

## CAO VI

Protocol van de onderhandelingen die gevoerd werden betreffende een akkoord van sectorale programmatie voor de jaren 2021-2024 voor de sector “Hoger onderwijs” van de Vlaamse Gemeenschap tussen de Vlaamse Regering, de representatieve vakorganisaties ACOD, FCSOD en VSOA en de besturen van het hoger onderwijs.

---

De Vlaamse Regering, de representatieve vakorganisaties ACOD (onderwijs en sector overheidsdiensten), FCSOD (ACV-openbare diensten en COC) en VSOA (groep onderwijs) en de besturen van het hoger onderwijs hebben voor de jaren 2021, 2022, 2023 en 2024 een akkoord van sectorale programmatie gesloten dat betrekking heeft op de sector “Hoger onderwijs” van de Vlaamse Gemeenschap.

## 1. TOEPASSINGSGEBIED

Dit protocol heeft betrekking op de personeelsleden die tewerkgesteld zijn in de universiteiten en de hogescholen, die krachtens artikel 127, §1 van de Grondwet onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap ressorteren.

Opmerking: alle bedragen zijn vermeld in euro's 2021.

## 2. DUURZAAM MOBILITEITSBELEID EN FIETSVERGOEDING

De Vlaamse overheid hecht veel belang aan duurzame mobiliteit, niet alleen voor haar eigen personeelsleden maar ook voor de personeelsleden van het onderwijs. De meest gebruikelijke manieren om duurzame mobiliteit te bevorderen zijn de terugbetaling van de kosten van het openbaar vervoer voor het woon-werkverkeer en de fietsvergoeding. Er zijn daarnaast ook nog andere mogelijkheden om dit doel te bereiken, zoals het ter beschikking stellen van bedrijfsfietsen.

Voor zover dit nog niet het geval is, kennen de hogescholen en universiteiten in het kader van duurzame mobiliteit aan hun personeelsleden een fietsvergoeding van ten minste 0,21 euro per kilometer toe. Deze vergoeding geldt enkel in zoverre het personeelslid nog geen andere tegemoetkoming voor hetzelfde vervoerstraject heeft gekregen. De hogescholen en universiteiten werken in dat verband een ambitieus beleid uit, dat wordt besproken met de representatieve vakorganisaties, voor het bevorderen van duurzame mobiliteit aan hun instelling, en voor zoverre dat nog niet het geval is.

De overheid kent aan de hogescholen en universiteiten een tegemoetkoming toe voor de financiering van de fietsvergoeding.

In de bijdrage wordt ook rekening gehouden met het gegeven dat voor de universiteiten sinds 2001 en de hogescholen sinds 2015 in de financiering geen bijkomende voorziening voor de kosten van de fietsvergoeding meer voorzien is en het personeelsbestand de komende jaren nog zal aangroeien.

Dankzij een ambitieus beleid van de besturen, rekenen we erop dat het aandeel van duurzame verplaatsingen in het geheel van de verplaatsingen toeneemt.

Inwerkingtreding: 01/09/2021

Budget:

In 2021: 1.194.475 euro

Hogescholen : 356.100 euro

Universiteiten : 838.375 euro

Vanaf 2022: 3.583.425 euro

Hogescholen : 1.068.300 euro

Universiteiten : 2.515.125 euro

### 3. Onderwijs in digitale tijden

Vanaf heden maakt het digitale lesaanbod deel uit van het reguliere takenpakket van het hoger onderwijs personeel, een van de positieve gevolgen van de corona crisis. Dit brengt extra kosten met zich mee voor het personeel. De ICT-mogelijkheden en het internet moeten voor iedereen in het onderwijs zorgen voor minder lasten en meer kwaliteit.

De hogescholen en universiteiten kennen aan hun personeelsleden met een opdracht van minstens 20% een internetvergoeding van 20 euro per maand toe.

De overheid kent naast de middelen voor de internetvergoeding ook een bijkomend bedrag toe. Deze bijkomende middelen dienen ter ondersteuning van het beleid van de hogescholen en universiteiten om digitalisering voor het personeel verder te ondersteunen en houden ook rekening met een groei in het aantal personeelsleden de komende jaren.

