

DE VLAAMSE MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

# NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

**Betreft:** - Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering betreffende een  
tijdelijke uitbreiding van het verlof wegens overmacht voor de  
personeelsleden van het onderwijs  
- Definitieve goedkeuring

## Samenvatting

Dit ontwerp van besluit handelt over de tijdelijke uitbreiding van het verlof wegens overmacht voor de personeelsleden van het onderwijs. Met ingang van 8 november 2021 kunnen de personeelsleden van het onderwijs verlof wegens overmacht opnemen als hun kind door een coronamaatregel niet naar school, de crèche of het centrum voor personen met een handicap kan gaan, op voorwaarde dat het personeelslid niet kan thuiswerken..

## 1. SITUERING

### A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Onderwijs en Vorming

Beleidsveld: kleuter en lager onderwijs, secundair onderwijs, hoger onderwijs, volwassenenonderwijs en deeltijds kunstonderwijs en CLB's

### B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Dit ontwerp van besluit werd op 19 november 2021 een eerste keer principieel goedgekeurd door de Vlaamse Regering met het oog op de onderhandelingen (VR 2021 1911 DOC.1294-1 en VR 2021 1911 DOC.1294-2). De onderhandelingen vonden plaats op 23 november 2021 en werden afgesloten met een eenparig akkoord als resultaat.

Er is geen advies gevraagd aan de Raad van State, met toepassing van artikel 3, §1, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973. Er is een dringende noodzakelijkheid omdat een nood ontstaat om voor de personeelsleden van het onderwijs een vergelijkbare regeling in te voeren als voor de werknemers uit de privésector en de contractuele personeelsleden van het onderwijs. Om

een soortgelijke regeling ook effectief van toepassing te maken op de personeelsleden van het onderwijs, moet zo snel mogelijk een aanpassing gebeuren aan de regelgeving.

## 2. INHOUD

### A. ALGEMENE TOELICHTING

Met het besluit van de Vlaamse Regering van 13 november 2020 betreffende een tijdelijke uitbreiding van het verlof wegens overmacht en betreffende de dringende aanpassing van de bekwaamheidsbewijzen van de artsen in de centra voor leerlingenbegeleiding werd een uitbreiding van het verlof wegens overmacht ingevoerd om een oplossing te bieden aan personeelsleden die zich geconfronteerd zagen met een opvangnood. Dit gebeurde naar analogie van de maatregel in de privésector die is opgenomen in de Federale regelgeving tot het openstellen van tijdelijke werkloosheid overmacht corona voor werknemers in geval van sluiting van de school, opvang of centrum voor opvang voor personen met een handicap van hun kind. Zowel de maatregel voor de privésector als voor de personeelsleden van het onderwijs werd meermaals verlengd (zie het Besluit van de Vlaamse Regering van 22 januari 2021 houdende de verlenging van diverse maatregelen ingevolge COVID-19 voor het onderwijspersoneel, voor uitzonderlijke opvang in de internaten, IPO en MPIGO, busbegeleiders in het buitengewoon onderwijs en contactonderzoek door de centra voor leerlingenbegeleiding voor het tweede trimester van schooljaar 2020-2021 en zie het Besluit van 26 maart 2021 van de Vlaamse Regering houdende de verlenging van diverse maatregelen ingevolge COVID-19 voor het onderwijspersoneel, voor uitzonderlijke opvang in de internaten, IPO en MPIGO, busbegeleiders in het buitengewoon onderwijs en contactonderzoek door de centra voor leerlingenbegeleiding voor het derde trimester van schooljaar 2020-2021.) De maatregel liep af op 30 juni 2021.

### B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1 bevat het toepassingsgebied en de uitbreiding van het verlof wegens overmacht, zowel in het niet-hoger als in het hoger onderwijs. Het personeelslid heeft vanaf 8 november bijkomend recht op verlof wegens overmacht in één van de volgende gevallen:

1° als met het personeelslid een minderjarig kind samenwoont dat aan een van de volgende voorwaarden voldoet:

a) het kind kan niet naar zijn kinderdagverblijf of school gaan, omdat het kinderdagverblijf, de klas of de school waarvan het deel uitmaakt, sluit als gevolg van een maatregel om de verspreiding van het coronavirus SARS-CoV-2 te beperken;

b) het kind moet verplicht afstandsonderwijs moet volgen;

c) het kind moet in quarantaine of in isolatie om de verspreiding van het coronavirus SARS-CoV-2 te beperken;

2° als het personeelslid een gehandicapt kind ten laste heeft, ongeacht de leeftijd van dat kind, en dat kind niet naar een centrum voor opvang van gehandicapte personen kan gaan, of de intramurale of extramurale dienstverlening of behandeling georganiseerd of erkend door de Gemeenschappen niet langer kan genieten, als gevolg van een maatregel om de verspreiding van het coronavirus SARS-CoV-2 te beperken.

Dit recht op verlof wegens overmacht geldt enkel wanneer telewerk niet mogelijk is. Het verlof geldt maximaal gedurende de hele periode waarop het attest of de aanbeveling die worden uitgereikt, betrekking heeft.

Het verlof wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit. Het personeelslid ontvangt tijdens dit verlof wegens overmacht 80 % van zijn brutosalaris op jaarbasis. Naar analogie met de regeling die voor contractuele personeelsleden geldt, wordt het salaris waarop de 80% berekend wordt begrensd. Deze begrenzing is gelijk aan 21.000 euro bruto op jaarbasis aan 100%. Personeelsleden die minder dan deze begrenzing verdienen, ontvangen aldus 80% van hun werkelijke salaris. Personeelsleden die meer dan 80% verdienen, ontvangen 80% van het begrensde salaris.

### **3. BESTUURLIJKE IMPACT**

#### **A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID**

Het gunstig advies van de Inspectie van Financiën werd verleend op 9 november 2021. Het begrotingsakkoord werd verleend op 15 november 2021.

#### **B. ESR-TOETS**

De ESR-toets is niet van toepassing op dit voorontwerp van besluit, want dit dossier bevat geen pps-project of maakt geen alternatief gefinancierde investeringen mogelijk.

#### **C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID**

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget, zodat het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, niet vereist is.

#### **D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN**

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op de financiën van de lokale besturen, noch op personeelsvlak, noch op het vlak van de werkingsuitgaven, de investeringen en schuld, en de ontvangsten.

### **4. VERDER TRAJECT**

Er is geen verder traject. De maatregel werd gecommuniceerd aan de personeelsleden.

### **5. VOORSTEL VAN BESLISSING**

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar goedkeuring te geven aan het bijgaande ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering betreffende een tijdelijke uitbreiding van het verlof wegens overmacht voor de personeelsleden van het onderwijs.
- 2° te gelasten het voormelde besluit van de Vlaamse Regering in extenso te laten publiceren in het Belgisch Staatsblad.

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS