

**VOORONTWERP VAN PROGRAMMADECREET HOUDENDE BEPALINGEN TOT BEGELEIDING VAN DE BEGROTINGSAANPASSING 2022**

**MEMORIE VAN TOELICHTING**

Hoofdstuk 1. Algemeen

Artikel 1

Dit artikel behoeft geen commentaar.

Hoofdstuk 2. Financiën en Begroting

Artikel 2

De waarborgvergoeding die Lantis verschuldigd is aan de Vlaamse Overheid wordt vanaf 2022 aangerekend op het Vlaams Fonds voor Lastendelging (VFLD). Het VFLD staat immers in voor de uitbetaling van de schadegevallen in het kader van de gewestwaarborg verstrekt voor de verbintenissen en aansprakelijkheden voor het project ter realisatie van de nieuwe Scheldeoeververbindingen uitgevoerd door Lantis. Verder wordt er ook voorzien in een toetredingsbijdrage, vermeld in artikel 13 van het Indemniteitsdecreet van 21 januari 2022, wanneer aan een organisatie een waarborg wordt toegekend voor het eerste risico op schade, volledig of gedeeltelijk verlies van inkomende bruiklenen voor tijdelijke tentoonstellingen. Deze toetredingsbijdrage wordt betaald door de organisatie aan het VFLD.

Band met de begroting:

Lantis is jaarlijks een indexeerbare vergoeding verschuldigd (1.221.818 euro), vermeld in artikel 5 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 16 juli 2021 tot toekenning van een waarborg aan BAM NV voor bepaalde verbintenissen en aansprakelijkheden inzake de werken voor de realisatie van de nieuwe Scheldeoeververbindingen voor de periode dat de gewestwaarborg van kracht is. Dit zorgt voor een ontvangst bij het VFLD.

De toetredingsbijdrage, vermeld in artikel 13 van het Indemniteitsdecreet, zorgt voor een ontvangst bij het VFLD.

Hoofdstuk 3. Landbouw en Visserij

Afdeling 1. Uitbreiding Vlaams Fonds voor Landbouw en Visserij voor cofinanciering van het Vlaams klimaatfonds voor land- en tuinbouw

Artikel 3 tot en met 5

Sinds het nieuwe bestedingskader van het Vlaams Klimaatfonds wordt er gewerkt met cofinanciering en overheveling van kredieten naar de beleidsdomeinen die vervolgens instaan voor de financiële afhandeling van de klimaatdossiers.

Voor het Departement Landbouw en Visserij is het noodzakelijk om de bestedingsmogelijkheden van het bestaande Fonds voor Landbouw en Visserij uit te breiden om deze werkwijze in de praktijk te kunnen toepassen. Anderzijds wordt de mogelijkheid gecreëerd om het Fonds te spijzen met middelen uit het Vlaams Klimaatfonds.

## Band met de begroting:

De creatie van de mogelijkheid om middelen van het Vlaams Klimaatfonds via een variabel krediet binnen de land- en tuinbouwbegroting te laten verlopen.

Afdeling 2. Wijzigingen van het decreet van 28 juni 2013 betreffende het landbouw- en visserijbeleid

### Artikel 6

Met dit artikel wordt het bestaande artikel 12 van het decreet van 28 juni 2013 betreffende het landbouw- en visserijbeleid, hierna het Landbouwdecreet te noemen, vervangen. Artikel 12 van het Landbouwdecreet regelt de landbouwvorming. Deze maatregel wordt behouden. Er wordt in een delegatie aan de Vlaamse Regering voorzien om de doelgroepen van en de doelen waartoe de naschoolse activiteiten moeten bijdragen, te bepalen.

### Artikel 7

Met dit artikel wordt de huidige regeling die voorziet in een erkenning van centra voor landbouwvorming opgeheven.

### Artikel 8

In de plaats van de vroegere erkenningsregeling, voorzien in artikel 14 van het Landbouwdecreet, wordt nu voorzien in een bijkomende delegatie aan de Vlaamse Regering om een erkennings- of registratiesysteem van begunstigden in te voeren en in voorkomend geval de registratie- of erkenningsvoorwaarden vast te stellen waaraan de begunstigden moeten voldoen om voor subsidiëring in aanmerking te komen.

