

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 december 2021 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de invoering van een tijdelijk verlof bij sluiting van de school, de opvang of het centrum voor opvang voor personen met een handicap als gevolg van een maatregel om de verspreiding van het coronavirus SARS-CoV-2 te beperken

- Definitieve goedkeuring

Samenvatting

Sinds 1 september 2020 kunnen de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid (hierna DVO) verlof opnemen als hun kind door een coronamaatregel niet naar school, het kinderdagverblijf of het centrum voor personen met een handicap kan gaan. Dit verlofsysteem eindigde op 31 december 2021.

Voor de contractuele personeelsleden voorziet het federale niveau ook voor de periode na 31 december 2021 in tijdelijke werkloosheid in de boven vernoemde gevallen. De wet van 23 december 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie vormt hiervoor de rechtsbasis.

Het voorliggend ontwerpbesluit verlengt het hoger vermelde tijdelijke verlof voor de statutaire personeelsleden van de DVO. Deze regeling blijft van kracht voor zover de regeling opgenomen in het wetsontwerp houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge de COVID-19-pandemie van kracht blijft (voorlopig tot en met 31 maart 2022).

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kancelarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie

Beleidsdomein: Fin

Beleidsveld: Interne Dienstverlening van de Vlaamse overheid, met uitzondering van facility en ICT

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

- Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingsadvies nr. 2021/510 van 7 januari 2022.
- Op 24 januari 2022 vonden in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap-Vlaams Gewest de onderhandelingen met representatieve vakorganisaties plaats. Deze onderhandelingen hebben geleid tot een protocol van akkoord nr. 406.1289 met de drie vakorganisaties.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

Sinds 1 september 2020 kan een contractueel personeelslid van de diensten van de Vlaamse overheid (hierna: DVO) op basis van de wet van 23 oktober 2020¹ uitkeringen tijdelijke werkloosheid krijgen als zijn kind door een corona-maatregel niet naar school, het kinderdagverblijf of centrum voor personen met een handicap kan gaan. Deze regeling liep eerst tot 31 december 2020. Het federale niveau verlengde deze regeling ondertussen meermaals. De laatste verlenging gebeurde via de wet van 23 december 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID – 19-pandemie. Deze wet omvat een hoofdstuk 5 die de regeling opgenomen in de wet van 23 oktober 2020 (wegens niet meer van kracht) herneemt. Deze regeling loopt tot en met 31 maart 2022.

Wat de statutaire personeelsleden van de DVO betreft voerde het besluit van de Vlaamse Regering van 11 december 2020² een vergelijkbare regeling in. De Vlaamse Regering verlengde deze regeling meermaals. De laatste verlenging liep af op 31 december 2021.

Met het voorliggend ontwerpbesluit stel ik aan de Vlaamse Regering voor om de hoger vermelde verlofregeling voor de statutaire personeelsleden van de DVO te verlengen. Deze verlofregeling blijft van kracht voor zover de regeling opgenomen in de wet van 23 december 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19 pandemie van kracht blijft.

De inhoudelijke principes die aan de basis van de VPS-regeling liggen, blijven onverkort van toepassing. Dit wil onder andere zeggen dat een personeelslid met een zorgnood eerst het gesprek aangaat met zijn leidinggevende. Samen bekijken ze of een oplossing binnen het PTOW – kader mogelijk is. Als dit niet het geval is dan is dit verlof een alternatief naast de andere verloven.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1.:

Verlengt het verlof voor de statutaire personeelsleden voor zover de regeling opgenomen in

¹ Wet van 23 oktober 2020 tot het openstellen van tijdelijke werkloosheid overmacht corona voor werknemers in geval van sluiting van de school, opvang of centrum voor opvang voor personen met een handicap van hun kind

² Het besluit van de Vlaamse Regering van 11 december 2020 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de invoering van een tijdelijk verlof bij sluiting van de school, opvang of centrum voor opvang voor personen met een handicap als gevolg van een maatregel om de verspreiding van het coronavirus SARS-CoV-2 te beperken

wetsontwerp houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge de COVID-19 pandemie van kracht blijft.

Artikel 2 en 3:

Deze artikelen wijzigingen het besluit van de Vlaamse Regering 17 december 2021 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de invoering van een tijdelijk verlof bij sluiting van de school, de opvang of het centrum voor opvang voor personen met een handicap als gevolg van een maatregel om de verspreiding van het coronavirus SARS-CoV-2 te beperken. Zij zorgen ervoor dat de opheffingsbepaling die was opgenomen in dit besluit zijn wetgevende kracht verliest.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Omdat de statutaire personeelsleden die dit verlof opnemen een gedeeltelijk loon ontvangen en contractuele personeelsleden geen (wel een uitkering die uit de federale budgetten wordt uitbetaald), heeft deze maatregel een tijdelijke daling van de personeelskost voor gevolg. Omdat de afwezigheden van kortere duur zullen zijn, is de noodzaak om tijdelijk een vervanger aan te werven beperkt. Voorts moet deze maatregel beschouwd worden als een alternatief naast alle andere mogelijkheden die al binnen de diensten van de Vlaamse overheid bestaan en moet het personeelslid steeds vooraf het gesprek aangaan met zijn leidinggevende.

De Inspectie van Financiën verleende een gunstig advies op 23 december 2021.

De minister van Begroting verleende een akkoord op 14 januari 2022.

B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Voorliggend ontwerpbesluit heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget.

C. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Voorliggend ontwerpbesluit heeft geen impact op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale en provinciale besturen.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1° haar definitieve goedkeuring te geven aan het bijgaande ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 december 2021 tot wijziging van het Vlaams

personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de invoering van een tijdelijk verlof bij sluiting van de school, de opvang of het centrum voor opvang voor personen met een handicap als gevolg van een maatregel om de verspreiding van het coronavirus SARS-CoV-2 te beperken;
2° de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen te gelasten met de uitvoering van deze beslissing.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken,
Inburgering en Gelijke Kansen

Bart SOMERS

Bijlage:

- ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 december 2021 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de invoering van een tijdelijk verlof bij sluiting van de school, de opvang of het centrum voor opvang voor personen met een handicap als gevolg van een maatregel om de verspreiding van het coronavirus SARS-CoV-2 te beperken;
- protocol Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest nr. 406.1289.