Bovendien bekijken de sociale partners in de schoot van het Vlaams onderhandelingscomité op welke manier de voordelen van digitalisering kunnen geoptimaliseerd worden om zo verder een voorsprong te behouden met ons Vlaams hoger onderwijs, ook na Corona. Zij nodigen daartoe enkele experts uit. Na afloop wordt een rapport met aanbevelingen overgemaakt aan de lokale Comités voor preventie en bescherming op het werk die met dat rapport aan de slag gaan binnen hun instelling.

Inwerkingtreding: 01/09/2021

Budget internetvergoeding:

In 2021: 4.107.200 euro

Hogescholen : 1.424.400 euro

Universiteiten : 2.682.800 euro

- Vanaf 2022: 12.321.600 euro

Hogescholen : 4.273.200 euro

Universiteiten : 8.048.400 euro

Budget beleid digitalisering:

In 2021: 1.026.800

Hogescholen: 356.100

Universiteiten: 670.700

Vanaf 2022: 3.080.400

Hogescholen: 1.068.300

Universiteiten: 2.012.100

#### **4. BAREMIEKE LEEFTIJD**

De baremieke minimumleeftijd voor het toekennen van anciënniteit wordt opgeheven voor wie vanaf 1 januari 2022 een eerste keer in dienst treedt in een hogeschool. Personeelsleden die reeds vóór 1 januari 2022 een aanstelling hadden (contractueel of statutair) behouden hun anciënniteit volgens de oude regeling.

De universiteiten en hogescholen engageren zich om dit zoveel als mogelijk reeds toe te passen vanaf 1 september 2021. Vanaf 1 januari 2022 treedt dit voor iedereen in werking.

Inwerkingtreding: 01/01/2022

Budget:

Vanaf 2022: 4.948 euro

#### **5. Naar een wendbaar en weerbaar personeelsbeleid**

De Vlaamse regering, de representatieve vakorganisaties ACOD (onderwijs en sector overheidsdiensten), FCSOD (ACV-openbare diensten en COC) en VSOA (groep onderwijs) en de besturen van het hoger onderwijs verbinden zich ertoe de besprekingen voor de maatregelen van sectorale programmatie voor de jaren 2022-2024 verder te zetten. Deze besprekingen worden ten laatste op 31 december 2021 afgerond. De afspraken uit deze besprekingen worden opgenomen in een addendum bij dit protocol.

De besprekingen hebben ten minste betrekking op maatregelen voor een wendbaar en weerbaar personeelsbeleid in uitvoering van de besprekingen die er hierover gevoerd zijn in de werkgroepen ziekte en re-integratie hogescholen, ziekte en re-integratie universiteiten, instroom in en doorstroom binnen het statuut van de hogescholen en ZAP+ die vanuit het Vlaams onderhandelingscomité voor het hoger onderwijs opgericht zijn. De resultaten van de werkgroepen worden in fiches genoteerd en in het VOC definitief onderhandeld.

Budget:

In 2021: 4.414.825 euro

Hogescholen: 2.638.575

Universiteiten: 1.776.250

Vanaf 2022: 6.652.927 euro

Hogescholen: 4.949.207

Universiteiten: 1.703.720

## **6. Recht op informeren**

Personeelsafgevaardigden hebben het recht om de collega's te informeren. De universiteit of hogeschool geeft aan de personeelsvertegenwoordigers de kans om een aantal keer per jaar hun communicatie naar de personeelsleden over te maken via het interne digitale platform van de betrokken universiteit of hogeschool.

Geen budgettaire impact

## **7. Wijzigen van het arbeidsreglement**

Voor het wijzigen van het arbeidsreglement in instellingen zonder ondernemingsraad is een protocol met het akkoord van ten minste een van de representatieve vakorganisaties nodig. Dit geldt voor de materies die wettelijk verplicht in het arbeidsreglement moeten opgenomen worden.

Geen budgettaire impact

## **8. Laagste inkomens**

Behoudens andere bepalingen overeengekomen op ondernemingsvlak, worden aan nieuwe personeelsleden ten minste het loon toegekend van de derde begintrede van de hieronder toepasbare salarisschalen:

1° Voor de leden van het administratief en technisch personeel van de universiteiten zijn dat de salarisschalen: 2.1; 2.2; 2.3; 2.4; 3.1; en 3.2;

2° Voor de leden van het administratief en technisch personeel van de hogescholen zijn dat de salarisschalen: D11; D12 en C11.

Inwerkingtreding: 01/01/2022

Budget:

Vanaf 2022: 100.000,00 Euro

Hogescholen: 44.550,00 Euro

Universiteiten: 55.450,00 Euro

## 9. Kortingskaart

De lerarenkaart wordt door vele collega's als een waardevol extralegaal voordeel ervaren. Voor de personeelsleden die geen gebruik kunnen maken van de lerarenkaart voorzien de instellingen van het hoger onderwijs in een alternatieve kortingskaart.

Budget:

Vanaf 2021: 256.700 euro

Hogescholen: 89.025 euro

Universiteiten: 167.675 euro

De Vlaamse Regering en de besturen verbinden zich tot een correcte en volledige uitvoering van deze cao. De respectieve vakorganisaties engageren zich om het akkoord in zijn geheel loyaal te respecteren en de sociale vrede te bewaren over de afspraken in deze cao.

De universiteitsbesturen formuleren een **protocol van akkoord met opmerkingen** bij het akkoord van sectorale programmatie m.b.t. het Hoger Onderwijs tussen de Vlaamse Regering, de representatieve vakorganisaties ACOD (onderwijs en sector overheidsdiensten), FCSOD (ACV-openbare diensten en COC) en VSOA (groep onderwijs) en de besturen van het hoger onderwijs voor de jaren 2021, 2022, 2023 en 2024.

De besturen staan inhoudelijk helemaal achter de mobiliteits- en internetvergoedingen, en de vergoedingen voor digitaliseringsbeleid. Gelet op enige fiscale onzekerheid over de implementatie van de internetvergoeding voor medewerkers die niet (structureel) thuiswerken, vragen de universiteiten dat eventuele meerkosten ten gevolge van een eventueel standpunt / beslissing van de fiscale overheden (m.b.t. bedrijfsvoorheffing en RSZ) gedragen worden door het nog te besteden budget dat binnen CAO VI beschikbaar is. Daarnaast vragen de universiteitsbesturen om te expliciteren dat het gaat om een “vergoeding voor internet en/of digitale connectiviteit” wanneer het akkoord definitief wordt goedgekeurd door de Vlaamse Regering. De universiteitsbesturen vragen aan de Vlaamse regering om zich bij eventuele discussie met de fiscus te engageren om het dossier op sectorniveau te tillen en het fiscaal vrijgestelde karakter van de vergoeding te verdedigen.

\*\*\*

De Vlaamse hogeschoolbesturen geven een protocol van akkoord over het ontwerpprotocol CAO VI. De afspraken en voorziene budgetten in het kader van een duurzaam mobiliteitsbeleid en onderwijs in digitale tijden komen tegemoet aan twee belangrijke punten uit het eisencahier van (onder meer) de hogescholen.

Wat betreft de internetvergoeding van 20 euro gaan de hogeschoolbesturen ervan uit dat deze geldt voor alle medewerkers die minimaal 20% werken. De hogescholen vragen aan de Vlaamse Regering om in haar definitieve beslissing en de aanpassingen van de regelgeving te expliciteren dat de internetvergoeding algemeen dient voor digitale connectiviteit en niet beperkt is tot enkel die werknemers die kunnen thuiswerken. De beslissing om deze vergoeding, vrijgesteld van fiscale en sociale lasten, toe te kennen, wordt genomen op het niveau van de hele onderwijssector en is derhalve niet de verantwoordelijkheid van een individuele instelling. De hogescholen benadrukken dat in de loyale uitvoering van de CAO noch zij zelf als werkgevers, noch de personeelsleden als werknemer, op dit punt negatieve gevolgen mogen ondervinden.

In het perspectief van de verdere onderhandelingen in het najaar 2021 over het aangekondigde addendum formuleren de hogeschoolbesturen voldoende tijd van personeelsleden voor professionalisering, gefinancierd met extra budgettaire middelen hiervoor in de enveloppefinanciering, als noodzakelijke voorwaarden om de voorliggende CAO VI volwaardig te kunnen finaliseren.

De hogescholen verwijzen ten slotte nogmaals naar het engagement uit een vorige CAO en de aangereikte oplossing omtrent de bijzondere salarisschalen in het hoger kunstonderwijs. Zij vragen de overheid om de nodige stappen te ondernemen om deze oplossing te realiseren.

\*\*\*

\*\*\*

FCSOD geeft protocol van akkoord.

FCSOD waardeert de inspanningen die momenteel gedaan worden om in werkgroepen enkele thema's waarvoor een langere bespreking noodzakelijk is verder uit te klaren en naar gedragen oplossingen te zoeken. FCSOD wenst wel te benadrukken dat de middelen die vanuit de CAO worden ingezet, CAO middelen zijn. Hierdoor is inspraak en akkoord van de representatieve vakorganisaties dan ook verder nodig.

FCSOD wenst ook verder te benadrukken dat een aantal thema's, zoals werkdruk, een aandachtspunt blijven voor een duurzaam HR beleid in het hoger onderwijs. Het lijkt ons dan ook noodzakelijk om ook na de conclusies van de werkgroepen in de schoot van het VOCHO verder rond thema's te kunnen werken. De inbreng van thema's bij de genummerde decreten kan hierbij een vertrekpunt zijn, of een vast moment in de onderhandelingskalender van het VOCHO.

Tot slot wenst FCSOD ook nog te benadrukken dat gedragen beleid niet stopt in Brussel. Instellingen hebben door de enveloppefinanciering een enorme autonomie. Verantwoording over deze middelen en ook aanwending van deze middelen dient terug een belangrijker thema te worden in het lokaal overleg. Op deze manier kunnen ook naast de CAO middelen ook bijkomende oplossingen gevonden worden voor bijvoorbeeld de werkgroep ziekte en re-integratie.

\*\*\*

Inzake de onderhandelingen die gevoerd werden in het kader van de sectorale sociale programmatie voor de jaren 2021-2024 voor de sector "Onderwijs" van de Vlaamse Gemeenschap tussen de Vlaamse Regering en de representatieve vakorganisaties ACOD, FCSOD en VSOA en de besturen van het hoger onderwijs geeft het VSOA-Onderwijs een protocol van akkoord

Het VSOA Onderwijs wenst zijn appreciatie uit te drukken voor het resultaat van de onderhandelingen in het kader van cao VI.

Betreffende de cao-maatregelen waardeert het VSOA Onderwijs dat er naast de voorziene vergoedingen en een aantal specifieke loonmaatregelen stappen worden gezet om tot een wendbaar en weerbaar personeelsbeleid te komen. We hopen dat de gesprekken in de werkgroepen aanleiding zullen geven tot een aantal specifieke maatregelen die een positief effect zullen hebben op het welzijn van het personeel.

Het VSOA Onderwijs wenst de minister van Onderwijs, haar team en de leden van de administratie, alsook de afvaardiging van de besturen te danken voor de weg die we samen afgelegd hebben om tot deze cao te komen.



Brussel,

AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID:

AFVAARDIGING VAN DE BESTUREN:

VOORZITTER,

Ben WEYTS  
Viceminister president van de Vlaamse regering  
en Vlaams minister van Onderwijs, Sport,  
Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,  
Voorzitter VOC HO

LEDEN,

Jan JAMBON  
Minister-president van de Vlaamse Regering en  
Vlaams minister van Buitenlandse Zaken,  
Cultuur, ICT en Facilitair Management

AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der Openbare  
Diensten (ACOD):

Hilde CREVITS  
Viceminister-president van de Vlaamse regering  
en Vlaams minister van Economie, Innovatie,  
Werk, Sociale economie en landbouw

Voor de Federatie van de Christelijke  
Syndicaten der Openbare Diensten

Bart SOMERS  
Viceminister-president van de Vlaamse regering  
en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur,  
Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen

Voor het Vrij Syndicaat voor het Openbaar  
Ambt - Onderwijs (VSOA - onderwijs):

Matthias DIEPENDAELE  
Vlaams minister van Financiën en Begroting,  
Wonen en Onroerend Erfgoed