

DE VLAAMSE MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

**Betreft: ACTUALISERING VAN DE SUBSIDIEOPROEPEN
WERKBAARHEIDSCHEQUE EN VERHOGING KMO-P IN 2022**

Samenvatting

Voorliggende nota stelt voor om de werkbaarheidscheque en de verhoging KMO-Portefeuille een laatste maal te verlengen in 2022 in afwachting van een geactualiseerd beleid of nieuw VESOC akkoord.

Op 14 december 2018 sloten de Vlaamse regering en Vlaamse sociale partners een akkoord over de principes en actielijnen voor een gezamenlijke aanpak van werkbaar werk. Het resultaat is het Actieplan werkbaar werk "Samen een versnelling hoger voor werkbaar werk". Via dit gezamenlijk gedragen actieplan zetten we het thema verder op de agenda en inspireren en ondersteunen we werkgevers, werknemers, zelfstandig ondernemers, ondernemingen, organisaties en sectoren.

Een van de doelstellingen van het actieplan is om ondernemingen aan te moedigen om werkbaar werk in hun eigen bedrijf in kaart te brengen. Hiertoe werd een tijdelijke maatregel (3 jaar) opgezet in de vorm van de werkbaarheidscheque. Met de cheque kunnen ondernemingen een werkbaarheidsscan aankopen en/of begeleiding inkopen met als doel de werkbaarheid in de organisatie in kaart te brengen, een actieplan op te stellen en/of veranderingen in werkbaarheid op te volgen. Voor bedrijven die hun plafond binnen de KMO-Portefeuille bereikt hebben, zijn middelen vrijgemaakt voor een verhoging met maximum 5.000 EUR voor acties rond werkbaar werk.

In het voorjaar van 2021 werd de balans van het actieplan werkbaar werk 'Samen een versnelling hoger voor werkbaar werk' opgemaakt. De ambities en acties uit dit actieplan kennen nog steeds een meerwaarde. Het huidige actieplan werkbaar werk blijft dan ook behouden en wordt verder uitgevoerd. Een actualisering van dit plan was aangewezen waarbij in juni 2021 de huidige noden op het vlak van werkbaar werk in kaart gebracht werd. Op basis hiervan werden er nieuwe acties geformuleerd die worden toegevoegd aan het actieplan.

We zetten dan ook sterker dan ooit in op het aantrekkelijk en werkbaar maken en houden van jobs. Het belang om mensen gezond aan het werk te houden, van een goed evenwicht tussen mentaal en fysiek welzijn en van de mogelijkheden die de werkplek in dit alles kan bieden, staat vandaag sterker dan voorheen op de agenda. Werkbaar werk is een prioriteit die na de coronacrisis meer aandacht moet en zal krijgen. We streven daarom samen met de sociale partners en belanghebbenden naar een meer fundamentele aanpak van de werkbaarheid. We ondersteunen ondernemingen om rond werkbaarheid aan de slag te gaan. De werkbaarheidscheques zijn daarvoor een belangrijk instrument dat we wensen te continueren.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

BELEIDSVELD:

Beleidsdomein: Werk en Sociale Economie

Beleidsveld: 'Werk'

Strategische doelstelling 3: 'Veerkrachtige ondernemingen in een toekomstbestendige arbeidsmarkt'

Operationele doelstelling VI.3.1: 'Transities en transformaties op de arbeidsmarkt ondersteunen'

Inhoudelijk structurelement: 'Duurzame Arbeidsmarkt'

Op 14 december 2018 sloten de Vlaamse regering en Vlaamse sociale partners een akkoord over de principes en actielijnen voor een gezamenlijke aanpak van werkbaar werk. Het resultaat is het Actieplan werkbaar werk "Samen een versnelling hoger voor werkbaar werk". De Vlaamse regering en Vlaamse sociale partners zetten zo hun schouders onder meer werkbaar werk. Via dit gezamenlijk gedragen actieplan werkbaar werk zetten we het thema verder op de agenda en inspireren en ondersteunen we werkgevers, werknemers, zelfstandig ondernemers, ondernemingen, organisaties en sectoren.

Om een versnelling hoger te schakelen, zetten we in op drie doelstellingen:

- Kennis blijvend opbouwen en maximaal ontsluiten,
- Alle actoren enthousiasmeren,
- Iedereen aanzetten tot actie ("met z'n allen aan de slag").

Deze doelstellingen vormen de kapstok van dit actieplan; concrete acties worden geclusterd volgens deze drie doelstellingen.

Binnen de derde doelstelling "met z'n allen aan de slag" werden de betrokken actoren aangezet tot actie. Ondernemingen werden daarbij aangemoedigd om werkbaar werk in kaart te brengen in hun organisatie. Hiertoe werd tijdelijk (gedurende 3 jaar) een werkbaarheidscheque gelanceerd waarmee ondernemingen een scan kunnen aankopen en/of begeleiding inkopen met als doel de werkbaarheid in de organisatie in kaart te brengen, een actieplan op te stellen, en/of veranderingen in werkbaarheid op te volgen.

In het kader van de Corona-pandemie werd de maatregel van de werkbaarheidscheque inhoudelijk verruimd. Dit om bedrijven te ondersteunen in de heropstart van hun activiteiten tijdens corona door verbeteracties mogelijk te maken in de vorm van advies, begeleiding en opleiding, waarbij telkens aandacht moet zijn voor het psychosociaal welbevinden van de medewerkers.

Voor bedrijven die hun plafond binnen de KMO-Portefeuille bereikt hebben, staan we ook tijdelijk een verhoging toe tot maximum 5.000 EUR voor acties rond werkbaar werk.

In het kader van dit actieplan werden de subsidieoproepen 'Werkbaarheidscheque' en 'Verhoging KMO-Portefeuille', sinds mei 2019 tot eind december 2021, 3 jaar gelanceerd. Tot op heden (stand van zaken 30 november 2021) heeft dit geresulteerd in 383 reeds uitgevoerde, 338 nog lopende en 123 recent ingediende projecten die nog in behandeling zijn.

Naar analogie met de evaluatie die opgemaakt werd in oktober 2020 door het Departement Werk & Sociale economie, op basis van een bevraging van de gebruikers, is een nieuwe evaluatie in voorbereiding van het gebruik van de cheque in 2021. Het Departement heeft de intentie deze evaluatie begin december 2021 te finaliseren. Het is daarbij de bedoeling om online de gebruikers

die de voorbije periode reeds gebruik gemaakt hebben van de werkbaarheidscheque te gaan bevragen evenals de dienstverleners die in die periode werden ingeschakeld voor acties met de werkbaarheidscheque. Daarnaast zal er in 2022 ook een kwalitatieve bevraging zijn die de impact van de maatregel meet.

In het voorjaar van 2021 werd de balans van het actieplan werkbaar werk 'Samen een versnelling hoger voor werkbaar werk' opgemaakt. De ambities en acties uit dit actieplan kennen nog steeds een meerwaarde. Het huidige actieplan werkbaar werk blijft dan ook behouden en wordt verder uitgevoerd. Een actualisering van dit plan was aangewezen waarbij in juni 2021 de huidige noden op het vlak van werkbaar werk in kaart gebracht werd. Hiertoe werden, samen met de sociale partners, rondetafelgesprekken met preventiediensten, HR-professionals, sectoren en organisaties die kansengroepen vertegenwoordigen georganiseerd. Dit leidde tot de concretisering van een aantal noden rond werkbaar werk. Op basis hiervan werden er nieuwe acties geformuleerd die worden toegevoegd aan het actieplan. De finale tekst zal ter mededeling aan de sociale partners bezorgd worden nadat de verlenging van de subsidieoproepen 'Werkbaarheidscheque' en 'Verhoging KMO-Portefeuille' en het project 'Proeftuinen Industrie 4.0' op de Vlaamse Regering werden voorgelegd. Het bestaande actieplan en de nieuwe bijkomende acties vormen een brug naar een mogelijk nieuw VESOC-akkoord over werkbaar werk dat in 2022 zal worden vormgegeven, samen met de sociale partners van de SERV.

Alle acties, zowel de huidige als de nieuwe, zullen uiteraard blijvend worden opgevolgd. Hiervoor wordt, net zoals de afgelopen 2 jaar, rond de jaarwisseling een stand van zaken opgevraagd bij de betrokken actoren.

Eén van de ambities van de recente actualisering is om: 'een financiële ondersteuning te voorzien voor organisaties en ondernemingen voor het bevorderen van werkbaar werk van 2022 tot en met 2024'. Gezien de timing van het akkoord met de sociale partners over de actualisering/uitbreiding van het actieplan werkbaar werk was het niet mogelijk om reeds een structureel kader uit te werken tegen het einde van het jaar 2021. Wij stellen dan ook voor om het jaar 2022 als een overgangsjaar te beschouwen waarin:

- Enerzijds de Werkbaarheidscheque en de verhoging KMO Portefeuille onder de huidige vorm, mits een aantal kleine aanpassingen, behouden blijven. Deze aanpassingen hebben betrekking op:
 - De aanpassing van de duurtijd van projecten van maximaal 6 naar maximaal 12 maanden looptijd zodat er meer en voldoende tijd is om de diverse acties, die men wenst op te zetten, ook uit te voeren.
 - De opheffing van het maximaal 3 keer kunnen indienen van een aanvraag voor eenzelfde onderneming binnen deze maatregel. In het VESOC-akkoord van december 2018 had de Vlaamse regering het engagement opgenomen om de cheque tijdelijk, gedurende 3 jaar, ter beschikking te stellen waarbij alle bedrijven maximaal 3 keer beroep konden doen op deze cheques. Organisaties die in het verleden reeds een beroep gedaan hebben op de werkbaarheidscheque kunnen dit opnieuw doen vanaf januari 2022. Dit binnen de marge van het plafondbedrag van 10.000 euro subsidie.
 - De inhoudelijke verruiming die advies, begeleiding en opleiding, voor de aanpak van de mentale veerkracht en/of de energie van werknemers (en werkgevers) mogelijk maakt.
- Anderzijds de nodige voorbereidingen en acties kunnen opgezet worden om een breed structureel kader uit te tekenen zodat organisaties en ondernemingen ook in de toekomst financieel ondersteund worden om de werkbaarheid van werk te bevorderen. Het is de

bedoeling dat de structurele maatregel in werking kan treden vanaf 2023. Tijdens de voorbereiding en uitwerking van de structurele maatregel wordt er recurrente afstemming met de sociale partners voorzien

Tenslotte is er de intentie om breed naar de betrokkenen te communiceren dat er aan een structureel kader voor Werkbaar Werk gewerkt wordt waarin de werkbaarheidscheque kan passen maar dat nu nog een éénmalige overgang nodig is om alles juridisch en technisch uit te werken. Op die manier is voor de sociale partners de intentie van de minister duidelijk en krijgen organisaties en ondernemingen en ook dienstverleners de zekerheid over de termijnen van de maatregel.

Beide maatregelen zullen geoperationaliseerd worden vanuit het uitgavendecreet BO 2022 via een subsidieoproep.

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Op 14 december 2018 sloten de Vlaamse regering en Vlaamse sociale partners een akkoord over de principes en actielijnen voor een gezamenlijke aanpak van werkbaar werk. Het resultaat is het Actieplan werkbaar werk “Samen een versnelling hoger voor werkbaar werk” waarin beide maatregelen staan opgenomen.

De subsidieoproepen werden telkens goedgekeurd op de Vlaamse Regering en dit op 3 mei 2019, 20 december 2019 en 18 december 2020.

Voorliggende nota betreft de derde verlenging.

De Inspecteur van Financiën heeft advies gegeven op 29 november 2021.

Het akkoord van de Vlaamse Minister, bevoegd voor de begroting, is bekomen op 15 december 2021..

2. INHOUD

SUBSIDIEOPROEP 1: WERKBAARHEIDSCHEQUE

KADER OPROEP

Met deze subsidieoproep wensen we ondernemingen in Vlaanderen te stimuleren om de werkbaarheid voor de werknemers in kaart te brengen.

De werkbaarheidscheque voor het jaar 2022 is gepland voor een periode van 1 overgangsjaar. Binnen de werkbaarheidscheque is een maximale subsidie voorzien van 10.000 EUR per onderneming over de periode van dat jaar of tot de middelen op jaarbasis uitgeput. Met de periode van 1 jaar wordt het jaar 2022 bedoeld.

De cheques worden toegekend op het niveau van een onderneming en niet op het niveau van een vestiging.

Met deze cheque kunnen organisaties:

1. een meting of scan aankopen om de werkbaarheidsgraad in de organisatie in kaart te brengen

2. en/of begeleiding inkopen bij het uitvoeren van een scan/meting,
3. begeleiding kan ook inhouden
 - i. rapporteren over de werkbaarheid
 - ii. opstellen van een werkbaarheidsplan; toekennen van een prioritering aan de maatregelen of verbeterprojecten opgenomen in dit plan
 - iii. monitoring en opvolging van de veranderingen op het vlak van werkbaar werk
4. Advies, begeleiding en opleiding, waarbij telkens aandacht moet zijn voor het psychosociaal welbevinden van de medewerkers, en dit voor:
 - a) Aanpassingen aan de werkpost en de arbeidsorganisatie, die ten goede komen van de werkbaarheid en de veiligheid van de werknemers, in de gewijzigde context ten gevolge van de Corona-pandemie
 - b) Competentieversterking noodzakelijk om te kunnen werken in een gewijzigde arbeidscontext
 - c) Aanpak van een beleid rond het psychisch welbevinden en/of de mentale veerkracht/energie van werknemers (en werkgevers).

Het is daarbij aanbevolen om deze acties uit te rollen in navolging van het resultaat van een risicoanalyse en/of eerder uitgevoerde scan.

De bovenstaande elementen kunnen gefinancierd worden, apart of gecombineerd.

Aan het toekennen van een werkbaarheidscheque zijn een aantal voorwaarden verbonden:

- De onderneming heeft minstens 1 werknemer in dienst met een arbeidsovereenkomst.
- De meting of de scan omvat een werknemersbevraging met focus op verschillende componenten van werkbaar werk, zoals bijvoorbeeld stress, motivatie, leer mogelijkheden en een evenwichtige werk-privé balans.
- De prestaties die binnen deze oproep mogelijk zijn worden enkel uitgevoerd door erkende dienstverleners van de KMO-Portefeuille of door dienstverleners met een kwaliteitsregistratie van het departement Werk en Sociale Economie, die op een wetenschappelijk gefundeerde basis te werk gaan.
- Er is paritaire gedragenheid omtrent de analyse en/of het werkbaarheidsplan en/of de verbeteracties in het kader van de Uitbreiding t.g.v. Corona.

Deze paritaire gedragenheid werd verkregen door een goedkeuring van de ondernemingsraad of bij gebrek hieraan van het comité voor preventie en bescherming op het werk of bij gebrek hieraan van de syndicale afvaardiging. In organisaties zonder syndicale vertegenwoordiging moet er overleg geweest zijn met het personeel over de analyse en/of het werkbaarheidsplan. Ook bij de uitrol van acties uit het werkbaarheidsplan zal er met het personeel of syndicale afvaardiging in overleg worden getreden.
- De middelen van de werkbaarheidscheque worden niet aangewend om te voldoen aan wettelijke verplichtingen. Scans en actieplannen die dienen om het hoofd te bieden aan de gewijzigde omstandigheden t.g.v. corona - waardoor alle organisaties op alle vlakken getroffen worden, vormen een uitzondering op het verbod om de cheque te gebruiken voor wettelijke verplichtingen.
- Er mag in geen geval dubbelfinanciering gebeuren voor dezelfde prestaties uit andere subsidies.

Elke deelnemende organisatie moet bij afrekening het sjabloon 'Verklaring op een Werkbaarheidscheque' ondertekenen en opladen in de online applicatie. Op die manier wordt verklaard voldaan te hebben aan de inhoudelijke voorwaarden.

Wij richten ons met deze subsidieoproep tot alle ondernemingen met rechtspersoonlijkheid, uit de profit en de social profit sector (zowel voor grote organisaties als voor KMO's), inclusief paritair comité 304 van het gemakbedrijf binnen de federale social profitsectoren. Dit is in lijn met de doelgroep die nu ook beoogd werd met de werkbaarheidscheque.

