

Brussel, datum

## CAO V

Protocol van de onderhandelingen die gevoerd werden betreffende een akkoord van sectorale sociale programmatie voor de jaren 2021-2024 voor de sector “Basiseducatie” van de Vlaamse Gemeenschap tussen de Vlaamse Regering, de werkgevers Ligo, Centra voor Basiseducatie vzw en de representatieve vakorganisaties ACOD, COC en VSOA.

De Vlaamse Regering, de werkgevers Ligo, Centra voor Basiseducatie vzw en de representatieve vakorganisaties ACOD Onderwijs, COC en VSOA-onderwijs hebben voor de jaren 2021, 2022, 2023 en 2024 een akkoord van sectorale sociale programmatie afgesloten dat betrekking heeft op de sector “Basiseducatie” van de Vlaamse Gemeenschap.

## 1. TOEPASSINGSGEBIED

Dit protocol heeft betrekking op de personeelsleden die op basis van artikel 127, §1 van de Grondwet onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap ressorteren.

Het betreft de personeelsleden bedoeld bij het decreet van 7 juli 2017 betreffende de rechtspositie van de personeelsleden in de basiseducatie.

Opmerking: alle bedragen zijn vermeld in euro's 2021.

De Vlaamse Regering en de besturen verbinden zich tot een correcte en volledige uitvoering van deze cao. De respectieve vakorganisaties engageren zich om loyaal het akkoord te respecteren in zijn geheel en de sociale vrede te bewaren over de afspraken in deze cao.

## 2. ONDERWIJSKWALITEIT

### Aanvangsbegeleiding

We voorzien een versterking van de aanvangsbegeleiding van startende personeelsleden door instellingen bijkomende middelen toe te kennen voor de vormgeving en ondersteuning van hun aanvangsbegeleiding, om zo de instroom te versterken en beginnende leraren te behouden. We hanteren hierbij dezelfde werkwijze als bij cao III. Over de aanwending wordt onderhandeld in het lokaal comité en moet een protocol van akkoord bereikt worden om de aanwending concreet te maken; Dit moet toelaten om de middelen in te zetten daar waar de noden het hoogst zijn en de nodige autonomie te verlenen aan het lokale niveau.

Op basis van de resultaten van het SRSP-project "The multi-layered implementation of the teacher induction guidance reform as a leverage for continuous professional development" die eind 2022 beschikbaar zullen zijn, onderzoeken we samen met de vakorganisaties en de onderwijsverstrekkers op welke manier we het beleid rond aanvangsbegeleiding nog verder kunnen versterken.

Inwerkingtreding: 01/09/2021

Budget:

- 2021: € 148.176
- Vanaf 2022: € 444.529

### Professionalisering

De nascholingsmiddelen voor de CBE worden verhoogd tot het niveau van de CVO. Deze bijkomende middelen worden ingezet voor de leraren en de administratieve medewerkers.

Inwerkingtreding: vanaf 2021

Budget: € 49.500

### 3. KWALITEITSVOL WERKEN IN ONDERWIJS

#### Aanbevelingen over gebruik digitale communicatiemiddelen

Vandaag maakt een digitaal lesaanbod deel uit van het reguliere takenpakket van het onderwijzend personeel. De ICT-mogelijkheden en diverse digitale werk- en overlegvormen en tools moeten voor iedereen in het onderwijs zorgen voor minder lasten en meer kwaliteit.

We geven een extra boost aan de centra om in kader van digitaal werken de nodige middelen te voorzien om het onderwijzend personeel digitaal uit te rusten.

Bovendien bekijken de sociale partners in de schoot van het VOCBE op welke manier de voordelen van digitalisering kunnen geoptimaliseerd worden om zo verder een voorsprong te behouden ook na corona. Ze brengen eveneens de gevolgen naar welzijn en preventie in kaart. Zij nodigen daartoe enkele experts uit. Na afloop wordt een rapport met aanbevelingen en een afsprakenkader overgemaakt aan de lokale comités voor preventie en bescherming op het werk die met dat rapport aan de slag gaan binnen hun instelling.

Inwerkingtreding:

Middelen ICT voor leraren 01/09/2021 e.v. Met eenmalige restbudgetten op deze cao  
Afsprakenkader 01/01/2022

#### Vervangingen

We werken de vervangingen in de centra voor basiseducatie op een meer effectieve manier uit, met inbegrip van de afwezigheden van minder dan 10 dagen voor vervangingen in intensieve modules.

Inwerkingtreding: 01/09/2022

Budget:

- 2021: € 45.333
- Vanaf 2022: € 136.000

#### Dienstvrijstelling en overmacht

De mogelijkheden om op lokaal vlak personeelsleden dienstvrijstelling toe te staan wordt lokaal geregeld. Aan de vraag voor deze dienstvrijstelling moet een bepaalde gebeurtenis ten grondslag liggen. Hiertoe wordt lokaal een afsprakenkader vastgelegd dat wordt opgenomen in het arbeidsreglement. Het bestuur kan/mag een bewijs vragen van deze gebeurtenis.

Het verlof wegens overmacht wordt ook mogelijk voor de doelgroepen die in de bestaande regelgeving zijn opgenomen en die niet onder hetzelfde dak wonen, bv. ouders en schoonouders. Er wordt onderzocht hoe er kan omgegaan worden met nieuwe samenlevingsvormen en of het verlof in halve dagdelen kan opgenomen worden.

Inwerkingtreding: 1/9/2021

Budget: /

## 4. GEWAARDEERD WERKEN IN DIGITALE TIJDEN

### Internetvergoeding

Personeelsleden die digitale communicatie nodig hebben om hun taken uit te voeren, krijgen een forfaitaire internetvergoeding ten belope van de huidige maximale fiscale vrijstelling. Op het ogenblik van het afsluiten van deze cao bedraagt deze vergoeding 20 € per maand.

De modaliteiten worden in overleg met de sociale partners uitgewerkt tegen 1 september 2021.

Inwerkingtreding: 1/09/2021

Budget:

- 2021: € 121.360
- 2022 ev.: € 364.080

### Fietsvergoeding

Sinds CAO II krijgen de centra voor basiseducatie middelen van de overheid voor het woon-werkverkeer met het openbaar vervoer. De besturen financieren zelf de onkosten voor verplaatsingen met de auto en in enkele gevallen ook die met de fiets. Hetzelfde geldt voor dienstverplaatsingen en andere activiteiten/opdrachten.

Vanaf 2022 ontvangen de personeelsleden van de basiseducatie een fietsvergoeding wanneer zij het woon-werktraject volledig of gedeeltelijk met de fiets afleggen. Verplaatsingen tussen vestigingsplaatsen komen eveneens in aanmerking voor terugbetaling in het kader van het woon-werkverkeer. Deze fietsvergoeding is gelijk aan deze van de Vlaamse ambtenaren.

Inwerkingtreding: 1/9/2021

Budget:

- 2022: € 189.000
- 2023: € 409.500
- Vanaf 2024: € 315.000

### Afschaffing van de baremieke minimumleeftijd voor wie vanaf 1/9/2021 in dienst treedt

Onderwijs wordt opnieuw een eerste beroepskeuze voor toekomstige leraren. Een sterke leraar veronderstelt een excellente opleiding met een duidelijk en sterk profiel van de student bij de aanvang van de opleiding, evenals een continue investering in competentieontwikkeling van leraren zodat zij zich kunnen ontplooiën in hun loopbaan en een toegevoegde waarde blijven leveren voor het centrum waarin ze werken.

Dit veronderstelt arbeidsvoorwaarden die aantrekkelijk zijn zodat Vlaanderen kan rekenen op een voldoende ruim, excellent en divers lerarenkorps. Daarom schrappen we de baremieke minimumleeftijd voor wie vanaf 1/9/2021 voor de allereerste keer in dienst treedt in het onderwijs.

Inwerkingtreding: 1/9/2021

Budget:

- 2021: € 1
- 2022: € 85
- 2023: € 330
- 2024: € 575 euro

## Benoeming van 60 plussers

Het is niet uitzonderlijk dat personeelsleden die twintig jaar in basiseducatie zijn tewerkgesteld, nog geen vaste benoeming hebben. Dat staat ver van de eerste inschatting bij de totstandkoming van het decreet. Op basis van het profiel van de personeelsleden werd uitgegaan van een termijn tussen vijf en tien jaar tot het moment van de vaste benoeming. Het is dus niet ongewoon dat oudere werknemers geen vaste benoeming verkrijgen voor het bereiken van hun pensioen.