Daarnaast is het de bedoeling dat de Vlaamse Regering in de toekomst niet enkel bij installatieproeven kan bepalen op welke manier proeven moeten afgelegd worden om een attest te krijgen, maar ruimer ook bij andere naschoolse vormen. Bijvoorbeeld in het kader van opleidingen betreffende fytolicenties, waar de Vlaamse overheid de intentie heeft om examens vanuit de overheid te organiseren zodat dit op een eenvormige wijze kan gebeuren.

### Artikel 9

Met dit artikel wordt het bestaande artikel 16 van het Landbouwdecreet vervangen.

Artikel 16, 17 en 18 van het Landbouwdecreet voorzien de mogelijkheid om subsidies toe te kennen voor de organisatie van sensibiliseringsacties ter bevordering van een duurzame landbouw. Deze steunmaatregel wordt behouden in artikel 16.

In de plaats van de vroegere erkenningsregeling wordt nu voorzien in een bijkomende delegatie aan de Vlaamse Regering om een erkennings- of registratiesysteem van begunstigden in te voeren en in voorkomend geval de registratie- of erkenningsvoorwaarden vast te stellen waaraan de begunstigden moeten voldoen om voor subsidiëring in aanmerking te komen.

### Artikel 10

Met dit artikel worden de artikelen 17 en 18 van het Landbouwdecreet opgeheven. De erkenningsregeling voorzien in artikel 17 is vervangen door de delegatie aan de Vlaamse Regering voorzien in het nieuwe artikel 16. De

delegatie voorzien in het huidige artikel 18 van het Landbouwdecreet is eveneens opgenomen in het nieuwe artikel 16.

#### Band met de begroting:

Op 1 januari 2023 is het nieuwe Gemeenschappelijk Landbouwbeleid van de EU (GLB) van toepassing (verordening (EU) 2021/2115 van het Europees Parlement en de Raad van 2 december 2021 tot vaststelling van voorschriften inzake steun voor de strategische plannen die de lidstaten in het kader van het gemeenschappelijk landbouwbeleid opstellen (strategische GLB-plannen) en die uit het Europees Landbouwgarantiefonds (ELGF) en het Europees Landbouwfonds voor plattelandsontwikkeling (Elfpo) worden gefinancierd, en tot intrekking van Verordeningen (EU) nr. 1305/2013 en (EU) nr. 1307/2013).

Recent werd het ontwerp van Vlaams GLB Strategisch Plan 2023-2027 ingediend bij de Europese Commissie. Een volgende stap is het aanpassen van de Vlaamse regelgeving met GLB maatregelen aan dat nieuwe GLB.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 4 juni 2004 betreffende de toekenning van subsidies voor naschoolse opleidingsinitiatieven in de landbouwsector en het besluit van de Vlaamse Regering van 14 juli 2004 betreffende het erkennen van centra en subsidiëren van sensibiliseringsacties ter bevordering van een duurzame landbouw zijn twee steunmaatregelen die aangepast moeten worden. De aanpassingen in de besluiten van de Vlaamse Regering vereisten echter een aanpassing van hun decretale rechtsgrond.

Beide steunmaatregelen worden jaarlijks deels gefinancierd vanuit het Europees Landbouwfonds voor plattelandsontwikkeling (Elfpo) en deels vanuit de uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap. De uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap voor het begrotingsjaar 2022 bepaalt dan ook dat binnen de perken van het betrokken begrotingsartikel subsidies kunnen worden toegekend voor:

- LANDBOUWVORMINGSACTIVITEITEN (GEDEELTELIJK MET EU-COFINANCIERING) KB0-1KDB2BB-WT;
- MAATREGELEN IN HET KADER VAN HET PDPO (GEDEELTELIJK MET EU-COFINANCIERING) KB0-1KDB2BB-WT.

Om deze steunmaatregelen ook in het nieuwe GLB mogelijk te maken en gedeeltelijk te kunnen blijven financieren vanuit de uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap is bovenvermelde aanpassing van hun decretale rechtsgrond nodig.

De normatieve bepalingen hebben bijgevolg een rechtstreeks verband met de begroting.

#### Hoofdstuk 4: Onderwijs en Vorming

##### Afdeling 1. Bijzondere salarisschalen hoger kunstonderwijs

###### Artikel 11

Bij de hervorming van de hogescholen in 1994 is een harmonisering uitgewerkt van de regelgevingen voor het hoger onderwijs van het korte type, het hoger onderwijs van het lange type en het hoger kunstonderwijs, met respect voor de specificiteit van elk van de drie geledingen. In het hoger kunstonderwijs genieten de personeelsleden die in de masteropleidingen belast zijn met artistiek gebonden onderwijsactiviteiten een bijzondere salarisschaal. De bijzondere salarisschalen zijn een stuk lager dan de gewone salarisschalen. Daar staat tegenover dat de

betrokken personeelsleden niet volledig ter beschikking van de hogeschool moeten zijn en onbeperkt artistieke nevenactiviteiten kunnen uitoefenen.

Artikel III.5, §12 van de Codex Hoger Onderwijs voorzag vanaf het academiejaar 2015-2016 een groeipad om de bijzondere salarisschalen te verhogen. Het toekennen van de voorziene middelen voor het groeipad was wel aan voorwaarden onderworpen. In afwachting dat aan deze voorwaarden zou voldaan zijn, hebben de voor de bijzondere salarisschalen voorziene middelen ondertussen een andere bestemming gekregen. Om allerlei redenen zijn de voorwaarden tot nu toe niet gerealiseerd en is het groeipad bijgevolg nog altijd niet opgestart.

In het addendum bij cao VI hoger onderwijs is overeengekomen het saldo van de middelen voor de hogescholen voor maatregelen met betrekking tot preventie van langdurige ziekte en tot bevordering van re-integratie te besteden aan het optrekken van de bijzondere salarisschalen. Het beschikbare bedrag van 2 miljoen euro zal besteed worden aan een procentuele verhoging van de bijzondere salarisschalen. Als er in de toekomst bijkomende middelen beschikbaar komen, zullen deze gebruikt worden voor een verdere verhoging van de bijzondere salarisschalen.

Met deze maatregel worden de middelen voor een verhoging van de bijzondere salarisschalen aangepast aan de afspraak uit het addendum bij cao VI hoger onderwijs. De concrete verhoging van de salarisschalen gebeurt bij Besluit van de Vlaamse Regering.

#### Band met de begroting:

Er is een budget voorzien van 2.000.000 euro. Dit budget bestaat uit het saldo van 1.614.207 euro uit de middelen voor de hogescholen voor een beleid voor de preventie van langdurig zieken en voor het versterken van re-integratie in het kader van een wendbaar en weerbaar personeelsbeleid. Deze middelen komen uit het budget van 4.949.207 euro dat al bij artikel 32 van het decreet van 25 februari 2022 tot uitvoering van maatregelen over het onderwijs uit cao XII leerplicht, cao V basiseducatie en cao VI hoger onderwijs vanaf het school- of academiejaar 2021-2022 vastgelegd is. Dit saldo is vanuit FD0-1FED2EA-IS, 1FE206 verder aangevuld tot het totale bedrag van 2.000.000 euro.

Afdeling 2. Rechtzetting artikel III.5, §16, van de Codex Hoger Onderwijs (overdracht 'assistent in de psychologie' naar Artesis Plantijn Hogeschool)

#### Artikel 12

Op 1 september 2016 werd de opleiding 'assistent in de psychologie' overgeheveld van het CVO Provincie Antwerpen naar de Artesis Plantijn Hogeschool Antwerpen, aangezien deze opleiding een accreditatie tot bacheloropleiding verkreeg.

Het artikel V.204 van de Codex Hoger Onderwijs bepaalt dat bij een dergelijke overheveling de hogeschool verplicht is om tewerkstelling te verschaffen aan alle vast benoemde en tijdelijk aangestelde personeelsleden van doorlopende duur van het onderwijzend personeel, op voorwaarde dat die personeelsleden in de periode van 1 juni tot en met 30 juni van het kalenderjaar waarin de eerste accreditatie of de tijdelijke erkenning is verleend, tewerkgesteld zijn geweest in de opleiding in kwestie. De lectoren van de opleiding 'assistent in de psychologie' werden vanaf 1 september 2016 met andere woorden personeelslid van de Artesis Plantijn Hogeschool Antwerpen.

Met het decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2017 werd in een decretale verankering voorzien in de Codex Hoger

Onderwijs van de overgehevelde loonkost van de betrokken personeelsleden van het CVO naar Artesis Plantijn Hogeschool.