In deze oproep kunnen enkel organisaties gevestigd in het Vlaams gewest, een aanvraag indienen. Organisaties gevestigd in het Brussels gewest zijn dus uitgesloten van deelname. Organisaties uit de publieke sector kunnen geen aanspraak maken op middelen uit deze oproep.

Enkel facturen van dienstverleners, erkend via de KMO-Portefeuille of die beschikken over een kwaliteitsregistratie Werk en Sociale Economie, worden aanvaard.

Controle van de activiteiten is steeds mogelijk en gebeurt steekproefsgewijs door de Vlaamse Sociale Inspectie van het Departement Werk & Sociale Economie.

Het instrument van de cheques, alsook de besteding van de middelen wordt jaarlijks geëvalueerd door de Vlaamse Regering en Vlaamse sociale partners.

Meer informatie omtrent de oproep kan teruggevonden worden in de oproepfiche 'Subsidieoproep Werkbaarheidscheque'.

SUBSIDIEOPROEP 2: VERHOGING KMO-PORTEFEUILLE

KADER OPROEP

Met deze subsidieoproep stimuleren we KMO's in Vlaanderen om op een laagdrempelige manier rond werkbaar werk aan de slag te gaan.

De verhoging KMO-P voor het jaar 2022 is gepland voor een periode van 1 overgangsjaar. De maatregel zal beschikbaar zijn waarbij alle KMO's die aan de criteria voldoen beroep kunnen doen op middelen binnen deze subsidieoproep maar dit tot het plafond van 5.000 EUR per KMO bereikt is of tot de middelen van deze maatregel op jaarbasis uitgeput zijn. De verhoging kan enkel aangewend worden in het jaar waar het plafond bij de KMO-Portefeuille bereikt werd. Met de periode van 1 jaar wordt het jaar 2022 bedoeld.

De verhoging KMO-P wordt toegekend op het niveau van een onderneming en niet op het niveau van een vestiging.

Met deze verhoging kunnen KMO's een premie krijgen voor het aankopen van advies of opleiding.

Aan het toekennen van de verhoging KMO-P zijn een aantal voorwaarden verbonden:

- De middelen van de Verhoging KMO-Portefeuille zullen niet aangewend worden om te voldoen aan wettelijke verplichtingen.
- In aanmerking komen als KMO voor steun bij de KMO-Portefeuille.
- Op jaarbasis het plafond van 7.500 EUR als onderneming bereikt hebben én tevens voldoen aan één of meerdere van onderstaande opties.

Volgende opties zijn mogelijk:

1. De verhoging KMO-P wordt aangevraagd voor maatregelen of verbeterprojecten in het kader van werkbaar werk. Dit voor een maximum van 5.000 EUR per organisatie.
EN/OF
2. De verhoging KMO-P wordt aangevraagd voor andere maatregelen buiten werkbaar werk, indien er reeds acties onder de noemer HR ondernomen werden binnen de KMO-

Portefeuille. Dit voor een maximum van het equivalent van de acties werkbaar werk die gesteund werden binnen de KMO-Portefeuille.

- Het aankopen van advies of opleiding.
- De prestaties die binnen deze oproep mogelijk zijn worden enkel uitgevoerd door erkende dienstverleners van de KMO-Portefeuille.

Controle van de activiteiten is steeds mogelijk en gebeurt steekproefsgewijs door de Vlaamse Sociale Inspectie van het Departement Werk & Sociale Economie.

Met deze subsidieoproep richten we ons tot alle KMO's die in aanmerking komen voor steun bij de KMO-Portefeuille. Concreet betreft het in deze oproep KMO's die op jaarbasis hun plafond bij de KMO-Portefeuille bereikt hebben én die tevens acties in het kader van HR ondernomen hebben of die acties wensen te ondernemen in het kader van werkbaar werk.

Om te bepalen of een onderneming een KMO en specifiek een kleine dan wel een middelgrote onderneming is wordt de Europese definitie van een KMO gehanteerd.

In deze oproep kunnen enkel ondernemingen gevestigd in het Vlaams gewest, een aanvraag indienen. Ondernemingen gevestigd in het Brussels gewest zijn dus uitgesloten van deelname. De verhoging wordt toegekend op het niveau van een onderneming en niet op het niveau van een vestiging.

Elke deelnemende organisatie moet bij afrekening het sjabloon 'Verklaring op eer 'Verhoging KMO-P' ondertekenen en opladen in de online applicatie. Op die manier wordt verklaard voldaan te hebben aan de inhoudelijke voorwaarden.

Meer informatie omtrent de oproep kan teruggevonden worden in de oproepfiche 'Subsidieoproep Verhoging KMO-Portefeuille'.

Het instrument van de verhoging, alsook de besteding van de middelen wordt jaarlijks geëvalueerd door de Vlaamse Regering en Vlaamse sociale partners.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Het oproepbudget voor de subsidieoproepen 'Werkbaar werk – Verhoging Kmo-P' en 'Werkbaarheidscheque' samen bedraagt 3.000.000 EUR Vlaamse middelen.

Voor de subsidieoproep 'Werkbaarheidscheque' is een maximale subsidie voorzien van 10.000 EUR per onderneming. De onderneming moet een minimale private cofinanciering voorzien. Deze bedraagt 40% in de periode van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022. In samenspraak met de sociale partners zal ook in het jaar 2022 ingezet worden op communicatie rond de cheque.

Voor de subsidieoproep 'Verhoging KMO-P' is een maximale subsidie voorzien van 5.000 EUR op jaarbasis per KMO. Dit indien de organisatie haar plafond van 7.500 EUR bij de KMO-Portefeuille bereikt heeft én reeds acties in het kader van werkbaar werk ondernomen heeft of in het kader van deze verhoging acties in het kader van werkbaar werk wenst te ondernemen. De organisatie moet een minimale private cofinanciering voorzien. Deze bedraagt 70% voor een kleine onderneming en 80% voor een middelgrote onderneming. Om te bepalen of een onderneming een kleine dan wel een middelgrote onderneming is wordt de Europese definitie van een KMO gehanteerd.

Het besluit van de Vlaamse Regering heeft een budgettaire weerslag van 3.000.000 EUR VAK voor het begrotingsjaar 2022. Dit betreft een enveloppe bedrag. De subsidieperiode in 2022, onder voorbehoud van goedkeuring, zou lopen van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022.

Beide maatregelen zullen geoperationaliseerd worden vanuit het uitgavendecreet BO 2022 via een subsidieoproep. De uitvoering van het actieplan werkbaar werk resulteert dan ook in twee subsidieoproepen 'Werkbaarheidscheque' en de daarmee gepaard gaande 'Verhoging van de KMO-Portefeuille'. Het is namelijk een bedrag dat door de overheid wordt toegekend tot het uitvoeren van een werkbaar werk beleid. Dit is algemeen wenselijk voor de gehele organisatie.

De aanrekening van deze subsidies zal gebeuren, onder voorbehoud van goedkeuring van het uitgavendecreet BO 2022, op het begrotingsartikel JB0-1JDB2IC-WT, basisallocatie JD178 'Werkbaarheidscheques en verhoging KMO-Portefeuille'.

De rechtsbasis voor het aanrekenen en uitbetalen werd voorzien in het uitgavendecreet 2022. Er werd daarbij een decreetbepaling ingeschreven (art. 12 § 1. JB0-1JDB2IC-WT 'uitgaven voor acties in het kader van het actieplan werkbaar werk'), die uitgaven voor acties in het kader van het actieplan werkbaar werk mogelijk maakt via een facultatieve subsidie. Na een positief advies Inspectie Financiën hieromtrent wordt de basisallocatie voor deze maatregelen verder gebruikt.

ESR-TOETS

ESR heeft geen impact op de uitvoeringsrekening van de begroting.

IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget, zodat het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, niet vereist is.

IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het voorstel heeft geen weerslag op de lokale besturen.

4. VERDER TRAJECT

Beide subsidieoproepen zullen worden opengesteld door ESF. De begunstigden zullen hierop kunnen intekenen.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1. haar goedkeuring te verlenen aan de actualisering van de subsidieoproepen Werkbaarheidscheque en de verhoging KMO-P voor 2022;
2. de Vlaamse minister, bevoegd voor Werk, te gelasten met de uitvoering van deze beslissing.

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw,

Hilde CREVITS