



DE VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE
KANSEN
DE VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft :

- **Bekrachtiging van de aanstelling van een selectiebureau voor de selectie van het hoofd van het secretariaatspersoneel van de Vlaamse Onderwijsraad**
- **Bepaling van de salarisschaal van het hoofd van het secretariaatspersoneel van de Vlaamse Onderwijsraad**

Samenvatting

De Vlaamse Regering bekrachtigt de aanstelling van het selectiebureau voor de selectie van het hoofd van het secretariaatspersoneel van de Vlaamse Onderwijsraad (VLOR).

De Vlaamse Regering bepaalt de salarisschaal van het hoofd van het secretariaatspersoneel van de VLOR voor de eigenlijke vacantverklaring door de algemene raad van de VLOR.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD

Beleidsdomein : Onderwijs en Vorming

Beleidsveld: Ondersteuning van het onderwijsveld

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

/

2. INHOUD

A. ALGEMEEN

De functie van hoofd van het secretariaatspersoneel of algemeen secretaris van de Vlaamse Onderwijsraad (VLOR) is vanaf 1 oktober 2022 vacant wegens de pensionering van de huidige titularis, Mia Douterlungne.

Volgens het Decreet betreffende participatie op school en de Vlaamse Onderwijsraad van 2 april 2004 stelt de algemene raad de algemeen secretaris aan na een openbare oproep (artikel 87).

Het besluit van de Vlaamse Regering houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van Vlaamse overheid van 13 januari 2006 (VPS), deel V, Titel 2 regelt de selectie, de aanwijzing en arbeidsvoorwaarden van de algemeen secretaris van de VLOR.

Het Selectiecentrum van het Agentschap Overheidspersoneel (hierna kortweg: Selectiecentrum) ondersteunt de algemene raad van de VLOR bij de selectie van de kandidaten en doet beroep op een extern selectiebureau.

Overeenkomstig artikel V 22 draagt het Agentschap Overheidspersoneel het selectiebureau voor en legt de Vlaamse minister bevoegd voor de bestuurszaken deze voordracht ter bekrachtiging voor aan de Vlaamse Regering.

De oproep voor kandidaten vermeldt onder meer de salarisschaal, zoals bepaald in artikel V 29 VPS (artikel V 19 VPS). Overeenkomstig artikel V 29 VPS is de Vlaamse Regering bevoegd om de salarisschaal te bepalen op voorstel van de functioneel bevoegde minister.

Met een schrijven van 18 november 2021 vraagt de voorzitter van de algemene raad van de VLOR aan de Vlaamse Regering om de genoemde beslissingen te nemen met het oog op de vacantverklaring van de functie.

B. PROCEDURE, EXTERN SELECTIEBUREAU EN KOSTPRIJS

Het Selectiecentrum ondersteunt de algemene raad van de VLOR bij de selectie van de kandidaten en doet beroep op een extern selectiebureau.

1. Extern selectiebureau

Artikel V 22, §2 van het VPS bepaalt hierover het volgende:

§ 2. Indien voor de toepassing van § 1 beroep gedaan wordt op een selectiebureau legt de Vlaamse minister bevoegd voor de bestuurszaken het selectiebureau dat voorgedragen wordt door het Agentschap Overheidspersoneel ter bekrachtiging voor aan de Vlaamse Regering.

Het Selectiecentrum organiseerde een minicompetitie tussen de selectiebureaus waarmee ze een raamovereenkomst heeft afgesloten op basis van een Europese aanbestedingsprocedure voor de selectie van topfuncties.

Gelet op de tijdig ingediende voorstellen in het kader van deze minicompetitie stelt het Selectiecentrum, voor om Hudson als extern selectiebureau te belasten met volgende selectieverrichtingen:

- Verkennende gesprekken
- Testen van de leidinggevende en functiespecifieke competenties

2. Kost van de selectie

De kosten voor deze selectie worden door de Vlaamse Onderwijsraad gedragen. De aanrekening gebeurt op begrotingsartikel FA0-AFAD2ZZ-WT van het programma AFA004.

C. FUNCTIEPROFIEL EN ARBEIDSVOORWAARDEN

De vacant te verklaren betrekking betreft de functie van hoofd van het secretariaatspersoneel of algemeen secretaris van de Vlaamse Onderwijsraad.

1. Opmaak van functieprofiel

Artikel V 21 van het VPS bepaalt dat de Vlaamse Regering een algemeen functieprofiel opstelt.

Hiertoe werd een algemeen sjabloon opgemaakt dat voor elke functie moet worden gevolgd en een bijhorende handleiding (VR 2014 1807 DOC.0974).

2. Arbeidsvoorwaarden

Deel V, titel 2, hoofdstuk 3 VPS bevat de arbeidsvoorwaarden voor de houder van de functie van hoofd van het secretariaatspersoneel van een strategische adviesraad. Het vacaturebericht verwijst naar deze bepalingen.

Het vacaturebericht vermeldt bovendien uitdrukkelijk volgende elementen.

a) Functietitel

De advertenties vermelden volgende functietitel: "Hoofd van het secretariaatspersoneel van de Vlaamse Onderwijsraad".

b) Beloning

Deel V, titel 2 hoofdstuk 5 van het VPS regelt ook het geldelijk statuut van de hoofden van het secretariaatspersoneel van de strategische adviesraden:

Artikel V 29

§ 1. De Vlaamse Regering bepaalt bij vacantverklaring van de functie op voorstel van de functionele minister de salarisschaal hetzij A285 en na 6 jaar schaalanciënniteit A286, hetzij A286, hetzij A311.

