

DE VLAAMSE MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIEN EN VLAAMSE RAND

# NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

**Betreft:** - Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool en van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, wat betreft de loopbaanonderbreking voor mantelzorg  
- Definitieve goedkeuring

## Samenvatting

Dit voorontwerp van besluit wijzigt de besluiten met betrekking tot loopbaanonderbreking voor de personeelsleden van het onderwijs. Vanaf 1 september 2021 wordt de maximale duur van de loopbaanonderbreking voor mantelzorg per zorgbehoevende persoon opgetrokken naar drie maanden volledige onderbreking of zes maanden 1/5de of halftijdse loopbaanonderbreking. De maximumduur van het verlof voor mantelzorg over de gehele beroepsloopbaan wijzigt niet.

## 1. SITUERING

### A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Onderwijs en Vorming

Beleidsveld: kleuter- en lager onderwijs, secundair onderwijs, hoger onderwijs, volwassenenonderwijs en deeltijds kunstonderwijs

### B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Dit ontwerp van besluit werd op 22 oktober 2021 een eerste keer principieel goedgekeurd door de Vlaamse Regering met het oog op de onderhandelingen (VR 2021 2210 DOC.1170-1 en VR 2021 2210 DOC.1170-2). De onderhandelingen vonden plaats op 26 oktober 2021 en werden afgesloten met een eenparig akkoord als resultaat.

In het kader van artikel 84, §1, eerste lid, 2° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, werd vervolgens een advies gevraagd aan de Raad van State binnen dertig dagen.

De Raad van State heeft bij nota van 14 december 2021 het advies opgesteld met nummer 70526/1.

Dit advies heeft niet tot wijzigingen geleid aan het ontwerp van besluit.

## 2. INHOUD

### A. ALGEMENE TOELICHTING

Momenteel is het recht op verlof voor mantelzorg van een personeelslid beperkt tot één maand volledige loopbaanonderbreking per zorgbehoevende persoon of twee maanden halftijdse loopbaanonderbreking of loopbaanonderbreking met een vijfde per zorgbehoevende persoon.

Over de gehele beroepsloopbaan bedraagt het recht op de volledige onderbreking maximum zes maanden en het recht op de vermindering van de arbeidsprestaties maximum twaalf maanden. Een personeelslid kan in het kader van het verlof voor mantelzorg over zijn gehele beroepsloopbaan dus maximum het equivalent van zes maanden volledige onderbreking opnemen. Deze regeling is conform de regeling in de privésector.

Het koninklijk besluit van 20 juli 2021 houdende uitvoering van artikel 100ter, § 3, tweede lid, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen (B.S. 20 augustus 2021) voorziet in de optrekking van de maximale duur van het verlof voor mantelzorg per zorgbehoevende persoon.

Sinds 1 september 2021 is het verlof voor mantelzorg opgetrokken van één maand volledige onderbreking of twee maanden vermindering van de arbeidsprestaties per zorgbehoevende persoon naar drie maanden volledige onderbreking of zes maanden vermindering van de arbeidsprestaties per zorgbehoevende persoon.

Het koninklijk besluit legt ook de voorwaarden en regels hiervoor vast. De volledige onderbreking moet worden opgenomen per maand of een veelvoud hiervan en de vermindering van de arbeidsprestaties per twee maanden of een veelvoud hiervan.

De maximale duur van het verlof voor mantelzorg over de gehele beroepsloopbaan van de werknemer (max. zes maanden volledige onderbreking en twaalf maanden vermindering van de arbeidsprestaties) blijft ongewijzigd. Het totale verlof voor mantelzorg over de gehele beroepsloopbaan van de werknemer blijft met andere woorden beperkt tot (het equivalent van) maximum zes maanden volledige schorsing.

Het KB geeft uitvoering aan artikel 100ter van de Herstellwet. De personeelsleden van het onderwijs hebben eveneens recht op uitkeringen voor loopbaanonderbreking voor mantelzorg conform de Herstellwet. Bijgevolg is het noodzakelijk om dezelfde aanpassing met betrekking tot het recht op loopbaanonderbreking voor mantelzorg aan te brengen in de toepasselijke regelgeving voor het onderwijspersoneel:

- het besluit van de Vlaamse regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding.

## **B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELN**

Het advies van de Raad van State geeft geen aanleiding tot wijziging aan de eerder toegelichte artikelen (zie VR 2021 2210 DOC.1170-1).

### **3. BESTUURLIJKE IMPACT**

#### **A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID**

Het gunstig advies van de Inspectie van Financiën werd verleend op 13 oktober 2021.

Er werden geen wijzigingen aangebracht naar aanleiding van het advies van de Raad van State.

#### **B. ESR-TOETS**

De ESR-toets is niet van toepassing op dit voorontwerp van besluit, want dit dossier bevat geen pps-project of maakt geen alternatief gefinancierde investeringen mogelijk.

#### **C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID**

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget, zodat het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, niet vereist is.

#### **D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN**

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op de financiën van de lokale besturen, noch op personeelsvlak, noch op het vlak van de werkingsuitgaven, de investeringen en schuld, en de ontvangsten.

### **4. VOORSTEL VAN BESLISSING**

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar goedkeuring te geven aan het bijgaande ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering;
- 2° te gelasten het voormelde besluit van de Vlaamse Regering in extenso te laten publiceren in het Belgisch Staatsblad.

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS