

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE  
KANSEN

# NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

**Betreft:** - ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de verloning van de zomerartsen bij het Agentschap Opgroeien regie  
- Principiële goedkeuring

## Samenvatting

Voorliggend ontwerpbesluit wijzigt het Vlaams personeelsstatuut, en regelt de aanpassing van de verloning van de vakantiewerker-arts bij het Agentschap Opgroeien regie;

## 1. SITUERING

### A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kancelarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie

Beleidsveld: Interne Dienstverlening van de Vlaamse overheid, met uitzondering van facility en ICT

### B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het bijgaand ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingstechnisch- en taaladvies nr. 2022/117 van 31 maart 2022

## 2. INHOUD

De verloning voor de vakantiewerker-zomerartsen bij het Agentschap Opgroeien regie wordt aangepast van 80% van het beginsalaris van de salarisschaal A111 naar 80% van het beginsalaris van de salarisschaal A121 (salarisschaal voor arts, informaticus, ingenieur en dierenarts).

De thans in het VPS opgenomen verloning voor de vakantiewerker “consultatiebureau-arts” wordt

uitgebreid tot andere artsen die als vakantiewerker bij het Agentschap Opgroeien regie worden tewerkgesteld.

Gelet op de toegenomen krapte op de arbeidsmarkt is het echter zeer moeilijk geworden voor het Agentschap Opgroeien regie om pas afgestudeerde artsen (masters in de geneeskunde) onder de huidige loonvoorwaarden (80% van het beginsalaris van de salarisschaal A111) als “zomerartsen” aan te trekken en hen tijdens de zomermaanden als vakantiewerker in te zetten als vervangende consultatiebureau-arts. Om het bestaande systeem van de zomerartsen in stand te kunnen houden, is het dan ook wenselijk om hun verloning op te trekken.

Omwille van het tekort aan “evaluerend artsen” in het kader van de toekenning van de zorgtoeslag, is het voorstel om het systeem van de zomerartsen-consultatiebureau ook naar deze artsen te verruimen.

Evaluerende artsen bekijken de dossiers wanneer ouders een verhoogde kinderbijslag aanvragen voor een kind met een beperking.

Deze artsen hebben een enorme achterstand. Voor deze functie is een zekere opleiding nodig. De vakantiewerker-arts, zal ingezet worden om voorbereidend werk te doen als arts.

### 3. BESTUURLIJKE IMPACT

#### A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

A.1. De budgettaire weerslag wordt geraamd op 10.000 euro.

salaris 80% A111	salaris 80% A121	uurloon A111	uurloon A121	totale kost 2021 (index 1,7410)	gepresteerde uren 2021	kost 2022 aan index 1,8476	meerkost
18024	21024	9,12	10,64	42015,73	2.647,27	52.039,70	10.023,97

De berekening gebeurt op basis van het aantal vakantiewerkers-artsen tijdens 2021 (22 in totaal), het uurloon en de totale kost 2021. De meeste vakantiewerkers-artsen werken immers niet gedurende een volledige maand (soms minder dan een halve maand), waardoor voor de berekening van de budgettaire meerkost niet wordt uitgegaan van de jaarbasis van de salarisschaal, maar van het uurloon.

Het budget is beschikbaar op het begrotingsartikel GDF-AGEF2UA-WT van het Agentschap Opgroeien regie, met name op de subsidiepost van de consultatiebureaus, en volstaat om de zomerartsen te vergoeden. Deze middelen zullen bij de begrotingsaanpassing 2022 worden overgeheveld naar het loonartikel van het Agentschap Opgroeien regie.

A.2. De Inspectie van Financiën verleende een gunstig advies op 30 maart 2022 (kopie als bijlage).

De Inspectie van Financiën besluit dat het ontwerpbesluit geen impact heeft op de ontvangsten of de uitgaven van de Vlaamse overheid, en in uitvoering van artikel 31, §2, 2° van het besluit Vlaamse Codex Overheidsfinanciën van 17 mei 2019 het akkoord van de Vlaamse minister van Begroting over dit ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering niet vereist is.

## B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Voorliggend voorontwerp van besluit heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget. Zoals in punt A.1. vermeld, worden de middelen op het begrotingsartikel GDF-AGEF2UA-WT van het Agentschap Opgroeien regie, met name op de subsidiepost van de consultatiebureaus, overgeheveld naar het loonartikel van het Agentschap Opgroeien regie.

## C. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Voorliggend voorontwerp van besluit heeft geen impact op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale en provinciale besturen.

## **4. VERDER TRAJECT**

Na principiële goedkeuring van het voorontwerp van besluit starten de onderhandelingen met de vakorganisaties in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest. Vervolgens leg ik het dossier voor advies voor aan de Raad van State.

## **5. VOORSTEL VAN BESLISSING**

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar principiële goedkeuring te geven aan het bijgaande ontwerpbesluit tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut, wat betreft de verloning van de zomerartsen bij het Agentschap Opgroeien regie;
- 2° de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen:
  - te gelasten de minister-president van de Vlaamse Regering te verzoeken het voormelde ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering op de agenda te plaatsen van een vergadering van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;
  - te machtigen om te beoordelen of voornoemde onderhandelingen aanleiding kunnen geven tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst;

- te gelasten om over het onder punt 1° vermelde ontwerpbesluit het advies in te winnen van de Raad van State, binnen een termijn van 30 dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, op voorwaarde dat de in punt 2° bedoelde onderhandelingen geen aanleiding geven tot wijziging van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst.

3° het Agentschap Opgroeien regie te machtigen om de regeling inzake de verloning van de zomerartsen, opgenomen in artikel 1 van dit ontwerpbesluit, toe te passen vanaf 1 april 2022.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken,  
Inburgering en Gelijke Kansen

Bart SOMERS

Bijlagen:

- ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut, wat betreft de verloning van de zomerartsen bij het Agentschap Opgroeien regie
- artikelsgewijze bespreking;
- advies van de Inspectie van Financiën van 30 maart 2022.