

van artikel 5, 6, 12 en 14 van het Samenwerkingsakkoord. De toevoegingen aan deze artikelen betreffen verduidelijkingen over de verwerking van de persoonsgegevens.

De Raad van State heeft op 29 januari 2021 een advies verleend m.b.t. het voorliggende ontwerp van decreet en het samenwerkingsakkoord.

De Gegevensbeschermingsautoriteit heeft, op vraag van de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, op 21 mei 2021 een advies verleend m.b.t. het voorliggende ontwerp van decreet en het samenwerkingsakkoord.

Het advies van de Raad van State en de Gegevensbeschermingsautoriteit leidden tot een aantal aanpassingen in artikelen 1, 14, 15, 17, 19 en 21.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

Het voorliggende samenwerkingsakkoord beoogt een samenwerking tussen de Vlaamse Gemeenschap, het Vlaamse Gewest en het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest om te streven naar een vlottere werking van de arbeidsmarkt met als doel een grotere mobiliteit van werkzoekenden te realiseren tussen de gewesten.

Hiertoe willen de regeringen zich engageren om in te zetten op de competentieontwikkeling, inclusief de taalkennis, (niet-) technische vaardigheden en de erkenning van eerder verworven competenties, van de werkzoekenden en werknemers. Beide regeringen streven ook naar een betere afstemming van het onderwijs en de arbeidsmarkt.

Dit samenwerkingsakkoord vervangt de samenwerkingsakkoord van 2006 en 2011 die niet langer een antwoord kunnen bieden op de veranderingen die zich de voorbije jaren hebben voorgedaan:

- 1) De zesde staatshervorming heeft geleid tot het invullen van een aantal voorheen federale bevoegdheden op gewestelijk niveau (bijvoorbeeld controlebevoegdheid op actieve en passieve beschikbaarheid van werkzoekenden en doelgroepenbeleid). Daarnaast heeft het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest de aanvullende gemeenschapsbevoegdheid voor beroepsopleiding verworven bij de laatste staatshervorming.
- 2) De Vlaamse economie is ondertussen geëvolueerd naar een knelpunteconomie. De socio-economische vooruitzichten en de demografische evolutie geven aan dat we het komende decennium naar een blijvende knelpunteconomie gaan. Vlaanderen vergrijst en er komen onvoldoende jongeren op de arbeidsmarkt om de pensioneringsgolf van de babyboomgeneratie op te vangen. Het Brussels Gewest daarentegen vergroent (verjongt) en zal in het komende decennium niet over voldoende arbeidsplaatsen beschikken om deze nieuwe generaties arbeid te kunnen verschaffen.
- 3) De inzichten in hoe de gewestelijke arbeidsbemiddelingsdiensten moeten samenwerken om de problemen om de arbeidsmarkt aan te pakken, zijn ook geëvolueerd. VDAB en Actiris moeten samen naar de noden van arbeidsmarkt kijken en oplossingen bieden.

////////////////////////////////////

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

De Vlaamse Gemeenschap voorziet voor de uitvoering van het samenwerkingsakkoord een jaarlijkse budget van €200.000 voor de sensibilisering van Brusselse werkzoekenden om Nederlands te leren en in Vlaanderen te komen werken. Daartoe investeert ze jaarlijks €200.000 in het communicatiebudget van VDAB in Brussel.

De Vlaamse Gemeenschap houdt ook haar jaarlijkse inbreng van €457.000 aan voor de werking van de Werkwinkels in Brussel. Deze middelen zijn voorzien op het reguliere VDAB-budget voor Brussel.

De kosten verbonden aan de communicatie en de Brusselse Werkwinkels worden opgevangen in het bestaande begrotingsartikel Werk JB0/1JDB2CY-IS.

De Vlaamse Gemeenschap investeert in de NT2-opleidingen (Nederlands voor anderstaligen) via de reguliere Onderwijsbudgetten voor de opleidingen die georganiseerd worden door de CVO en CBE en via het reguliere VDAB-budget voor de opleidingen die VDAB zelf organiseert of via andere marktaanbieders. Dit budget is flexibel en hangt af van de noden van het moment (flexibele programmatie).

Daarnaast blijft de inzet van VDAB in Brussel voor het uitoefenen van de dienstverlening binnen de gemeenschapsbevoegdheid van Beroepsopleiding aangehouden. Conform de toepassing van de Brusselnorm investeert de Vlaamse Gemeenschap minimaal 5% van haar middelen voor Beroepsopleiding in Brussel.

B. ESR-TOETS

/

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Dit ontwerp heeft geen invloed op het personeelsbestand of de personeelsbudgetten.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Dit ontwerp heeft geen impact op de lokale besturen.

4. VERDER TRAJECT

Eens de Vlaamse Regering haar definitief akkoord gegeven heeft voor voorliggend ontwerp van decreet voorzien we de volgende vervolgstappen:

- Voorstelling van het ontwerpdecreet aan de Commissie Werk van het Vlaams Parlement
- Bespreking van het ontwerpdecreet in de Plenaire vergadering van het Vlaams Parlement

////////////////////////////////////