De toelagen, vergoedingen en sociale voordelen zijn deze die gelden volgens de bepalingen van dit statuut, voorzover de voorwaarden van toekenning blijven bestaan, met uitzondering van de toelage voor een tijdelijke functieverzwarende, vermeld in artikel VII 44bis.

§ 2. - opgeheven

§ 3. De functionele minister beslist over het persoonlijke gebruik van een dienstwagen in binnen- en buitenland.[9]

De functioneel bevoegde minister stelt voor om de salarisschaal van het hoofd van het secretariaatspersoneel van de VLOR te bepalen op A285 en na 6 jaar schaalanciënniteit A286 en dit op basis van volgende motivering:

De salarisschaal wordt bepaald naargelang de zwaarte van de functie. Op basis van de taakomschrijving opgenomen in de functieomschrijving en het feit dat het hier een adviesraad met een beperkt secretariaat betreft werd beslist om de salarisschaal te bepalen op A285 en na 6 jaar schaalanciënniteit A286.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

1. Kosten van de selectieprocedure

De kosten voor de selectieprocedure, inclusief de publicatie van het vacaturebericht in de personeelsbijlagen van de Vlaamse kranten en op websites, exclusief BTW (21%), worden geraamd als volgt:

Bekendmaking

Publicatie:

- www.vdab.be: gratis
- www.werkenvoorvlaanderen.be: gratis
- Jobat (print-online): € 7.500
- De Tijd: € 6.325

Intake en voorbereiding

- Intake selectiekantoor: € 225/uur
- Voorbereiding coördinatie procedure, coördinatie opmaak case (optioneel), coördinatie inhoudelijke experten: € 200/uur

Verkennde gesprekken

- Gesprekken door één ervaren consultant (inclusief schriftelijke rapportering): € 450/kandidaat

Test leidinggevende en functiespecifieke competenties

- Opmaak managementcase: €1800/case
- Test leidinggevende capaciteiten (interview, presentatieoefening en sterkte-zwaktenanalyse) afgenomen door twee ervaren consultants (inclusief rapport, inclusief verwerking resultaat case): € 1135/kandidaat

Debriefing

- Debriefing door selectiekantoor: € 225/uur
- Eventuele feedbackgesprekken met kandidaten: € 225/uur

Bijkomend

- Honorarium externe experts: € 100/uur
- Extra prestaties overeengekomen met de opdrachtgever door selectiebureau: € 200/uur

Deze uitgaven worden aangerekend op begrotingsartikel FA0-AFAD2ZZ-WT van het programma AFA004.

2. Kosten van de vacantverklaring/aanstelling

De totale budgettaire weerslag (aan huidige liquidatiecoëfficiënt 1,7758) van de statutaire aanwerving bedraagt 105.737,09 euro.

De Vlaamse Onderwijsraad draagt de kosten van de vacantverklaring/aanstelling binnen de toegekende personeelskredieten.

De Inspectie van Financiën heeft over de voorgenomen beslissingen van de Vlaamse Regering een gunstig advies verleend op 21/01/2022

Zoals vermeld in het advies van de Inspectie van Financiën is geen begrotingsakkoord vereist.

B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeelskader of het personeelsbudget van de Vlaamse Gemeenschap, zodat het akkoord van de Vlaamse minister van Bestuurszaken niet vereist is.

De functie van hoofd van het secretariaatspersoneel van de VLOR betreft een bestaande functie en wordt ingevolge pensionering opnieuw ingevuld.

De kostprijs van de selectieprocedure valt binnen de bestaande kredieten van de Vlaamse Onderwijsraad en wordt ondervangen binnen het personeelsbudget.

C. WEERSLAG OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Er is geen weerslag op de lokale besturen:

- Personeel:* voorliggend voorstel noodzaakt geen bijkomende inzet van het in dienst zijnde personeel van de lokale en provinciale besturen, noch de werving van bijkomend personeel.
- Werkingsuitgaven:* voorliggend voorstel heeft geen weerslag op de lopende uitgaven van de lokale en provinciale besturen.
- Investerings en schuld:* de uitvoering van voorliggend voorstel veroorzaakt geen bijkomende investeringen voor de lokale en provinciale besturen.

- d) *Ontvangsten*: in uitvoering van voorliggend voorstel worden geen bijkomende financiële middelen aan de lokale en provinciale besturen ter beschikking gesteld.
- e) *Conclusie*: voorliggend voorstel heeft geen weerslag op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale en provinciale besturen.

4. VERDER TRAJECT

/

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1. de aanduiding van de firma Hudson als extern selectiebureau dat bij deze werving zal optreden te bekrachtigen;
2. de salarisschaal van het hoofd van het secretariaatspersoneel van de Vlaamse Onderwijsraad te bepalen op A285 en na zes jaar schaalanciënniteit A286;
3. de Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming te belasten met de communicatie van deze beslissingen naar de Vlaamse Onderwijsraad toe.

De Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen

Bart SOMERS

De Vlaams minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand

Ben WEYTS

Bijlagen:

1. Advies van de Inspectie van Financiën van 21/01/2022