

# NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

**Betreft:** - voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van verschillende besluiten van de Vlaamse Regering ter uitvoering van het zesde Vlaams Intersectoraal Akkoord van 30 maart 2021 voor de social-/non-profitsectoren voor de periode 2021 - 2025 voor de sector personen met een handicap  
- Principiële goedkeuring

## Samenvatting

Met dit ontwerp besluit van de Vlaamse Regering worden enkele besluiten in de sector voor personen met een handicap gewijzigd, zodat de subsidie aan de betrokken organisaties en budgethouders wordt aangepast om de kosten van het VIA 6-akkoord op te vangen.

Het gaat enerzijds om een aanpassing van de subsidieregels voor voorzieningen die gesubsidieerd worden volgens de modaliteiten van het besluit van 12 mei 2017 houdende de methodiek voor de berekening van de subsidies voor personeelskosten, voor de vergunde zorgaanbieders waar personen met een handicap hun budget besteden in cash, de bijstandsorganisaties, en de vrijetijdsorganisaties. Anderzijds, regelt het de nodige aanpassingen aan het besluit van de Vlaamse Regering houdende vaststelling van de voorwaarden van toekenning van een persoonlijke-assistentiebudget aan personen met een handicap en het besluit van de Vlaamse Regering over de besteding van het budget voor niet-rechtstreeks toegankelijke zorg en ondersteuning voor meerderjarige personen met een handicap en over organisatiegebonden kosten voor vergunde zorgaanbieders specifiek voor die budgethouders die zelf assistenten of begeleiders tewerkstellen via arbeidsovereenkomsten.

## 1. SITUERING

### A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

BELEIDSDOMEIN: Welzijn, Volksgezondheid, Gezin en Armoedebestrijding

BELEIDSVELD: Personen met een beperking

## B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

- De Inspectie van Financiën heeft advies gegeven op 18 maart 2022.
- De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn akkoord gegeven op 27 april 2022.
- Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingsadvies nr. 2022/112 van 31 maart 2022.

## **2. INHOUD**

### A. ALGEMENE TOELICHTING

Tussen de Vlaamse Regering en sociale partners binnen diverse Vlaamse sectoren werd het Vlaams Intersectoraal Akkoord VIA 6 afgesloten, waarbij wordt voorzien in structurele maatregelen om enerzijds de koopkracht van het personeel te verhogen en anderzijds de werkdruk bij het personeel te verlagen. Daarnaast zet men in op instroom in de sector om zo een duurzaam effect te beogen.

PC319

Voor de sector personen met een handicap resulteert dit in een verhoging van de koopkracht. Daartoe worden de subsidieerbare barema's, die worden gebruikt binnen de subsidiëring in personeelspunten, geregeld bij het besluit van de Vlaamse Regering van 12 mei 2017 houdende de methodiek voor de berekening van de subsidies voor personeelskosten, verhoogd. Niet alleen de brutolonen stijgen, maar ook blijft de anciënniteitsgroei langer doorlopen.

Specifiek voor het barema B1A is er, nadat dit voorontwerp van besluit werd voorgelegd aan de Inspectie van Financiën, er binnen het PC 319 en binnen de marges van het Vlaams Intersectoraal Akkoord VIA 6 een nieuw barema overeengekomen dat inwerking treedt vanaf 1 januari 2022. Dat nieuwe barema wordt dan nog toegevoegd in dit besluit. De bijkomende financiële weerslag van dit bijkomende barema wordt ook mee opgenomen in de berekeningen sub 3.A. in deze nota.

Voor organisaties die niet gesubsidieerd worden via het besluit van 12 mei 2017, worden de toegekende subsidiebedragen verhoogd om de gestegen loonkosten te compenseren.

Voor de vrijetijdsorganisaties, gesubsidieerd bij Besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2007 tot vaststelling van de bepalingen en voorwaarden van erkenning en subsidiëring van organisaties inzake vrijetijdzorg voor personen met een handicap, wordt het aandeel in het subsidiebedrag dat besteed moet worden aan loonkosten (70 %), verhoogd met 3,8 %, zijnde de gemiddelde stijging door VIA 6 van de barema's die van toepassing zijn binnen het PC 319 exclusief variabele prestaties en zware beroepen.

Voor de bijstandsorganisaties, gesubsidieerd bij Besluit van de Vlaamse Regering van 11 december 2015 houdende de vergunningsvoorwaarden en de subsidieregeling van bijstandsorganisaties om budgethouders bij te staan in het kader van persoonsvolgende financiering, wordt het aandeel van de subsidies die moeten besteed worden aan loonkosten (75 %), verhoogd met 3,8 %, zijnde de gemiddelde stijging door VIA 6 van de barema's die van toepassing zijn binnen het PC 319 exclusief variabele prestaties en zware beroepen. Het gaat om de forfaitaire subsidie die de bijstandsorganisatie per jaar per aangesloten lid ontvangt.

Budgethouders kunnen hun budget ook besteden bij vergunde zorgaanbieders in de vorm van cashbesteding. In dat geval betaalt de budgethouder rechtstreeks de factuur aan de vergunde zorgaanbieders, en is er dus geen subsidiëring binnen het besluit van 12 mei 2017. Anderzijds kunnen budgethouders ook in cash besteden en personeel aanwerven buiten het PC 319.01. Er wordt voor

geopteerd om aan de vergunde zorgaanbieders rechtstreeks een tussenkomst te geven voor de verhoogde loonkosten binnen het PC 319.01. Dit inbouwen in de cashbesteding en budgetbepaling zelf zou een te hoge administratieve complexiteit meebrengen voor zowel de budgethouders als het VAPH. De vergunde zorgaanbieders moeten kunnen aantonen dat ze in hun prijsbepaling rekening houden met de tussenkomst voor gestegen loonkosten. Het VAPH zal voor de in cash bestede middelen bij een vergunde zorgaanbieder een surplus toekennen van 3,9 %. We gaan ervan uit dat deze middelen vooral ingezet worden voor zorggebonden personeel, dus inclusief variabele prestaties en zware beroepen.

Persoonlijke assistenten en individuele begeleiders met arbeidsovereenkomsten ikv PAB/PVB  
Voor persoonlijke assistenten en individuele begeleiders die rechtstreeks via een arbeidsovereenkomst in kader van PAB/PVB tewerkgesteld zijn, wordt het sectorale minimumloon zoals van toepassing in het PC319.01 en volgens de evolutie ervan, structureel verhoogd met ten hoogste 15,75% voor PAB en ten hoogste 8,75% voor PVB. Hiertoe worden de middelen voor koopkracht en kwaliteit samengevoegd en aangevuld met het recurrent budget vanuit VIA5, bestemd voor de verhoging van de eindejaarspremie. zodat het sectorale minimumloon zoals van toepassing in het PC319.01 en volgens de evolutie ervan, structureel wordt verhoogd met 8,75%.

Budgethouders PAB en PVB die rechtstreeks via arbeidsovereenkomsten assistenten of begeleiders tewerkstellen hebben recht op VIA6-middelen om aan de bepalingen uit het VIA6-akkoord te voldoen. Hun budgetlijn wordt verhoogd met ten hoogste 15,75% voor PAB en ten hoogste 8,75% voor PVB. van de ingediende kosten op arbeidsovereenkomsten.

Volgende kosten komen in aanmerking:

- 1° brutolonen;
- 2° vakantiegeld;
- 3° kosten in verband met de dienstverlening door een sociaal secretariaat;
- 4° maaltijdcheques;
- 5° opzegvergoedingen.

Als gevolg van de verhoging van het sectoraal minimumloon zal ook de toepasselijke eindejaarspremie vanaf 2021 stijgen, aangezien de berekeningsbasis van de jaarlijkse eindejaarspremie immers steeds overeenkomstig is met een percentage van het sectoraal minimumloon en zijn indexeringsregels. Sinds 1 januari 2021 is het sectoraal minimumloon vastgesteld binnen het PC 337.

