

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

VR 2022 1403 DOC.0308-1 TF noodopvang Oekraïne – nota.pdf

VR 2022 1403 DOC.0308-5 TF noodopvang Oekraïne – bijlage.pdf

VR 2022 1403 DOC.0308-6 TF noodopvang Oekraïne – IF.pdf

VR 2022 1403 DOC.0308-7 TF noodopvang Oekraïne – BA.pdf

2. INHOUD

A. TASKFORCE OPVANG OEKRAINE

De Vlaamse Regering besliste op 14 maart 2022 tot de oprichting van een taskforce Opvang Oekraïne die bestaat uit de leidende ambtenaren (of hun afgevaardigden) uit de relevante Vlaamse beleidsdomeinen. Deze taskforce coördineert de vluchtelingen-uitdaging op Vlaams niveau en wordt voorgezeten door Jeroen Windey, administrateur-generaal van het Agentschap Binnenlands Bestuur.

De **opdrachten** van de Taskforce worden opgenomen in verschillende **werkgroepen**. Deze werkgroepen hebben de personeelsinzet in kaart gebracht om de doelstellingen te kunnen realiseren. Met deze nota willen we dan ook graag een verfijning voorleggen van de benodigde profielen. In bijlage kan u een overzicht van de benodigde personeelsinzet terugvinden, alsook in welke mate compensatie nodig is voor de departementen en agentschappen die deze profielen ter beschikking stelden aan de taskforce en de werkgroepen. Indien de profielen niet vervangen worden, komt de recurrente dienstverlening van deze departementen en agentschappen in het gedrang. Het gaat vooral over strategische profielen binnen de verschillende entiteiten van de Vlaamse overheid. De personeelsinzet voor de werkgroep Tooling en Data is voorwerp van een aparte nota aan de Vlaamse Regering.

Het gaat om een totale personeelsinzet van gemiddeld 28 niveau A en 1,7 niveau B per maand (periode maart tem mei), waarvan reeds 26,7 VTE niveau A en 1,7 VTE niveau B is ingevuld via interne verschuivingen. Er wordt gevraagd om 11,6 VTE niveau A en 0,5 VTE niveau B te compenseren en dit zowel via personeels- als werkingsmiddelen. Het gaat in totaal om 15 koppen.

B. ACTIVERING CCVO

Daarnaast werd ook beslist tot de **activering van het CCVO**, dat maximaal samenwerkt met de Vlaamse taskforce Opvang Oekraïne.

Deze opdracht vraagt een uitbreiding van het kernteam van het CCVO, dat onderdeel uitmaakt van het Agentschap Overheidspersoneel (AgO). Het gaat concreet om volgende uitbreiding voor de komende 3 maanden. Op 14 maart 2022 besliste de Vlaamse Regering dat deze uitbreiding naast een tijdelijke versterking door terbeschikkingstelling van personeel uit de Vlaamse overheid ook kan gebeuren via tijdelijke contracten, uitzendarbeid of raamcontracten. Het is daarbij de bedoeling om de kennis vervolgens zeker in te bedden in de organisatie via o.a. draaiboeken en het tevens up to date houden ervan, teneinde zo goed als mogelijk klaar te zijn voor toekomstige crisissen. Er is nu evenwel een nood aan profielen die snel inzetbaar zijn, vandaar deze keuze.

In functie van de verdere fasering van de taskforce wordt bekeken of ook nadien bijkomende middelen nodig zijn.

