

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: De Vlaamse Waterweg – Tijdelijke uitbreiding van het personeelsbestand.

Samenvatting

Met deze nota wordt het akkoord van de Vlaamse regering gevraagd met een tijdelijke uitbreiding tijdens deze regeerperiode van het personeelsbestand van De Vlaamse Waterweg.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

De te nemen beslissing valt binnen het beleidsdomein Mobiliteit en Openbare Werken.

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Er zijn geen voorgaande beslissingen.

Volgende adviezen liggen voor :

- het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor bestuurszaken dd. 23.02.2022
- het gunstig advies van de Inspectie van Financiën dd. 23.02.2022
- het begrotingsakkoord dd. xxx 2022

2. INHOUD

Situering

De Vlaamse Waterweg nv staat o.a. in voor het beheer en de exploitatie van de bevaarbare waterwegen in Vlaanderen.

Tot de opdrachten behoren o.a. het bedienen van sluizen en bruggen (aanzienlijk deel

volcontinudienst), River Information Services-permanentie (volcontinudienst), wacht- en toezichtdiensten, interventie- en onderhoudsopdrachten.

Om uitvoering te geven aan deze (hoofdzakelijk) operationele opdrachten, waarvan een aanzienlijk deel in continudienst, omvat het personeelsbestand van De Vlaamse Waterweg thans ca. 900 personeelsleden in de niveaus C en D. De hoge leeftijdscurve in de niveaus C en D resulteert in een relatief hoog afwezigheidspercentage hetzij door arbeidsongeschiktheid, hetzij door verlof(regelingen).

Sinds 2009 bouwde De Vlaamse Waterweg, overeenkomstig de in de opeenvolgende regeerperioden opgelegde personeelsbesparingen, zijn personeelsbestand, gaandeweg met ca. 19 % af, zo ook in het personeelsbestand voor de uitvoering van de vernoemde opdrachten.

Anderzijds namen de opdrachten van De Vlaamse Waterweg tijdens de voorbije regeerperioden nooit af, integendeel zelfs. Zo worden bijvoorbeeld sinds 1 januari 2020 de zes sluizencomplexen op het Albertkanaal ook op zon- en feestdagen bediend (een personeelsequivalent van 16 VTE) zonder dat er een uitbreiding kwam van het personeelseffectief.

Voor de nog te realiseren personeelsbesparing rekent De Vlaamse Waterweg in hoofdzaak op het proces van verregaande automatisering van de bediening van sluizen en bruggen, die er uiteindelijk toe moet leiden dat al deze kunstwerken vanuit drie afstandsbedieningscentrales in Vlaanderen zullen bediend worden.

Het automatiseringsprogramma is in uitvoering maar vergt nog heel wat investeringen en een bepaalde tijd. De verdere afbouw van het personeelsbestand dient dan ook te worden afgestemd op de realisatie van de afstandsbediening.

Probleemstelling

De ochtend van donderdag 17 februari 2022 werd De Vlaamse Waterweg geconfronteerd met een spontane stakingsactie die de steun kreeg van het gemeenschappelijke vakbondsfront van ACOD Overheidsdiensten, ACV Openbare Diensten en VSOA. In de loop van de voormiddag breidde de staking zich uit tot gans Vlaanderen en tot alle groepen van operationele medewerkers in de niveaus C en D.

De stakingsactie maakte dat sluizen en bruggen niet meer werden bediend en het binnenvaartverkeer in Vlaanderen nagenoeg volledig stil kwam te liggen, een niet te onderschatten economische impact.

De directie nodigde de vakorganisaties meteen uit voor een overleg.

Tijdens het overleg maakten de vakorganisaties duidelijk dat de personeelsbesparingen in de betrokken personeelsgroepen de limiet hebben overschreden om de dienstverlening op een kwalitatieve en veilige manier te verzekeren.

De vakorganisaties verwezen naar het programma afstandsbediening dat vertraging oploopt en naar de toegenomen opdrachten en dienstverlening.

Voorstel van oplossing

Aansluitend op het overleg tussen directie en vakorganisaties vond een overleg plaats tussen het kabinet van minister Lydia Peeters, de gedelegeerd bestuurder van De Vlaamse Waterweg en de vakorganisaties.

Dit overleg leidde tot een ontwerp van akkoord (bijlage) houdende :

- een tijdelijke uitbreiding binnen deze legislatuur van het personeelsbestand van De Vlaamse Waterweg in de vorm van de aanwerving met 40 personeelsleden op basis van contracten van bepaalde duur voor een periode van 24 maanden in de niveaus C en D;

- de invulling van deze 40 personeelsleden gebeurt in overleg tussen directie en vakorganisaties.

De vakorganisaties en directie van DVW treden na akkoord van de Vlaamse Regiering uiterlijk binnen een maand in overleg omtrent de modaliteiten voor het invullen van de 40 koppen

De aanwervingen hebben betrekking op de functies assistent, technisch assistent, speciaal assistent, technicus en medewerker en zullen gebeuren binnen de contouren van het geldende personeelsbeleid.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Het overleg met de drie betrokken vakorganisaties leidde tot een voorstel van een tijdelijke uitbreiding van het personeelsbestand met 40 koppen op basis van contracten bepaalde duur (maximumperiode van 24 kalendermaanden) die worden voorbehouden voor C- en D-niveau.

De totale jaarlijkse kost voor het inzetten van de 40 koppen, uitgaande dat ze het equivalent vormen van 40 VTE, wordt geraamd op 2,5 miljoen euro.

Voor het eerste jaar 2022 wordt de kost op ongeveer 2 miljoen euro geraamd (afhankelijk van datum indiensttredingen). Bij de begrotingsaanpassing 2022 zullen de nodige budgetten binnen het beleidsdomein MOW worden vrijgemaakt om deze kost te financieren.

Het advies van de Inspectie van Financiën werd verleend op 23 februari 2022.
Het begrotingsakkoord werd verkregen op xx februari 2022.

B. ESR-TOETS

Is niet van toepassing.

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

De weerslag op het personeelsbestand en de personeelsbudgetten werd geëxpliciteerd onder *A. Budgettaire impact voor de Vlaamse Overheid*.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

1. Personeel : het voorstel noodzaakt geen bijkomende inzet van het in dienst zijnde personeel, noch de werving van extra personeel;
2. Werkingsuitgaven : het voorstel heeft geen impact op de lopende uitgaven van de lokale besturen;
3. Investerings en schulden : het voorstel veroorzaakt geen bijkomende investeringen;

4. Ontvangsten : in uitvoering van het voorstel worden geen bijkomende financiële middelen aan de lokale besturen ter beschikking gesteld.

Conclusie : het voorstel heeft geen impact op het personeel, de werkingsuitgaven, de investeringen, de schuld en de ontvangsten van de lokale besturen.

4. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist haar goedkeuring te hechten aan de voorliggende overeenkomst tussen Vlaamse regering, De Vlaamse Waterweg en de drie vakorganisaties.

Lydia PEETERS

Bijlagen:

- ontwerp van akkoord tussen de Vlaamse regering, De Vlaamse Waterweg, ACOD Overheidsdiensten, ACV Openbare Diensten en VSOA
- akkoord van de Vlaams minister bevoegd voor bestuurszaken dd. 23.02.2022
- advies IF dd. 23.02.2022
- begrotingsakkoord dd. xxx 2022