

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE
KANSEN

MEDEDELING AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: Omzendbrief KBBJ/ABB 2021/1 betreffende de overgang van activiteiten van privaatrechtelijke rechtspersonen naar een lokaal of provinciaal bestuur – Gevolgen voor het personeel

Samenvatting

Deze omzendbrief stelt dat bij een overgang van economische activiteiten van een privaatrechtelijke rechtspersoon naar een lokaal of provinciaal bestuur de Europese richtlijn 2001/23/EG van de Raad van 12 maart 2001 inzake de onderlinge aanpassing van de wetgevingen der lidstaten betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij overgang van ondernemingen, vestigingen of onderdelen van ondernemingen of vestigingen, van toepassing is.

De omzendbrief licht toe dat de overgang van activiteiten geen reden kan zijn tot ontslag en de arbeidsvoorwaarden van het personeel van de privaatrechtelijke rechtspersoon minstens gedurende een jaar verder moeten toegepast worden binnen het lokale of provinciale bestuur. Daarnaast wordt het mogelijk om de personeelsleden bepaalde arbeidsvoorwaarden die ze bij de privaatrechtelijke rechtspersoon hadden, op persoonlijke titel te laten behouden zolang die voordeliger zijn. Het contractuele dienstverband blijft behouden tot het betrokken personeelslid de organisatie verlaat en het bestuur kan de personeelsleden alleen in statutair dienstverband aanstellen via de normale aanwervings- en selectieprocedures.

De omzendbrief BA-97/08 van 24 juni 1997 betreffende de overname van activiteiten van vzw's door de gemeentelijke of provinciale organisatie en de gevolgen voor het personeel is niet meer actueel en vereist een bijwerking.

Lokale of provinciale besturen ondervinden nu problemen bij de rechtsgevolgen voor het personeel als ze activiteiten die ze voorheen aan privaatrechtelijke rechtspersonen toevertrouwden, bij ontbinding van de rechtspersoon weer binnen de eigen organisatie willen uitoefenen en waarover decretaal niets geregeld is.

Bij de overgang van economische activiteiten moet rekening gehouden worden met de Europese richtlijn 2001/23/EG van de Raad van 12 maart 2001 inzake de onderlinge aanpassing van de wetgevingen der lidstaten betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij overgang van ondernemingen, vestigingen of onderdelen van ondernemingen of vestigingen. Deze richtlijn werd nog niet omgezet in Vlaamse regelgeving voor de lokale en provinciale besturen.

Deze omzendbrief stelt dat die Europese richtlijn 2001/23/EG van toepassing is bij een overgang van economische activiteiten van een privaatrechtelijke rechtspersoon naar een lokaal of provinciaal bestuur. De omzendbrief licht toe dat op basis van die richtlijn de overgang van activiteiten geen reden kan zijn tot ontslag en de arbeidsvoorwaarden van het personeel van de privaatrechtelijke rechtspersoon minstens gedurende een jaar verder moeten toegepast worden binnen het lokale of provinciale bestuur. Daarna kunnen de arbeidsvoorwaarden die geldig zijn binnen het lokale of provinciale bestuur, toegepast worden, maar dat is niet verplicht. Daarnaast wordt het mogelijk om de personeelsleden bepaalde arbeidsvoorwaarden die ze bij de privaatrechtelijke rechtspersoon hadden, op persoonlijke titel te laten behouden zolang die voordeliger zijn.

De omzendbrief licht tot slot toe dat het contractuele dienstverband behouden blijft tot het betrokken personeelslid de organisatie verlaat en het bestuur de personeelsleden alleen in statutair dienstverband kan aanstellen via de normale aanwervings- en selectieprocedures als de nodige aandacht besteed wordt aan de objectiviteit van de procedure.

Deze omzendbrief wordt ter mededeling aan de Vlaamse Regering voorgelegd.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen,

Bart SOMERS