

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE
KANSEN

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

- Betreft:**
- Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van artikel 135 en artikel 209 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en artikel 98 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn
 - Principiële goedkeuring

Samenvatting

In uitvoering van het sectoraal akkoord dat op 9 juni 2021 werd afgesloten tussen de sociale partners van de publieke sector, wijzigt de Vlaamse Regering de besluiten van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 en van 12 november 2010. Hierdoor zullen alle personeelsleden die onder het toepassingsgebied van de sectorale akkoorden voor het personeel van de lokale en provinciale besturen vallen een verhoging van het variabel gedeelte van de eindejaarstoelage tot 3,6 % van het jaarsalaris kunnen genieten vanaf het jaar 2021. Daarnaast wordt de begrenzing van de eindejaarstoelage tot een twaalfde van het jaarsalaris geschrapt voor alle personeelsleden.

Tevens wijzigt het ontwerp van wijzigingsbesluit artikel 209 van bovengenoemd besluit van 7 december 2007 in het kader van de uitbreiding van het rouwverlof, overeenkomstig een federaal wetsontwerp met dezelfde strekking voor de contractanten en de federale ambtenaren, en parallel met een nieuwe regeling voor de Vlaamse ambtenaren. Bij overlijden van de partner of een kind wordt dat rouwverlof uitgebreid van vier naar tien werkdagen. Ook maakt dit ontwerp van

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kanselarij en Bestuur

Beleidsveld: Binnenlands Bestuur en Stedenbeleid

Beleidsdoelstelling:

Het ontwerp van besluit geeft uitvoering aan het Regeerakkoord 2019-2024 door het rouwverlof voor statutaire personeelsleden bij de lokale en provinciale besturen in overeenstemming te brengen met het federaal vastgestelde rouwverlof voor contractuele personeelsleden bij lokale en provinciale besturen.

Regeerakkoord 2019-2024: *“We werken de verschillen tussen de statutaire en contractuele personeelsleden verder weg.”*

Daarnaast geeft het ontwerp van besluit uitvoering aan het sectoraal akkoord van 9 juni 2021 tussen de sociale partners van de publieke sector houdende de aanpassing van de koopkrachtmaatregelen uit het VIA6-akkoord, de vervroegde uitkanteling van de publieke socio-culturele sector uit de VIA-akkoorden en de compensatie aan de lokale besturen voor het personeel dat niet onder het VIA6-akkoord valt.

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Wetgevingstechnisch- en taaladvies

Het bijgevoegde ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingstechnisch- en taalkundig advies nr. 2021/269 van 21 juni 2021.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

Verhoging van de eindejaarstoelage

In navolging van het sectoraal akkoord dat op 9 juni 2021 in de onderafdeling ‘Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap’ van de eerste afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten werd gesloten tussen de sociale partners van de publieke sector houdende de aanpassing van de koopkrachtmaatregelen uit het VIA6-akkoord, de vervroegde uitkanteling van de publieke socio-culturele sector uit de VIA-akkoorden en de compensatie aan de lokale besturen voor het personeel dat niet onder het VIA6-akkoord valt, wijzigt de Vlaamse Regering het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 en het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010. Hierbij wordt rekening gehouden met de koopkrachtmaatregelen omtrent de verhoging van de eindejaarstoelage die reeds eerder afgesproken werden voor het VIA-personeel in het deelakkoord VIA6 – koopkracht publieke sector van 22 december 2020 en waarvan de uitvoering in

het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 en het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 nog lopende is.

De berekeningswijze van de eindejaarstoelage voor de personeelsleden die vallen onder het sectorale akkoord van 9 juni 2021 en het VIA6-deelakkoord van 22 december 2020, wordt in dit ontwerp van besluit in overeenstemming gebracht met de berekeningswijze zoals vastgesteld in het hogergenoemde sectorale akkoord en VIA6-deelakkoord.

Uit een samenlezing van het sectoraal akkoord van 9 juni 2021 en het VIA6-deelakkoord van 22 december 2020 volgt dat het variabel gedeelte van de eindejaartoelage voor alle hogergenoemde personeelsleden vanaf 2021 wordt verhoogd tot 3,6% van het jaarsalaris. Daarnaast wordt de begrenzing van de eindejaarstoelage tot een twaalfde van het jaarsalaris geschrapt in het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 en het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010. Deze schrapping heeft dus enkel tot doel de beoogde koopkrachtverhoging toe te kunnen passen.

Het voorliggende ontwerp van besluit zal in de loop van het regelgevend traject nog gewijzigd worden wanneer het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van artikel 135 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en artikel 98 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn definitief wordt goedgekeurd door de Vlaamse Regering. Dit ontwerp van besluit werd reeds een eerste maal principiële goedgekeurd op 19 maart 2021 (zie VR 2021 1903 DOC.0265-2 en VR 2021 1903 DOC.0265-1) en kreeg een tweede principiële goedkeuring op 4 juni 2021 (zie VR 2021 0406 DOC.0616-2 en VR 2021 0406 DOC.0616-1).

Het rouwverlof

1. Situering:

Het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn (hierna: het besluit van 7 december 2007) regelt in artikel 209 het omstandigheidsverlof voor het personeel van de gemeenten en provincies. Dat verlof is een recht en wordt toegekend naar aanleiding van welbepaalde gebeurtenissen in het leven van het personeelslid of diens samenwonende partner:

- het eigen huwelijk of het afleggen van een verklaring van wettelijke samenwoning;
- het huwelijk of het afleggen van een verklaring van wettelijke samenwoning van een bloed- of aanverwant in de eerste of tweede graad;
- het overlijden van de partner;
- het overlijden van een bloed- of aanverwant in de eerste of tweede graad.

Bij de invoering van het omstandigheidsverlof besliste de Vlaamse Regering om geen onderscheid te maken tussen:

- de verschillende samenlevingsvormen. Voor de toepassing van dit verlof stelde de Vlaamse Regering de huwelijks, wettelijk en feitelijk samenwonende partner met elkaar gelijk;

- het natuurlijk, adoptie of stiefkind van het personeelslid of van de samenwonende partner met elkaar gelijk.

Het besluit van 7 december 2007 stelt dit verlof zowel voor het statutair als contractueel personeel gelijk met dienstactiviteit. Het personeelslid heeft recht op een doorbetaling van het salaris met uitzondering van een deel van het vaderschapsverlof voor zowel de contractuele als de statutaire personeelsleden. De nadere algemene regels voor het indienen van de aanvragen en het toekennen van het verlof worden overgelaten aan de raad.

De pendant voor het personeel van de OCMW's van het besluit van 7 december 2007, te weten het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn (hierna: het besluit van 12 november 2010), bepaalt in artikel 140 dat het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn het omstandigheidsverlof vaststelt in overeenstemming met de regels daarover in de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel. Bijgevolg zijn op het vlak van het rouwverlof geen wijzigingsbepalingen nodig voor het besluit van 12 november 2010.

Wat de privésector betreft, omvat het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van de werklieden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten voor deze omstandigheden een vergelijkbare regeling.

2. Maatschappelijk debat

Al jaren heerst in de maatschappij en in de verschillende parlementen van dit land een debat aangaande het aantal dagen rouwverlof bij overlijden van een gezins- of familielid. Na afloop van het huidige aantal dagen zijn immers veel mensen nog niet klaar om de draad terug op te pikken en het werk te hervatten. Via de opname van vakantie of ziekteverlof creëren ze bijkomende tijd om het verlies te verwerken en te rouwen.

Om tegemoet te komen aan deze maatschappelijke vraag keurde de Commissie Sociale Zaken, Werk en Pensioen van de Kamer een wetsvoorstel tot uitbreiding van het rouwverlof bij het overlijden van een partner of een kind en tot het flexibiliseren van de opname van het rouwverlof goed. Op basis van dit wetsvoorstel hebben werknemers in de privésector, personeelsleden van de federale overheidsdiensten en zelfstandigen in de toekomst recht op 10 dagen rouwverlof bij het overlijden van de samenwonende partner of van een kind van het personeelslid of diens samenwonende partner. Dit wetsvoorstel flexibiliseert verder de opname van dit verlof. De eerste drie dagen neemt het personeelslid op binnen een periode die start op de dag van het overlijden en die eindigt op de dag van de begrafenis. De overige zeven dagen kan het personeelslid flexibel binnen het jaar dat volgt op het overlijden opnemen. Ook kent het wetsvoorstel een recht op rouwverlof toe bij het overlijden van een pleegkind of pleegouder. Inhoudelijk maakt het wetsvoorstel voor de bepaling van het recht op rouwverlof een onderscheid tussen lang en kortdurende pleegzorg.