Een eventueel saldo (totaal beschikbare middelen – meerkost van deze verhoging) wordt, om wille van de moeilijke verrekening door de fluctuaties in het aantal betrokken VTE, uitgekeerd onder de vorm van een saldering van de eindejaarspremie.

De regeling heeft terugwerkende kracht met ingang van 1 maart 2021, maar kon niet eerder genomen worden omdat de nodige herverdelingsbesluiten voor het beschikbaar stellen van de middelen vereist om uitvoering te geven aan het zesde Vlaams Intersectoraal Akkoord nog genomen moesten worden er met de sector uitgebreid overleg nodig was wat betreft de impact op de loonmassa en het effect op de forfaitaire subsidie van artikel 8 van dit besluit.

## B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1 vervangt in de bijlage 1 bij het besluit van de Vlaamse regering van 15 december 1993 houdende de subsidiëring van de personeelskosten in bepaalde voorzieningen van de welzijnssector 20 barema's in gevolge het zesde Vlaams Intersectoraal Akkoord van 30 maart 2021 voor de social-/non-profitsectoren voor de periode 2021 - 2025 voor de sector personen met een handicap de barema's met inwerkingtreding vanaf 1 maart 2021, met voor het barema B1A een bijkomend barema dat inwerking treedt op 1 januari 2022..

Art. 2. Vervangt in het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2000 houdende vaststelling van de voorwaarden van toekenning van een persoonlijke-assistentiebudget aan personen met een handicap paragraaf 3 van artikel 9. Ingevolge het hogervermelde zesde Vlaams Intersectoraal Akkoord kan een budgethouder aanspraak maken op een verhoging met maximaal 15,75% van het geïndexeerde maximumbedrag voor de opgesomde kosten.

Art. 3. Wijzigt in het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2007 tot vaststelling van de bepalingen en voorwaarden van erkenning en subsidiëring van organisaties inzake vrijetijdszorg voor personen met een handicap het subsidiebedrag in artikel 10,§1, om uitvoering te geven aan het zesde Vlaams Intersectoraal Akkoord.

Art. 4. Wijzigt in artikel 16, tweede lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 11 december 2015 houdende de vergunningsvoorwaarden en de subsidieregeling van bijstandsorganisaties om budgethouders bij te staan in het kader van persoonsvolgende financiering het subsidiebedrag "236" door het getal "242,73" omwille van dezelfde voornoemde reden.

Art. 5. Voegt een paragraaf 4 toe aan artikel 16/0 zodat voor de hoogdrempelige bijstand die overeenkomstig artikel 4, 2°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016 over de besteding van het budget voor niet-rechtstreeks toegankelijke zorg en ondersteuning voor meerderjarige personen met een handicap en over organisatiegebonden kosten voor vergunde zorgaanbieders door een bestandsorganisatie kan geboden worden, ook een verhoging met 3,8% wordt toegekend vanaf het jaar 2022. Voor het jaar 2021 wordt een pro rata regeling voorzien als overgangsmaatregel in artikel 9, laatste lid van dit besluit.

Art. 6. Brengt de nodige wijzigingen aan in het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016 over de besteding van het budget voor niet-rechtstreeks toegankelijke zorg en ondersteuning voor meerderjarige personen met een handicap en over organisatiegebonden kosten voor vergunde zorgaanbieders om uitvoering te kunnen geven aan het zesde Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de budgethouders die in cash het budget besteden bij een vergunde zorgaanbieder. Voor de budgethouders die met een voucher hun budget besteden bij een vergunde zorgaanbieder kan uitvoering gegeven worden aan het zesde Vlaams Intersectoraal Akkoord door de barema's aan te passen (artikel 1 van dit besluit). Een regeling om voor de budgethouders die in cash het budget besteden bij een vergunde zorgaanbieder ook uitvoering te geven aan het zesde Vlaams Intersectoraal Akkoord is ook vereist. Vermits de vergunde zorgaanbieder de werkgever is en vergoed wordt door de cashbesteding wordt voorzien dat de vergunde zorgaanbieder de nodige middelen daartoe krijgt. Het is niet aangewezen om voor die budgethouders die in cash het budget besteden bij een vergunde zorgaanbieder het budget te verhogen zoals voorzien in artikel 7 van dit besluit (besteding cash maar niet bij een vergunde zorgaanbieder). Elke budgethouder kan er immers voor kiezen om zijn bestedingswijze te veranderen en een voucher aan te wenden. In dat geval zou het budget weer verminderd moeten worden, wat zowel voor de budgethouders, de vergunde zorgaanbieders als de administratie een bijkomende administratieve last betekent. Met punt 1° wordt voorzien dat de vergoeding voor organisatiegebonden kosten die gegenereerd wordt bij de besteding van een budget in de vorm van cash bij een vergunde zorgaanbieder, verhoogd wordt met 3,9%. Ook de organisatiegebonden middelen worden in belangrijke mate mee ingezet om personeel te verlonen. Punt 2° voorziet dan een bijkomende vergoeding van 3,9% op de som van alle cashbestedingen door een budgethouder bij de vergunde zorgaanbieder. Deze regeling heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022. Voor het jaar 2021 wordt een overgangsmaatregel pro rata voorzien in artikel 10 van dit besluit.

Art. 7. Doet de nodige aanpassingen aan artikel 23 van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juni 2016 over de besteding van het budget voor niet-rechtstreeks toegankelijke zorg en ondersteuning voor meerderjarige personen met een handicap en over organisatiegebonden kosten voor vergunde zorgaanbieders voor de budgethouders die het budget cash besteden. Met punt 1° wordt een toevoeging gedaan zodat ook de bepalingen met betrekking tot het minimumloon

binnen het PC 337 in aanmerking genomen worden.

Met punt 2° wordt een gelijkaardige verhoging voorzien als in artikel 2 maar is de verhoging beperkt tot maximaal 8,75%.

Art. 8. Doet de nodige aanpassingen aan artikel 16, §2, van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 mei 2017 houdende de methodiek voor de berekening van de subsidies voor personeelskosten.

Met punt 1° wordt nu voorzien dat de voorgaande regeling met een forfaitair percentage van 3,325 % behouden blijft voor de jaren 2018 tot en met 2020.

Dit percentage is afhankelijk van de totaal gesubsidieerd loonkost. Om te vermijden dat deze kost voor het VAPH zou stijgen, naast de voor de koopkracht voorzien middelen, wordt het percentage vanaf 2022 verlaagd naar 3,163 %. Voor het jaar 2021 wordt het percentage verminderd tot 3,190 %, aangezien het effect van de baremaverhogingen maar ingaat vanaf 1 maart 2021.

Art. 9. Voorziet in een verhoging van de bedragen voor subsidiëring van de bijstandsorganisaties. Bij de herziening van de financiering van de bijstandsorganisaties werd een overgangsmaatregel ingeschreven waardoor sommige bijstandsorganisaties in 2021 nog verder betoelaagd worden volgens de regelgeving van kracht op 31 december 2020. De forfaitaire bedragen vermeld in de regelgeving van kracht op 31 december 2020 worden voor het jaar 2021 aangepast om de stijgende loonkost door VIA 6 te compenseren. (Besluit van de Vlaamse Regering van 9 juli 2021 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2000 houdende vaststelling van de voorwaarden van toekenning van een persoonlijke-assistentiebudget aan personen met een handicap, het besluit van de Vlaamse Regering van 11 december 2015 houdende de vergunningsvoorwaarden en de subsidieregeling van bijstandsorganisaties om budgethouders bij te staan in het kader van persoonsvolgende financiering en het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016 over de besteding van het budget voor niet-rechtstreeks toegankelijke zorg en ondersteuning voor meerderjarige personen met een handicap en over organisatiegebonden kosten voor vergunde zorgaanbieders)

Met het laatste lid van dit artikel wordt voorzien in een pro rata regeling voor het jaar 2021 voor de verhoging met 3,8% zoals ze vanaf 2022 voorzien is door artikel 5 van dit besluit.

Art. 10. Voorziet voor het jaar 2021 in een pro rata regeling 10/12 (dus vanaf 1/3/2021) voor de maatregel die met artikel 6 van dit besluit vanaf 2022 wordt ingevoerd.

Art. 11. Bepaalt de inwerkingtreding van dit besluit op 1 maart 2021, de datum dat moet uitvoering gegeven worden aan de uitvoering van het zesde Vlaams Intersectoraal Akkoord. De regeling heeft terugwerkende kracht, maar kon niet eerder genomen worden omdat de nodige herverdelingsbesluiten voor het beschikbaar stellen van de middelen vereist om uitvoering te geven aan het zesde Vlaams Intersectoraal Akkoord nog genomen moesten worden en met de sector uitgebreid overleg nodig was wat betreft de impact op de loonmassa en het effect op de forfaitaire subsidie van artikel 8 van dit besluit.

Artikel 2 heeft uitwerking met ingang van 1 februari 2021 omdat de paragraaf die gewijzigd moest worden ook in werking trad op 1 februari 2021.

Artikel 7 heeft uitwerking vanaf 1 januari 2021.

Artikel 5 en 6 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2022.

### **3. BESTUURLIJKE IMPACT**

#### **A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID**

##### **TOELAGEN AAN DIENSTEN EN VOORZIENINGEN**

Bij besluit van de Vlaamse Regering van 16 juli 2017 tot herverdeling vanuit een

provisieel krediet van de Vlaamse Gemeenschap voor het begrotingsjaar 2021, werd aan het VAPH voor het jaar 2021 een krediet van € 66.622.183,00 voorzien ter dekking van de kosteneffecten van VIA 6. Van deze kredieten is € 48.987.899,77 voorzien voor koopkracht, met name de stijging van de barema's van toepassing binnen het paritair comité 319. Voor 2021 is dit bedrag beperkt omwille van het feit dat de verhoging van de barema's maar ingaat vanaf 1 mei 2021. De rest van het beschikbaar budget werd aangewend voor de eenmalige toekenning van consumptiecheques (kost: € 6.564.521). Die toekenning gebeurde buiten de VAPH-regelgeving. Dit betekent dat vanaf 2022 het jaarlijks structureel bedrag zal stijgen naar € 55.552.421.

### **Subsidiëring binnen het BVR van 12 mei 2017**

Het VAPH schat de kost voor de verhoging van de barema's binnen de voorzieningen die gesubsidieerd worden binnen het besluit van 12 mei 2017, in op € 54.194.495, zoals werd voorgelegd aan Inspectie van Financiën. De bijkomende kost voor het barema B1A vanaf 1 januari 2022 wordt geschat op 80.097 euro. De totale kost zal dan ook 54.274.592 euro bedragen. Het VAPH betaalt hier de subsidies per werknemer op basis van de gegevens barema/anciënniteit/prestatieduur. De kost is berekend door voor alle werknemers de meerkost te simuleren bij verhoogde barema's.

### **Vrijtijdsorganisaties**

De subsidie van een vrijetijdsorganisatie bedraagt in 2021 107.255,94. Van dit bedrag is 32.176,78€ voor werking en 75.079,16€ voor personeel.

Omwille van het VIA6-akkoord stijgt de loonkost gemiddeld met 3,8% (excl. Variabele prestaties, zware beroepen,...). Deze stijging van 2.853.01€ (=3,8%x75.079,16€) dient teruggerekend te worden naar het niet-geïndexeerde bedrag vermeld in artikel 10 §1, eerste lid.

