is een contractuele functie op grond van artikel 1 4, §5 Vlaams personeelsstatuut samen gelezen met het ministerieel besluit van 14 mei 2008 houdende vaststelling van de bijkomende of specifieke opdrachten bij de diensten van de Vlaamse overheid. In uitvoering van het voormelde artikel 8, §2 van het BVR 24/12/2004 wordt de Vlaamse diversiteitsambtenaar derhalve aangeworven met een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde duur van vijf jaar. Deze is hernieuwbaar.

De arbeidsvoorwaarden die op grond van het Vlaams personeelsstatuut van toepassing zijn op het contractueel personeel van de diensten van de Vlaamse overheid zijn van toepassing op de Vlaamse diversiteitsambtenaar.

Het vacaturebericht vermeldt bovendien uitdrukkelijk volgende elementen:

a) Functietitel

De advertenties vermelden volgende functietitel: "Vlaamse Diversiteitsambtenaar".

b) Salarisregeling

Op grond van de bijlage 1 bij het ministerieel besluit van 14 mei 2008 houdende de vaststelling van de bijkomende of specifieke opdrachten bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt de Vlaamse Diversiteitsambtenaar verloond in de salarisschaal A286.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

1. Kosten van de selectieprocedure

De kosten voor de selectieprocedure, inclusief de publicatie van het vacaturebericht in de personeelsbijlagen van de Vlaamse kranten en op websites, exclusief BTW (21%), worden geraamd als volgt:

Bekendmaking

Publicatie:

- Jobat Popular + De Standaard: 10.232,93 euro
- www.vdab.be: gratis
- www.werkenvoorvlaanderen.be: gratis
- www.actiris.brussels: gratis
- www.11.be: gratis
- www.socius.be: 30 euro
- Campagne LinkedIn: 1.000 euro

Zoeken van kandidaten

Zie prijsofferte van Search & Selection in bijlage.

Intake en voorbereiding

- Intake selectiekantoor: 170 euro/uur

Verkennde gesprekken

- Gesprekken door één ervaren consultant (inclusief schriftelijke rapportering): 275 euro/kandidaat

Assessment centers

- Assessment center afgenomen door twee ervaren consultants (inclusief rapport): 1.150 euro/kandidaat

Debriefing

- Debriefing door selectiekantoor: 150 euro/uur
- Eventuele feedbackgesprekken met kandidaten: 75 euro/uur

Bijkomend

- Extra prestaties overeengekomen met de opdrachtgever door selectiebureau: 135 euro/uur

2. Kosten van de vacantverklaring en aanstelling (1)

	contractueel A286
Brutoloonkost (inclusief voordelen zoals vakantiegeld, eindejaarstoelage, maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering) en inclusief patronale bijdragen RSZ	145.000,12 euro

Het agentschap Overheidspersoneel draagt de kosten van de vacantverklaring en aanstelling binnen de toegekende personeelskredieten.

De Inspectie van Financiën heeft over de vacantverklaring een gunstig advies verleend op 9 juni 2022.

Zoals vermeld in het advies van de Inspectie van Financiën is er geen begrotingsakkoord vereist.

B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het ontwerpbesluit heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op de personeelsbudgetten van de Vlaamse Gemeenschap, zodat het akkoord van de Vlaamse minister van Bestuurszaken niet vereist is.

De functie van Vlaamse Diversiteitsambtenaar betreft een bestaande functie en wordt ingevolge het ontslag van de huidige titularis opnieuw ingevuld.

De kostprijs van de selectieprocedure valt binnen de bestaande kredieten van het agentschap Overheidspersoneel en wordt ondervangen binnen het personeelsbudget.

C. WEERSLAG OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

- a) *Personeel*: voorliggend voorstel van beslissing noodzaakt geen bijkomende inzet van het in dienst zijnde personeel van de lokale en provinciale besturen, noch de werving van bijkomend personeel.
- b) *Werkingsuitgaven*: voorliggend voorstel van beslissing heeft geen weerslag op de lopende uitgaven van de lokale en provinciale besturen.
- c) *Investerings en schuld*: de uitvoering van voorliggend voorstel van beslissing veroorzaakt geen bijkomende investeringen voor de lokale en provinciale besturen.
- d) *Ontvangsten*: in uitvoering van voorliggend voorstel van beslissing worden geen bijkomende financiële middelen aan de lokale en provinciale besturen ter beschikking gesteld.
- e) *Conclusie*: voorliggend voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale en provinciale besturen.

¹ kost aan de liquidatiecoëfficiënt 1,8845 van toepassing vanaf juni 2022

4. VERDER TRAJECT

Met de ondersteuning van het Selectiecentrum van het Agentschap Overheidspersoneel organiseert de functioneel bevoegde minister de vacantverklaring en selectieprocedure, zoals beschreven in punt 2A van deze nota.

Met het oog op de aanstelling van de voorgedragen kandidaat agendeert de functioneel bevoegde minister dit punt opnieuw op de Vlaamse Regering.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1. haar goedkeuring te hechten aan de als bijlage 1 toegevoegde functiebeschrijving van Vlaamse Diversiteitsambtenaar;
2. haar goedkeuring te hechten aan de in punt 2A van deze nota beschreven selectieprocedure;
3. de functie van Vlaamse Diversiteitsambtenaar vacant te verklaren;
4. de aanduiding van de firma Search & Selection als extern selectiebureau dat bij deze werving zal optreden, te bekrachtigen;
5. de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen, te belasten met de uitvoering van deze beslissing.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen

Bart SOMERS

BIJLAGEN

Bijlage 1: Functiebeschrijving

Bijlage 2: Offerte Search & Selection

Bijlage 3: Advies van de inspectie van Financiën van 9 juni 2022