

**SECTORCOMITE X – ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap)  
COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN – Afdeling 2 –  
Onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap".  
OVERKOEPELEND ONDERHANDELINGSCOMITE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS**

Brussel, 28/01/2022

**PROTOCOL NR. 203 HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN DIE  
GEVOERD WERDEN IN DE GEMEENSCHAPPELIJKE VERGADERING VAN:**

- **SECTORCOMITE X – ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap);**
- **COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN – Afdeling  
2 – Onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap";**
- **OVERKOEPELEND ONDERHANDELINGSCOMITE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS;**

**OP 25/01/2022**

over

het **Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 februari 2021 over de loopbaanonderbreking voor mantelzorg, over de omzetting van lestijden in uren kinderverzorging, over de erkenning van beroeps- kwalificaties voor gereguleerde beroepen in het onderwijs in het kader van de Europese Richtlijn 2005/36 en over een meelooptraject voor directeur in het basisonderwijs, deeltijds kunstonderwijs, secundair onderwijs, volwassenenonderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding**

**De afvaardiging van de overheid**, samengesteld uit:

1. dhr. Jan JAMBON, Minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, voorzitter SectX-C2
2. dhr. Ben WEYTS, Viceminister president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand, voorzitter OOC
3. mevr. Hilde CREVITS, Viceminister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en landbouw – lid;
4. dhr. Bart SOMERS, Viceminister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen – lid,
5. dhr. Matthias DIEPENDAELE, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed, lid,

**het Provinciaal Onderwijs Vlaanderen**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Koen BOUVE, pedagogisch begeleider

**en de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Paul WILLEKENS, nationaal secretaris COC  
Mevr. Hilde LAVRYSEN, adjunct-algemeen secretaris COV

**hebben een akkoord bereikt over het** hierbij gevoegde **Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 februari 2021 over de loopbaanonderbreking voor mantelzorg, over de omzetting van lestijden in uren kinderverzorging, over de erkenning van beroeps- kwalificaties voor gereglementeerde beroepen in het onderwijs in het kader van de Europese Richtlijn 2005/36 en over een meelooptraject voor directeur in het basisonderwijs, deeltijds kunstonderwijs, secundair onderwijs, volwassenenonderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding**

\*\*\*

COV en COC geven bij dit voorontwerp van besluit van de Vlaamse regering een protocol van akkoord.

Toen de Vlaamse regering in het voorjaar van 2021 het verlof voor het meelooptraject invoerde, motiveerde zij dit door te stellen dat de job van schoolleider een knelpuntberoep is en dat precies op een moment dat de coronacrisis de nood aan een sterke schoolleider zichtbaar maakte. Potentiële kandidaten voor het ambt van directeur zouden vaak ook twijfelen of ze effectief ingaan op het aanbod om directeur te worden of om zich kandidaat te stellen voor een vacature. Een startende directeur ervaart dikwijls pas echt wat de job allemaal inhoudt als hij of zij de betrekking al effectief heeft opgenomen (de zogenaamde praktijkschok). Om die koudwatervrees weg te nemen werd het mogelijk dat een schoolbestuur een kandidaat-directeur een bepaalde periode laat meelopen met een ervaren directeur om zo te ervaren wat de job van directeur allemaal inhoudt. Bij de invoering van dit meelooptraject werd al snel duidelijk dat er beter wat meer tijd genomen was om een breed draagvlak te zoeken voor het meelooptraject zodat de start en de implementatie van het meelooptraject meer succesvol zouden geweest zijn.

Het ontbrak ook aan duidelijke doelstellingen en richtlijnen over hoe dit project zou geëvalueerd worden.