Bijgevolg stijgt het bedrag vermeld in artikel 10 §1, eerste lid van 77.337,20€ naar 79.415,48€.

Voor de 20 erkende vrijetijdsvoorzieningen samen geeft dit een stijging van 57.060,20€

### **Bijstandsorganisaties**

De bijstandsorganisaties ontvangen per lid 236 euro aan lidgelden, die ze voor minstens 75 % moeten besteden aan loonkosten.

$5.168 \text{ leden} \times 236 \times 0,75 \times 3,8 \% = € 34.760,00$

Voor de intensieve bijstand zal een bijpassing gegeven worden in de jaarlijkse afrekening op de geregistreerde overeenkomsten. In 2019 werd 1.050.469,29€ intensieve bijstand geregistreerd, wat een bijpassing van 39.917,83€ geeft (3,8%x1.050.469,29€).

De totale impact voor de bijstandsorganisaties is bijgevolg 74.677,83€

### **Besteding in cash bij vergunde zorgaanbieders**

In 2021 werd tot en met midden december 8.739.267€ cash ingezet bij vergunde zorgaanbieders. Aangezien de budgethouders nog kosten kunnen inbrengen tot en met april 2022, kan dit nog licht stijgen. We ramen de totale cashbesteding bij vergunde zorgaanbieders op € 9.120.000 We passen hierop een verhoging toe van 3,9 %, zijnde de gemiddelde stijging van de loonkost voor de functies waarvoor ze worden ingezet.

$3,9\% \times € 9.120.000 = € 355.680$

Daar de baremaverhoging ingaat vanaf maart betekent dit voor 2021 een meeruitgave van (10/12) € 296.400.

Bovenop de middelen ingezet in cashbudget bij de vergunde zorgaanbieder ontvangen de vergunde zorgaanbieders nog 17,85 % organisatiegebonden kosten. Ook deze middelen worden voor een groot deel ingezet voor personeel. We voorzien ook daarop vanaf het werkingsjaar 2021 een bijpassing van 3.9%. Inschatting van de kost voor 2021 (organisatiegebonden kosten worden berekend op de inzet van de vorige 2 jaar):

Cashbesteding 2019: 7.422.913€

Cashbesteding 2020: 8.871.672€

Basis om OG te berekenen = gemiddelde van 2019 en 2020: 8.147.293€

Organisatiegebonden kosten: 17.85% = 1.454.292€

Berekening: 1.454.292€ x 17.85% x 3.9% = 56.717€

Daar de baremaverhoging ingaat vanaf maart berekenen we voor 2021 pro rata (\*10/12) = 47.264€

### Kosten opgevangen binnen andere besluiten

Daarnaast moeten binnen het voorziene bedrag nog de kosten opgenomen worden van effecten van VIA die in andere besluiten geregeld worden:

- Vlaams Communicatie-assistentie Bureau : € 4.553,00
- Diagnostische centra :
  - o OLO: € 10.773,00
  - o WVCB: € 14.193,00  
(WVCB valt onder het PC 331.00.20, maar dit bedrag werd in herverdelingsbesluit meegenomen).

Totaal in andere besluiten: € 29.519

### Samenvatting

Toegekende middelen	
Middelen 2021 PC 319.01	€ 48.987.900
Upgrade vanaf 2022	€ 6.564.521
Middelen 2022 PC 319.01	€ 55.552.421
PC 331.00.20	€ 18.333
<b>Totaal</b>	<b>€ 55.570.754</b>
Schatting impact	
Binnen BVR 12/05/2017	€ 54.274.592
Vrijtijdsorganisaties	€ 57.060
OC OLO en CAB	€ 15.326
Bijstandsorganisaties	€ 74.678
Cash bij VZA	€ 412.397
WVCB PC 331.0020	€ 14.193
<b>Totale impact VIA 6</b>	<b>€ 54.848.246</b>
<b>Overschot</b>	<b>€ 722.508</b>

De middelen voorzien in herverdeling zijn voldoende om de kost te dekken.

### Effecten uitbreidingsbeleid 2020

De berekeningen zijn, conform het VIA 6-akkoord, gebeurd op de personeels- en subsidiegegevens van het jaar 2019. Vanaf het uitbreidingsbeleid 2021 werd in de berekening van de kost van het uitbreidingsbeleid rekening gehouden met de gestegen kosten. Er is echter ook nog een effect door het uitbreidingsbeleid van 2020.

Hett effect van VIA 6 op de meeruitgaven door het uitbreidingsbeleid 2020 wordt op 1.020.285€ geschat en is als volgt onderverdeeld:

- Effect UB 2020 vouchers/OG: 510.843€

- Effect UB 2020 RTH: 281.376€
- Effect UB 2020 andere (NAH, PVC, Dir.Fin.Geint.): 228.066€

Het VAPH zal deze kost dragen binnen de huidige begroting en hiermee rekening houden bij het toekennen van nieuwe budgetten in het kader van het uitbreidingsbeleid in 2022.

### **PERSOONLIJKE ASSISTENTEN OF INDIVIDUELE BEGELEIDERS VIA ARBEIDSOVEREENKOMST IN HET KADER VAN PAB/PVB**

Specifiek voor persoonlijke assistenten PAB en individuele begeleiders PVB worden de middelen bestemd voor koopkracht en kwaliteit voor PAB/PVB in VIA6 samengevoegd. Deze middelen worden aangevuld met het recurrent budget vanuit VIA5, bestemd voor de verhoging van de eindejaarspremie. In totaal is 5.805.863,00 euro beschikbaar.

Budget		1/1/2021
VIA6	Koopkracht	€ 3.072.911,00
	Kwaliteit	€ 1.177.485,00
VIA5	Koopkracht	€ 1.555.457,00
TOTAAL		€ 5.805.863,00

De meerkosten voor de persoonlijk assistenten worden aangerekend op GH0-AGGF2RD-WT, respectievelijk op AGG106 voor de PVB en AGG107 voor de PAB.

De meerkosten voor personeelskosten van de vergunde zorgaanbieders en andere erkende zorgverstrekkers worden aangerekend op GH0-AGGF2RC-WT, AGG105, voor wat betreft de rechtstreeks toegankelijke hulp en op GH0-AGGF2RD-WT, respectievelijk op AGG108 en AGG109, voor wat betreft de niet-rechtstreeks toegankelijke hulp.

De meerkosten voor vrijetijdsorganisaties, bijstandsorganisaties, het Vlaams Communicatie-assistentie Bureau en de diagnostische centra OLO en WVCB worden aangerekend op GH0-AGGF2RE-WT, AGG124.

Het gunstig advies van de Inspectie van Financiën werd verleend op 18 maart 2022.

Het begrotingsakkoord werd verleend op dd mmmm YYYY.

### **B. ESR-TOETS**

Het ontwerp van besluit vereist geen ESR-Toets.

### **C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID**

Het ontwerp van besluit heeft geen effect op de personeelsformatie noch op het personeelsbudget.

### **D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN**

Het ontwerp van besluit heeft geen weerslag op de werking van de lokale besturen.



## 4. VERDER TRAJECT

Over het voormelde voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering zal het advies van de Raad van State ingewonnen worden binnen een termijn van ten hoogste dertig dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

## 5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar principiële goedkeuring te geven aan het bijgaande voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van verschillende besluiten van de Vlaamse Regering ter uitvoering van het zesde Vlaams Intersectoraal Akkoord van 30 maart 2021 voor de social-/non-profitsectoren voor de periode 2021 - 2025 voor de sector personen met een handicap;
- 2° de Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid, Gezin en Armoedebestrijding te gelasten over het voormelde voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering het advies van de Raad van State in te winnen, met het verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van ten hoogste dertig dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid, Gezin en Armoedebestrijding

Wouter BEKE