

Beleidsdoelstelling: uitvoering geven aan het zesde Vlaams Intersectoraal Akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non profitsectoren voor de periode 2021-2025.

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Wetgevingstechnisch- en taaladvies

Het bijgevoegde ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingstechnisch- en taalkundig advies nr. 2021/349 van 20 september 2021.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

In navolging van het Zesde Vlaamse Intersectorale Akkoord (verder: VIA6-akkoord), gesloten op 30 maart 2021 tussen de sociale partners van de private en publieke social/non-profitsectoren enerzijds en de Vlaamse Regering anderzijds, wijzigt de Vlaamse Regering het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn (hierna het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 genoemd) en het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn (hierna het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 genoemd).

Met de voorliggende wijzigingen kennen we het recht op een toelage van 15% van het uursalaris toe aan het verzorgend personeel in de gezinszorg voor prestaties geleverd op weekdays tussen achttien en twintig uur. Er wordt verwezen naar het VIA6-akkoord waarin de volgende afspraak staat opgenomen (pg 54):

“Continuïteit van zorg kunnen garanderen en zorg kunnen bieden op die tijdstippen die verantwoord zijn binnen het zorg- en ondersteuningsplan, zijn een evident uitgangspunt van kwalitatieve zorg. Om dit te kunnen realiseren binnen de gezinszorg worden er bijkomende middelen voor tewerkstelling buiten de kantooruren voorzien en wordt de huidige 4,2% drempel van onregelmatige prestaties verlaten. (...)”

- *Subsidie van een toeslag van 15% voor de uren onregelmatige prestaties gepresteerd tussen 18.00 uur en 20.00 uur:*
 - *Geraamd aantal prestaties binnen dit tijdsslot: 1% van het urencontingent*
 - *Geraamde sectorale kostprijs: $182.412 * 27,9246 * 15\% = 764.067,32$ (verdeling private sector / publieke sector: 637.461,37 / 126.605,95)*

Indien de toeslag omwille van de nodige aanpassingen nog niet kan toegekend worden, wordt in afwachting een alternatief voor de betrokken werknemers uitgewerkt.”

////////////////////////////////////

Artikel 2

Artikel 3 van het voorliggende besluit van de Vlaamse Regering wijzigt het opschrift van afdeling 2 van deel 3, titel 5, hoofdstuk 3, van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010. Door het schrappen van de woorden “van sommige personeelscategorieën in de federaal gefinancierde gezondheidsinstellingen” wordt deze afdeling opengetrokken om nieuwe bepalingen toe te voegen voor andere personeelsgroepen binnen het OCMW, zoals het verzorgend personeel van VIA-diensten in de gezinszorg.

Artikel 3

Artikel 4 voegt in deel 3, titel 5, hoofdstuk 3, afdeling 2, van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 een nieuw artikel 103bis in. Hierdoor krijgt het verzorgende personeel in een erkende VIA-dienst voor de gezinszorg een toeslag op het uursalaris, die 15% van het uursalaris bedraagt, per uur prestaties geleverd op weekdays tussen achttien en twintig uur. Deze regeling staat naast de wettelijk voorgeschreven inhaalrust waarop deze personeelsleden reeds recht hebben. Het artikel verduidelijkt wat begrepen wordt onder ‘weekdag’.

De toelichting die in artikel 2 wordt gegeven over de personeelsleden die onder het toepassingsgebied van het recht op een toeslag vallen is eveneens van toepassing op dit nieuwe artikel.

Artikel 4

Dit besluit verkrijgt retroactieve werking en treedt in werking op 1 september 2021. Vanaf deze datum geniet het verzorgend personeelslid in de erkende diensten van de gezinszorg van een recht op een toeslag voor prestaties geleverd op weekdays tussen achttien en twintig uur. We creëren hiermee, naast een voordeel voor deze personeelsleden, ook een gelijk speelveld ten aanzien van het verzorgend personeel in de private gezinszorg aangezien ook zij, in uitvoering van het VIA6-akkoord, eenzelfde toeslag zullen ontvangen vanaf 1 september 2021. Lokale besturen ontvangen vanaf 1 september 2021 ook een financiering vanuit de Vlaamse Regering voor het toekennen van deze bijkomende toeslag aan het verzorgend personeel in de publieke gezinszorg.

Artikel 5

Dit artikel behoeft geen nadere toelichting.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Toelichting

Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering heeft geen budgettaire impact voor de Vlaamse overheid.

Inspectie van Financiën

Het gunstige advies van de Inspectie van Financiën werd verleend op 03/10/2021.

Begrotingsakkoord

Het begrotingsakkoord is niet vereist.

////////////////////////////////////

B. ESR-TOETS

Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering heeft geen ESR-impact.

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering heeft geen weerslag op het personeelsbestand en de personeelsbudgetten van de Vlaamse overheid.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het bijgaande ontwerp van besluit heeft volgende weerslag op lokale en provinciale besturen:

- personeel: er is geen bijkomende inzet van het in dienst zijnde personeel nodig, noch is een eventuele noodzakelijke werving van extra personeel vereist;
- werkingsuitgaven: lokale besturen zullen mogelijk een tijdelijke weerslag op hun lopende uitgaven ondervinden in afwachting van de toekenning van de VIA6-subsidies maar zij hebben recht op VIA6-subsidies voor het toekennen van een toelage aan het verzorgend personeel dat werkzaam is diensten van de gezinszorg waardoor er bijgevolg geen blijvende weerslag zal zijn op deze uitgaven;
- investerings en schulden: er zijn geen investeringen verbonden aan de uitvoering van het voorstel van beslissing;
- ontvangsten: lokale besturen zullen VIA6-subsidies ontvangen voor het toekennen van een toelage aan het verzorgend personeel werkzaam in diensten van de gezinszorg.

Conclusie: De voorgestelde wijziging zal geen impact hebben op de uitgaven van de lokale besturen.

4. VERDER TRAJECT

Na de principiële goedkeuring van het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering starten de onderhandelingen met de vakorganisaties in het comité C1 voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap.

Na de onderhandelingen en de (tweede) principiële goedkeuring zal het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering voor advies worden voorgelegd aan de Raad van State.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar principiële goedkeuring te geven aan het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde

////////////////////////////////////

personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, wat betreft een toeslag voor het verzorgend personeel in de publieke gezinszorg;

2° de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen te gelasten om voornoemd ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering op de agenda te plaatsen van een vergadering van het Comité C1 voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen,

Bart SOMERS

////////////////////////////////////