

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE
KANSEN

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

- Betreft:**
- Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van artikel 135 en artikel 209 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en artikel 98 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn
 - Definitieve goedkeuring

Samenvatting

Ter uitvoering van het sectoraal akkoord dat op 9 juni 2021 werd afgesloten tussen de sociale partners van de publieke sector, wijzigt de Vlaamse Regering de besluiten van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 en van 12 november 2010. Hierdoor zullen alle personeelsleden die onder het toepassingsgebied van de sectorale akkoorden voor het personeel van de lokale en provinciale besturen vallen een verhoging van het variabel gedeelte van de eindejaarstoelage tot 3,6% van het jaarsalaris kunnen genieten vanaf het jaar 2021. Daarnaast wordt de begrenzing van de eindejaarstoelage tot een twaalfde van het jaarsalaris geschrapt voor alle personeelsleden.

Tevens wijzigt het ontwerp van wijzigingsbesluit artikel 209 van bovengenoemd besluit van 7 december 2007 in het kader van de uitbreiding van het rouwverlof, overeenkomstig de federale wet van 27 juni 2021 tot uitbreiding van het rouwverlof bij het overlijden van een partner of een kind en tot het flexibiliseren van de opname van het rouwverlof, met dezelfde strekking voor de contractanten en de federale ambtenaren, en parallel met een nieuwe regeling voor de Vlaamse ambtenaren. Bij

overlijden van de partner of een kind wordt dat rouwverlof uitgebreid van vier naar tien werkdagen. Ook maakt dit ontwerp van besluit de toekenning van omstandigheidsverlof bij overlijden van een pleegkind/pleegouder mogelijk.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kanselarij en Bestuur

Beleidsveld: Binnenlands Bestuur en Stedenbeleid

Beleidsdoelstelling:

Het ontwerp van besluit geeft uitvoering aan het Regeerakkoord 2019-2024 door het rouwverlof voor statutaire personeelsleden bij de lokale en provinciale besturen in overeenstemming te brengen met het federaal vastgestelde rouwverlof voor contractuele personeelsleden bij lokale en provinciale besturen.

Regeerakkoord 2019-2024: *“We werken de verschillen tussen de statutaire en contractuele personeelsleden verder weg.”*

Daarnaast geeft het ontwerp van besluit uitvoering aan het sectoraal akkoord van 9 juni 2021 tussen de sociale partners van de publieke sector houdende de aanpassing van de koopkrachtmaatregelen uit het VIA6-akkoord, de vervroegde uitkanteling van de publieke socioculturele sector uit de VIA-akkoorden en de compensatie aan de lokale besturen voor het personeel dat niet onder het VIA6-akkoord valt.

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Wetgevingstechnisch- en taaladvies

Het bijgevoegde ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingstechnisch en taalkundig advies nr. 2021/269 van 21 juni 2021.

Vorige beslissingen

Het bijgevoegde ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering kreeg een eerste principiële goedkeuring door de Vlaamse Regering op 16 juli 2021 (VR 2021 0907 DOC0857-2, VR 2021 1607 DOC0857-1, VR 2021 0907 DOC0857-3) en is voor de tweede keer principieel goedgekeurd op 3 december 2021 (VR 2021 0312 DOC1343-2, VR 2021 0312 DOC1343-1, VR 2021 0312 DOC1343-3 en VR 2021 0312 DOC1343-4).

Onderhandelingen met de eerste afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap

Het bijgevoegde ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd op 13 oktober 2021 onderhandeld met de vakorganisaties in het comité C1, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap, met een protocol 2021/8 tot gevolg.

Advies Raad van State

De Raad van State verleende op 28 december 2021 het advies 70.697/3 zonder opmerkingen. De Raad van State heeft zich beperkt tot het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

Verhoging van de eindejaarstoelage

In navolging van het sectoraal akkoord dat op 9 juni 2021 in de onderafdeling 'Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap' van de eerste afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten werd gesloten tussen de sociale partners van de publieke sector houdende de aanpassing van de koopkrachtmaatregelen uit het VIA6-akkoord, de vervroegde uitkanteling van de publieke socioculturele sector uit de VIA-akkoorden en de compensatie aan de lokale besturen voor het personeel dat niet onder het VIA6-akkoord valt, wijzigt de Vlaamse Regering het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 en het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010. Hierbij wordt rekening gehouden met de koopkrachtmaatregelen omtrent de verhoging van de eindejaarstoelage die reeds eerder afgesproken werden voor het VIA-personeel in het deelakkoord VIA6 – koopkracht publieke sector van 22 december 2020 en waarvan de uitvoering in het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 en het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 nog lopende is.

De berekeningswijze van de eindejaarstoelage voor de personeelsleden die vallen onder het sectorale akkoord van 9 juni 2021 en het VIA6-deelakkoord van 22 december 2020, wordt in dit ontwerp van besluit in overeenstemming gebracht met de berekeningswijze zoals vastgesteld in het bovengenoemde sectorale akkoord en VIA6-deelakkoord.

Uit een samenlezing van het sectoraal akkoord van 9 juni 2021 en het VIA6-deelakkoord van 22 december 2020 volgt dat het variabel gedeelte van de eindejaartoelage voor alle bovengenoemde personeelsleden vanaf 2021 wordt verhoogd tot 3,6% van het jaarsalaris. Daarnaast wordt de begrenzing van de eindejaarstoelage tot een twaalfde van het jaarsalaris geschrapt in het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 en het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010. Deze schrapping heeft dus enkel tot doel de beoogde koopkrachtverhoging toe te kunnen passen.

Aan de Vlaamse Regering werd bij de eerste principiële goedkeuring al meegedeeld dat het voorliggende ontwerp van besluit in de loop van het regelgevend traject nog gewijzigd zal worden wanneer het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van artikel 135 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en artikel 98 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn (verder: BVR verhoging eindejaarstoelage VIA6) definitief wordt goedgekeurd door de Vlaamse Regering. Dit ontwerp van besluit kreeg een eerste principiële goedkeuring op 19 maart 2021 (zie VR 2021 1903 DOC.0265-2 en VR 2021 1903 DOC.0265-1), een tweede op 4 juni 2021 (zie VR 2021 0406 DOC.0616-2 en VR 2021 0406 DOC.0616-1) en een definitieve goedkeuring op 10 september 2021 (VR 2021 1009 DOC.1034-1 en VR 2021 1009 DOC.1034-1).

Het rouwverlof

1. Situering:

Het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn (hierna: het besluit van 7 december 2007) regelt in artikel 209 het omstandigheidsverlof voor het personeel van de gemeenten en provincies. Dat verlof is een recht en wordt toegekend naar aanleiding van welbepaalde gebeurtenissen in het leven van het personeelslid of diens samenwonende partner. Dat is onder andere het geval voor:

- het eigen huwelijk of het afleggen van een verklaring van wettelijke samenwoning;
- het huwelijk of het afleggen van een verklaring van wettelijke samenwoning van een bloed- of aanverwant in de eerste of tweede graad;
- het overlijden van de partner;
- het overlijden van een bloed- of aanverwant in de eerste of tweede graad.

Bij de invoering van het omstandigheidsverlof besliste de Vlaamse Regering om geen onderscheid te maken tussen:

- de verschillende samenlevingsvormen. Voor de toepassing van dit verlof stelde de Vlaamse Regering de huwelijks, wettelijk en feitelijk samenwonende partner met elkaar gelijk;
- het natuurlijk, adoptie of stiefkind van het personeelslid of van de samenwonende partner met elkaar gelijk.

Het besluit van 7 december 2007 stelt dit verlof zowel voor het statutair als contractueel personeel gelijk met dienstactiviteit. Het personeelslid heeft recht op een doorbetaling van het salaris met uitzondering van een deel van het vaderschapsverlof voor zowel de contractuele als de statutaire personeelsleden. De nadere algemene regels voor het indienen van de aanvragen en het toekennen van het verlof worden overgelaten aan de raad.

De pendant voor het personeel van de OCMW's van het besluit van 7 december 2007, te weten het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn (hierna: het besluit van 12 november 2010), bepaalt in artikel 140 dat het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn het omstandigheidsverlof vaststelt in overeenstemming met de regels daarover in de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel. Bijgevolg zijn op het vlak van het rouwverlof geen wijzigingsbepalingen nodig voor het besluit van 12 november 2010.

Wat de privésector betreft, omvat het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van de werklieden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten voor deze omstandigheden een vergelijkbare regeling.

2. Maatschappelijk debat

Al jaren heerst in de maatschappij en in de verschillende parlementen van dit land een debat aangaande het aantal dagen rouwverlof bij overlijden van een gezins- of familielid. Na afloop van het huidige aantal dagen zijn immers veel mensen nog niet klaar om de draad terug op te pikken en het werk te hervatten. Via de opname van vakantie of ziekteverlof creëren ze bijkomende tijd om het verlies te verwerken en te rouwen.

Om tegemoet te komen aan deze maatschappelijke vraag nam de federale Kamer van Volksvertegenwoordigers op 27 juni 2021 een wet aan tot uitbreiding van het rouwverlof bij het overlijden van een partner of een kind en tot het flexibiliseren van de opname van het rouwverlof

goed. Op basis van die wet hebben werknemers in de privésector, personeelsleden van de federale overheidsdiensten en zelfstandigen in de toekomst recht op 10 dagen rouwverlof bij het overlijden van de samenwonende partner of van een kind van het personeelslid of diens samenwonende partner. Die wet flexibiliseert verder de opname van dit verlof. De eerste drie dagen neemt het personeelslid op binnen een periode die start op de dag van het overlijden en die eindigt op de dag van de begrafenis. De overige zeven dagen kan het personeelslid flexibel binnen het jaar dat volgt op het overlijden opnemen. Ook kent de wet een recht op rouwverlof toe bij het overlijden van een pleegkind of pleegouder. Inhoudelijk maakt de wet voor de bepaling van het recht op rouwverlof een onderscheid tussen lang en kortdurende pleegzorg.

3. Rouwverlof bij de lokale en provinciale overheden

Zoals aangegeven onder punt 1 omvat het besluit van 7 december 2007 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen een eigen regeling inzake omstandigheidsverlof. Op basis van die regeling hebben de personeelsleden van de lokale en provinciale besturen bij het overlijden van hun partner of kind momenteel recht op 4 werkdagen omstandigheidsverlof. Het besluit van 7 december 2007 omvat nog geen omstandigheidsverlof bij het overlijden van een pleegkind of pleegouder.

Via dit ontwerp van besluit wil ik nu voor de lokale en provinciale besturen een antwoord bieden op de bovengenoemde maatschappelijke vraag. Ik stel voor om het recht op omstandigheidsverlof bij overlijden van de samenwonende partner of bij het overlijden van een kind van het personeelslid of diens samenwonende partner uit te breiden van vier naar tien werkdagen. Ook stel ik voor om het recht op omstandigheidsverlof bij overlijden ook open te stellen bij het overlijden van een pleegkind of pleegouders. Hierbij maak ik net als in bovengenoemde wet een onderscheid tussen langdurige en kortdurende pleegzorg. Pleegouders die voor een pleegkind zorgen/hebben gezorgd, bouwen ook een duurzame band op met het kind en hebben ook recht op tijd om bij het verlies stil te staan en te rouwen.

Voor de personeelsleden worden die bijkomende dagen met dienstactiviteit gelijkgesteld. Net als in de regeling die geldt voor de private sector en bij de federale overheidsdiensten geldt er tijdens dat verlof een doorbetaling van het salaris.

4. Toepassing in afwachting van definitieve wijziging van het besluit van 7 december 2007

Vooraleer deze nieuwe regeling in werking treedt, is een definitieve goedkeuring van dit ontwerp van besluit door de Vlaamse Regering nodig. Dat neemt nog enige tijd in beslag. Hierdoor ontstaat een periode gedurende dewelke het omstandigheidsverlof voor de statutaire personeelsleden van de lokale en provinciale besturen nog niet is aangepast, terwijl de contractanten wel van de toepassing van de federale wet gebruik kunnen maken.

Sinds de inwerkingtreding op 25 juli 2021 van de federale wet van 27 juni 2021 tot uitbreiding van het rouwverlof bij het overlijden van een partner of een kind en tot het flexibiliseren van de opname van het rouwverlof, is er een verschil ontstaan tussen de contractuele en de statutaire personeelsleden van de lokale en provinciale besturen voor het rouwverlof. De wet is immers rechtstreeks van toepassing op de contractuele personeelsleden.

