Vlaamse Regering

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering over een nieuwe functieclassificatie bij lokale besturen en over aangepaste salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/nonprofit-sectoren
- Principiële goedkeuring

Samenvatting
In uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord (VIA6) van 30 maart 2021 voor de social/nonprofitsectoren en de protocollen die werden afgesloten in het comité C1, maakt de Vlaamse Regering het mogelijk dat de personeelsleden in de publieke ouderensector ervoor kunnen kiezen om in te stappen in de functieclassificatie die werd afgesproken in het VIA6-akkoord.
Daarnaast wordt het ook voor personeelsleden die vanuit een lokaal bestuur ter beschikking gesteld worden in de private ouderensector of in de federale gezondheidssectoren, mogelijk om in te stappen in een nieuwe functieclassificatie en dit volgens de protocollen die in de respectievelijke sector hiertoe werden afgesloten.
Tot slot stelt het besluit ook nieuwe salarisschalen vast voor het verzorgend en logistiek personeel in de publieke thuiszorg en de kinderbegeleiders in de publieke kinderopvang.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kanselarij en Bestuur
Beleidsveld: Binnenlands Bestuur en Stedenbeleid
Beleidsdoelstelling: Het ontwerp van besluit geeft uitvoering aan het Zesde Vlaamse Intersectoraal akkoord (VIA6) van 30 maart 2021 voor de social/nonprofitsectoren wat betreft het luik dat betrekking heeft op de publieke sector. In het kader hiervan geeft het besluit, in overeenstemming met VIA6, uitvoering aan de afspraken die tussen de sociale partners en de Vlaamse Regering werden gemaakt over de uitrol van een nieuw functieclassificatie (in casu: IFIC) in de publieke ouderenzorg en, in afwachting van de uitrol van een nieuwe functieclassificatie in de klassieke VIA-sectoren, van het toekennen van aangepaste barema's in de publieke kinderopvang en publieke thuiszorg.

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Wetgevingstechnisch- en taaladvies
Het bijgevoegde ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingstechnisch- en taalkundig advies nr. 2021/451 van 25 november 2021.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

In navolging van het deelakkoord VIA6 – koopkracht publieke sector van 22 december 2020, zoals goedgekeurd bij protocol nr. 2020/5 houdende conclusies van de onderhandelingen die op 23 december 2020 werden gevoerd in de onderafdeling 'Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap' van de eerste afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten over het ontwerp van deelakkoord tussen de sociale partners van de publieke sector over de aanwending van de middelen koopkracht VIA6 (verder: deelakkoord van 22 december 2020), het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/nonprofitsectoren (verder: VIA6-akkoord) en de protocollen die op 24 november 2021 in de onderafdeling 'Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap' van de eerste afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten (verder comité C1) werd gesloten tussen de sociale partners van de publieke sector, geeft de Vlaamse Regering uitvoering aan deze afspraken in het voorliggende ontwerp van besluit. Hierdoor zullen de lokale personeelsleden die op 31 december 2021 werkzaam zijn in erkende entiteiten van de publieke Vlaamse ouderenzorg ervoor kunnen kiezen om in te stappen in de functieclassificatie die in het VIA6-akkoord werd afgesproken (zie afdeling 1, hoofdstuk 2). Personeelsleden die vanaf 1 januari 2022 in dienst treden in entiteiten van de publieke Vlaamse ouderenzorg zullen automatisch onder de eerder vermelde nieuwe functieclassificatie vallen (zie ook afdeling 1, hoofdstuk 2). Een vrijwillige of automatische instap in de nieuwe functieclassificatie is echter alleen mogelijk als de aan het personeelslid toegewezen sectorale referentiefunctie werd geïmplementeerd in de functieclassificatie, en als het barema, horende bij die sectorale referentiefunctie, vervolgens werd geactiveerd. In het ontwerp wordt vastgesteld van welke bepalingen van de rechtspositiebesluiten van 7 december 2007 en 12 november 2010 de raad in de rechtspositieregeling kan afwijken opdat de personeelsleden zouden kunnen instappen in de nieuwe functieclassificatie.

Daarnaast stelt dit voorliggende ontwerp van besluit, in overeenstemming met het deelakkoord van 22 december 2020, het VIA-6-akkoord en de protocollen die op 24 november 2021 in het comité C1 werden afgesloten, nieuwe salarisschalen vast voor kinderbegeleiders in de publieke kinderopvang en voor verzorgend en logistiek personeel in de publieke thuiszorg (zie hoofdstuk 3). De hiervoor vermelde personeelsleden die op 31 december 2021 reeds in deze functies werkzaam zijn, zullen vrijwillig kunnen kiezen om ingeschaald te worden in de nieuwe salarisschalen. Voor personeelsleden die vanaf 1 januari 2022 in dienst treden in de hogergenoemde functies en diensten zullen de nieuwe salarisschalen automatisch toegekend worden.

Tot slot stelt het voorliggend ontwerp van besluit de mogelijkheid vast voor lokale personeelsleden die ter beschikking worden gesteld in de private ouderenzorg (zie afdeling 1, hoofdstuk 2) en de federaal gefinancierde gezondheidsinstellingen (zie afdeling 2, hoofdstuk 2), om vrijwillig in te stappen in de functieclassificatie die in de respectievelijke entiteiten waar zij ter beschikking zijn gesteld, van toepassing is. In het ontwerp wordt eveneens vastgesteld van welke bepalingen van de rechtspositiebesluiten van 7 december 2007 en 12 november 2010 de raad in de rechtspositieregeling kan afwijken voor de personeelsleden die instappen in de nieuwe functieclassificatie.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Hoofdstuk 1. Definities

In **artikel 1** worden, met het oog op de leesbaarheid, verschillende besluiten en begrippen gedefinieerd en omschreven.

Hoofdstuk 2. Nieuwe functieclassificaties bij lokale besturen

Afdeling 1. Functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021

Artikel 2 stelt in het eerste lid, in uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 (verder: VIA6-akkoord) voor de social/nonprofitsectoren, de mogelijkheid vast voor de personeelsleden in de publieke ouderenzorg om vrijwillig in te stappen in de nieuwe functieclassificatie, zoals afgesproken in het VIA6-akkoord.
Deze instap is alleen mogelijk voor die personeelsleden waarvan de hun toegewezen sectorale referentiefunctie werd geïmplementeerd in deze functieclassificatie, en waarvan het barema, horende bij die sectorale referentiefunctie, vervolgens werd geactiveerd. Als een huidig personeelslid de keuze maakt om in te stappen naar de nieuwe functieclassificatie overeenkomstig de wijze zoals vastgesteld in de protocollen die hiertoe werden afgesloten in het comité C1, dan zal deze instap met terugwerkende kracht van toepassing zijn vanaf 1 juli 2021 voor dit personeelslid.
Meer informatie over de modaliteiten, barema's en instapmogelijkheden van de nieuwe functieclassificatie kan worden teruggevonden in de protocollen die hiertoe werden afgesloten op 24 november 2021 in het comité C1.

In het tweede lid wordt bepaald dat nieuwe medewerkers in de publieke ouderenzorg vanaf 1 januari 2022 automatisch vallen onder de nieuwe functieclassificatie die werd afgesproken in het VIA6-akkoord. Dit is weliswaar onder de voorwaarde dat hun functie reeds in dit stelsel is geïmplementeerd én het barema horende bij deze functie reeds geactiveerd werd. Wanneer dit niet het geval is valt het personeelslid nog steeds volledig onder het toepassingsgebied van het rechtspositiebesluit van 7 december 2007 of het rechtspositiebesluit van 12 november 2010.
Meer informatie over de modaliteiten, barema's en instapmogelijkheden van de nieuwe functieclassificatie kan eveneens worden teruggevonden in de protocollen die hiertoe werden afgesloten op 24 november 2021 in het comité C1.

Het derde lid geeft weer op welke bepalingen de raad in de plaatselijke rechtspositieregeling kan afwijken van het rechtspositiebesluit van 7 december 2007 en het rechtspositiebesluit van 12 november 2010 voor de personeelsleden die, overeenkomstig het eerste en tweede lid, vallen onder de functieclassificatie als afgesproken in het VIA6-akkoord.

Het vierde lid bepaalt tot slot dat de afwijkingen die de raad overeenkomstig het derde lid kan maken in overeenstemming moeten zijn met de reeds eerder vermelde protocollen die over de nieuwe functieclassificatie werden afgesloten in het comité C1.

Artikel 3 stelt de mogelijkheid vast voor de personeelsleden die vanuit de lokale besturen ter beschikking worden gesteld in erkende, vergunde of gesubsidieerde Vlaamse diensten in de private ouderenzorg om eveneens in te stappen in de functieclassificatie, zoals afgesproken in het VIA6-akkoord.
Deze instap is alleen mogelijk voor die personeelsleden waarvan de hun toegewezen sectorale referentiefunctie werd geïmplementeerd in deze functieclassificatie, en waarvan het barema, horende bij die sectorale referentiefunctie, vervolgens werd geactiveerd.

Meer informatie over de modaliteiten, barema's en instapmogelijkheden van de functieclassificatie in uitvoering van het VIA6-akkoord kan worden teruggevonden in de hogergenoemde protocollen die hierover werden afgesloten binnen het comité C1.

Het tweede lid geeft weer op welke bepalingen de raad in de plaatselijke rechtspositieregeling kan afwijken van het rechtspositiebesluit van 7 december 2007 en het rechtspositiebesluit van 12 november 2010 voor de personeelsleden die, overeenkomstig het eerste lid, kunnen kiezen voor een instap in de functieclassificatie als afgesproken in het VIA6-akkoord.

Het derde lid bepaalt tot slot dat de afwijkingen die de raad overeenkomstig het tweede lid kan maken in overeenstemming moeten zijn met de reeds eerder vermelde protocollen die over de functieclassificatie werden afgesloten in het comité C1.

Afdeling 2. Functieclassificatie ter uitvoering van het sociaal akkoord van 7 juli 2020 voor de federale gezondheidssectoren

Artikel 4 stelt de mogelijkheid vast voor de personeelsleden, vermeld in artikel 196, §2, 3°, van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, die vanuit een lokaal bestuur (gemeente, OCMW of welzijnsvereniging) ter beschikking worden gesteld in een federaal gefinancierde instelling of entiteit (ziekenhuis), om in te stappen in de nieuwe functieclassificatie, zoals oorspronkelijk afgesproken in het sociaal akkoord van 25 oktober 2017 en verder uitgewerkt in het sociaal akkoord van 7 juli 2020 voor de federale gezondheidssectoren, zoals bekrachtigd door de federale regering op 12 november 2020. Het gaat hier voor deze ter beschikking gestelde personeelsleden aldus om een instap in een andere functieclassificatie dan die vastgesteld in artikel 2 en 3 van dit besluit, waar het gaat om een instap in de functieclassificatie zoals afgesproken in het VIA6-akkoord.

Deze instap is alleen mogelijk voor die personeelsleden waarvan de hun toegewezen sectorale referentiefunctie werd geïmplementeerd in deze functieclassificatie, en waarvan vervolgens op lokaal niveau werd beslist om het barema, horende bij die sectorale referentiefunctie, te activeren (zogenaamd "groene functies"). Uit de protocollen gesloten binnen het comité A (gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten) volgt dat in de federale gezondheidssectoren alle functies worden toegewezen maar dat niet alle bijhorende barema's worden geactiveerd: op lokaal niveau moet namelijk beslist worden om een barema te activeren.
Als het personeelslid beslist in te stappen, is de instap met terugwerkende kracht van toepassing vanaf 1 juli 2021.
Meer informatie over de modaliteiten, barema's en instapmogelijkheden van de functieclassificatie in de private ouderenzorg kan worden teruggevonden in de protocollen die hierover, naar aanleiding van het hogergenoemde sectorale akkoord, werden afgesloten binnen het comité A.

Het tweede lid geeft weer op welke bepalingen de raad in de plaatselijke rechtspositieregeling kan afwijken van het rechtspositiebesluit van 7 december 2007 en het rechtspositiebesluit van 12 november 2010 voor de personeelsleden die, overeenkomstig het eerste lid, kiezen voor een instap in de functieclassificatie als afgesproken in het hogergenoemde sociaal akkoord voor de federale gezondheidssectoren. Gezien de eigenheid van de protocollen die over de nieuwe functieclassificatie ter uitvoering van het sociaal akkoord van 7 juli 2020 voor de federale gezondheidssectoren, werden afgesloten in het comité A, wordt voor deze personeelsleden een mogelijkheid tot afwijking in de rechtspositieregeling voorzien voor de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen als vermeld in titel VIII van het besluit van 7 december 2007 en in titel 5, deel 3, van het besluit van 12 november 2010.

Het derde lid bepaalt tot slot dat de afwijkingen die de raad overeenkomstig het derde lid kan maken in overeenstemming moeten zijn met de reeds eerder vermelde protocollen die over de functieclassificatie werden afgesloten in het comité A.

Hoofdstuk 3. Salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectorale akkoord van 30 maart 2021

Artikel 5 stelt in het eerste lid enkele definities vast.

In het tweede lid wordt vastgesteld dat kinderbegeleiders die op 31 december 2021 werkzaam zijn in een dienst in de kinderopvang (erkende geattesteerde of toegestemde buitenschoolse kinderopvang of vergunde groepsopvang baby's en peuters), ervoor kunnen kiezen om, in afwachting van de uitrol van een nieuwe functieclassificatie in de publieke kinderopvang, vanaf 1 januari 2022 af te wijken van de huidige salarisschalen zoals vastgesteld in het besluit van 7 december 2007 en het besluit van 12 november 2010.
Als het personeelslid kiest voor de salarisschaal, vermeld in het vierde lid, dan is deze beslissing met terugwerkende kracht van toepassing vanaf 1 juli 2021.

Nieuwe kinderbegeleiders die vanaf 1 januari 2022 in dienst treden in een dienst van de kinderopvang (erkende geattesteerde of toegestemde buitenschoolse opvang of vergunde groepsopvang baby's en peuters) zullen volgens het derde lid automatisch de salarisschaal, zoals vastgesteld in het vierde lid van dit artikel, toegekend krijgen vanaf hun indiensttreding. Ook deze nieuwe salarisschaal wordt ingesteld in afwachting van de uitrol van een nieuwe functieclassificatie in de publieke kinderopvang.

In het vierde lid wordt de nieuwe salarisschaal voor kinderbegeleiders in de kinderopvang vastgesteld die de raad zal moeten vaststellen in de lokale rechtspositieregeling. De nieuwe salarisschaal vormt een tijdelijke voorafname, in afwachting van de uitrol van een functieclassificatie in deze sector, en betreft in feite IFIC-schaal categorie 11 met een salarisaanvulling tot de huidige C2-schaal vanaf 19 jaar anciënniteit. Het invoeren van een nieuwe salarisschaal vormt een pragmatische vertaling van de afspraken uit de protocollen die op 24 november 2021 werden afgesloten in het comité C1 om de loonberekening, de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen en de pensioenberekening te vrijwaren.

Het vijfde lid bepaalt tot slot dat de nieuwe salarisschaal, net zoals de salarisschalen in het besluit van 7 december 2007 en het besluit van 12 november 2010, eveneens het verloop van het indexcijfer van de consumptieprijzen volgt en dat het salaris tegen 100% gekoppeld wordt aan het spilindexcijfer 138,01.

Artikel 6 stelt in het eerste lid vast wat begrepen moet worden onder verzorgend personeel.

In het tweede lid wordt bepaald dat het verzorgend personeel dat op 31 december 2021 werkzaam is in een erkende dienst van de thuiszorg, er, in afwachting van de uitrol van een nieuwe functieclassificatie in de publieke thuiszorg, voor kan kiezen om vanaf 1 januari 2022 af te wijken van de huidige salarisschalen zoals vastgesteld in het besluit van 7 december 2007 en het besluit van 12 november 2010. Als het personeelslid kiest voor de salarisschaal, vermeld in het vierde lid, dan is deze beslissing met terugwerkende kracht van toepassing vanaf 1 juli 2021.

Nieuw verzorgend personeel dat vanaf 1 januari 2022 in dienst treedt in een erkende dienst van de thuiszorg zal volgens het derde lid automatisch de salarisschaal, zoals vastgesteld in het vierde lid van dit artikel, toegekend krijgen vanaf hun indiensttreding. Ook die nieuwe salarisschaal wordt ingesteld in afwachting van de uitrol van een nieuwe functieclassificatie in de publieke thuiszorg.

In het vierde lid wordt de nieuwe salarisschaal voor het verzorgend personeel in de thuiszorg vastgesteld die de raad zal moeten vaststellen in de lokale rechtspositieregeling. De nieuwe salarisschaal vormt een tijdelijke voorafname, in afwachting van de uitrol van een functieclassificatie in deze sector, en betreft in feite IFIC-schaal categorie 11 met een salarisaanvulling tot de huidige C2-schaal vanaf 19 jaar anciënniteit. Het invoeren van een nieuwe

salarisschaal vormt een pragmatische vertaling van de afspraken uit de protocollen die op 24 november 2021 werden afgesloten in het comité C1 om de loonberekening, de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen en de pensioenberekening te vrijwaren.

Het vijfde lid bepaalt tot slot dat de nieuwe salarisschaal, net zoals de salarisschalen in het besluit van 7 december 2007 en het besluit van 12 november 2010, eveneens het verloop van het indexcijfer van de consumptieprijzen volgt en dat het salaris tegen 100% gekoppeld wordt aan het spilindexcijfer 138,01.

Artikel 7 stelt in het eerste lid vast welke personeelsleden gevat worden als logistiek personeel.

In het tweede lid wordt vastgesteld dat het logistiek personeel dat op 31 december 2021 werkzaam is in een erkende dienst van de thuiszorg, er, in afwachting van de uitrol van een nieuwe functieclassificatie in de publieke thuiszorg, voor kan kiezen om vanaf 1 januari 2022 af te wijken van de huidige salarisschalen zoals vastgesteld in het besluit van 7 december 2007 en het besluit van 12 november 2010. Als het personeelslid kiest voor de salarisschaal, vermeld in het vierde lid, dan is deze beslissing met terugwerkende kracht van toepassing vanaf 1 juli 2021.

Nieuw logistiek personeel dat vanaf 1 januari 2022 in dienst treedt in een erkende dienst van de thuiszorg zal volgens het derde lid automatisch de salarisschaal, zoals vastgesteld in het vierde lid van dit artikel, toegekend krijgen vanaf hun indiensttreding. Ook deze nieuwe salarisschaal wordt ingesteld in afwachting van de uitrol van een nieuwe functieclassificatie in de publieke thuiszorg.

In het vierde lid wordt de nieuwe salarisschaal voor het logistiek personeel in de thuiszorg vastgesteld die de raad zal moeten vaststellen in de lokale rechtspositieregeling.

Het vijfde lid bepaalt tot slot dat de nieuwe salarisschaal, net zoals de salarisschalen in het besluit van 7 december 2007 en het besluit van 12 november 2010, eveneens het verloop van het indexcijfer van de consumptieprijzen volgt en dat het salaris tegen 100% gekoppeld wordt aan het spilindexcijfer 138,01.

Hoofdstuk 4. Slotbepalingen

Afdeling 1. Overgangsbepaling

Artikel 8 stelt dat de personeelsleden die werkzaam zijn op 31/12/2021 in een lokaal bestuur en de C2-schaal genieten zoals vermeld in bijlage 2 bij het besluit van 7 december 2007 en in bijlage 1 van het besluit van 12 november 2010, wanneer zij er voor kiezen op in te stappen in de functieclassificatie in uitvoering van het VIA6-akkoord, hun salarisschaal behouden wanneer die salarisschaal gunstiger is dan de salarisschaal die ze door toepassing van de instap in de nieuwe functieclassificatie zouden genieten.

Afdeling 2. Inwerkingtredingsbepaling

Artikel 9 stelt dat het voorliggende ontwerp van besluit in werking treedt vanaf 1 januari 2022. Door deze terugwerkende kracht worden bijkomende voordelen toegekend aan de personeelsleden die vallen onder de bovenstaande bepalingen vanaf 1 januari 2022 en desgevallend vanaf 1 juli 2021 voor de werknemers die reeds werkten in het bestuur op 1 juli 2021 en er nog steeds werkzaam waren op 31 december 2021. Met deze retroactieve inwerkingtreding wordt uitvoering gegeven aan het deelakkoord VIA6 – koopkracht publieke sector dat op 22 december 2020 werd gesloten tussen de sociale partners en de Vlaamse Regering, het VIA6-akkoord dat op 30 maart 2021 werd gesloten tussen de sociale partners en de Vlaamse Regering, en de protocollen die op 24 november 2021 werden afgesloten in het comité C. Door de retroactieve inwerkingtreding op 1 januari 2022 zullen nieuwe personeelsleden binnen de publieke ouderenzorg, kinderbegeleiders in de publieke

kinderopvang en verzorgend of logistiek personeel in de publieke thuiszorg, indien zij aan de voorwaarden van dit besluit voldoen, vanaf 1 januari 2022 automatisch in de nieuwe functieclassificatie stappen of recht hebben op de aangepaste nieuwe barema's uit dit besluit. Door de retroactieve inwerkingtreding wordt beoogd, in de geest van het VIA6-akkoord, een zo gelijk mogelijk speelveld te creëren met de private sector, waar de nieuwe functieclassificatie en verhoogde barema's reeds eerder van toepassing werden.

Artikel 10 behoeft geen verdere uitleg.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Toelichting

Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering heeft geen budgettaire impact voor de Vlaamse overheid ten aanzien van het budgettaire kader zoals reeds eerder afgesproken in het VIA6-akkoord.

Inspectie van Financiën

Het gunstige advies van de Inspectie van Financiën werd verleend op 19/01/2022.

Begrotingsakkoord

Het begrotingsakkoord is niet vereist.

B. ESR-TOETS

Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering heeft geen ESR-impact.

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering heeft geen weerslag op het personeelsbestand en de personeelsbudgetten van de Vlaamse overheid.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het bijgaande ontwerp van besluit heeft volgende weerslag op lokale en provinciale besturen:

- personeel: de nieuwe bepalingen hebben geen weerslag op de werving van extra personeel.
- werkingsuitgaven: lokale besturen zullen omwille van de uitrol van het nieuwe functieclassificatiesysteem in de publieke ouderenzorg en de toekenning van de aangepaste barema's in de publieke kinderopvang en publieke thuiszorg een weerslag op hun lopende uitgaven ondervinden. Zij zullen recurrent subsidies ontvangen vanuit de bevoegde Vlaamse sectoradministraties ter financiering van de nieuwe functieclassificatie in de publieke ouderenzorg en het toekennen van de aangepaste barema's in de publieke kinderopvang en publieke thuiszorg vanwege het budget dat hiertoe werd vastgesteld in het VIA6-akkoord van 30 maart 2021. Daarnaast zullen zij ook nog subsidies ontvangen uit VIA6 ter ondersteuning van de lokale uitrol van de nieuwe functieclassificatie;

- investeringen en schulden: er zijn geen investeringen verbonden aan de uitvoering van het voorstel van beslissing;
- ontvangsten: lokale besturen zullen recurrent subsidies ontvangen vanuit de bevoegde Vlaamse sectoradministraties ter financiering van de nieuwe functieclassificatie in de publieke ouderenzorg en het toekennen van de aangepaste barema's in de publieke kinderopvang en publieke thuiszorg vanwege het budget dat hiertoe werd vastgesteld in het VIA6-akkoord van 30 maart 2021. Daarnaast zullen lokale besturen ook middelen uit VIA6 ontvangen ter ondersteuning van de lokale uitrol van de nieuwe functieclassificatie.

Conclusie: De voorgestelde wijziging zal een zekere (tijdelijke) weerslag hebben op de uitgaven van de lokale besturen. Voor provinciale besturen is er geen impact.

4. VERDER TRAJECT

Na de principiële goedkeuring van het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering starten de onderhandelingen met de vakorganisaties in het Comité C1 voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap.

Na de onderhandelingen en de (tweede) principiële goedkeuring zal het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering voor advies worden voorgelegd aan de Raad van State.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1° haar eerste principiële goedkeuring te geven aan het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering over een nieuwe functieclassificatie bij lokale besturen en over aangepaste salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/nonprofit-sectoren;

2° de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen te gelasten om voornoemd ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering op de agenda te plaatsen van een vergadering van het Comité C1 voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen,

Bart SOMERS

Bijlagen:

- Het principieel goed te keuren ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering;
- Het advies van de Inspectie van Financiën.