Daarom wordt het, in het kader van een eenmalige operatie, mogelijk om de 60-plussers die in dienst zijn op 1/9/21 en 20 jaar dienstanciënniteit hebben binnen de basiseducatie, te benoemen bovenop het maximale benoemingspercentage van 77%.

## Budgettaire ramingen van de maatregelen.

Budget cao V BE							
	2021	2022	2023	2024			
Voorzien budget	601.688	1.403.939	1.403.939	1.403.939			
Fietsvergoeding*	0	189.000	409.500	315.000			
Vervangingen	0	45.333	136.000	136.000			
Verhoging nascholingsmiddelen**	49.500	49.500	49.500	49.500			
Internetvergoeding (20€/persoon)	121.360	364.080	364.080	364.080			
Opheffen baremieke leeftijd	1	85	330	575			
Aanvangsbegeleiding	148.176	444.529	444.529	444.529			
Totaal	319.038	1.092.528	1.403.939	1.309.684			
Saldo	282.651	311.412	0	94.255	ict-materiaal		594.062

## Protocollen van de werkgevers

**Met betrekking tot CAO V - Basiseducatie verleent de afvaardiging van de besturen van Ligo, Centra voor Basiseducatie een protocol voor akkoord.**

We waarderen ten zeerste de inspanningen die vanuit de vakorganisaties en de overheid zijn gedaan om in deze CAO tegemoet te komen aan noden van de sector basiseducatie.

We onderstrepen mee het belang om voldoende ruimte te voorzien voor de professionalisering van het personeel. Met deze middelen kunnen we enerzijds onze aanvangsbegeleiding nog sterker uitbouwen en anderzijds meer ruimte creëren voor het personeel om nascholingen te volgen. In deze tijden waarin het beroep van leraar niet altijd evident is, kan er niet genoeg zorg besteed worden aan het ondersteunen van beginnende en ervaren leraren. Ook de maatregelen in deze CAO die zorgen voor een extra financiële ondersteuning toont de waardering van de overheid voor mensen in het onderwijs.

Tot slot willen we ook onze appreciatie uitdrukken om in deze CAO aandacht te besteden aan bijkomende ondersteuning op centrumniveau, door een vlottere vervanging mogelijk te maken en door extra ondersteuning op vlak van ICT te voorzien. Met betrekking tot dit laatste erkennen we mee het belang van extra aandacht voor welzijn en preventie in combinatie met de verregaande digitalisering. Het voorstel in deze CAO om hierover tot afspraken en aanbevelingen te komen, biedt hiervoor een mooie kans.

\*\*\*

## Protocollen van de vakorganisaties

\*\*\*

Het VSOA Onderwijs wenst zijn appreciatie uit te drukken voor het resultaat van de Onderhandelingen in het kader van CAO V BE.

VSOA Onderwijs wenst de minister van Onderwijs, zijn team en de leden van de administratie, alsook de afvaardiging van de werkgevers te danken voor de constructieve samenwerking die tot deze CAO geleid heeft.

Wij verbinden ons ertoe de bereikte akkoorden als een loyale partner uit te voeren.

Brussel,

AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID:

AFVAARDIGING VAN DE BESTUREN:

VOORZITTER,

Ben WEYTS

Viceminister-president van de Vlaamse  
regering en Vlaams minister van Onderwijs,  
Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand

LEDEN,

Jan JAMBON

Minister-president van de Vlaamse Regering  
en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken,  
Cultuur, ICT en Facilitair Management



Vervolg protocol cao V - Basiseducatie

AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der Openbare  
Diensten (ACOD):

Bart SOMERS  
Viceminister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van  
Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken,  
Inburgering en Gelijke Kansen

Hilde CREVITS  
Viceminister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van  
Economie, Innovatie, Werk, Sociale  
economie en Landbouw

Voor de Christelijke Onderwijscentrale  
(COC):

Matthias DIEPENDAELE  
Vlaams minister van Financiën en  
Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed

Voor het Vrij Syndicaat voor het  
Openbaar Ambt - Onderwijs (VSOA -  
onderwijs):