Om dat verschil te overbruggen kunnen de besturen, in afwachting van de definitieve goedkeuring van het nieuwe besluit van de Vlaamse Regering, dienstvrijstelling verlenen aan de statutaire personeelsleden:

- bij overlijden van de samenwonende partner of kind van het statutaire personeelslid of van de samenwonende partner: 6 werkdagen dienstvrijstelling, die de verantwoordelijke voor het dagelijkse personeelsbeheer toekent na opname van de huidige 4 werkdagen omstandigheidsverlof;

- bij overlijden van een pleegkind van het statutaire personeelslid of van de samenwonende partner in geval van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden of in het verleden: 10 werkdagen dienstvrijstelling;
- bij overlijden van een pleegkind van het statutaire personeelslid of van de samenwonende partner in het kader van kortdurende pleegzorg op het moment van het overlijden: 1 werkdag;
- bij overlijden van een pleegvader of pleegmoeder van het statutaire personeelslid in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden: 4 werkdagen. Bij overlijden van een pleegvader of pleegmoeder van het contractuele personeelslid in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden: 1 werkdag¹.

Het recht om tijd te krijgen om een verlies te verwerken zou voor iedereen vergelijkbaar moeten zijn. Zie ook mijn communicatie op 6 juli 2021 naar alle gemeente- en provinciebesturen. Die mogelijkheid tot dienstvrijstelling komt ten einde zodra de regeling opgenomen in dit ontwerp van besluit in werking treedt.

Wijzigingen aan het principieel goedgekeurde besluit ten gevolge van de onderhandelingen in Comité C1

Op 13 oktober 2021 vonden de onderhandelingen plaats met de vakorganisaties over het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering in de onderafdeling 'Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap' van de eerste afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten.

Tijdens de besprekingen in het comité C1 werd de tekst van het ontwerp licht gewijzigd wat betreft de bepalingen omtrent de verhoging van de eindejaarstoelage. Wegens het advies van de Raad van State (zie VR 2021 1009 DOC.1034-6) bij het BVR verhoging einderjaarstoelage VIA6, dat de Vlaamse Regering op 10 september 2021 definitief goedkeurde (VR 2021 1009 DOC.1034-1 en VR 2021 1009 DOC.1034-1), werd het deelakkoord van 22 december 2020 als bijlage bij het voorliggende ontwerp van besluit geschrapt.

In plaats van de bijlage werd het toepassingsgebied van de personeelsleden, waarvan het forfaitaire gedeelte van de eindejaarstoelage werd verhoogd tot het bedrag zoals de andere personeelsleden van het lokaal bestuur, gepreciseerd in het besluit zelf door middel van een opsomming.

Op 20 oktober 2021 werd van de voorvergadering van het comité C1, onderafdeling 'Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap', die plaatsvond op 13 oktober 2021, een eindverslag 2021/8 afgesloten, waarbij de volgende standpunten werden ingenomen:

- de drie vakorganisaties gaan akkoord met het voorgestelde ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering (met inbegrip van de vervanging van de bijlage door een nominatieve opsomming);
- de werkgeversorganisaties: VVSG en Zorgnet-icuro, gaan akkoord met het voorgestelde ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering. VVP gaat niet akkoord met het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering en formuleert de volgende opmerking:

“VVP gaat niet akkoord met de wijze van besluitvorming in het kader van het dossier ‘eindejaarspremie’ waarbij er wel de nodige compensatie voorzien wordt voor de lokale overheid en niet voor het provinciaal bestuursniveau.”

Op 20 oktober 2021 sloten de onderhandelingspartners in het comité C1, onderafdeling 'Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap', een protocol 2021/8 van akkoord af, ter afsluiting van de onderhandelingen die op 13 oktober 2021 gevoerd werden over het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering.

¹ Volgens de federale wet hebben de contractanten in dit geval immers maar recht op drie werkdagen en volgens het ontwerp op vier werkdagen.

Wijzigingen aan het tweede principiële goedgekeurde besluit na advies Raad van State

Op basis van het advies van de Raad van State (nr. 70.697/3) moesten er geen aanpassingen plaatsvinden aan het tweede principiële goedgekeurde besluit. De Raad van State heeft zich in haar advies beperkt tot een onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond en of aan de vormvereisten is voldaan (toepassing van artikel 84, §3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973).

Door het BVR verhoging eindejaarstoelage VIA6, dat op 10 september 2021 definitief werd goedgekeurd door de Vlaamse Regering, klopten de voorliggende invoegingen in de rechtspositiebesluiten van 7 december 2007 en 12 november 2010 echter niet meer wat betreft de eindejaarstoelage en moesten er enkele wetgevings-technische aanpassingen gebeuren aan het tweede principiële goedgekeurde besluit. Dit was reeds eerder gemeld aan de Vlaamse Regering (zie hoger). Daarnaast kunnen bijlage III van het besluit van 7 december 2007 en bijlage 2 van het besluit van 12 november 2010 geschrapt worden (zie artikelen 3 en 5 in voorliggend besluit) doordat dit reeds opgevangen werd door de wijzigingen die ten gevolge van de onderhandelingen in het comité C1 werden aangebracht in het voorliggende ontwerp (zie hoger), die de bijlagen zonder voorwerp maken.

Door deze aanpassingen komt de Vlaamse Regering ook tegemoet aan het advies nr. 69.606/3 van de Raad van State van 14 juli 2021 (zie VR 2021 1009 DOC.1034-6) doordat het toepassingsgebied nu omschreven wordt in de rechtspositiebesluiten zelf en er niet meer gewerkt wordt met een verwijzing naar het VIA6-deelakkoord in bijlagen om het toepassingsgebied van de regeling omtrent de eindejaarstoelagen af te bakenen.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1

Artikel 1 wijzigt artikel 135 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Zo wordt de begrenzing van de eindejaarstoelage tot een twaalfde van het jaarsalaris in het eerste lid van artikel 135 geschrapt.

Daarnaast wordt het veranderlijke gedeelte van de eindejaarstoelage in het tweede lid, punt 2°, verhoogd van 2,5% naar 3,6% van het jaarsalaris.

Tot slot worden in punt 3° het derde en vierde lid opgeheven als gevolg van de wijzigingen aangebracht in punt 2°. Die leden zijn zonder voorwerp geworden.

Artikel 2

Dit artikel wijzigt artikel 209 van het besluit van 7 december 2007. De wijzigingen zijn volledig conform met de bepalingen van de federale wet en de regeling voor de personeelsleden van de Vlaamse overheid zelf. Zoals boven aangehaald is een wijziging van het besluit van 12 november 2010 voor het rouwverlof niet nodig omdat de OCMW's de gemeenten en provincies moeten volgen voor het omstandigheidsverlof.

In artikel 209 van het besluit van 7 december 2007 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt in de tabel de rij

3° overlijden van de samenwonende of huwelijkspartner, een bloed- of aanverwant in de eerste graad van het personeelslid, of van de samenwonende of huwelijkspartner:	4 werkdagen
---	-------------

vervangen door de rij

3° overlijden van de samenwonende of huwelijkspartner, van een kind van het personeelslid, de samenwonende of huwelijkspartner, of van een pleegkind in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden of in het verleden:	10 werkdagen
---	--------------

2° Na rij 3° worden in dezelfde tabel 3 nieuwe rijen 3°/1 tot en met 3°/3 ingevoegd:

3°/1 overlijden van de vader, moeder, stiefvader, stiefmoeder, schoonzoon of schoondochter van het personeelslid, de samenwonende of huwelijkspartner:	4 werkdagen
--	-------------

3°/2 overlijden van de pleegvader of pleegmoeder van het personeelslid in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden:	4 werkdagen
--	-------------

3°/3 overlijden van een pleegkind in het kader van kortdurende pleegzorg op het moment van het overlijden:	1 werkdag
--	-----------

3° tussen het eerste en tweede lid wordt een lid ingevoegd dat de begrippen langdurige pleegzorg en kortdurende pleegzorg definieert door een verwijzing naar artikel 183/2 van het besluit van 7 december 2007.

4° Het tweede lid, dat het derde lid wordt, (waarin de raad de nadere algemene regels voor het indienen van de aanvragen en het toekennen van het verlof bepaalt) wordt uitgebreid met een bepaling in verband met de opname van het omstandigheidsverlof van tien dagen, te weten de eerste drie dagen tijdens de periode die begint te lopen op de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis en de zeven resterende dagen tijdens het jaar dat volgt op het overlijden.

Artikel 3

Bijlage 3 van het besluit van 7 december 2007 wordt opgeheven aangezien deze bijlage zonder voorwerp is geworden door de schrapping van het derde en vierde lid in artikel 135 van hetzelfde besluit (zie punt 3° in artikel 1).

Artikel 4

Artikel 4 wijzigt artikel 98 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

De begrenzing van de eindejaarstoelage tot een twaalfde van het jaarsalaris in het eerste lid van artikel 98 wordt geschrapt.

Daarnaast wordt eveneens het veranderlijk gedeelte van de eindejaarstoelage in het tweede lid, punt 2°, verhoogd van 2,5% naar 3,6% van het jaarsalaris.