Profiel	Rol	Tewerkstelling	Ingevuld	Te vervangen
---------	-----	----------------	----------	--------------

////////////////////////////////////

- Het is geenszins de bedoeling om crisismanagement uit te besteden. De crisis noopt ons evenwel versterkt in te zetten op bijkomende capaciteit die niet ter beschikking kan worden gesteld binnen de Vlaamse overheid. Daarom maakten we de keuze om aan het bestaande team externe hulp toe te voegen.
- Op basis van de werkzaamheden sedert 7/3/22 wordt er gewerkt met 29,7 VTE (53 koppen) die rechtstreeks worden ingezet in de werking van de taskforce, er wordt gevraagd aan de VR om in te stemmen met de tijdelijke vervanging van 12,1 VTE omwille van de continuïteit van de zendende entiteiten. Daarnaast heeft de taskforce nood aan bijkomende versterking voor CCVO, DPO-vraagstukken en PMO, gezien we opnieuw met nieuwe en andere uitdagingen (in vergelijking met covid-crisis) worden geconfronteerd. De taskforce wil de professionele opstart doorzetten en kijkt strikt toe op de financiële en personele impact van de werking.
- Er zijn 53 mensen aan het werk in het kader van de taskforce en de bijhorende werkgroepen. Gezien de beslissing dat een motivering voor vervanging van inzet belangrijk is, werd overwogen welke taken vervangen moeten worden en welke potentieel on hold kunnen worden gezet. Op basis daarvan, kwam de taskforce tot de bevinding dat van de 29,7 VTE (53 koppen) die worden ingezet er 12,1 VTE (15 koppen) moet vervangen worden, gezien anders de recurrente dienstverlening in het gedrang komt. In bijlage kan u terugvinden hoe tot die getallen werd gekomen.
- Er werd in bepaalde gevallen voor outsourcing gekozen, omdat we weten dat bepaalde gezochte profielen niet binnen de Vlaamse overheid ter beschikking gesteld kunnen worden. Gezien de professionele doorstart van de taskforce is het belangrijk om snel de juiste resources tijdelijk aan boord te hebben voor tijdelijk bijkomende opdrachten. Zoals aangehaald, kijken we ook hier strikt toe op de financiële impact.
- Een inschatting van de werkmiddelen voor zowel CCVO, PMO en DPO werd gedaan op basis van gehanteerde prijzen in eerdere samenwerkingen via raamcontracten.
- De passage in verband met de ESR-toets is er gekomen naar analogie met de NVR van 14 maart 2022. De nodige afspraken worden hieromtrent gemaakt. Het is daarbij de bedoeling dat de monitoring en opvolging verzekerd kan worden.

Het begrotingsakkoord werd verleend op XX/XX/XXXX.

B. ESR-TOETS

De uitgaven die de Vlaamse Overheid bijkomend zal maken zullen een negatieve impact hebben op het ESR-vorderingensaldo. Voorlopig is er vanuit de Europese Commissie nog geen signaal gekomen dat, zoals bij de asielcrisis 2016, de bijkomende ESR-uitgaven uitgesloten zullen worden voor de toetsing van de begrotingsdoelstellingen.

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

De personeelscapaciteit voor het uitvoeren van de opdrachten van de taskforce en het CCVO verloopt maximaal via interne rekrutering. Waar nodig worden afspraken gemaakt om ook terbeschikkingstelling van contractuele medewerkers zo eenvoudig mogelijk te laten verlopen. **De ontvangende entiteiten moeten niet instaan voor de personeelskost.** Departementen en agentschappen die personeelsleden ter beschikking stellen, worden daarvoor gecompenseerd, **zodat zij de ter beschikking gestelde personeelsleden kunnen vervangen indien nodig.**

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

De Vlaamse regering wenst de lokale besturen te ondersteunen in de aanpak van deze uitdaging. De oprichting van de taskforce Opvang Oekraïne heeft geen weerslag op het personeel, de werksluitgaven, investeringen, schulden en ontvangsten van de lokale en provinciale besturen.

////////////////////////////////////

4. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist haar goedkeuring te hechten

- aan de bijkomende personeelsinzet voor de taskforce Opvang Oekraïne, met inbegrip van het CCVO zoals nader beschreven in deze nota en uitgebreid onderbouwd in bijlage.

Minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, Digitalisering en Facilitair Management

Jan JAMBON

De Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw

Hilde CREVITS

Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen

Bart Somers

Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand



Vlaams minister van Brussel, Jeugd en Media

Benjamin DALLE

////////////////////////////////////