

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de invoering van een tijdelijk verlof bij sluiting van de school, opvang of centrum voor opvang voor personen met een handicap als gevolg van een maatregel om de verspreiding van het coronavirus SARS-CoV-2 te beperken
- Principiële goedkeuring

Samenvatting

Sinds 1 september 2020 kunnen de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid verlof opnemen als hun kind door een coronamaatregel niet naar school, de crèche of het centrum voor personen met een handicap kan gaan. Dit verlofsysteem eindigde op 30 juni 2021.

Voor de contractuele personeelsleden voorziet het federale niveau ook voor de periode van 1 oktober 2021 tot en met 31 december 2021 een recht op tijdelijke werkloosheid in de bovenvernoemde gevallen. De regelgeving die daarvoor een juridische basis creëert, wordt momenteel voorbereid. Het voorliggend ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering voert het hoger vermelde tijdelijke verlof voor de statutaire personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid terug in van 1 oktober 2021 tot en met 31 december 2021.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie

Beleidsveld: Interne Dienstverlening van de Vlaamse overheid, met uitzondering van facility en ICT

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

- Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingsadvies nr. 2021/392 van 20 oktober 2021.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

Sinds 1 september 2020 kan een contractueel personeelslid van de diensten van de Vlaamse overheid (hierna: DVO) op basis van de wet van 23 oktober 2020¹ een onbetaald verlof (en uitkeringen tijdelijke werkloosheid) krijgen als zijn kind door een corona-maatregel niet naar school, het kinderdagverblijf of centrum voor personen met een handicap kan gaan. Deze regeling liep eerst tot 31 december 2020. De wet van 20 december 2020 verlengde dit verlof tot 31 maart 2021.

Met het besluit van de van de Vlaamse Regering van 11 december 2020² voerde de Vlaamse Regering voor de statutaire personeelsleden van de DVO een vergelijkbare regeling in. De regeling werd een aantal keren verlengd. Dit gebeurde een laatste keer met het besluit van de Vlaamse Regering van 7 mei 2021 (tot 30 juni 2021). Nadien werd deze verlofmogelijkheid niet verlengd.

Het federale niveau bereidt voor de periode van 1 oktober 2021 tot en met 31 december 2021 regelgeving voor op basis waarvan een contractueel personeelslid tijdens de voormelde periode recht heeft op een uitkering tijdelijke werkloosheid als zijn kind door een corona-maatregel niet naar school, het kinderdagverblijf of het centrum voor personen met een handicap kan gaan. Deze regelgeving brengt geen inhoudelijke wijzigingen aan.

Met het voorliggend ontwerpbesluit stel ik aan de Vlaamse Regering voor om de hoger vermelde verlofregeling voor de statutaire personeelsleden van de DVO opnieuw in te voeren voor de periode van 1 oktober 2021 tot en met 31 december 2021.

Andere principes blijven onverkort van toepassing. Dit wil onder andere zeggen dat een personeelslid met een zorgnood eerst het gesprek aangaat met zijn leidinggevende. Samen bekijken ze of een oplossing binnen het PTOW – kader mogelijk is. Als dit niet het geval is dan is dit verlof een alternatief naast de bestaande verloven.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELLEN

Artikel 1 t.e.m. 4:

Deze artikelen voeren het verlof voor de statutaire personeelsleden opnieuw in voor de periode van 1 oktober tot en met 31 december 2021.

¹ Wet van 23 oktober 2020 tot het openstellen van tijdelijke werkloosheid overmacht corona voor werknemers in geval van sluiting van de school, opvang of centrum voor opvang voor personen met een handicap van hun kind

² Het besluit van de Vlaamse Regering van 11 december 2020 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de invoering van een tijdelijk verlof bij sluiting van de school, opvang of centrum voor opvang voor personen met een handicap als gevolg van een maatregel om de verspreiding van het coronavirus SARS-CoV-2 te beperken

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Omdat de statutaire personeelsleden die dit verlof opnemen een gedeeltelijk loon ontvangen en contractuele personeelsleden geen (wel een uitkering die uit de federale budgetten wordt uitbetaald), heeft deze maatregel een tijdelijke daling van de personeelskost voor gevolg. Omdat de afwezigheden van kortere duur zullen zijn, is de noodzaak om tijdelijk een vervanger aan te werven beperkt. Voorts moet deze maatregel beschouwd worden als een alternatief naast alle andere mogelijkheden die al binnen de diensten van de Vlaamse overheid bestaan en moet het personeelslid steeds vooraf het gesprek aangaan met zijn leidinggevende.

De Inspectie van Financiën verleende op een gunstig advies op 18 oktober 2021.

De minister van Begroting verleende een akkoord op 28 oktober 2021.

B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Voorliggend ontwerpbesluit heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget.

C. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Voorliggend ontwerpbesluit heeft geen impact op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale en provinciale besturen.

4. VERDER TRAJECT

Na principiële goedkeuring van het ontwerp van besluit starten de onderhandelingen met de vakorganisaties in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest. Omwille van spoedeisendheid wordt geen advies van de Raad van State aangevraagd.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1° haar principiële goedkeuring te geven aan het bijgaande ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de invoering van een tijdelijk verlof bij sluiting van de school, opvang of centrum voor opvang voor

personen met een handicap als gevolg van een maatregel om de verspreiding van het coronavirus SARS-CoV-2 te beperken;

2° de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen te gelasten de minister-president van de Vlaamse Regering te verzoeken het voormelde ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering op de agenda te plaatsen van een vergadering van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

3° de diensten van de Vlaamse overheid te machtigen om deze maatregel toe te passen vanaf 1 oktober 2021 mits eerst binnen de bestaande kaders naar een oplossing wordt gezocht.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken,
Inburgering en Gelijke Kansen

Bart SOMERS

Bijlage:

- ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de invoering van een tijdelijk verlof bij sluiting van de school, opvang of centrum voor opvang voor personen met een handicap als gevolg van een maatregel op de verspreiding van het coronavirus SARS-CoV-2 te beperken;
- advies Inspectie van Financiën
- akkoord Vlaamse minister van Begroting