

DE VLAAMSE MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW
DE VLAAMSE MINISTER VAN FINANCIËN EN BEGROTING, WONEN EN ONROEREND ERFGOED

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - voorontwerp van decreet tot regeling van de toekenning van een jobbonus
- Tweede principiële goedkeuring

Samenvatting

Met de Vlaamse jobbonus wil de Vlaamse regering het verschil tussen werken en niet werken verhogen. Op deze manier streeft de regering een dubbele doelstelling na, namelijk personen activeren en personen met een laag loon motiveren om aan de slag te blijven.

We kiezen voor een premie die toegekend wordt op basis van het loon op jaarbasis. De toekenning, berekening en uitbetaling van de premie wordt via een operationeel partnerschap tussen het Departement Werk en Sociale Economie en de Vlaamse Belastingdienst uitgewerkt.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/INHOUDELIJK STRUCTUURELEMENT/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsveld: Werk

Inhoudelijk structurelement: Activering

Het regeerakkoord voorziet de invoering van een Vlaamse jobbonus vanaf 2021:

“Werken moet lonen. Om het verschil tussen werken en inactiviteit te vergroten en tevens de werkzaamheidsgraad in Vlaanderen verder te verhogen, wordt er vanaf 2021 een Vlaamse jobbonus ingevoerd. Die bedraagt netto minimaal 600 euro op jaarbasis voor mensen die voltijds werken en hierbij tot maximaal 1.700 euro bruto per maand verdienen. Het bedrag van de Vlaamse jobbonus wordt vervolgens uitgefaseerd richting een bruto maandloon bij voltijdse prestatie van 2.500 euro. Bij het bepalen van de hoogte van het bedrag van de Vlaamse jobbonus houden we ook rekening met het werkelijk aantal gepresteerde uren.”

Het engagement werd ook opgenomen in de beleidsnota Werk en Sociale Economie en de beleidsnota Financiën en Begroting. In het veerkrachtplan van de Vlaamse regering wordt de implementatie van de jobbonus conform de modaliteiten van het Regeerakkoord bevestigd.

De jobbonus is in BBT FB 2022 opgenomen onder operationele doelstelling 'OD 3: We blijven inzetten op het correct innen van belastingen in eigen beheer'. We maken het verschil groter tussen werken en niet-werken. In BBT WSE 2022 is de jobbonus opgenomen onder operationele doelstelling OD 1 'Het activeringsbeleid versterken en elke werkzoekende een aanbod op maat bieden'.

Naar aanleiding van de beslissingen in de politieke bilaterale werd ervoor gekozen om de jobbonus in te voeren vanaf 2022. De premie wordt berekend op basis van de prestaties verricht in 2021 en wordt uitbetaald in 2022. De loongrenzen werden aangepast naar aanleiding van het Interprofessioneel akkoord (IPA) van 25 juni 2021: de ondergrens wordt vastgelegd op 1.800 euro.

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het bijgaande voorontwerp van decreet werd onderworpen aan:

- het taal- en wetgevingsadvies nr. 2021/60 van 22 februari 2021;
- het JOKER-advies van 11 maart 2021;
- het advies van de inspectie van financiën van 22 april 2021;
- het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting van 11 november 2021;
- het advies van de Vlaamse Toezichtcommissie met nr. 2021/98 van 14 december 2021;
- het advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen van 20 december 2021.

Het voorontwerp van decreet werd door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurd op 19 november 2021 (VR 2021 1911 DOC. 1243).

1. Het advies van de Vlaamse Toezichtcommissie

Op 14 december 2021 verstrekke de Vlaamse Toezichtcommissie (hierna: VTC) haar advies over voorliggend voorontwerp van decreet. Hieronder worden de bemerkingen van de VTC punctueel beantwoord.

De VTC is van oordeel dat het voorgelegde ontwerp van decreet voldoende waarborgen zou kunnen bieden wat de bescherming van de persoonsgegevens van de betrokkenen betreft, op voorwaarde dat daarin volgende elementen bijkomend worden geïmplementeerd:

a) De rechtvaardigingsgrond vermelden

De VTC beveelt aan om in het ontwerp of in de memorie de rechtvaardigingsgrond te vermelden op grond waarvan de verwerking van persoonsgegevens zal plaatsvinden.

Aan deze opmerking werd tegemoet gekomen door in de Memorie van Toelichting bij de toelichting van artikel 15 de rechtvaardigingsgrond te vermelden, zijnde de wettelijke verplichting die rust op de verwerkingsverantwoordelijken, het Departement Werk en Sociale Economie en de Vlaamse Belastingdienst, om de aanvragen voor de premie te ontvangen, te onderzoeken, de premie te berekenen en toe te kennen. Daarnaast werd zowel in het decreet als in de memorie toegevoegd dat men een aantal persoonlijke kernmerken, zoals de leeftijd en het geslacht van de begunstigde, kan verwerken voor rapporteringsdoeleinden.

b) Het uitvoeren van een gegevensbeschermingseffectenbeoordeling

Het is de verplichting voor de verwerkingsverantwoordelijken om na te gaan of er al dan niet een gegevensbeschermingseffectenbeoordeling moet gebeuren.

Op advies van de Data Protection Officer van het Departement Werk en Sociale Economie wordt er een gegevensbeschermingseffectenbeoordeling ingepland voor deze maatregel. Binnen de Vlaamse Belastingdienst werd reeds een gegevensbeschermingseffectenbeoordeling opgemaakt op basis van de reeds gekende informatie. Indien er nieuwe elementen zijn kan deze worden geactualiseerd.

c) Het uitwerken van de transparantiemaatregelen

De VTC is van oordeel dat het aanbevolen is om het ontwerp aan te vullen met de verplichting om de vermeldingen (doel van de verwerking, types of categorieën van te verwerken persoonsgegevens, betrokkenen, entiteiten waaraan en doeleinden waarvoor de persoonsgegevens mogen worden verstrekt, opslagperioden en aanduiding van de verwerkingsverantwoordelijke) op te nemen in de communicatie met de burger zodat de betrokkenen goed geïnformeerd worden over de verwerking van hun gegevens en het voor de betrokkenen duidelijk is wat hun rechten zijn en tot wie zij zich moeten richten voor de uitoefening van hun rechten.

Aan deze opmerking werd tegemoet gekomen door in artikel 17 de verplichting te voorzien om in de communicatie met de burger deze vermeldingen op te nemen.

d) het uitwerken van de beveiligingsmaatregelen

De VTC beoordeelt het positief dat er in het besluit verwezen wordt naar maatregelen. Ze maakt hierbij echter een voorbehoud voor wat de bedoelde classificering en maatregelen betreft aangezien deze niet gepreciseerd worden en toegepast op de hier bedoelde verwerkingen.

Aangezien de VTC zelf aangeeft dat de specificering van maatregelen in principe niet in de wetgeving moet worden opgenomen, werd het ontwerp van decreet op dit punt niet aangepast.

e) Overige aanpassingen

In het ontwerp van decreet werd de naam van het Agentschap Digitaal Vlaanderen aangepast. In de Memorie van Toelichting werd verduidelijkt dat de begunstigden hun rekeningnummer zullen moeten registreren bij het Agentschap Digitaal Vlaanderen (Mijn Burgerprofiel). De procedure hiervoor wordt verder uitgewerkt in het Uitvoeringsbesluit.

2. Het advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen

We ontvingen het advies van de SERV van 20 december 2021. Hieronder worden de bemerkingen en suggesties beantwoord.

a) Loon- en inkomstenbegrip

De sociale partners vragen om met het oog op transparantie en efficiëntie het loonbegrip te aligneren op het loonbegrip van de federale werkbonus. Ze vragen ook om, indien praktisch haalbaar, de extra inkomsten – exclusief toeslagen – mee te nemen voor de berekening van de bovengrens van de jobbonus, bv. inkomsten uit de deeleconomie en onbelast bijverdienen in verenigingen, inkomsten uit politieke mandaten, intercommunales of raden van bestuur, inkomen van personen die als zelfstandige in bijberoep aan de slag zijn.

De sociale partners vragen een oplossing voor degenen die als gevolg van de Corona-crisis tijdelijk werkloos waren in 2021, die worden uitgesloten van de jobbonus.

De berekeningsmethodiek van de jobbonus wordt uitgewerkt in het Uitvoeringsbesluit en ent zich wel degelijk op deze van de federale werkbonus. Er wordt gebruik gemaakt van een bestaand databestand maar er worden eigen accenten gelegd, zoals een filtering op woonplaats, aangepaste loongrenzen en een afwijking wat de eindejaarspremie betreft. De eindejaarspremie zit vervat in looncode 2, maar deze looncode omvat meer dan alleen de eindejaarspremie bv. anciënniteitspremies, geschenken in de vorm van betaalbons,.... Deze gedetailleerde opsplitsing is echter niet opgenomen in de DmfA-aangifte, waardoor we voor de filtering en berekening van de jobbonus dus niet dezelfde werkwijze kunnen gebruiken. Daarom wordt vooropgesteld om in het voordeel van de burger looncode 2 volledig uit te sluiten van de berekening van het brutoloon. Dit zorgt ervoor dat het berekende brutoloon lager zal uitvallen dan het wanneer het saldo van de eindejaarspremie werd meegerekend zoals bij de federale werkbonus. We vangen dit op doordat de loongrens van de federale werkbonus hoger ligt dan deze van de Vlaamse jobbonus. Bovendien wordt een persoon ook al opgenomen in het RSZ-bronbestand als er slechts voor één maand een federale werkbonus werd toegekend, waardoor we zelfs over de gegevens zullen beschikken voor de Vlaamse berekening voor de andere maanden waarin hij eventueel niet in aanmerking komt voor de federale werkbonus door ook zijn eindejaarspremie in rekening te brengen.

Bijkomende inkomsten meenemen lijkt niet opportuun, aangezien er dan wordt afgeweken van de berekeningswijze van de werkbonus en extra gegevensstromen moeten worden geraadpleegd. Voor inkomsten uit zelfstandige activiteiten moet bv. het aanslagbiljet geraadpleegd worden dat voor prestatiejaar 2021 maar in 2023 beschikbaar zal zijn. Hierdoor zou de uitbetaling moeten worden opgeschoven, terwijl de suggestie net is om zo dicht mogelijk tegen de prestaties uit te betalen. Deze elementen kunnen wel worden meegenomen in een ex-post evaluatie.

Wat de tijdelijke werkloosheid omwille van corona betreft, worden de periodes van tijdelijke werkloosheid en het vervangingsinkomen dat de RVA uitkeert inderdaad niet in rekening genomen. Het aantal tijdelijk werklozen dat echter volledig uit de boot valt voor de jobbonus, zal eerder beperkt zijn.

- De tijdelijke werkloosheid wegens corona in Vlaanderen blijkt vaak niet voltijds te zijn. Uit recent onderzoek blijkt dat Vlaamse werkgevers de tijdelijke werkloosheid verspreiden over een groter aantal werknemers dan in Brussel of Wallonië;
- In januari 2021 bedroeg het gemiddeld aantal dagen tijdelijke werkloosheid per tijdelijk werkloze Vlaming 10 dagen, in oktober 2021 was dat nog maar 5,6 dagen per maand;
- Het referentiejaar voor de eerste Vlaamse jobbonus is 2021, en de tijdelijke werkloosheid wegens corona in Vlaanderen lag in 2021 al lager dan in 2020, zeker vanaf mei.

Werknemers worden voor de periode van tijdelijke werkloosheid niet per definitie uitgesloten van de jobbonus, maar het aantal uren dat men tijdelijk werkloos is, telt niet mee in de prestatiebreuk, en het inkomen uit tijdelijke werkloosheid telt niet mee als loon. Hun jobbonus kan hierdoor wel minder groot zijn: iemand die door deeltijdse tijdelijke werkloosheid slecht 80% effectief werkte, zal 80% van de jobbonus ontvangen die hij zou gekregen hebben indien hij 100% effectief had gewerkt aan hetzelfde brutoloon.

Het effect van tijdelijke werkloosheid omwille van corona zal dus al eerder beperkt zijn. Om deze redenen zijn bijkomende ingrepen minder opportuun.

b) Budget

De sociale partners vragen dat het onderbenutte budget in lijn met de doelstellingen van de jobbonus wordt aangewend en dat er met de sociale partners hierover in overleg wordt gegaan.

De Vlaamse Regering neemt akte van deze suggestie. Het budget voor de jobbonus voor 2022 paste in een ruimere begrotingsoefening. Het budget zal worden meegenomen in de monitoring die zal

worden uitgewerkt. Tevens zal de registratie van de rekeningnummers van nabij worden opgevolgd. De Vlaamse Regering is er zich van bewust dat een eventuele onderbenutting zich kan stellen doordat men gemobiliseerd moet worden om zijn rekeningnummer te registreren in Mijn Burgerprofiel. Dit vormt dan ook een specifiek aandachtspunt in het communicatieplan om de betrokken doelgroep zoveel als mogelijk te mobiliseren om hun rekeningnummer te registreren. Er wordt bekeken met betrokken stakeholders hoe we de digitale drempel kunnen verlagen, alsook zullen partijen betrokken worden om de doelgroep te informeren en waar mogelijk bij te staan.

c) Promotieaval

In het advies wordt aangehaald dat het van belang blijft dat men aandachtig blijft voor de ongewenste effecten van premies op de promotieaval. De promotieaval moet zoveel als mogelijk worden geminimaliseerd. Daartoe zou men binnen de budgettaire marge zo nauw mogelijk kunnen aansluiten bij de federale werkbonus waarvan de bovengrens hoger ligt dan die van de jobbonus.

De Vlaamse sociale partners vragen ook om in de toekomst zo snel als mogelijk de loongrenzen aan te passen aan de loondrift of specifieke maatregelen zodat een structurele ondersteuning niet automatisch een uitdovende maatregel worden. Ze vragen ook om in het BVR het criterium te specificeren wanneer deze grenzen worden aangepast zodat dit zo automatisch mogelijk verloopt.

De Vlaamse Regering neemt akte van deze suggestie. De uitgebreide monitoring moet net toestaan om de situatie op de voet te volgen en bij te sturen waar nodig.

d) Timing en uitbetaling

Aangezien in eerste instantie wordt gekozen voor een jaarlijkse uitbetaling vragen de sociale partners dat wordt onderzocht wanneer het meest geschikte moment in het jaar voor uitbetaling is. Zo dreigt de jobbonus op het einde van het jaar te worden overstemd door de eindejaarspremie. De sociale partners onderschrijven de redenering in de MvT die stelt dat het tijdstip van de uitbetaling zo dicht mogelijk moet aansluiten op de prestatieperiode en ondersteunen sterk de opening gemaakt om te bekijken of ook op kwartaalbasis kan worden betaald.

Het moment van uitbetaling werd gebaseerd op de beschikbaarheid van de DmfA-aangiftes, die het meest stabiel zijn na 10 maanden. Voor de inkomsten van 2021 beschikken we dus over stabiele gegevens in oktober 2022, waardoor we kunnen uitbetalen in november 2022 (waar het rekeningnummer gekend is). Het oogpunt is ook om terugvorderingen zoveel als mogelijk te vermijden, net gezien de specificiteit van de doelgroep. Het is daarom aanbevolen te werken met stabiele data. Op termijn kan er bekeken worden met de dataleveranciers of er op kortere termijn (dichter bij de prestaties) kan worden uitbetaald.

e) Rechtszekerheid

Er wordt aangehaald dat de Europese Commissie bij de vroegere Vlaamse Jobkorting van oordeel was dat de voorwaarde dat men in Vlaanderen moest wonen discriminerend was, aangezien inwoners van andere lidstaten die in Vlaanderen werkten hierdoor niet in aanmerking kwamen. Met oog op de rechtszekerheid vragen de sociale partners om te onderzoeken of zowel woonplaats als werkplaats in aanmerking kunnen worden genomen als criteria om al dan niet recht te hebben op de jobbonus. Dat heeft het bijkomend voordeel dat er mogelijk werknemers worden aangetrokken uit de omliggende regio's en lidstaten. De situatie waarbij grensarbeiders uit andere lidstaten wel een jobbonus ontvangen zoals reeds bepaald in Europese regelgeving, terwijl collega's uit andere gewesten er geen recht op hebben zou daarentegen voor conflicten kunnen zorgen op de werkvloer.

Met de jobbonus wil de Vlaamse Regering werken meer lonend maken en het verschil tussen werken en niet werken verhogen. De plaats van tewerkstelling is niet van belang. Om deze reden werd er

gekozen voor een woonplaatscriterium: zo kunnen Vlamingen die in het buitenland werken ook genieten van een jobbonus.

Gelet op het feit dat het hier niet over sociale zekerheid gaat maar over een fiscale maatregel ten gunste van de arbeidsactieve personen, met ook een toekomstige aanvullende maatregel voor zelfstandigen, is het overeenkomstig het unierecht om de maatregel te blijven verbinden aan wie personenbelastingplichtig is in het Vlaams gewest.

Gelet op voorgaande wordt het woonplaatscriterium behouden.

f) Monitoring

De Vlaamse sociale partners vinden het goed dat de Vlaamse Regering een 'sterk uitgebouwde monitoring' voorziet en vragen om de jobbonus ook te evalueren en eventueel in het licht van fiscale of meer fundamentele beleidswijzigingen aan te passen.

De Vlaamse Regering neemt akte van deze suggestie.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

De jobbonus is een nieuwe beleidsmaatregel waarmee we vanuit de Vlaamse regering willen tegemoet komen aan de landenspecifieke aanbevelingen vanuit de Europese Commissie om werkenden een positieve financiële prikkel te geven om aan de slag te gaan (zie probleemstelling en omgevingsanalyse bij de memorie van toelichting).

De doelgroep van de jobbonus zijn personen met een laag beroepsinkomen. Via de jobbonus willen we hen een bijkomende financiële prikkel geven om aan het werk te gaan of te blijven.

Werknemers ontvangen jaarlijks het maximale bedrag van 600 euro wanneer ze bruto tot maximaal 1.800 euro per maand verdienen. Wanneer het brutoloon gelijk is aan 2.500 euro/maand of meer, komen zij niet in aanmerking voor de jobbonus. De Vlaamse Regering bepaalt het bedrag van de jobbonus voor personen met een brutoloon per maand tussen 1.800 euro en 2.500 euro. De jobbonus zal degressief afnemen tussen het maximum van 600 euro en het minimum van 20 euro bij voltijdse en volledige prestaties.

Voor uitbetaling 2023, inkomstenjaar 2022 willen we ten laatste bij de goedkeuring van de begroting 2023, de bedragen vastleggen van de premie en de grenswaarden. Het is daarbij de bedoeling om, naast de verhoging van het laagste grensbedrag van 1.700€ naar 1.800€ ook het hoogste grensbedrag positief bij te stellen. We houden daarbij rekening met de beschikbare budgettaire mogelijkheden en monitoren tevens de evolutie aan de hand van het prognosemodel.

Op basis van de ervaring met uitbetaling van premies op basis van het loon, schatten we dat de ontwikkeling van een dergelijk systeem voor de uitbetaling van een Vlaamse jobbonus een jaar in beslag neemt.

Hierbij moet rekening gehouden worden met drie opeenvolgende fases: de juridische besluitvorming, de machtigingsaanvragen om de nodige authentieke bronnen te kunnen raadplegen, en de technische configuratie van deze bronnen en de verwerkingsystemen. Vanuit de overheid willen we maximaal inzetten op een automatische betaling van de premie aan de doelgroep op basis van authentieke bronnen. Op deze manier willen we het bereik van de jobbonus maximaliseren. Hieraan flankerend willen we ook inzetten op een brede communicatie en gericht communiceren naar partners die de potentiële doelgroep kunnen bereiken en indien nodig begeleiden bij het registreren van het rekeningnummer of om de aanvraagprocedure te doorlopen. Een volledige automatische toekenning aan de volledige doelgroep is immers geen sinecure om op te zetten.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Voor de toelichting bij de artikelen verwijzen we naar de memorie van toelichting.

C. TIMING INWERKINGTREDING

Een eerste uitbetaling op basis van prestaties in 2021 kan gebeuren eind 2022. DWSE staat in voor de berekening en het checken van de toekenningsvoorwaarden. VLABEL staat in voor het ophalen en koppelen van de rekeningnummers via het Agentschap Digitaal Vlaanderen (Mijn Burgerprofiel) voor de jobbonus vanaf het refertejaar 2021. VLABEL betaalt vervolgens het jobbonusbedrag uit op de rekeningnummers die beschikbaar zijn via het Agentschap Digitaal Vlaanderen (Mijn Burgerprofiel).

De Vlaamse Regering bepaalt de inwerkingtreding van het decreet en kan hierbij een onderscheid maken tussen verschillende delen van het decreet. Op die manier kan bv. de timing van de betaling van de jobbonus afgestemd worden op de vereiste uitwerking van de vrijstelling van personenbelasting op federaal niveau, zodat het effect van de jobbonus niet teniet gedaan wordt door het bedrag weg te belasten in de personenbelasting.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Meerjarenraming kost Vlaamse jobbonus voor loontrekkenden:

Jaar prestaties	2021	2022	2023	2024	2025

Geraamde kost jobbonus	€181.641.025	€181.817.757	€183.723.675	€185.283.374	€186.487.244
------------------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------

We ramen het benodigde budget voor de Vlaamse jobbonus op 182 miljoen euro voor de tewerkstelling in 2021. Tot en met een brutoloon van 1.800 euro bij voltijdse prestaties ontvangt men het maximumbedrag van de jobbonus van 600 euro per jaar. Men ontvangt een jobbonus zolang het brutoloon bij voltijdse prestaties kleiner is dan 2.500 euro. Bij een brutoloon van 2.499,9999 euro ontvangt men bij voltijdse prestaties 20 euro jobbonus per jaar. De bovenstaande raming gaat uit van alle loontrekkende activiteit: zelfstandigen met een loontrekkend bijberoep bijvoorbeeld krijgen in deze raming een jobbonus voor hun loontrekkend bijberoep.

De evolutie van het budget in de periode 2021-2025 is gebaseerd op de tewerkstellingsprognoses in de regionale economische vooruitzichten (Hermreg, laatste update in juli 2021).

In het uitgavendecreet met betrekking tot BO 2022 staat op begrotingsartikel CEO-1CDG2DP-WT 'JOBONUS' 177.761 keuro VAK/VEK ingeschreven.

Het advies van Inspectie van Financiën van 22 april 2021 was gunstig.

Het begrotingsakkoord werd op 11 november 2021 verkregen.

B. ESR-TOETS

Het voorliggend voorontwerp van decreet heeft geen impact op ESR.

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

De jobbonus zal toegekend en uitbetaald worden via een operationeel partnerschap tussen Departement Werk en Sociale Economie en de Vlaamse Belastingdienst. Voor het Departement Werk en Sociale Economie en de Vlaamse Belastingdienst is er geen impact op het personeelsbestand. Door de doorgedreven digitalisering en automatisering kan dit opgevangen worden binnen het bestaande personeelsbestand van het Departement Werk en Sociale Economie en de Vlaamse Belastingdienst. Er wordt daarnaast een bedrag voorzien voor de informatica-kosten, dat inbegrepen is in de begroting ingeschreven budgetten.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het voorliggend voorontwerp van decreet heeft geen impact op de lokale en provinciale besturen. Contractuele en statutaire ambtenaren komen in aanmerking voor de jobbonus, indien zij aan de voorwaarden het decreet en het uitvoeringsbesluit beantwoorden.

4. VERDER TRAJECT

Na de beslissing van de Vlaamse Regering willen we dit voorontwerp van decreet voorleggen voor advies aan de Raad van State. De vraag om de premie fiscaal vrij te stellen is voorgelegd aan de federale minister van financiën.

Een eerste stap voor de opstart van de gegevensuitwisselingen is de opmaak van protocollen en machtigingsaanvragen in samenwerking met de beheerders van de authentieke bronnen.

Voor de jobbonus moeten volgende gegevensstromen gemachtigd worden.

- Gegevensuitwisseling RSZ-WSE: machtiging IVC
- Gegevensuitwisseling KSZ (kruispuntbankregisters): machtiging IVC
- Gegevensuitwisseling FOD Financiën-WSE-protocol
- Gegevensuitwisseling RR-WSE: machtiging RR
- Gebruik RR VLABEL: machtiging RR
- Samenwerking met VDI: verwerkersovereenkomst
- Gegevensuitwisseling WSE-VLABEL: samenwerkingsovereenkomst + protocol

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1° voor de tweede keer haar principiële goedkeuring te hechten aan het bijgaande voorontwerp van decreet tot regeling van de toekenning van een jobbonus en de bijhorende memorie van toelichting;

2° de Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw, te gelasten over voornoemd voorontwerp van decreet het advies in te winnen van de Raad van State, met verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van 30 dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State.

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw,

Hilde CREVITS

De Vlaamse minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed

Matthias DIEPENDAELE