

Onderafdeling Comité C1
Provinciale en plaatselijke overheidssdiensten

**Eindverslag nr. 2022/5
houdende de conclusies van de onderhandelingen die
op 30 maart 2022 werden gevoerd in de
onderafdeling 'Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap' van de eerste
afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidssdiensten**

Over: het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering over een nieuwe functieclassificatie bij lokale besturen en over aangepaste salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren

Genoemd ontwerp van besluit wordt, zoals gewijzigd tijdens de onderhandelingen, als bijlage aan dit eindverslag toegevoegd.

Door de afvaardiging van de overheid, samengesteld als volgt:

1. de heer Bart Somers, Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen, Voorzitter,
2. de heer Wouter Beke, Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid, Gezin en Armoedebestrijding, Ondervoorzitter,
3. de heer Jan Jambon, Vlaams minister-president van de Vlaamse Regering.

enerzijds,

en de afgevaardigden van de representatieve vakorganisaties, samengesteld als volgt:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten (ACOD),
- het Algemeen Christelijk Vakverbond Openbare Diensten (ACV Openbare Diensten),
- het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt (VSOA),

en de afvaardiging van de werkgeversdelegaties, samengesteld als volgt:

- de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten (VVSG),
- de Vereniging van de Vlaamse Provincies (VVP),
- de vzw Zorgnet-Icuro,

anderzijds,

werd over : ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering over een nieuwe functieclassificatie bij lokale besturen en over aangepaste salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren

1° wat de vakorganisaties betreft,

- een akkoord bereikt met het ACV OD;
- een akkoord bereikt met de ACOD;
- een akkoord bereikt met het VSOA met opmerkingen.

Opmerkingen:

VSOA

De Vlaamse regering geeft uitvoering aan onderstaande tekst m.b.t. VIA6 dd. 24 / 11 /2020. Dit akkoord kwam tot stand na onderhandelingen tussen de sociale partners en de Vlaamse regering. Gelet op onderstaande visie en motivering vond VSOA Irb dit een significante stap vooruit in het belang van het personeel.

Tekst uit het akkoord.

LUIK I - VOORAKKOORD ZESDE VLAAMS INTERSECTORAAL AKKOORD VAN 24/11/2020 VOOR DE SOCIAL/NON PROFITSECTOREN VOOR DE PERIODE 2021-2025

(...)“Het personeel uit de zorg- en welzijnssector heeft tijdens de coronacrisis gigantische inspanningen geleverd. Het zorgend, begeleidend, logistiek en ondersteunend personeel zijn de drijvende kracht tijdens coronacrisis gebleken. De garantie op goede zorg was de afgelopen maanden de hoeksteen in de samenleving. Maar de coronacrisis heeft ook de uitdagingen van de zorg- en welzijnssector duidelijk in beeld gebracht. De aantrekkelijkheid van de loons- en arbeidsvoorwaarden in de zorg- en welzijnssectoren, het verminderen van de werkdruk door het voorzien van extra personeel en het zorgen voor (zij-)instroom behoren tot de prioritaire uitdagingen. De Vlaamse Regering erkent deze uitdagingen en wil met dit akkoord voorzien in structurele maatregelen om de koopkracht van het personeel te verhogen en werkdruk bij het personeel te verlagen. Daarnaast zetten we in op instroom in de sector om zo een duurzaam effect te beogen. Deze structurele maatregelen moeten zorgen voor een gelijkaardige, maar structurele waardering van de personeelsleden van de welzijns- en zorgsectoren die de toets met de federale sectoren doorstaat”. (...)

Op 24 november 2021 werd er door VSOA-Irb een protocol van akkoord getekend m.b.t. de uitwerking en toekenning van loonschalen en mogelijke afwijkingen of overgangsmatregelen eigen aan de openbare sector.

Op heden, 30 03 2022 ontvangen wij een (ontwerp) besluit van de Vlaamse regering voor onderhandelingen op comité C m.b.t. “aangepaste salarisschalen”.

Wij lezen de mogelijkheden die voor meerdere functies worden voorzien m.b.t. de overgangsmaatregelen C1-C2 na 18 jaar anciënniteit.
Echter is onze organisatie verrast dat de Vlaamse regering deze maatregel niet voorziet voor alle nieuwe zorgkundigen in dienst vanaf 01/01/2022.

Bijgevolg respecteert de Vlaamse regering haar eigen zienswijze niet, voorzien in VIA6, m.b.t. de herwaardering van de zorg en nog minder het engagement aangaande de koopkracht verhoging voor alle nieuwe zorgkundigen in dienst vanaf 01/01/2022. De Vlaamse regering negeert en wijzigt ééenzijdig het protocol van akkoord afgesloten met de sociale partners dd 24/11/2021. Gelijk loon voor gelijk werk, is dit niet meer de doelstelling van de Vlaamse regering? Hoe kan je spreken van herwaardering en koopkrachtverhoging voor nieuwe zorgkundigen wanneer deze categorie over gans hun loopbaan 4% of +- 60.000€ moet inleveren? Deze personeelsleden verdienen meer in het begin t.o.v. een C1 – C2 maar dit financieel voordeel gaat verloren na 18 jaar anciënniteit tot aan het einde van hun loopbaan.

Wij stellen ons ernstige vragen of dit de manier is om voor deze categorie, de grootste toekomstige doelgroep, de zorg aantrekkelijker te maken.

Bijkomend hebben wij sterke bedenkingen over de waarde van akkoorden afgesloten met de Vlaamse regering aangezien het protocol van november 2021 niet eens wordt gerespecteerd.

Besluit: VSOA-Irb wil voor de personeelsleden die wel een meerwaarde kunnen vaststellen met het IFIC-systeem, het dossier niet blokkeren. Daarom sluiten wij een protocol van akkoord met uitzondering voor het ontbrekende luik nieuwe zorgkundigen in dienst vanaf 01/01/2022.

2° wat de werkgeversorganisaties betreft,

- **een akkoord** bereikt met de **VVSG**;
- **een akkoord** bereikt met de **VVP**;
- **een akkoord** bereikt met **Zorgnet-Icuro**.

Brussel, 30 maart 2022

Voor de overheid,

Bart Somers,
Voorzitter, Vlaams minister van Binnenlands
Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en
Gelijke Kansen

Wouter Beke,
Ondervoorzitter, Vlaams minister van Welzijn,
Volksgezondheid, Gezin en
Armoedebestrijding

Jan Jambon,
Minister-president van de Vlaamse Regering

Voor de werkgeversdelegaties,



Digitaal ondertekend
door Kris Snijkers
(Signature)
Datum: 2022.03.31
09:11:19 +02'00'

Kris Snijkers,
Algemeen directeur Vereniging van Vlaamse
Steden en Gemeenten

**Marc
Collier
(Signature)**

Digitaal ondertekend
door Marc Collier
(Signature)
Datum: 2022.03.31
17:45:54 +02'00'

Raymond Van Loock,
Directeur Vereniging van de Vlaamse
Provincies

**Marie-Claire
Theunis
(Signature)**

Digitaal ondertekend door
Marie-Claire Theunis
(Signature)
Datum: 2022.04.01
15:24:24 +02'00'

Klaartje Theunis,
Directeur P&O en VSB van de vzw Zorgnet-
Icuro

Voor de representatieve vakorganisaties,

**Willy Van
Den Berge
(Signature)**

Digitaal ondertekend
door Willy Van Den
Berge (Signature)
Datum: 2022.03.31
08:55:06 +02'00'

Willy Van Den Berge,
Federaal secretaris van de Algemene
Centrale van de Openbare Diensten



Digitaal ondertekend
door Christoph
Vandebulcke (Signature)
Datum: 2022.03.30
17:51:12 +02'00'

Christoph Vandebulcke,
Nationaal secretaris van het Algemeen
Christelijk Vakverbond - Openbare Diensten



Christel Demerlier,
Voorzitter regio Vlaanderen van het Vrij
Syndicaat voor het Openbaar Ambt Lokale en
Regionale Besturen