3. Rouwverlof bij de lokale en provinciale overheden

Zoals aangegeven onder punt 1 omvat het besluit van 7 december 2007 voor het personeel van de lokale en regionale besturen een eigen regeling inzake omstandigheidsverlof. Op basis van die regeling hebben de personeelsleden van de lokale en regionale besturen bij het overlijden van hun partner of kind momenteel recht op 4 werkdagen omstandigheidsverlof. Het besluit van 7 december 2007 omvat nog geen omstandigheidsverlof bij het overlijden van een pleegkind of pleegouder.

Via dit ontwerp van besluit wil ik nu voor de lokale en regionale besturen een antwoord bieden op de hoger vermelde maatschappelijke vraag. Ik stel voor om het recht op omstandigheidsverlof bij overlijden van de samenwonende partner of bij het overlijden van een kind van het personeelslid of diens samenwonende partner uit te breiden van vier naar tien werkdagen. Ook stel ik voor om het recht op omstandigheidsverlof bij overlijden ook open te stellen bij het overlijden van een pleegkind of pleegouders. Hierbij maak ik net als in het hogervermelde wetsvoorstel een onderscheid tussen langdurige en kortdurende pleegzorg. Pleegouders die voor een pleegkind zorgen/hebben gezorgd, bouwen ook een duurzame band op met het kind op en hebben ook recht op tijd om bij het verlies stil te staan en te rouwen.

Voor de personeelsleden worden deze bijkomende dagen met dienstactiviteit gelijkgesteld. Net als in de regeling die geldt voor de private sector en bij de federale overheidsdiensten geldt er tijdens dit verlof een doorbetaling van het salaris.

4. Toepassing in afwachting van definitieve wijziging van het besluit van 7 december 2007

Vooraleer deze nieuwe regeling in werking treedt, is een definitieve goedkeuring van dit ontwerp van besluit door de Vlaamse Regering nodig. Dat neemt nog enige tijd in beslag. Hierdoor ontstaat een periode gedurende dewelke het omstandigheidsverlof voor de statutaire personeelsleden van de lokale en provinciale besturen nog niet is aangepast, terwijl de contractanten wel van de toepassing van de federale wet zullen kunnen genieten. Het wetsvoorstel moet nog gepubliceerd worden in het Belgisch Staatsblad en zal pas tien dagen daarna in werking treden.

Indien de wet tot uitbreiding van het rouwverlof verschijnt in het Belgisch Staatsblad, zou er tijdelijk een verschil ontstaan tussen de contractuele en de statutaire personeelsleden van de lokale besturen voor het rouwverlof. De wet is immers rechtstreeks van toepassing op de contractuele personeelsleden.

Om dat verschil te overbruggen kunnen de besturen, in afwachting van de definitieve goedkeuring van het nieuwe besluit van de Vlaamse regering, dienstvrijstelling verlenen aan de statutaire personeelsleden:

- bij overlijden van de samenwonende partner of kind van het statutaire personeelslid of van de samenwonende partner: 6 werkdagen dienstvrijstelling, die de verantwoordelijke voor het dagelijkse personeelsbeheer toekent na opname van de huidige 4 werkdagen omstandigheidsverlof;
- bij overlijden van een pleegkind van het statutaire personeelslid of van de samenwonende partner in geval van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden of in het verleden: 10 werkdagen dienstvrijstelling;
- bij overlijden van een pleegkind van het statutaire personeelslid of van de samenwonende partner in het kader van kortdurende pleegzorg op het moment van het overlijden: 1 werkdag;
- bij overlijden van een pleegvader of pleegmoeder van het statutaire personeelslid in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden: 4 werkdagen. Bij overlijden van een pleegvader of pleegmoeder van het contractuele personeelslid in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden: 1 werkdag¹.

Het recht om tijd te krijgen om een verlies te verwerken zou voor iedereen vergelijkbaar moeten zijn. Zie ook mijn communicatie op 6 juli 2021 naar alle gemeente- en provinciebesturen. Die mogelijkheid tot dienstvrijstelling komt ten einde zodra de regeling opgenomen in dit ontwerp van besluit in werking treedt.

¹ Volgens de federale wet hebben de contractanten in dit geval immers maar recht op drie werkdagen en volgens het ontwerp op vier werkdagen.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1

Artikel 1 wijzigt artikel 135 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Zo wordt de begrenzing van de eindejaarstoelage tot een twaalfde van het jaarsalaris in het eerste lid van artikel 135 geschrapt.

Daarnaast wordt het veranderlijke gedeelte van de eindejaarstoelage in het tweede lid, punt 2°, verhoogd van 2,5 % naar 3,6 % van het jaarsalaris.

Artikel 2

Dit artikel wijzigt artikel 209 van het besluit van 7 december 2007. De wijzigingen zijn volledig conform met de bepalingen van de federale wet en met wat voorgesteld wordt voor de personeelsleden van de Vlaamse overheid zelf. Zoals boven aangehaald is een wijziging van het besluit van 12 november 2010 voor het rouwverlof niet nodig omdat de OCMW's de gemeenten en provincies moeten volgen voor het omstandigheidsverlof.

In artikel 209 van het besluit van 7 december 2007 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt in de tabel de rij

3° overlijden van de samenwonende of huwelijkspartner, een bloed- of aanverwant in de eerste graad van het personeelslid, of van de samenwonende of huwelijkspartner:	4 werkdagen
---	-------------

vervangen door de rij

3° overlijden van de samenwonende of huwelijkspartner, van een kind van het personeelslid, de samenwonende of huwelijkspartner, of van een pleegkind in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden of in het verleden:	10 werkdagen
---	--------------

2° Na rij 3° worden in dezelfde tabel 3 nieuwe rijen 3°/1 tot en met 3°/3 ingevoegd:

3°/1 overlijden van de vader, moeder, stiefvader, stiefmoeder, schoonzoon of schoondochter van het personeelslid, de samenwonende of huwelijkspartner:	4 werkdagen
--	-------------

3°/2 overlijden van de pleegvader of pleegmoeder van het personeelslid in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden:	4 werkdagen
--	-------------

3°/3 overlijden van een pleegkind in het kader van kortdurende pleegzorg op het moment van het overlijden:	1 werkdag
--	-----------

3° tussen het eerste en tweede lid wordt een lid ingevoegd dat de begrippen langdurige pleegzorg en kortdurende pleegzorg definieert door een verwijzing naar artikel 183/2 van het besluit van 7 december 2007.

4° Het tweede lid, dat het derde lid wordt, (waarin de raad de nadere algemene regels voor het indienen van de aanvragen en het toekennen van het verlof bepaalt) wordt uitgebreid met een bepaling in verband met de opname van het omstandigheidsverlof van tien dagen, te weten de eerste drie dagen tijdens de periode die begint te lopen op de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis en de zeven resterende dagen tijdens het jaar dat volgt op het overlijden.

Artikel 3

Artikel 3 wijzigt artikel 98 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

De begrenzing van de eindejaarstoelage tot een twaalfde van het jaarsalaris in het eerste lid van artikel 98 wordt geschrapt.

Daarnaast wordt eveneens het veranderlijk gedeelte van de eindejaarstoelage in het tweede lid, punt 2°, verhoogd van 2,5 % naar 3,6 % van het jaarsalaris.

In een nieuw vierde lid wordt vastgesteld dat de personeelsleden die onder het deelakkoord VIA6 – koopkracht publieke sector van 22 december 2020 vallen, met uitzondering van het personeel van de federaal gefinancierde gezondheidsinstellingen, vanaf 2021 recht hebben op een forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage dat overeenkomt met het forfaitaire bedrag dat het andere gemeente- en OCMW-personeel geniet. Indien deze VIA-personeelsleden een attractiviteitspremie ontvangen, wordt het bedrag van die attractiviteitspremie in mindering gebracht van het totale forfaitaire bedrag van de eindejaarstoelage. De uitbetaling van de attractiviteitspremie kan gebeuren op hetzelfde tijdstip als en in samenhang met de eindejaarstoelage.

Het nieuwe vijfde lid van artikel 98 bepaalt wat begrepen moet worden onder het deelakkoord VIA6 - koopkracht publieke sector van 22 december 2020 en stelt dat het deelakkoord kan worden teruggevonden in bijlage 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010.

Artikel 4

Artikel 4 voegt een bijlage 2 toe aan het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010. Die bijlage betreft het deelakkoord van 22 december 2020 tussen de sociale partners van de publieke sector over de aanwending van de middelen koopkracht VIA6, zoals goedgekeurd bij protocol nr. 2020/5 houdende de conclusies van de onderhandelingen die op 23 december 2020 werden gevoerd in de onderafdeling 'Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap' van de eerste afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten over het ontwerp van het deelakkoord tussen de sociale partners van de publieke sector over de aanwending van de middelen koopkracht VIA6.

Deze bijlage 2 bij het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 is als bijlage bij het voorliggende ontwerp van besluit gevoegd.

Artikel 5

Artikel 5 behoeft geen nadere toelichting.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Toelichting

Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering heeft geen budgettaire impact voor de Vlaamse overheid.

Inspectie van Financiën

Het gunstige advies van de Inspectie van Financiën werd verleend op 21/06/2021.

Begrotingsakkoord

Het begrotingsakkoord is niet vereist.

B. ESR-TOETS

Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering heeft geen ESR-impact.

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering heeft geen weerslag op het personeelsbestand en de personeelsbudgetten van de Vlaamse overheid.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het bijgaande ontwerp van besluit heeft volgende weerslag op lokale en provinciale besturen:

- personeel: De nieuwe bepalingen in verband met het rouwverlof kunnen een weerslag hebben op de beschikbaarheid van het personeel en kunnen wel leiden naar een, weliswaar zeer beperkte, werving van extra personeel.
- werkingsuitgaven: lokale besturen zullen omwille van de verhoging van de eindejaarstoelage een zekere weerslag op hun lopende uitgaven ondervinden maar zij zullen ook subsidies ontvangen voor de (gedeeltelijke) financiering van deze verhoging vanwege het budget van 30 miljoen euro dat als compensatie voor de lokale besturen werd vastgesteld in het VIA6-akkoord van 30 maart 2021. De verhoging van de eindejaarstoelage zal daarnaast een weerslag hebben op de werkingsuitgaven van de provinciale besturen;
- investeringen en schulden: er zijn geen investeringen verbonden aan de uitvoering van het voorstel van beslissing;
- ontvangsten: lokale besturen zullen subsidies ontvangen voor de (gedeeltelijke) financiering van de verhoging van de eindejaarstoelage van het niet-VIA personeel vanwege het compensatiebudget dat werd vastgesteld in het VIA6-akkoord van 30 maart 2021. Provinciale besturen ontvangen hiertoe geen subsidies.

Conclusie: De voorgestelde wijziging zal een zekere weerslag hebben op de uitgaven en een beperkte weerslag op de beschikbaarheid van het personeel van de lokale en provinciale besturen.

4. VERDER TRAJECT

Na de principiële goedkeuring van het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering starten de onderhandelingen met de vakorganisaties in het Comité C1 voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap.

Na de onderhandelingen en de (tweede) principiële goedkeuring zal het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering voor advies worden voorgelegd aan de Raad van State.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar principiële goedkeuring te geven aan het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van artikel 135 en 209 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en artikel 98 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- 2° de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen te gelasten om voornoemd ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering op de agenda te plaatsen van een vergadering van het Comité C1 voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen,

Bart SOMERS