Ter uitvoering van het deelakkoord VIA6 – koopkracht publieke sector van 22 december 2020 worden in punt 3° het vierde en vijfde lid van artikel 98 vervangen door een nieuw vierde lid waardoor de personeelsleden die werkzaam zijn in erkende, en desgevallend vergunde of gesubsidieerde, Vlaamse diensten van een revalidatieziekenhuis, initiatief voor beschermt wonen,

woonzorgcentrum (ROB/RVT), centrum voor dagverzorging, centrum voor kortverblijf, geïntegreerde dienst thuisverzorging of revalidatiecentrum, met uitzondering van het personeel van de federaal gefinancierde gezondheidsinstellingen, vanaf 2021 recht hebben op een forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage dat overeenkomt met het forfaitaire bedrag dat het andere gemeente- en OCMW-personeel geniet. Als die VIA-personeelsleden een attractiviteitspremie ontvangen, wordt het bedrag van die attractiviteitspremie in mindering gebracht van het totale forfaitaire bedrag van de eindejaarstoelage. De uitbetaling van de attractiviteitspremie kan gebeuren op hetzelfde tijdstip als en in samenhang met de eindejaarstoelage.

De personeelsleden werkzaam in diensten van een psychiatrisch verzorgingstehuis vallen niet onder het toepassingsgebied van de voorliggende regeling omdat zij personeelsleden zijn van de Vlaamse overheid.

Artikel 5

Bijlage 2 van het besluit van 12 november 2010 wordt opgeheven aangezien deze bijlage zonder voorwerp is geworden door de vervanging van het vierde en vijfde lid van artikel 98 van hetzelfde besluit (zie punt 3° in artikel 4).

Artikel 6

Artikel 6 behoeft geen nadere toelichting.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Toelichting

Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering heeft geen budgettaire impact voor de Vlaamse overheid.

Inspectie van Financiën

Het gunstige advies van de Inspectie van Financiën werd verleend op 21/06/2021.

Begrotingsakkoord

Het begrotingsakkoord is niet vereist.

B. ESR-TOETS

Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering heeft geen ESR-impact.

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering heeft geen weerslag op het personeelsbestand en de personeelsbudgetten van de Vlaamse overheid.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het bijgaande ontwerp van besluit heeft de volgende weerslag op lokale en provinciale besturen:

- personeel: de nieuwe bepalingen in verband met het rouwverlof kunnen een weerslag hebben op de beschikbaarheid van het personeel en kunnen een, weliswaar zeer beperkte, werving van extra personeel tot gevolg hebben;
- werkingsuitgaven: lokale besturen zullen door de verhoging van de eindejaarstoelage een zekere weerslag op hun lopende uitgaven ondervinden, maar zij zullen ook subsidies ontvangen voor de (gedeeltelijke) financiering van die verhoging door het budget van 30 miljoen euro dat als compensatie voor de lokale besturen werd vastgesteld in het VIA6-akkoord van 30 maart 2021. De verhoging van de eindejaarstoelage zal daarnaast een weerslag hebben op de werkingsuitgaven van de provinciale besturen;
- investeringen en schulden: er zijn geen investeringen verbonden aan de uitvoering van het voorstel van beslissing;
- ontvangsten: de lokale besturen zullen subsidies ontvangen voor de (gedeeltelijke) financiering van de verhoging van de eindejaarstoelage van het niet-VIA personeel door het compensatiebudget dat werd vastgesteld in het VIA6-akkoord van 30 maart 2021. Provinciale besturen ontvangen daarvoor geen subsidies.

Conclusie: De voorgestelde wijziging zal een zekere weerslag hebben op de uitgaven en een beperkte weerslag op de beschikbaarheid van het personeel van de lokale en provinciale besturen.

4. VERDER TRAJECT

Definitieve goedkeuring.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar goedkeuring te geven aan het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van artikel 135 en 209 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en artikel 98 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- 2° de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen te gelasten bovengenoemd besluit van de Vlaamse Regering te laten publiceren in het Belgisch Staatsblad.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen,

Bijlagen:

- Het goed te keuren ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering.
- Protocol nr. 2021/8 houdende de conclusies van de onderhandelingen die op 13 oktober 2021 werden gevoerd in de onderafdeling 'Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap' van de eerste afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten.
- Advies nr. 70.697/3 van 28 december 2021 van de Raad van State.