

DE VLAAMSE MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool en van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, wat betreft de loopbaanonderbreking voor mantelzorg
- Principiële goedkeuring

Samenvatting

Dit voorontwerp van besluit wijzigt de besluiten met betrekking tot loopbaanonderbreking voor de personeelsleden van het onderwijs. Vanaf 1 september 2021 wordt de maximale duur van de loopbaanonderbreking voor mantelzorg per zorgbehoevende persoon opgetrokken naar drie maanden volledige onderbreking of zes maanden 1/5de of halftijdse loopbaanonderbreking. De maximumduur van het verlof voor mantelzorg over de gehele beroepsloopbaan wijzigt niet.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Onderwijs en Vorming

Beleidsveld: kleuter- en lager onderwijs, secundair onderwijs, hoger onderwijs, volwassenenonderwijs en deeltijds kunstonderwijs

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het bijgaande voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingsadvies nr. 2021/351 van 24 september 2021.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

Momenteel is het recht op verlof voor mantelzorg van een personeelslid beperkt tot één maand volledige loopbaanonderbreking per zorgbehoevende persoon of twee maanden halftijdse loopbaanonderbreking of loopbaanonderbreking met een vijfde per zorgbehoevende persoon.

Over de gehele beroepsloopbaan bedraagt het recht op de volledige onderbreking maximum zes maanden en het recht op de vermindering van de arbeidsprestaties maximum twaalf maanden. Een personeelslid kan in het kader van het verlof voor mantelzorg over zijn gehele beroepsloopbaan dus maximum het equivalent van zes maanden volledige onderbreking opnemen. Deze regeling is conform de regeling in de privésector.

Het koninklijk besluit van 20 juli 2021 houdende uitvoering van artikel 100ter, § 3, tweede lid, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen (B.S. 20 augustus 2021) voorziet in de optrekking van de maximale duur van het verlof voor mantelzorg per zorgbehoevende persoon.

Sinds 1 september 2021 is het verlof voor mantelzorg opgetrokken van één maand volledige onderbreking of twee maanden vermindering van de arbeidsprestaties per zorgbehoevende persoon naar drie maanden volledige onderbreking of zes maanden vermindering van de arbeidsprestaties per zorgbehoevende persoon.

Het koninklijk besluit legt ook de voorwaarden en regels hiervoor vast. De volledige onderbreking moet worden opgenomen per maand of een veelvoud hiervan en de vermindering van de arbeidsprestaties per twee maanden of een veelvoud hiervan.

De maximale duur van het verlof voor mantelzorg over de gehele beroepsloopbaan van de werknemer (max. zes maanden volledige onderbreking en twaalf maanden vermindering van de arbeidsprestaties) blijft ongewijzigd. Het totale verlof voor mantelzorg over de gehele beroepsloopbaan van de werknemer blijft met andere woorden beperkt tot (het equivalent van) maximum zes maanden volledige schorsing.

Het KB geeft uitvoering aan artikel 100ter van de Herstellwet. De personeelsleden van het onderwijs hebben eveneens recht op uitkeringen voor loopbaanonderbreking voor mantelzorg conform de Herstellwet. Bijgevolg is het noodzakelijk om dezelfde aanpassing met betrekking tot het recht op loopbaanonderbreking voor mantelzorg aan te brengen in de toepasselijke regelgeving voor het onderwijspersoneel:

- het besluit van de Vlaamse regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

De artikelen 1 en 2 bevatten de wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool.

In artikel 1 wordt bepaald dat de volledige loopbaanonderbreking voor mantelzorg genomen moet worden in periodes van een maand of een veelvoud daarvan en de gedeeltelijke loopbaanonderbreking in periodes van twee maanden of een veelvoud daarvan.

Artikel 2.breidt het recht op loopbaanonderbreking voor mantelzorg uit van één maand naar drie maanden voltijdse onderbreking en van twee maanden naar zes maanden deeltijdse onderbreking. .

De artikelen 3 en 4 bevatten de wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding.

In artikel 3 wordt bepaald dat de volledige loopbaanonderbreking voor mantelzorg genomen moet worden in periodes van een maand of een veelvoud daarvan en de gedeeltelijke loopbaanonderbreking in periodes van twee maanden of een veelvoud daarvan.

Artikel 4.breidt het recht op loopbaanonderbreking voor mantelzorg uit van één maand naar drie maanden voltijdse onderbreking en van twee maanden naar zes maanden deeltijdse onderbreking.

Artikel 5 bevat de datum van inwerkingtreding.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Het voorontwerp van besluit heeft geen financiële weerslag. Tijdens de loopbaanonderbreking voor mantelzorg ontvangt het personeelslid een onderbrekingsuitkering van de RVA in plaats van zijn salaris.

B. ESR-TOETS

De ESR-toets is niet van toepassing op dit voorontwerp van besluit, want dit dossier bevat geen pps-project of maakt geen alternatief gefinancierde investeringen mogelijk.

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget, zodat het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, niet vereist is.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op de financiën van de lokale besturen, noch op personeelsvlak, noch op het vlak van de werkingsuitgaven, de investeringen en schuld, en de ontvangsten.

4. VERDER TRAJECT

Het voorontwerp van besluit zal, na principiële goedkeuring door de regering, met de sociale partners onderhandeld worden in

- een gemeenschappelijke vergadering van het sectorcomité X en van de onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het comité voor de provinciale en de plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité van het gesubsidieerd vrij onderwijs.
- een vergadering van het Vlaams Onderhandelingscomité voor het hoger onderwijs en het Universitair Ziekenhuis Gent.
- het Vlaams Onderhandelingscomité voor de Basiseducatie.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar principiële goedkeuring te geven aan het bijgaande voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool en van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, wat betreft de loopbaanonderbreking voor mantelzorg;
- 2° de Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand:
 - 2.1. te gelasten de minister-president van de Vlaamse Regering te verzoeken voornoemd voorontwerp van besluit op de agenda te plaatsen van een gemeenschappelijke vergadering van het sectorcomité X en van de onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het comité voor de provinciale en de plaatselijke overheidsdiensten
 - 2.2. te gelasten voornoemd voorontwerp van besluit op de agenda te plaatsen van een vergadering van het overkoepelend onderhandelingscomité van het gesubsidieerd vrij onderwijs.
 - 2.3. te gelasten voornoemd voorontwerp van besluit op de agenda te plaatsen van een vergadering van het Vlaams Onderhandelingscomité voor de Basiseducatie, bedoeld in het decreet van 23 januari 2009 houdende oprichting van onderhandelingscomités voor de basiseducatie en voor het Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs.
 - 2.4. te gelasten voornoemd voorontwerp van besluit op de agenda te plaatsen van een vergadering van het Vlaams Onderhandelingscomité voor het hoger onderwijs en het Universitair Ziekenhuis Gent, vermeld in de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013, Deel 5 Rechtspositieregeling van het personeel, Titel 4 Medezeggenschap.
 - 2.5. te machtigen te beoordelen of voornoemde onderhandelingen aanleiding kunnen geven tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principiële goedgekeurde tekst,
 - 2.6. te gelasten over voornoemd voorontwerp van besluit het advies in te winnen van de Raad van State, met verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van dertig dagen, zoals bepaald in artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, als de Vlaamse minister oordeelt dat voornoemde onderhandelingen geen aanleiding geven tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principiële goedgekeurde tekst;

3° haar toestemming te verlenen om de inhoud van voornoemd ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering mee te delen aan de betrokken instellingen en schoolbesturen.

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS