

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE  
KANSEN, DE VLAAMSE MINISTER VAN MOBILITEIT EN OPENBARE WERKEN

# NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

**Betreft:** - Overdracht van vacatures en budget van de Vlaamse  
Waterweg naar het Agentschap Overheidspersoneel in het kader  
van de aansluiting van de Vlaamse Waterweg bij de  
Gemeenschappelijke Dienst voor Preventie en Bescherming  
- Definitieve goedkeuring

## Samenvatting:

In navolging van de door de Vlaamse Regering op 19 juli 2013 goedgekeurde conceptnota over de rationalisatie van de Management Ondersteunende Functies verleende de Vlaamse Regering op 30 oktober 2020 haar goedkeuring aan een nota m.b.t. de uitbreiding van de gemeenschappelijke HR-dienstverlening door het Agentschap Overheidspersoneel (AgO). Met de goedkeuring van deze nota herbevestigde de Vlaamse Regering de verplichting van de aansluiting van De Vlaamse Waterweg (DVW) bij de Gemeenschappelijke Dienst Preventie en Bescherming (GDPB). Voorliggende nota aan de Vlaamse Regering regelt de overdracht van vacatures en budget van DVW aan AgO.

## 1. SITUERING

### A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie

Beleidsdomein: Mobiliteit en Openbare Werken

Beleidsveld: Interne Dienstverlening van de Vlaamse overheid, met uitzondering van de facility en ICT

### B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

- De beslissing van de Vlaamse Regering van 30 oktober 2020 inzake de uitbreiding van de gemeenschappelijke HR-dienstverlening door het Agentschap Overheidspersoneel (VR 2020 3010 DOC.1196/1TER).

## 2. INHOUD

### A. ALGEMENE TOELICHTING

#### Context

De Vlaamse Regering keurde op 19 juli 2013 een conceptnota goed met een aantal maatregelen om schaalvoordelen te realiseren in het kader van de rationalisatie van de management ondersteunende functies (VR 2013 1907 DOC.0875).

In navolging van de door de Vlaamse Regering op 19 juli 2013 goedgekeurde conceptnota keurde de Vlaamse Regering op 30 oktober 2020 een aanvullende nota goed met bijkomende voorstellen tot uitbreiding van de gemeenschappelijke HR-dienstverlening door het Agentschap Overheidspersoneel (AgO) (VR 2020 3010 DOC.1196/1TER). De nota geeft uitvoering aan de bepalingen in het regeerakkoord 2019-2024 waardoor de Vlaamse overheid als een holding zal functioneren en waarbij versnippering wordt aangepakt door ondersteunende taken samen te brengen bij een gespecialiseerde dienst. Via deze beslissing herbevestigde de Vlaamse Regering de verplichting van de aansluiting van De Vlaamse Waterweg (DVW) bij de Gemeenschappelijke Dienst Preventie en Bescherming (GDPB). Er werd bepaald dat DVW aansluit bij zowel de GDPB als de dienstverleningsovereenkomst met de Externe Dienst voor Preventie en Bescherming (EDPB).

DVW draagt zijn opdrachten inzake Preventie en Bescherming op het werk over aan de GDPB. Daartoe draagt DVW vacatures en budget over aan AgO, specifiek aan de budgetten van de GDPB. Deze nota regelt de overdracht.

De volledige operationele overname van dienstverlening zal formeel plaatsvinden vanaf 1 juli 2022, bij concrete invulling van de overgedragen vacatures.

Conform de beslissing van de Vlaamse Regering op 30 oktober 2020 is DVW vanaf 1 januari 2022 ook aangesloten bij de dienstverleningsovereenkomst met de Externe Dienst voor Preventie en Bescherming. Hiertoe heeft De Vlaamse Waterweg het contract met de huidige EDPB opgezegd op de wijze en onder de voorwaarden bepaald in art. II.3-13 codex welzijn op het werk.

#### Personeelsbewegingen

Punt 3.5, op p. 24 van de eerder genoemde conceptnota van 19 juli 2013 bepaalt dat de preventieadviseurs van een Interne Dienst Preventie en Bescherming (IDPB) worden overgeheveld naar de GDPB. Inzonderheid de personeelsleden die voltijds ingeschakeld worden als preventieadviseur komen in aanmerking voor overheveling. Personeelsleden die slechts deeltijds de functie van preventieadviseur uitoefenen, kunnen ook overkomen indien hiertoe bereidheid bestaat bij de aansluitende entiteit en de betrokken preventieadviseur en indien er hierover overeenstemming wordt bereikt met AgO. In 2014 werd een tijdsbesteding berekend van 3,38 VTE. DVW bestaat momenteel uit 1314 medewerkers t.o.v. 1456 medewerkers in 2014 (Waterwegen & Zeekanaal én NV De Scheepvaart). De tijdsbesteding wordt procentueel in mindering gebracht. De actuele benodigde tijdsbesteding is berekend op 3,05 VTE.

Na interne afstemming heeft DVW beslist geen personeelsleden over te hevelen. Om in de bediening van de aansluitende entiteiten te voorzien, moet de GDPB over de nodige capaciteit beschikken. Aangezien DVW geen preventieadviseurs overhevelt, hevelt zij 3 vacatures met budget over, rekening houdend met de berekende benodigde prestatieduur van de preventieadviseurs.

Over deze overdracht sloten de leidend ambtenaren van AgO en DVW op 21 december 2021 een overeenkomst. Deze overeenkomst wordt als bijlage bij deze nota gevoegd.

Deze overeenkomst vermeldt het volgende:

*“In navolging van de door de Vlaamse Regering op 19 juli 2013 goedgekeurde conceptnota sluit De Vlaamse Waterweg aan bij de Gemeenschappelijke Dienst Preventie en Bescherming. De volledige operationele overname van dienstverlening zal formeel plaatsvinden vanaf 1 juli 2022, bij concrete invulling van de overgedragen koppen.*

*Agentschap Overheidspersoneel en De Vlaamse Waterweg komen overeen dat volgende overdrachten worden gerealiseerd:*

- een totaal loonbudget van 224 keuro overdragen naar loonartikel SG0-1SAC2ZZ-LO
  - o waarvan 6/12 (=112 keuro) ingeschreven wordt via de begrotingsaanpassing 2022*
  - o waarvan 6/12 (=112 keuro) ingeschreven wordt via de begrotingsopmaak 2023**
- een totaal werkingsbudget van 30 keuro overdragen naar werkingsartikel SG0-1SAC2ZZ-WT
  - o waarvan 6/12 (=15 keuro) ingeschreven wordt via de begrotingsaanpassing 2022*
  - o waarvan 6/12 (=15 keuro) ingeschreven wordt via de begrotingsopmaak 2023**
- in kader van de koppenneutraliteit worden er op 1/7/2022 3 koppen recurrent overgedragen van de startbasis van De Vlaamse Waterweg naar de startbasis van Agentschap Overheidspersoneel. Deze overdracht zal worden verrekend in de opvolgronde van december 2022 volgens rekenregel type 1 (cfr. nota Voorzitterscollege 20/02/2020).”*

Tijdstip van inwerkingtreding

De volledige operationele overname van dienstverlening heeft formeel plaats vanaf 1 juli 2022, bij concrete invulling van de overgedragen koppen.

### **3. BESTUURLIJKE IMPACT**

#### **A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID**

De financiële weerslag van het voorstel op de begroting van de Vlaamse Gemeenschap:

Bij een overdracht van personeelsleden in het kader van overdracht van taken en bevoegdheden zijn er twee soorten van budgetten die de afstaande entiteit moet overdragen naar de ontvangende entiteit:

1. Budget waarmee het personeelslid wordt verloned (personeelsbudget)
2. Budget waarmee het personeelslid wordt uitgerust (werkingsbudget)

Personeelsbudget - algemeen

Principe is de overdracht van de werkelijke kost van het personeelslid of de budgetlast van het betrokken personeelslid als hij/zij niet mee wordt overgedragen.

Er wordt geen rekening gehouden met de verhoging van de loonkost t.g.v. de stijgende anciënniteit (vergrijzingskost) want het herverdelingsmechanisme vangt dat (gedeeltelijk) op.

De Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (FOD WASO) heeft bij het oprichtingsbesluit van de GDPB in 2017 een federale machtiging gegeven. Hierin werd de berekeningsmethodiek voor aansluitingen en samenstelling GDPB voorgelegd. De jaarlijkse personeelskost voor 1 VTE wordt gelijkgesteld aan een bedrag van 73.347 euro. Om de aansluiting bij de GDPB te formaliseren wordt een budgetoverdracht van 224 keuro overdragen naar het loonbudget van de GDPB.

Deze overdracht zal worden verrekend in de opvolgronde van december 2022 volgens rekenregel type 1 (cfr. nota VOCO 20/02/2020).

Tabel 1: Overdracht van personeelsbudget

Verdeling van loonkost			Verdeling naar loonkost		
Entiteit	Begrotingsartikel	Bedrag (in k euro)	Entiteit	Begrotingsartikel	Bedrag (in k euro)
DVW	MB0-1MIH2TY-IS.	224	AgO	SG0-1SAC2ZZ-LO	224

### Werkingsbudget

Met elk overgeplaatst personeelslid is er overdracht van een werkingsbudget ('rugzakje'). Als principe geldt om bij elke overdracht telkens het volledige rugzakje (zoals bij aanwerving ontvangen) mee over te dragen, in de veronderstelling dat de kost van een bureau (al dan niet in open landschapsomgeving), laptop, GSM, ... voor elke entiteit constant blijft doorheen de gehele loopbaan, of deze nu moeten aangeschaft worden na een aanwerving of na een personeelsoverdracht.

Volgens de gangbare begrotingsinstructies bestaat dit rugzakje uit volgende bedragen:

- werkingskosten 2.500 euro
- werkingskosten – ICT 2.725 euro
- investeringen (eenmalig) 2.500 euro
- investeringen - ICT (eenmalig) 1.000 euro

In hoeverre een personeelslid zijn huidige apparatuur kan meenemen van de oude naar de nieuwe entiteit, kunnen de afstaande en de ontvangende entiteit met elkaar afspreken. Maar die afspraken kunnen de overdracht van het werkingsbudget niet vervangen.

Naast het werkingsbudget ('rugzakje') dragen de entiteiten ook nog andere werkingsmiddelen over. De kost voor deze werkingsmiddelen wordt aan de onderscheiden entiteiten aangerekend op basis van het rekenmodel dat AgO opmaakte.

Tabel 2: Overdracht van werkingsmiddelen

Verdeling van werkingsmiddelen			Verdeling naar werkingsmiddelen		
Entiteit	Begrotingsartikel	Bedrag (in k euro)	Entiteit	Begrotingsartikel	Bedrag (in k euro)
DVW	MB0-1MIH2TY-IS.	30	AgO	SG0-1SAC2ZZ-WT	30

Deze overdracht van vacatures heeft in principe geen weerslag op de begroting van de Vlaamse Gemeenschap, aangezien de overeenstemmende personeels- en werkingsmiddelen worden overgedragen aan AgO.

Inspectie van Financiën verleende gunstig advies op 1 juni 2022. Het begrotingsakkoord is niet vereist.

## B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

De voorliggende nota aan de Vlaamse Regering betreft enkel een transfer van vacatures en budget zonder toe- of afname van het totale personeelsbestand op niveau van de Vlaamse overheid zodat er op dat vlak geen weerslag is. Het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor bestuurszaken is derhalve niet vereist.

#### Verschuiving in het personeelsbestand

Er worden in totaal 3 vacatures overgedragen naar het Agentschap Overheidspersoneel, zoals weergegeven in onderstaande tabel.

Afstaande entiteit	Aantal "vacatures"
DVW	3

#### Verschuiving van de besparingsdoelstelling personeel/personeelsbudget

Beide betrokken entiteiten ressorteren onder de besparingen 2020-2024, waardoor deze overdracht van vacatures binnen de besparingsdoelgroep plaatsvindt. Met deze personeelsoverdracht worden er geen te besparen personeelsleden mee overgedragen vanuit DVW naar AgO.

## C. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Deze nota heeft geen impact op het personeel, de werkingsuitgaven, de investeringen, de schuld en de ontvangsten van de lokale en provinciale besturen.

## 4. VERDER TRAJECT

Na definitieve goedkeuring van deze nota door de Vlaamse Regering, treden de bepalingen uit deze nota in werking vanaf 1 juli 2022.

## 5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist haar goedkeuring te hechten aan de overdrachten van vacatures en budget zoals uiteengezet onder de punten 3A en 3B van deze nota. Deze beslissing heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2022.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen

Bart SOMERS

De Vlaamse minister van Mobiliteit en Openbare Werken

Lydia PEETERS

Bijlage:

- het advies van de Inspectie van Financiën van 1 juni 2022
- de overeenkomst van 21 december 2021 tussen de leidend ambtenaren van de betrokken entiteiten over de aansluiting van de Vlaamse Waterweg bij de Gemeenschappelijke Dienst voor Preventie en Bescherming