In eerste instantie wordt dit budget, zijnde 127.971,00 euro, toegevoegd aan de werkingsuitkering van de Artesis Plantijn Hogeschool Antwerpen (artikel III.34 van de Codex Hoger Onderwijs). Dit budget werd vanaf het begrotingsjaar 2019 geleidelijk afgebouwd (jaarlijks met 20%) en het afgebouwde budget werd toegevoegd aan het variabel onderwijsdeel voor de professionele opleidingen (artikel III.5, §16 van de Codex Hoger Onderwijs). Vanaf het begrotingsjaar 2023 moet dan het volledige bedrag, zijnde 127.971,00 euro, toegevoegd worden aan het variabel onderwijsdeel voor de professionele bacheloropleidingen. In artikel III.5, §16, staat momenteel verkeerdelijk dat vanaf het begrotingsjaar 2022 102.376,80 euro toegevoegd wordt aan dit variabel onderwijsdeel. Met het voorliggende artikel wordt dit rechtgezet.

### Afdeling 3. Herschikking werkingsuitkeringen hoger onderwijs

#### Artikel 13

In punt 5 van cao VI hoger onderwijs van 10 september 2021 is opgenomen dat de besprekingen voor de cao-maatregelen met betrekking tot maatregelen voor een wendbaar en weerbaar personeelsbeleid zullen worden verdergezet. In afwachting van het afronden van deze besprekingen zijn de middelen die voor de jaren 2021 en vanaf 2022 voor acties met betrekking tot een wendbaar en weerbaar personeelsbeleid voorzien zijn, in artikel III.24, §11 van de Codex Hoger Onderwijs toegevoegd aan de totale werkingsmiddelen van de universiteiten en hogescholen.

Er is er een akkoord bereikt over een addendum bij cao VI hoger onderwijs. In dat addendum zijn concrete afspraken opgenomen over de besteding van de middelen voor een wendbaar en weerbaar personeelsbeleid vanaf het jaar 2022. In uitvoering van deze afspraken worden de middelen voor een wendbaar en weerbaar personeelsbeleid uit de totale werkingsmiddelen gehaald en bij artikel 15 met hun bestemming toegevoegd aan de aanvullende uitkeringen voor de universiteiten en hogescholen.

#### Band met de begroting:

Dit voorstel heeft geen budgettaire impact voor de Vlaamse overheid. Het kadert in een herschikking van middelen die al bij het decreet van 25 februari 2022 vastgelegd zijn.

### Afdeling 4. Vormingsfonds hogescholen

#### Artikel 14

In het addendum bij cao VI hoger onderwijs is opgenomen dat de middelen vanuit het vormingsfonds voor de hogescholen vanaf 2022 toegevoegd worden aan de algemene middelen die worden toegekend voor het ondersteunen van initiatieven met het oog op interne en externe mobiliteit in het kader van re-integratie en de preventie van langdurige afwezigheden wegens ziekte. De specifieke regeling met betrekking tot het vormingsfonds geldt vanaf 2022 alleen nog maar voor de universiteiten. Met dit voorstel wordt artikel III.34, §6 over het vormingsfonds in die zin aangepast. De hogescholen blijven jaarlijks onderhandelen binnen het lokale medezeggenschapsorgaan met de afgevaardigden van het personeel over de geplande vormingsinitiatieven en rapporteren over het resultaat van de vormingsinitiatieven van het voorgaande begrotingsjaar.

#### Band met de begroting:

Dit voorstel heeft geen budgettaire impact voor de Vlaamse overheid. Het gaat over het verschuiven van middelen die al sinds het begrotingsjaar 2015 aan de hogescholen en universiteiten toegekend worden.

## Afdeling 5. Re-integratiebeleid hoger onderwijs

### Artikel 15

Dit voorstel is de tegenhanger van artikel 13. Met het addendum bij cao VI hoger onderwijs zijn concrete maatregelen vastgelegd voor de besteding van de middelen met betrekking tot een wendbaar en weerbaar personeelsbeleid vanaf het begrotingsjaar 2022. Als gevolg daarvan worden de middelen voor een wendbaar en weerbaar personeelsbeleid vanaf 2022 uit de totale werkingsmiddelen voor de universiteiten en hogescholen gehaald en met dit voorstel als aanvullende uitkeringen aan de financiering voor de universiteiten en hogescholen toegevoegd. Op deze manier wordt de bestemming van de aanvullende middelen decretaal verankerd.