COV en COC zijn principieel tegen besparingen in onderwijs, maar begrijpen dat het meelooptraject vervroegd wordt stopgezet. Job shadowing is een goede manier van werken om te weten te komen wat de job écht inhoudt. Maar kan niet slagen zonder de nodige financiële middelen en is niet de juiste keuze in tijden van personeelstekort. Wel blijven wij benadrukken dat de rol van de schoolleider cruciaal is. Het selecteren, aanstellen en begeleiden van competente directeurs is van groot belang voor kwaliteitsvol onderwijs én voor het welzijn van leerlingen en personeelsleden in de Vlaamse scholen. **Voor COV en COC is het essentieel, ook in kader van de gemaakte afspraken bij de CAO, dat de Vlaamse regering verder werkt aan een duidelijke en bredere visie over professioneel schoolleiderschap en hier een duurzaam plan van aanpak voor ontwikkelt.**

\*\*\*

**De afvaardiging van de representatieve verenigingen van de inrichtende machten, te weten:**

- **het Katholiek Onderwijs Vlaanderen**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Chris SMITS, secretaris-generaal Katholiek Onderwijs Vlaanderen  
Dhr. Marc KEPPENS, adviseur stafdienst

- **het Overleg Kleine Onderwijsverstrekkers** (FOPEM, IPCO, Steiner-federatie, VOOP), vertegenwoordigd door:

Mevr. Lieve VANSINTJAN, coördinator OKO

- **het Onderwijssecretariaat voor Steden en Gemeenten van de Vlaamse Gemeenschap**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Bruno SAGAERT, directeur Koepelwerking

**en de afvaardiging van de representatieve vakorganisaties, te weten:**

- **de Algemene Centrale der Openbare Diensten**, vertegenwoordigd door:

Mevr. Nancy LIBERT, algemeen secretaris ACOD-onderwijs  
Dhr. Jean-Luc BARBERY, adjunct-algemeen secretaris ACOD-onderwijs

- **het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Pascal CLAESSENS, secretaris-onderhandelaar VSOA-onderwijs

**gaan niet akkoord met het** hierbij gevoegde **Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 februari 2021 over de loopbaanonderbreking voor mantelzorg, over de omzetting van lestijden in uren kinderverzorging, over de erkenning van beroeps- kwalificaties voor gereguleerde beroepen in het onderwijs in het kader van de Europese Richtlijn 2005/36 en over een meelooptraject voor directeur in het basisonderwijs, deeltijds kunstonderwijs, secundair onderwijs, volwassenenonderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding**

\*\*\*

Katholiek Onderwijs Vlaanderen onderschrijft een protocol van niet akkoord bij het Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 februari 2021 over de loopbaanonderbreking voor mantelzorg, over de omzetting van lestijden in uren kinderverzorging, over de erkenning van beroeps- kwalificaties voor gereguleerde beroepen in het onderwijs in het kader van de Europese Richtlijn 2005/36 en over een meelooptraject voor directeur in het basisonderwijs, deeltijds kunstonderwijs, secundair onderwijs, volwassenenonderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding.

Katholiek Onderwijs Vlaanderen kan zich niet akkoord verklaren omwille van de volgende redenen:

1. Het continueren of stopzetten van onderwijsprojecten dient te gebeuren op basis van een grondige en gefundeerde evaluatie. Hier wordt een beslissing genomen nog voor de einddatum van het project werd bereikt (de meelooptrajecten waren voorzien tot december 2022) en zonder evaluatie van de reeds gelopen trajecten. Er wordt bijgevolg op geen enkele wijze rekening gehouden met de feedback van de meelopende directeur zelf en ook helemaal niet met de ervaringen van de school/bestuur waar een meelooptraject werd ingericht.
2. Vanuit onze organisatie zijn we gekant tegen besparingen in onderwijs en vanuit dat principe kunnen we niet akkoord gaan met de stopzetting van het meelooptraject als besparingsmaatregel.
3. Niet alleen de leraar, maar ook het ambt van directeur is een knelpuntambt geworden. Het wordt steeds moeilijker vacatures ingevuld te krijgen. Net om voldoende nieuwe kwaliteitsvolle directeurs te kunnen aantrekken, is het belangrijk dat ze vooraf kunnen kennismaken met de job en kunnen proeven van wat zo'n functie allemaal inhoudt. Door deze vorm van "in-service training" af te schaffen wordt de kans ontnomen die een toekomstige kandidaat-directeur kan hebben om in een veilige omgeving tijdelijk te functioneren in de nieuwe functie.

\*\*\*

**Het Overleg Kleine Onderwijsverstrekkers kan niet akkoord gaan** met de besparing die op dit project meelooptraject wordt gerealiseerd.

- Net een jaar geleden werd dit tijdelijk project in de regelgeving ingeschreven. Het werd mogelijk om, onder veel voorwaarden, een meelooptraject te organiseren voor kandidaat-directeurs. Wij vonden het toen positief dat er aandacht ging naar de problematiek van het vinden van geschikte kandidaten voor de moeilijke job van schoolleider. Anderzijds hebben we toen opgemerkt dat we graag een totaaloverzicht zouden hebben gekregen op alle tijdelijke projecten die uitgerold worden en op de prioriteiten die daarbij gekozen werden.

- Dat dit project, omwille van besparingsredenen niet volledig wordt uitgerold, kunnen we nog enigszins begrijpen. Dat dit tevens inhoudt dat er geen evaluatie van alle aspecten van dit project zal gebeuren, lijkt ons een gemiste kans. De problematiek van het vinden en behouden van goede schoolleiders, is immers actueler dan ooit. Uit een evaluatie zouden zeker elementen kunnen worden meegenomen voor toekomstig beleid over dit thema.

\*\*\*

**OVSG geeft een protocol van niet akkoord bij het voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 februari 2021 over de loopbaanonderbreking voor mantelzorg, over de omzetting van lestijden in uren kinderverzorging, over de erkenning van beroeps- kwalificaties voor gereguleerde beroepen in het onderwijs in het kader van de Europese Richtlijn 2005/36 en over een meelooptraject voor directeur in het basisonderwijs, deeltijds kunstonderwijs, secundair onderwijs, volwassenenonderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding**

Een dubbele besparing wordt met de wijziging aan dit BVR doorgevoerd. Enerzijds wordt het aantal meelooptrajecten voor directeurs ingekort en anderzijds wordt het meelooptraject, voorzien in het oorspronkelijke besluit tot 31 december 2022, niet verlengd terwijl het nochtans initieel de bedoeling was het project te bestendigen na monitoring en evaluatie.

Precies een jaar geleden gaf OVSG dan ook een protocol van akkoord op dit BVR, echter niet zonder een aantal bezorgdheden te uiten over het ontbreken van het totaal zicht van het onderwijsbudget voor beleidsimpulsen. OVSG noteerde uitdrukkelijk in het oorspronkelijke protocol dat het meelooptraject regelmatig zou gemonitord en geëvalueerd worden op het onderhandelingscomité vooraleer het verankerd zou worden.

Het meelooptraject paste in het meer algemeen kader om een onderwijsloopbaan aantrekkelijk te maken. Specifiek werd het als een stapsgewijze maatregel voorgesteld in de zoektocht naar het aantrekken van directeurs. Meer dan ooit dringen maatregelen zich op binnen een algemene visie op het aantrekkelijk maken van een loopbaan binnen onderwijs.

Besparingen in onderwijs zijn op zich onaanvaardbaar voor OVSG, maar nog moeilijker heeft OVSG het met de manier waarop dit meelooptraject wordt ingevoerd en ingetrokken. Een maatregel invoeren en een jaar later weer afvoeren zonder dat er ook maar een begin van evaluatie opgestart werd, is geen voorbeeld van deugdelijk bestuur.

In de zoektocht naar leidinggevend personeel hoopt OVSG dat de overheid doordachte maatregelen zal nemen die een perspectief bieden op lange termijn.

\*\*\*

**ACOD Onderwijs tekent een protocol van niet akkoord bij het Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 februari 2021 over de loopbaanonderbreking voor mantelzorg, over de omzetting van lestijden in uren kinderverzorging, over de erkenning van beroeps- kwalificaties voor gereguleerde beroepen in het onderwijs in het kader van de Europese Richtlijn 2005/36 en over een meelooptraject voor directeur in het basisonderwijs, deeltijds kunstonderwijs, secundair onderwijs, volwassenenonderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding**

ACOD Onderwijs zou kunnen begrijpen dat een tijdelijke maatregel stopgezet wordt uit hoofde van inhoudelijke of organisatorische elementen, maar niet omwille van besparingen op onderwijs. De evaluatie van het meelooptraject voor directeurs kan een meerwaarde zijn voor de verdere discussies in verband met schoolleiderschap. Geen evaluatie doen van het meelooptraject omdat het toch niet verder gezet wordt, is een verkeerde houding en beslissing.

\*\*\*

Met betrekking tot het Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 februari 2021 over de loopbaanonderbreking voor mantelzorg, over de omzetting van lestijden in uren kinderverzorging, over de erkenning van beroepskwalificaties voor gereguleerde beroepen in het onderwijs in het kader van de Europese Richtlijn 2005/36 en over een meelooptraject voor directeur in het basisonderwijs, deeltijds kunstonderwijs, secundair onderwijs, volwassenenonderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, **geeft het VSOA Onderwijs een protocol van niet-akkoord** en wenst hierbij volgende bijkomende opmerkingen te maken:

VSOA Onderwijs kant zich principieel tegen elke vorm van besparingen in het onderwijs. Bijkomend menen wij dat de meelooptrajecten een opportuniteit waren tot het verhogen van de deskundigheid van (toekomstige) schoolleiders. Dit was een manier om zowel voor hen als voor de personeelsleden die onder hun gezag staan het welbevinden verhogen.

\*\*\*

**Standpunt van het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Geert SPIESSENS, afdelingshoofd beleid en belangenbehartiging

\*\*\*

Het *GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap* neemt akte van de maatregel.

Het GO! betreurt ten algemene titel dat er in het onderwijs besparingsmaatregelen moeten worden doorgevoerd.

Als er dan toch móét worden bespaard, kan dat (inderdaad) beter op een eerder losstaand initiatief zonder verdere impact op de onderwijsorganisatie.

Al blijft het natuurlijk jammer dat een project– dat in het kader van de versterking van het directieambt méér deed verhoppen voor de toekomst – wordt teruggeschroefd nog voor het werd geëvalueerd.

Brussel,

AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID:

VOORZITTERS,

AFVAARDIGING VAN HET GO! ONDERWIJS VAN  
DE VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VAN DE  
VERENIGINGEN VAN DE INRICHTENDE MACHTEN:

Voor het Katholiek Onderwijs Vlaanderen

Voor het Overleg Kleine Onderwijs-  
verstrekkers (FOPEM, IPCO, Steiner-federatie,  
VOOP)

Jan JAMBON  
Minister-president van de Vlaamse Regering en  
Vlaams minister van Buitenlandse Zaken,  
Cultuur, ICT en Facilitair Management  
Voorzitter SectX en C2  
Ondervoorzitter OOC

Voor het GO! onderwijs van de Vlaamse  
Gemeenschap:

Voor het Onderwijssecretariaat  
voor Steden en Gemeenten van de  
Vlaamse Gemeenschap:

Ben WEYTS  
Viceminister president van de Vlaamse regering  
en Vlaams minister van Onderwijs, Sport,  
Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,  
Voorzitter OOC  
Ondervoorzitter SectX en C2

Voor het Provinciaal Onderwijs Vlaanderen:

LEDEN,

AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:

Bart SOMERS  
Viceminister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van Binnenlands  
Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke  
Kansen

Voor de Federatie van de Christelijke  
Syndicaten der Openbare Diensten:

Hilde CREVITS  
Viceminister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van Economie,  
Innovatie, Werk, Sociale economie en  
Landbouw

Voor het Vrij Syndicaat voor het  
Openbaar Ambt:

Matthias DIEPENDAELE  
Vlaams minister van Financiën en Begroting,  
Wonen en Onroerend Erfgoed



**Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 februari 2021 over de loopbaanonderbreking voor mantelzorg, over de omzetting van lestijden in uren kinderverzorging, over de erkenning van beroepskwalificaties voor gereglementeerde beroepen in het onderwijs in het kader van de Europese Richtlijn 2005/36 en over een meelooptraject voor directeur in het basisonderwijs, deeltijds kunstonderwijs, secundair onderwijs, volwassenenonderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding**

**Rechtsgronden**

Dit besluit is gebaseerd op:

- het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991, artikel 17, §1, vervangen bij het decreet van 18 mei 1999 en het laatst gewijzigd bij het decreet van 16 juni 2017, en §2, en artikel 77, eerste lid;
- het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, artikel 19, §1, het laatst gewijzigd bij het decreet van 15 juni 2018, en artikel 51, eerste lid;
- de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, artikel V.41 tot en met V.53, gewijzigd bij het decreet van 16 juni 2017;
- het decreet van 7 juli 2017 betreffende de rechtspositie van de personeelsleden in de basiseducatie, artikel 17 en artikel 27, gewijzigd bij het decreet van 9 juli 2021.

**Vormvereisten**

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn akkoord gegeven op 14 januari 2022.
- De gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité, vermeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs, heeft protocol nr. ... gesloten op ... (datum).
- De Raad van State heeft advies xxxxx/x (adviesnummer) gegeven op ... (datum), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973

**Motivering**

In het kader van de besparingen op de onderwijsbegroting 2022 wordt het budget voor de organisatie van meelooptrajecten beperkt tot 8/12 van het initieel voorziene budget. Daardoor zullen tijdens het kalenderjaar 2022 minder trajecten kunnen worden georganiseerd. Artikel 1 past daarom het aantal trajecten aan voor het schooljaar 2022 en brengt dat terug van 499 trajecten op jaarbasis naar 324 trajecten op jaarbasis.

## **Initiatiefnemer**

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand.

Na beraadslaging,

### DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

**Artikel 1.** In artikel 15 van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 februari 2021 over de loopbaanonderbreking voor mantelzorg, over de omzetting van lestijden in uren kinderverzorging, over de erkenning van beroepskwalificaties voor gereguleerde beroepen in het onderwijs in het kader van de Europese Richtlijn 2005/36 en over een meelooptraject voor directeur in het basisonderwijs, deeltijds kunstonderwijs, secundair onderwijs, volwassenenonderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding wordt paragraaf 1 vervangen door wat volgt:

“§1. Tijdens het kalenderjaar 2021 kunnen maximaal het volgende aantal meelooptrajecten worden gefinancierd of gesubsidieerd:

- 1° in het basisonderwijs maximaal 304 meelooptrajecten;
- 2° in het secundair onderwijs maximaal 166 meelooptrajecten;
- 3° in het deeltijds kunstonderwijs maximaal 11 meelooptrajecten;
- 4° in het volwassenenonderwijs (CVO + CBE) maximaal 9 meelooptrajecten;
- 5° in de CLB maximaal 9 meelooptrajecten.

Tijdens het kalenderjaar 2022 kunnen maximaal het volgende aantal meelooptrajecten worden gefinancierd of gesubsidieerd:

- 1° in het basisonderwijs maximaal 195 meelooptrajecten;
- 2° in het secundair onderwijs maximaal 106 meelooptrajecten;
- 3° in het deeltijds kunstonderwijs maximaal 9 meelooptrajecten;
- 4° in het volwassenenonderwijs (CVO + CBE) maximaal 7 meelooptrajecten;
- 5° in de CLB maximaal 7 meelooptrajecten.

Een aangevat meelooptraject wordt, ongeacht de duurtijd van het traject, altijd als een aangewend meelooptraject beschouwd.”.

**Art. 2.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022.

**Art. 3.** De Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ...

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS