

**ONTWERP VAN DECREET TOT INSTEMMING MET HET  
SAMENWERKINGSAKKOORD VAN (DATUM) TUSSEN DE VLAAMSE  
GEMEENSCHAP, HET VLAAMSE GEWEST EN HET BRUSSELSE  
HOOFDSTEDELIJKE GEWEST OVER DE AFSTEMMING VAN HET  
ARBEIDSMARKTBELEID, OPLEIDING, VORMING EN DE BEVORDERING  
VAN DE MOBILITEIT VAN WERKZOEKENDEN**

**Samenvatting**

Dit ontwerp van decreet is er op gericht om instemming te verlenen met het samenwerkingsakkoord van (datum) tussen de Vlaamse Gemeenschap, het Vlaamse Gewest en het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest over de afstemming van het arbeidsmarktbeleid, opleiding, vorming en de bevordering van de mobiliteit van werkzoekenden.

Het samenwerkingsakkoord beoogt een samenwerking tussen de Vlaamse Gemeenschap, het Vlaamse Gewest en het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest om te streven naar een vlottere werking van de arbeidsmarkt met als doel een grotere mobiliteit van werkzoekenden te realiseren tussen de gewesten.

Hiertoe willen de regeringen zich engageren om in te zetten op de competentieontwikkeling, inclusief de taalkennis, (niet-) technische vaardigheden en de erkenning van eerder verworven competenties, van de werkzoekenden en werknemers.

Beide regeringen streven ook naar een betere afstemming van het onderwijs en de arbeidsmarkt.

**MEMORIE VAN TOELICHTING**

**I. ALGEMENE TOELICHTING**

**A. Situering**

1. Het regeerakkoord 2019-2024 vermeldt in het hoofdstuk 'Arbeidsmobiliteit en -migratie' het volgende:

*"Aantrekken van talenten blijven we doen volgens het 'concentrisch' bemiddelingsmodel: eerst in Vlaanderen, dan in de andere gewesten (via samenwerking met Le Forem, Actiris en ADG), de aanpalende grensregio's en tenslotte in het buitenland (ook buiten de EU).*

*Het nieuwe samenwerkingsakkoord met Brussel krijgt prioritair onze aandacht.*

*We vergroten het aantal werkzoekenden van Brussel en Wallonië dat in Vlaanderen een vacature vervult, als gevolg van een versterkte samenwerking tussen de VDAB, Le Forem en Actiris op vlak van de automatische vacature-uitwisseling."*

Dit samenwerkingsakkoord hier is de concrete invulling van.

**B. Inhoud**

## **Probleemstelling en omgevingsanalyse**

2. De zesde staatshervorming heeft geleid tot het invullen van een aantal voorheen federale bevoegdheden op gewestelijk niveau (bijvoorbeeld controlebevoegdheid op actieve en passieve beschikbaarheid van werkzoekenden en doelgroepenbeleid). Daarnaast heeft het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest de aanvullende gemeenschapsbevoegdheid voor beroepsopleiding verworven bij de laatste staatshervorming.

3. De Vlaamse economie is ondertussen geëvolueerd naar een knelpunteconomie. De socio-economische vooruitzichten en de demografische evolutie geven aan dat we het komende decennium naar een blijvende knelpunteconomie gaan. Vlaanderen vergrijsst en er komen onvoldoende jongeren op de arbeidsmarkt om de pensioneringsgolf van de babyboomgeneratie op te vangen. Het Brussels Gewest daarentegen vergroent (verjongt) en zal in het komende decennium niet over voldoende arbeidsplaatsen beschikken om deze nieuwe generaties arbeid te kunnen verschaffen.

4. De inzichten in hoe de gewestelijke arbeidsbemiddelingsdiensten moeten samenwerken om de problemen om de arbeidsmarkt aan te pakken, zijn ook geëvolueerd. VDAB en Actiris moeten samen naar de noden van arbeidsmarkt kijken en oplossingen bieden. Beide diensten moeten ervoor zorgen dat elke vacature van elke werkgever automatisch zijn weg vindt naar elke werkzoekende in Vlaanderen en Brussel. En dat elke burger in Vlaanderen en Brussel vrij kan solliciteren in het andere Gewest en dit bij voorkeur via de digitale weg (automatische matching van vacatures aan je profiel in Mijn Loopbaan of MijnActiris). De burger zou zich niet langer moeten inschrijven bij de andere arbeidsbemiddelaar om van die dienstverlening te kunnen genieten. Een Vlaamse werkgever zou naast de dienstverlening van VDAB ook een dienstverlening van Actiris moeten kunnen vragen (via de VDAB). VDAB en Actiris moeten er samen voor zorgen dat de Brusselse werkzoekenden over de gepaste competenties beschikken (technische vaardigheden, taalkennis, soft skills, mobiliteit,...) om in Vlaanderen te kunnen komen werken.

5. Naast deze ontwikkeling van gemeenschappelijke diensten voor werkzoekenden en bedrijven, is er ook een nood aan meer intensieve en gecoördineerde samenwerking tussen de publieke diensten voor wat betreft de integratie op de arbeidsmarkt van specifieke doelpublieken, waaronder nieuwkomers en inburgeraars, anderstaligen, jongeren en bij uitbreiding alle nieuw ingeschreven werkzoekenden, of andere te bepalen specifieke doelpublieken.

6. Ook op vlak van het alternerend leren en het Duaal leren zijn er nieuwe ontwikkelingen, waar de uitvoerende partners binnen het domein Werk actief aan meewerken (Syntra, VDAB, Actiris, Tracé Brussel,...), elk vanuit de eigen bevoegdheid. Binnen dit kader nemen deze partners verschillende nieuwe opdrachten op, waarover hernieuwde afspraken over de rolverdeling en samenwerking aan de orde zijn.

7. De samenwerkingsakkoorden van 2006 van 2011 zijn niet langer aangepast aan deze veranderingen en worden opgeheven. Het samenwerkingsakkoord dat werd goedgekeurd door de Vlaamse Regering op (datum) biedt het kader voor de toekomstige samenwerking tussen de Vlaamse Gemeenschap, het Vlaamse Gewest en het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest met betrekking tot de afstemming van het arbeidsmarktbeleid, opleiding, vorming en de bevordering van de mobiliteit van werkzoekenden.

## **Beleidsmaatregelen en doelstelling**

Het voorliggende samenwerkingsakkoord heeft tot doel om de samenwerking tussen de Vlaamse en de Brusselse arbeidsmarktactoren VDAB en Actiris een juridische basis te verlenen en een duidelijke focus te geven, namelijk het bewerkstelligen van een vlottere werking van de arbeidsmarkt en het aanpakken van de knelpunten op de arbeidsmarkt door het verhogen van de interregionale mobiliteit van werkzoekenden.

Door de vergrijzing evolueert Vlaanderen steeds meer naar een knelpunteconomie. Er komen de volgende decennia onvoldoende nieuwe instromers op de arbeidsmarkt om de uitstroom van de babyboomers op te vangen. Brussel daarentegen zal als enige gewest in België de komende decennia een overschot aan arbeidskrachten hebben in vergelijking met de tewerkstellingsmogelijkheden binnen het gewest. Brussel is voor Vlaanderen de dichtstbijzijnde pool aan mogelijke arbeidskrachten. Een duurzame samenwerking tussen beide gewesten is voor Vlaanderen de eenvoudigste weg om arbeidskrachten naar het Vlaamse gewest te krijgen.

Bovendien heeft Vlaanderen met de gemeenschapsbevoegdheid Beroepsopleiding een belangrijke hefboom in handen om de tekorten aan competenties bij Brusselse werkzoekenden weg te werken. Dit samenwerkingsakkoord bepaalt de principes en de werkwijze die de arbeidsmarktactoren VDAB en Actiris moeten volgen om dit te realiseren:

- Vanuit een gezamenlijke (jaarlijkse) arbeidsmarktanalyse stellen VDAB en Actiris samen de knelpunten vast op de arbeidsmarkt.
- Op basis van deze bevindingen bepalen de raden van bestuur van VDAB en Actiris de concrete acties en doelstellingen die daarop moeten worden gerealiseerd.
- VDAB en Actiris monitoren samen de pendelstromen en de interregionale mobiliteit.
- VDAB en Actiris zetten een brede gezamenlijke dienstverlening op naar Brusselse werkzoekenden en bedrijven om die interregionale mobiliteit te bewerkstelligen.
- VDAB en Actiris maken ze ook afspraken met het Agentschap voor Integratie en Inburgering en het Huis van het Nederlands om inburgeraars en anderstaligen te integreren op de arbeidsmarkt.

## **Impactanalyse**

De maatschappelijke impact van dit samenwerkingsakkoord is vrij groot. Een vlotte interregionale mobiliteit biedt werkgevers in Vlaanderen een grotere kans om geschikte arbeidskrachten te vinden om hun vacatures in te vullen. Voor de Brusselse werkzoekenden biedt werken in Vlaanderen de opportuniteit om zich te kunnen inschakelen in het arbeidsproces en verhoogt zo de werkzaamheidsgraad in Brussel.

De budgettaire impact voor Vlaanderen is vrij beperkt omdat VDAB deze samenwerking volledig binnen zijn bestaande budgetten realiseert. Eenmalige, relatief grote kosten zijn IT-ontwikkeling die nodig is voor de volledige uitwisseling van de vacatures en de uitwisseling van klantgegevens via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. De bedragen die Vlaanderen specifiek ter beschikking stelt voor de gezamenlijke jaarlijkse communicatie-actie (€200.000) en voor de werking van de Werkwinkels in Brussel (€457.000) zijn reeds bestaande posten in de VDAB-begroting. De kosten voor het NT2-opleidingsaanbod (Nederlands voor anderstaligen) worden gedragen door de reguliere budgetten van aanbieders (Onderwijs voor CVO en CBE), VDAB voor de eigen NT2-opleidingen en die van de andere marktactoren.

## **Implementatie**

Dit samenwerkingsakkoord is voor onbepaalde duur geldig en treedt in werking wanneer de laatste partij de instemmingsakte heeft gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

De uitvoering van dit samenwerkingsakkoord ligt in de handen van de beide arbeidsmarktactoren VDAB en Actiris. Hun raden van bestuur monitoren en evalueren de uitvoering ervan op een jaarlijkse gezamenlijke zitting van beide raden van bestuur.

### **C. Totstandkomingsprocedure**

Het samenwerkingsakkoord werd goedgekeurd door de Vlaamse Regering op (datum) en werd ondertekend op (datum).

Met het ontwerp van decreet wordt instemming verleend aan het samenwerkingsakkoord van (datum) tussen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het Vlaams Gewest en de Vlaamse Gemeenschap met betrekking tot de afstemming van het arbeidsmarktbeleid, opleiding, vorming en de bevordering van de mobiliteit van werkzoekenden.

De Inspectie van Financiën heeft op 30 maart 2020 een positief advies gegeven over het ontwerp van decreet.

De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, heeft op 12 mei 2020 zijn akkoord gegeven.

De SERV heeft een advies verleend over het ontwerp van decreet op 7 september 2020.

De BANSPA heeft een advies verleend op 5 oktober 2020.

De Vlaamse Toezichtscommissie heeft op 8 september een advies verleend m.b.t. het voorliggende ontwerp van decreet en het samenwerkingsakkoord.

De Raad van State heeft op 29 januari 2021 een advies verleend m.b.t. het voorliggende ontwerp van decreet en het samenwerkingsakkoord.

De Gegevensbeschermingsautoriteit heeft, op vraag van de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, op 21 mei 2021 een advies verleend m.b.t. het voorliggende ontwerp van decreet en het samenwerkingsakkoord.

### **D. Bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap en het Vlaamse Gewest**

Dit artikel stelt de doelstelling vast van het samenwerkingsakkoord. Er wordt naar gestreefd om een vlottere werking van de arbeidsmarkt te bekomen, en zo een grotere mobiliteit tussen de gewesten te realiseren. Dit decreet regelt zowel een gewest- als een gemeenschapsaangelegenheid. Vlaanderen en Brussel zijn als gewest bevoegd voor het arbeidsmarktbeleid binnen hun gewest. Vlaanderen is in het Brussels gewest bevoegd voor de beroepsopleiding (in het Nederlands). Dit samenwerkingsakkoord legt de basis voor de samenwerking tussen de arbeidsmarktactoren VDAB en Actiris in functie van de interregionale mobiliteit van Brusselse werkzoekenden naar Vlaanderen (gewestaangelegenheid), waarbij de arbeidsmarktcompetenties van deze Brusselse werkzoekenden moeten worden versterkt (gemeenschapsaangelegenheid) om deze mobiliteit te faciliteren.

## **II. Toelichting bij de artikelen van het ontwerp van decreet**

## **Artikel 1**

Dit artikel behoeft geen verdere toelichting.

## **Artikel 2**

### **III. Toelichting bij de artikelen van het samenwerkingsakkoord**

## **Artikel 1**

Dit artikel stelt de doelstelling vast van het samenwerkingsakkoord. Er wordt naar gestreefd om een vlottere werking van de arbeidsmarkt te bekomen, en zo een grotere mobiliteit tussen de gewesten te realiseren.

## **Artikel 2**

Dit artikel stelt enkele definities vast.

## **Artikel 3**

In dit artikel worden VDAB en Actiris gelast om elk jaar een arbeidsmarktanalyse uit te voeren voor het Vlaamse Gewest en het Brussels Hoofdstedelijk gewest.

De arbeidsmarkt evolueert sneller dan samenwerkingsakkoorden kunnen voorzien. De veranderingen zijn vaak ook niet voorspelbaar. Daarom willen we een samenwerkingsakkoord dat het mogelijk maakt om wendbaar op toekomstige wijzigingen te kunnen inspelen. Een belangrijk uitgangspunt om dit te kunnen realiseren is een gezamenlijke arbeidsmarktanalyse, gekoppeld aan concrete oplossingen voor de vastgestelde knelpunten.

De gezamenlijke analyse betreft in eerste instantie de noden van de arbeidsmarkt (vacatures en werkzoekenden) binnen en buiten Brussel, met een specifieke focus op de knelpuntberoepen, de gevraagde taalkennis/competenties, en de opportuniteiten voor interregionale mobiliteit.

Deze analyse vormt de basis voor het vastleggen van gezamenlijke objectieven en acties, op vlak van begeleiding, beroeps- en taalopleidingen, erkenning van competenties, of andere maatregelen.

De methodologie, specifieke indicatoren en de meetinstrumenten worden door beide studiediensten nog verder gedefinieerd.

## **Artikel 4**

De studiediensten van VDAB en Actiris worden er tevens mee belast de pendelstromen in kaart te brengen en te monitoren om zo de interregionale mobiliteit en tewerkstelling te kunnen opvolgen.

## **Artikel 5**

In dit artikel wordt het vrij verkeer van vacatures als principe vooropgesteld. Het vrije verkeer van werkzoekenden wordt hier eveneens benadrukt.

VDAB en Actiris leggen in een overeenkomst vast welke vacatures (niet) worden uitgewisseld (vb. gesloten vacatures geco's). Vacatures waar geen beperkingen op staan, worden automatisch uitgewisseld. De publicatie van de vacatures verloopt op dezelfde manier als de andere vacatures in dat gewest. Actiris en VDAB passen de automatische matching toe van hun werkzoekenden op de vacatures van het andere gewest (op basis van Competent).

De uitwisseling van vacatures mag echter niet leiden tot de verdringing van de werkzoekenden in het andere gewest. De huidige verwachtingen van de evolutie van de arbeidsmarkt wijzen op een knelpunteconomie, waar alle werkkrachten nodig zullen zijn om de vacatures in te vullen. Wanneer er echter op een bepaald moment, als gevolg van een economische crisis of een crisis in één bepaalde (sub-)sector, vacatures zouden zijn, waarvoor er een grote arbeidsmarktreserve is in het betrokken gewest, dan kan er op basis van deze clause beslist worden om geen actieve doorverwijzing te organiseren vanuit het andere gewest, specifiek voor die vacatures.

De automatische uitwisseling van vacatures blijft daarbij steeds lopen. Het staat werkzoekenden eveneens altijd vrij om op eigen initiatief te solliciteren voor vacatures in het andere gewest. Maar VDAB en Actiris organiseren daarbovenop dan geen doelgerichte bemiddelingsacties vanuit het ene gewest naar het andere voor die vacatures.

Actiris en VDAB zorgen ervoor dat beide IT-systemen de gegevens van werkzoekenden kunnen uitwisselen conform de privacy/GDPR-wetgeving. VDAB en Actiris sluiten samenwerkingsovereenkomsten af voor alle concrete projecten waarvoor de uitwisseling van gegevens van werkzoekenden nodig is.

De gegevensuitwisseling laat toe aan VDAB om vanuit Actiris informatie te ontvangen over de inschrijving van de werkzoekenden bij Actiris en het profiel en statuut van de Brusselse werkzoekende. Deze uitwisseling faciliteert ook de opvolging van de administratieve voorwaarden die nodig zijn voor het opstarten van een begeleidingstraject door een Brusselse werkzoekende bij VDAB.

De gegevensuitwisseling laat ook toe aan Actiris om van VDAB informatie te ontvangen over de opleiding- en begeleidingsacties die de Brusselse werkzoekende bij de VDAB volgt. Deze informatie wordt ook gebruikt ter ondersteuning van de controle van de beschikbaarheid van de werkzoekende door Actiris, en de vrijstelling van beschikbaarheid in het geval de werkzoekende een studie, opleiding of stage volgt die aan het Brussels vrijstellingskader voldoet.

## **Artikel 6**

De Brusselse Gewestregering voorziet aanvullende financiering voor de opdrachten die verbonden zijn aan de uitvoering van de Bestelprocedure van Opleidingen en voorziet financiering voor de opdrachten die verbonden zijn aan de uitvoering van de Mandatering. De financiering vanuit het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest voor de Bestelprocedure van Opleidingen verloopt volgens de 80/20-verdeelsleutel. Deze verdeelsleutel blijft aangehouden ook bij toekomstige wijzigingen aan de budgetten.

De modaliteiten en financiering aangaande de bestelprocedure van opleidingen en de mandatering worden opgenomen in een meerjarenovereenkomst tussen Actiris en VDAB. Deze overeenkomst voorziet onder andere operationele en strategische indicatoren met een gedeelde verantwoordelijkheid. De jaarlijkse financiering wordt opgenomen via een bijlage aan deze overeenkomst.

De informatie die in het dossier van de Brusselse werkzoekende wordt bijgewerkt, stelt Actiris in staat om zijn wettelijke verplichtingen inzake de controle en de vrijstelling van de beschikbaarheid te realiseren.

Beide regeringen gelasten VDAB en Actiris om een meerjarige samenwerkingsovereenkomst af te sluiten, waarin de concrete modaliteiten en resultaatsindicatoren hiertoe worden vastgelegd. Dit gebeurt in overleg met de Vlaamse Regering en de Brusselse Regering.

## **Artikel 7**

Om de dienstverlening te kunnen versterken op gezamenlijke fysieke plaatsen (en dit met eigen middelen, personeel of via partnerschappen) sluiten VDAB en Actiris een meerjarig samenwerkingsovereenkomst af. De concrete samenwerkingsmodaliteiten worden per project in onderling overleg bepaald.

Het is een doelstelling in de Brusselse Strategie 2030 om het gekruist beleid werk-opleiding verder vorm te geven.

We denken hierbij aan: kwalificerende beroepsopleidingen, erkenning van eerder verworven competenties, erkenning van buitenlandse diploma's, ontwikkeling van generieke arbeidsmarktcompetenties zoals taal en werkattitudes, het opdoen van werkervaring, bijvoorbeeld via werkplekleren, enz.

De geïntegreerde samenwerking krijgt ook vorm op Brussels Airport via Aviato, en in de sectorale Polen Opleiding-Werk, en in het Beroepenpunt.

Verder is er aandacht voor de samenwerking met de partners.

Een nieuw initiatief dat in de steigers staat is de oprichting van een gemeenschappelijk 'Cité des langues' / 'Talenpunt',

Er is aandacht voor lokale initiatieven en de verdere uitbouw van de Brusselse Werkwinkels. De financiering vanuit het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest voor de Mission Locales pour l'Emploi en de Lokale Werkwinkels verloopt volgens de 80/20-verdeelsleutel. Deze verdeelsleutel blijft aangehouden ook bij toekomstige wijzigingen aan de ordonnantie.

De Vlaamse Gemeenschap voorziet vanuit het VDAB-budget een bedrag van €457.000 voor de werking van de Werkwinkels in Brussel.

In dit kader zal ook aandacht worden besteed aan het optimaliseren van de klantenprocessen, waaronder de modaliteiten voor doorverwijzing en de erkenning en validering van de verworven competenties.

## **Artikel 8**

Dit artikel bepaalt dat VDAB en Actiris voor de uitvoering van artikel 7, net als voor het ganse samenwerkingsakkoord, elkaars institutionele bevoegdheden erkennen, net als de kwaliteit van elkaars dienstverlening.

Daarnaast erkennen Actiris en VDAB de kwaliteit van de respectievelijke controlemechanismen die iedere instelling hanteert en de controle die elk uitoefent op de eigen werking en financiering. Het erkennen van elkaars controlemechanismes houdt in dat er bij het afsluiten van een samenwerkingsovereenkomst met financiële transfer geen controle hoeft voorzien te worden van de werking (inhoudelijk, financieel, etc.) van de ontvangende partner. Bij een financiële transfer bepaalt de subsidiërende partner waarvoor de middelen worden ingezet en welke resultaten er moeten worden behaald om de financiering te verantwoorden.

## **Artikel 9**

Dit artikel wordt tevens verder uitgevoerd door samenwerking met de aanbieders van taalopleidingen, dit in overeenstemming met de wetgeving op de overheidsopdrachten.

### **Artikel 10**

Op 31 mei 2018 werd een samenwerkingsovereenkomst afgesloten tussen Actiris, VDAB, het Huis van het Nederlands en het Agentschap voor Integratie en Inburgering m.b.t. de begeleiding van werkzoekende inburgeraars en anderstaligen in Brussel, en hun integratie op de arbeidsmarkt. In deze overeenkomst worden de centrale principes tot samenwerking en de vier gezamenlijke strategische doelstellingen omschreven. Ook de ambities op vlak van gegevensuitwisseling, monitoring en innovatie werden vastgelegd. De opvolging hiervan wordt verzekerd door een stuurgroep (strategisch orgaan) en een regionaal platform (operationele overlegstructuur). In de overeenkomst is ook afstemming voorzien met de Franstalige onthaalstructuren voor nieuwkomers (BAPA's).

Een nieuwe samenwerkingsovereenkomst zal worden opgemaakt naar aanleiding van het nieuwe Vlaamse inburgerings- en integratiedecreet.

### **Artikel 11**

Beide regeringen doen hier een investering in sensibilisering en communicatie. De Vlaamse Regering investeert hiertoe jaarlijks € 200.000 in het communicatiebudget van VDAB Brussel.

### **Artikel 12**

In dit artikel worden er enkele domeinen opgesomd waarover werkafspraken dienen gemaakt te worden.

Het afsprakenkader m.b.t. de bestelprocedure voor opleiding wordt opgenomen in een meerjarenovereenkomst Actiris-VDAB, waarvan sprake in artikel 6.

Het afsprakenkader met de controlediensten wordt niet gespecificeerd in het voorliggend samenwerkingsakkoord, maar is nog op te maken tussen de betrokken diensten: minimaal bepalen welke gegevens worden uitgewisseld, en/of met welk gevolg, bijvoorbeeld in het geval een werkzoekende begeleid wordt door VDAB (in het kader van de mandatering), maar zijn traject stopzet met een ongeldige reden. Hierbij moet gelet worden op de gelijke behandeling van Brusselse werkzoekenden.

De te maken afspraken over de vrijstellingen omvatten bijvoorbeeld trajecten die gedeeltelijk door VDAB en Bruxelles Formation worden gegeven, maar niet steeds onmiddellijk aansluitend.

De te maken afspraken over het doelgroepenbeleid betreft hier in eerste instantie afspraken over de mobiliteit van werkzoekenden.

### **Artikel 13**

Dit artikel herneemt een reeds lang bestaande praktijk die ook in vorige samenwerkingsakkoorden was opgenomen en behoeft dus geen verdere commentaar.

### **Artikel 14**



Zowel vanuit de Vlaamse minister van Werk als vanuit de Brusselse minister van Werk worden initiatieven genomen om het systeem van alternerend leren te versterken. Dit vanuit de Vlaamse regering via het decreet duaal leren en de aanloopfase, en vanuit de Brusselse regering gelinkt aan de Strategie 2025/Opleidingsplan 2020. Initiatieven die toewerken naar een gelijkaardige doelstelling, kunnen elkaar versterken.

Daarom gelasten de beide regeringen de betrokken actoren optimaal te gaan naar informatieoverdracht en te onderzoeken waar afstemming en samenwerking mogelijk en wenselijk zijn. Hiertoe kunnen er door de betrokken agentschappen/operatoren werkafspraken gemaakt worden, met respect voor de bevoegdheidsverdeling en de GDPR / privacy.

### **Artikel 15**

De werking van de BANSPA zal het voorwerp uitmaken van een apart samenwerkingsprotocol tussen de betrokken ministers.

### **Artikel 16**

Beide regeringen engageren zich om de nodige analyse uit te voeren bij de maatregelen die een impact hebben op de inwoners of bedrijven van het andere gewest. Doelstelling is om oplossingen te zoeken wanneer er zich knelpunten voordoen.

### **Artikel 17**

Het decreet van 25 april 2014 houdende de werk- en zorgtrajecten voorziet in een aanbod voor personen met medische, mentale, psychische, psychiatrische of sociale problemen die door deze problemen niet betaald aan het werk kunnen en geen deel kunnen nemen aan de reguliere begeleiding naar werk. Momenteel bestaat dit aanbod uit:

- Activeringstrajecten die deelnemers voorbereiden naar betaald werk via een samenwerking tussen organisaties binnen werk en sociale economie enerzijds en welzijns- en zorgorganisaties
- Arbeidsmatige activiteiten die deelnemers toelaten om de latente functies van arbeid (structuur, zingeving, netwerk,...) te ervaren..

Uitkeringsgerechtigde werklozen en jongeren in beroepsinschakelingstijd zijn verplicht ingeschreven bij de bemiddelingsdienst van hun woonplaats. Actiris en VDAB staan, ten gevolge van de zesde staatshervorming, ook in voor de controle op de beschikbaarheid van de werkzoekende en de eventuele sanctionering.

De bemiddelingsdiensten wisselen informatie en kennis uit om de toegang voor Brusselse werkzoekenden met een werkloosheidsuitkering en jongeren in beroepsinschakelingstijd mogelijk te maken.

### **Artikel 18**

Bij de uitwerking, implementatie en evaluatie van de operationele programmas van het Europees Sociaal Fonds+, zal het overleg tussen Actiris en ESF Vlaanderen overleg plaatsvinden. Dit via een geformaliseerd protocolakkoord.

## **Artikel 19**

Dit samenwerkingsakkoord komt in de plaats van het huidige akkoord van 2011, dat wordt opgeheven zodra het voorliggende samenwerkingsakkoord in werking treedt.

## **Artikel 20**

Het samenwerkingsakkoord van 4 mei 2006 wordt met deze bepaling opgeheven. Het voorliggende akkoord maakt het akkoord van 2006 overbodig.

## **Artikel 21**

Beide partijen geven aan VDAB en Actiris de opdracht een of meerdere samenwerkingsovereenkomsten af te sluiten. Waarin de concrete bepalingen rond het uitwisselen van de persoonsgegevens die nodig zijn voor de uitvoering van de artikels in dit samenwerkingsakkoord, conform de wetgeving op de bescherming van persoonsgegevens, worden opgenomen.

## **Artikel 22**

Dit artikel regelt de inwerkingtreding.

## **Artikel 23**

Het samenwerkingsakkoord wordt afgesloten voor onbepaalde duur. Elke partij kan opzeggen mits inachtnaam van een opzegtermijn van 1 jaar.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Economie, Wetenschap, Innovatie, Werk, Sociale  
Economie en Landbouw,

Hilde CREVITS