In het voorstel is een specifieke verdeling opgenomen van de middelen voor de hogescholen voor het tewerkstellen van een re-integratiecoach. Voor deze verdeling is uitgegaan van een kostprijs van 75.000 euro voor een voltijdse re-integratiecoach. Tijdens het overleg in de werkgroep ziekte en re-integratie hogescholen in het kader van het Vlaams Overleg Comité-Hoger Onderwijs (VOC-HO) is door de Erasmushogeschool aangegeven dat voor deze hogeschool een halftijdse re-integratiecoach volstaat. Op basis van deze aanname en rekening houdend met het totale aantal personeelsleden in voltijdse equivalenten aan de hogescholen is er een toewijzing aan de andere hogescholen gemaakt. Bij de toewijzing is gebruikgemaakt van opdrachtbreuken  $\frac{1}{4}$ ,  $\frac{1}{2}$ ,  $\frac{3}{4}$  en 1. Aangezien de werking van de hogescholen UC Leuven en UC Limburg, de katholieke hogescholen Vives Noord en Vives Zuid en de hogescholen Thomas More Kempen en Mechelen-Antwerpen in praktijk heel nauw met elkaar verbonden is, zijn deze hogescholen in deze oefening als een instelling beschouwd.

### Band met de begroting:

Aangezien het gaat om het verschuiven van middelen die al toegekend zijn, heeft dit voorstel geen budgettaire impact voor de Vlaamse overheid

## Afdeling 6. Aanpassing berekening werkingsuitkeringen graduaatsopleidingen – beperking van de groei

### Artikel 16

In het oorspronkelijke artikel III.42/1 was voorzien dat de Vlaamse Regering voor de begrotingsjaren 2023 en 2024 de budgettaire effecten monitort van de open-endfinanciering van de graduaatsopleidingen tweemaal per jaar in functie van begrotingsopmaak en begrotingscontrole. Op basis van deze monitoring was het de bedoeling dat de regering kon ingrijpen in het groeimechanisme om deze effecten onder controle te houden en eventueel te beslissen om over te stappen op een budgetbeheersbaar financieringssysteem.

In het kader van de besparingen werd deze monitoring al een eerste keer uitgevoerd voor het begrotingsjaar 2022. Op basis van de resultaten van deze monitoring werd de beslissing genomen om in het begrotingsjaar 2022 de reële individuele groei van de instellingen mee te nemen voor de eerste 8 maanden van 2022, wat betekent dat de open end ophoudt te bestaan vanaf 1 september 2022.

Nadien wordt voor de resterende 4 maanden, dit is vanaf 1 september 2022, een budgetverhoging van maximaal 2% voorzien. Deze maximale budgetverhoging van 2% geldt ook voor 2023 en 2024. Vanaf 2025, als alle middelen voor de

graduaatsopleidingen ingekanteld zijn in het VOWhbo (variabel onderwijsdeel voor de graduaatsopleidingen), geldt het klikmechanisme zoals vermeld in artikel III.6 § 2/1.

Met het voorliggende artikel wordt tevens geregeld dat voor de berekening 2022 opnieuw wordt overgegaan van een berekening met globale groei naar een berekening met individuele groei.

Afdeling 7. Aanpassing berekening werkingsuitkeringen graduaatsopleidingen – beperking van de groei bij die instellingen die geen graduaatsopleidingen overgenomen hebben van de cvo

#### Artikel 17

Naar analogie met de aanpassingen aan artikel III.42/1 wordt in het voorliggende artikel voor het begrotingsjaar 2022 de reële individuele groei van de betrokken hogescholen enkel meegenomen voor de eerste 8 maanden van 2022, wat betekent dat de open end ophoudt te bestaan vanaf 1 september 2022. Nadien wordt voor de resterende 4 maanden, dit is vanaf 1 september 2022, een budgetverhoging van maximaal 2% voorzien. Deze maximale budgetverhoging van 2% geldt ook voor 2023 en 2024. Vanaf 2025, als alle middelen voor de graduaatsopleidingen ingekanteld zijn in VOWhbo, geldt het klikmechanisme zoals vermeld in artikel III.6 § 2/1.

Afdeling 8. Toelage Hogere instituten en andere instellingen voor Schone Kunsten

#### Artikel 18

Na de evaluatie van de beheersovereenkomsten 2017-2021 heeft de Vlaamse Regering beslist om een nieuwe beheersovereenkomst 2022-2026 af te sluiten met Performing Arts, Research and Training Studios vzw (P.A.R.T.S), het Orpheus Instituut en de International Opera Academy (IOA). Voor het Hoger Instituut voor Schone Kunsten (HISK) en de Posthogeschool voor Podiumkunsten (PoPoK) werd de overeenkomst 2017-2021 verlengd overeenkomstig paragraaf 5 van artikel III.119, dit omdat de evaluatie onvoldoende positief was om een nieuwe beheersovereenkomst met een looptijd van 5 jaar af te sluiten. Gelijktijdig werd beslist om, naar aanleiding van de positieve evaluatie, het bedrag van de toelage voor IOA te verhogen met 75.000 euro. Anderzijds heeft de Vlaamse Regering beslist om het bedrag van de toelage voor het HISK te verminderen met 188.000 euro. De nieuwe bedragen voor de hogere instituten voor schone kunsten en van instellingen die excellente kunstopleidingen aanbieden, zijn de volgende:

<b>Begrotingsjaar</b>	<b>Instelling</b>	<b>Bedrag</b>
Vanaf 2022	P.A.R.T.S	1.309.000
Vanaf 2022	Orpheus Instituut	757.000
Vanaf 2022	IOA	576.000
Voor 2022	HISK	1.000.000
Voor 2022	PoPoK	461.000
		<b>4.103.000</b>

In het voorliggende artikel worden deze bedragen vastgelegd voor de 3 instituten die een nieuwe beheersovereenkomst 2022-2026 hebben vanaf het begrotingsjaar 2022, voor de 2 instituten waarvan de oude beheersovereenkomst werd verlengd enkel voor het begrotingsjaar 2022, dit in afwachting van het herstelplan van deze instituten.

Van deze gelegenheid werd gebruik gemaakt om artikel III.119, dat betrekking heeft op deze instituten, te vereenvoudigen.

Afdeling 9. Omkadering permanente ondersteuning voor de CLB's van het officieel gesubsidieerd onderwijs

#### Artikel 19

Voor de permanente ondersteuning van de Centra voor Leerlingenbegeleiding (CLB's) van het officieel gesubsidieerd onderwijs, worden conform artikel 40 van het decreet van 27 april 2018 betreffende de leerlingenbegeleiding in het basisonderwijs, het secundair onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding - 1,99 omkaderingsgewichten voorzien voor de permanente ondersteuningscel. Deze omkaderingsgewichten worden in de praktijk toegekend aan de permanente ondersteuningscel van de Onderwijsvereniging van Steden en Gemeenten (OVSG), die ook voorziet in de permanente ondersteuning van de CLB's van het Provinciaal Onderwijs Vlaanderen (POV). Het POV heeft geen eigen permanente ondersteuningscel.

Op vraag van OVSG en POV worden de 1,99 omkaderingsgewichten voor de permanente ondersteuning van de CLB's verdeeld en apart per net toegekend - 1,44 omkaderingsgewichten voor OVSG en 0,55 omkaderingsgewichten voor POV. De verdeling van de omkaderingsgewichten is tot stand gekomen op voorstel van de minister en na akkoord van OVSG en POV.

Om de 0,55 omkaderingsgewichten in de praktijk te kunnen toekennen aan het POV voor de permanente ondersteuning van de CLB's en hierbij personeel aan te stellen, overdracht van omkadering mogelijk te maken, wordt een nieuwe permanente ondersteuningscel POV opgericht met een uniek instellingsnummer.

#### Band met de begroting:

Voor de Vlaamse overheid betekent de wijzigingsbepaling de oprichting van een nieuwe onderwijsinstelling. Aan de nieuwe onderwijsinstelling zelf worden geen extra middelen toegekend, bestaande middelen worden herverdeeld.



## Hoofdstuk 5. Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

### Artikel 20

Conform de doelstelling van het begrotingsfonds 'Personeelsleden met verlof voor opdracht' van het Vlaams ministerie van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin worden de mogelijkheden om het saldo van het begrotingsfonds aan te wenden uitgebreid naar uitzendarbeid en externe ICT-profielen.

#### Band met de begroting:

Deze decreetsbepaling betreft een aanpassing van de aanwending van een begrotingsfonds dat opgericht werd bij programmadecreet.

De minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaamse minister van  
Buitenlandse Zaken, Cultuur, Digitalisering en Facilitair Management,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en  
Landbouw,

Hilde CREVITS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en  
Gelijke Kansen,

Bart SOMERS

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand

Ben WEYTS

De Vlaamse minister van Justitie en Handhaving, Omgeving, Energie en Toerisme,

Zuhal DEMIR

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid, Gezin en Armoedebestrijding,

Wouter BEKE

De Vlaamse minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed,

Matthias DIEPENDAELE

De Vlaamse minister van Mobiliteit en Openbare Werken,

Lydia PEETERS

De Vlaamse minister van Brussel, Jeugd en Media,

Benjamin DALLE