



## **OVEREENKOMST TUSSEN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP EN **XXX** (**NAAM CGG**) OVER DE UITVOERING VAN HET DECREET VAN 18 MEI 1999 BETREFFENDE DE GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG EN HET DECREET VAN 21 NOVEMBER 2003 BETREFFENDE HET PREVENTIEVE GEZONDHEIDSBELEID**

Tussen

enerzijds de Vlaamse Gemeenschap, vertegenwoordigd door de Vlaamse Regering, in de persoon van de minister van Welzijn, Volksgezondheid, Gezin en Armoedebestrijding,

hierna te noemen de Vlaamse Gemeenschap,

en

anderzijds (**naam CGG**), (**adres**), erkend als Centrum voor Geestelijke Gezondheidszorg, vertegenwoordigd door (**naam voorzitter**), voorzitter van het Bestuur.

hierna te noemen het CGG (**naam CGG**),

wordt het volgende overeengekomen:

### **Hoofdstuk 1. Definities**

**Artikel 1.** Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt verstaan onder:

1° CGG: (**naam CGG**), een centrum als vermeld in artikel 2, 1°, van het decreet van 18 mei 1999 betreffende de geestelijke gezondheidszorg;

2° minister: de Vlaamse minister, bevoegd voor Welzijn, Volksgezondheid, Gezin en Armoedebestrijding;

3° agentschap: het Agentschap Zorg en Gezondheid, opgericht bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 mei 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap "Zorg en Gezondheid";

4° decreet van 18 mei 1999: het decreet van 18 mei 1999 betreffende de geestelijke gezondheidszorg;

5° decreet van 21 november 2003: het decreet van 21 november 2003 betreffende het preventieve gezondheidsbeleid;

6° besluit van 16 mei 2014: het besluit van de Vlaamse Regering van 16 mei 2014 houdende diverse bepalingen ter uitvoering van het decreet van 21 november 2003 betreffende het preventieve gezondheidsbeleid en tot wijziging van de uitvoeringsbesluiten van dit decreet;

7° overeenkomst: de meerjarige overeenkomst als vermeld in artikel 24 van het decreet van 18 mei 1999, tussen de Vlaamse Gemeenschap en het CGG, die bepaalt voor welke opdrachten en onder welke voorwaarden een subsidie wordt toegekend. Een overeenkomst bestaat uit twee delen: een financieel deel en een inhoudelijk deel, zijnde het beleidsplan. Die overeenkomst kan een hoofdstuk bevatten dat de bepalingen regelt voor de preventieovereenkomst, vermeld in artikel 6, eerste lid, 1° van het besluit van 16 mei 2014;

8° beleidsplan: een document als vermeld in artikel 24 en 25 van het decreet van 18 mei 1999 waarin het CGG de doelen aangeeft waaraan ze gedurende de looptijd van de overeenkomst werkt en dat werd goedgekeurd na onderhandelingen met het agentschap;

9° voortgangsrapport: de jaarlijkse rapportage over de evolutie, de stand van zaken en vooruitzichten betreffende de uitvoering van de overeenkomst;

10° referentiekader: een document waarin de eisen en verwachtingen vanuit de Vlaamse overheid zijn opgelijst over de verwachte kwaliteit van zorg- of hulpverlening in het CGG;

(\*) 11° provinciaal beleidsplan preventie: een plan, dat uitvoering geeft aan de beleidsprioriteiten van de Vlaamse overheid met betrekking tot het preventieve geestelijke gezondheidsbeleid, voor het werkgebied van een provincie of het tweetalig gebied Brussel hoofdstad, dat door alle CGG in dit werkgebied werd opgesteld en wordt uitgevoerd, gecoördineerd door één coördinerend CGG uit het werkgebied en dat goedgekeurd is door het agentschap;

(\*) 12° setting: het geheel van de context, de omstandigheden en de sociale omgeving met een aantal vaste kenmerken, waarbinnen iets plaats vindt. Eventuele synoniemen: levensdomein, context, leefsituatie, leefomgeving;

(\*) 13° OTW: organisatie met terreinwerking, als vermeld in artikel 6 van het besluit van 16 mei 2014.

## Hoofdstuk 2. Algemene bepalingen

**Art. 2.** Deze overeenkomst geeft uitvoering aan artikel 24 van het decreet van 18 mei 1999 en artikel 6 van het besluit van 16 mei 2014.

**Art. 3.** Het CGG voert het beleidplan uit dat met het agentschap onderhandeld is en door haar goedgekeurd is.

**Art. 4.** De opdrachten, de indicatoren en de streefnormen van het CGG zijn beschreven in het individuele beleidsplan (\*), en voor wat de centra met preventieopdrachten betreft in het provinciaal beleidsplan preventie, vermeld in artikel 20. In de loop van deze overeenkomst kunnen er, in overleg tussen het agentschap en het CGG, wijzigingen gebeuren aan het beleidsplan.

**Art. 5.** Het agentschap vaardigt, na voorafgaand overleg met de vertegenwoordigers van de CGG, instructies uit met betrekking tot het registreren en aanleveren van gegevens. Het CGG bezorgt periodiek de registratiegegevens aan het agentschap.

Het CGG dient de registratiegegevens van het volledige voorbije jaar alsook een totaal personeelsoverzicht op 1 januari van het lopende jaar in tegen 31 maart van het lopende jaar. Het CGG dient een inhoudelijk

voortgangsrapport over het volledige voorbije jaar in tegen 31 mei van het lopende jaar. Het CGG dient een financieel verslag over het volledige voorbije jaar in tegen 30 juni van het lopende jaar.

**Art. 6.** Het CGG voldoet aan de bepalingen uit het referentiekader.

**Art. 7.** In het kader van de erkenningen van het CGG bezorgt het CGG aan het agentschap de documenten over de wijzigingen aan de non-conformiteiten en tekortkomingen en dit binnen de maand na het verstrijken van de definitieve remediëringstermijnen als bepaald door het agentschap op basis van het definitieve inspectieverslag.

**Art 8.** §1 Het CGG organiseert de zorgverlening in meerdere modaliteiten, waaronder blended care, waarbij directe cliëntcontacten worden gecombineerd met digitale behandelmethodieken. In overleg tussen cliënt en hulpverlener worden de behandelingsmodaliteiten afgesproken.

§2 Chat wordt in elk CGG een bijkomende contactmodaliteit in de gespecialiseerde zorgverlening, ook voor vragen vanuit laagdrempelige chatlijnen.

**Art 9.** Het CGG engageert zich om met alle betrokken partijen te werken aan het traject dat wordt opgestart om tot één soort organisatie te komen die het aanbod van de CGG en de CAR omvat.

**Art 10.** Het CGG engageert zich om samen met de Vlaamse overheid toe te werken naar een aanpassing van het werkingsgebied aan de regionale zorgzones zoals opgenomen in de beleidsnota welzijn, volksgezondheid, gezin en armoedebestrijding 2019-2024.

### **Hoofdstuk 3. Nadere regels met betrekking tot de financiering**

**Art. 11 .** §1. De Vlaamse Gemeenschap kent een jaarlijkse subsidie-enveloppe toe aan het CGG waarvan het bedrag voor het jaar 2021 vastgesteld wordt op xxx euro, en dit binnen de grenzen van het begrotingskrediet beschikbaar op begrotingsartikel GEO-1GDF2LA-WT werking en toelagen – beleid over ziekenhuizen en geestelijke gezondheidszorg.

In geval van vermindering van de voormelde subsidie-enveloppe wordt hiermee rekening gehouden bij de evaluatie, vermeld in artikel 16.

§2. In uitvoering van artikel 26, 2°, van het decreet van 18 mei 1999 wordt de subsidie-enveloppe verhoogd in functie van de indexaanpassingen volgens de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld.

§3. In uitvoering van artikel 26, 1°, van het decreet van 18 mei 1999 wordt minimaal 70% van de subsidie-enveloppe aangewend voor personeelskosten.

**Art. 12.** §1. De jaarlijkse subsidie-enveloppe wordt aan het CGG uitbetaald in vijf schijven, die samen 100% vormen van het jaarbedrag.

§2. 90% van de enveloppe wordt betaald in vier schijven van telkens 22,5% per kwartaal. De eerste schijf wordt uitbetaald na de ondertekening van het subsidiebesluit. De drie volgende schijven worden telkens uitbetaald in de laatste maand van het voorgaande kwartaal.

§3. De resterende 10% wordt uitbetaald na goedkeuring door het agentschap van de financiële verantwoordingsstukken, namelijk de jaarrekening, een overzicht van de inkomstenbronnen, een resultatenrekening opgesplitst per activiteitencentrum, het verslag van de bedrijfsrevisor, en het inhoudelijk voortgangsrapport van het voorgaande werkjaar.

§4. De bedragen, vermeld in artikel 11, worden gestort op het rekeningnummer **BEXX XXXX XXXX XXXX** van het CGG.

**Art. 13.** §1. Maximaal 20% van de jaarlijkse subsidie-enveloppe mag als reserve overgedragen worden naar het volgende jaar.

§2. De gecumuleerde reserve, gegenereerd uit de jaarlijkse subsidie-enveloppe, mag niet meer bedragen dan de helft van deze jaarlijkse subsidie-enveloppe. In de berekening van de gecumuleerde reserve wordt geen rekening gehouden met de aangelegde wettelijke reserve voor sociaal passief.

§3. Indien de gecumuleerde reserve, vermeld in paragraaf 2, hoger is dan de helft van de jaarlijkse subsidie-enveloppe dient het CGG een aanwendingsplan in bij het agentschap waaruit blijkt dat de gecumuleerde reserve wordt afgebouwd tot maximaal de helft van de jaarlijkse subsidie-enveloppe.

§4. In het kader van de beoordeling van aanwendingsplannen kan het agentschap altijd bijkomende informatie opvragen.

§5. Elk aanwendingsplan moet worden goedgekeurd door de Inspectie van Financiën en de minister.

#### **Hoofdstuk 4. Opvolging van de overeenkomst**

**Art. 14.** Het CGG treft de nodige maatregelen om een permanente voortgangsbewaking van deze overeenkomst te verzekeren en alle initiatieven, opgenomen in het beleidsplan, te ondersteunen.

**Art. 15.** Voor deze overeenkomst worden volgende gemachtigde contactpersonen aangeduid voor het CGG:

**NAAM DIRECTIE**  
Adres  
Gemeente  
tel.

voor de Vlaamse Gemeenschap: Dirk Dewolf  
Administrateur-generaal  
Agentschap Zorg en Gezondheid  
Koning Albert II-Laan, 35 bus 33  
1030 Brussel  
tel. 02 553 35 00

**Art. 16.** Het agentschap evalueert jaarlijks de uitvoering van het beleidsplan, in het bijzonder voor wat het behalen van de resultaten die in het beleidsplan vooropgesteld werden, betreft.

**Art. 17.** §1. Onverminderd artikel 21 van het decreet van 18 mei 1999 en artikel 6 van het besluit van 16 mei 2014 worden, bij een inbreuk op de naleving van dit decreet of dit besluit, de subsidies van het volgende werkjaar proportioneel verminderd in verhouding tot de ernst van de inbreuk en de grootte van de enveloppe.

§2. Het agentschap betekent -in voorkomend geval- bij aangetekend schrijven aan het centrum het voornemen om de subsidies van het volgende werkjaar proportioneel te verminderen met hierin de mogelijkheid om een gemotiveerd bezwaarschrift in te dienen, alsook de verdere afwikkelingsprocedure van dit bezwaarschrift.

Het centrum kan, tot uiterlijk dertig dagen na ontvangst van het voornemen, vermeld in paragraaf 2, met een aangetekende brief een gemotiveerd bezwaarschrift indienen. Het CGG kan uitdrukkelijk vragen om gehoord te worden.

§3. Als tegen het voornemen tot vermindering geen bezwaarschrift werd ingediend, wordt binnen een maand na de betekening, de gemotiveerde beslissing per aangetekende brief aan het centrum bezorgd.

## Hoofdstuk 5. Communicatie

**Art. 18. §1.** Iedere georganiseerde mediacampagne over de activiteiten, vermeld in het beleidsplan, wordt gemeld aan het agentschap en bij voorkeur 14 dagen voordien.

§2. De steun van de Vlaamse overheid moet vermeld worden bij publicaties, presentaties en persmededelingen over de activiteiten, vermeld in het beleidsplan. Die vermelding gebeurt door het aanbrengen van het logo van de Vlaamse overheid met 'Vlaanderen is zorg'.

Die publicaties, presentaties en persmededelingen worden, bij voorkeur elektronisch, bezorgd aan het agentschap. Als dat niet mogelijk is, wordt het agentschap daarover geïnformeerd.

§3. De Vlaamse overheid en de organisaties of personen die zij zelf aanwijst, mogen, zonder dat ze eventuele kosten moeten betalen of aan andere verplichtingen moeten voldoen, gebruikmaken van alle gegevens, producten, documenten en materialen, die in het kader van deze overeenkomst zijn aangeleverd of ontwikkeld.

§4. Het agentschap kan twee vertegenwoordigers kosteloos laten deelnemen aan vormingsdagen of studiedagen die door de begunstigde georganiseerd worden ter uitvoering van deze overeenkomst. De kosten voor de deelname aan intensieve trainingen en de reis- en verblijfskosten blijven ten laste van het agentschap.

## Hoofdstuk 6. Organisatie met terreinwerking (\*)

Artikels met roze aanduiding zijn voor meewerkende CGG

Artikels met blauwe aanduiding zijn voor coördinerende CGG

**Art 19.** De bepalingen van artikel 20 tot en met 24 vormen de preventieovereenkomst, vermeld in artikel 6, eerste lid, 1<sup>o</sup> van het besluit van 16 mei 2014, voor de erkenning van het CGG als organisatie met terreinwerking voor het ondersteunen van het preventieve geestelijke gezondheidsbeleid in diverse settings in het algemeen en de beleidsthema's middelengebruik en suïcidepreventie in het bijzonder.

**Art. 20.** De afspraken over de uitvoering van de initiatieven in het kader van de preventieovereenkomst worden geconcretiseerd in het provinciaal beleidsplan preventie van de provincie **x**. Dit plan wordt gecoördineerd door **CGG xx**.

OF

**Art. 20.** De afspraken over de uitvoering van de initiatieven in het kader van de preventieovereenkomst worden geconcretiseerd in het provinciaal beleidsplan preventie van de provincie **x**. Dit plan wordt gecoördineerd door **CGG xx** dat voor de realisatie van het provinciaal beleidsplan samenwerkt met **CGG xx** en **CGG xx**.

**Art. 21.** Door het sluiten van deze preventieovereenkomst wordt het CGG erkend als organisatie met terreinwerking voor preventieve geestelijke gezondheidsbeleid in diverse settings in het algemeen en het/de beleidsthema's middelengebruik en suïcidepreventie in het bijzonder, voor de periode 1 januari 2021 tot en met 31 december 2023.

In het kader van deze erkenning stelt het CGG, gefinancierd uit de subsidie-enveloppe, vermeld in artikel 11, xx VTE voor middelenpreventie ter beschikking voor het realiseren van het provinciaal beleidsplan, vermeld in artikel 20. Versnippering in het aantal VTE preventiewerking wordt zoveel mogelijk vermeden.

Het CGG registreert haar activiteiten in het kader van dit provinciaal beleidsplan volgens de instructies van het agentschap.

Het CGG werkt samen met het coördinerend CGG voor het opmaken van de jaarlijkse rapportering aan het agentschap. Die rapportering gebeurt volgens de instructies van het agentschap, wordt opgemaakt op basis van de voormelde registraties en volgt de structuur van het provinciaal beleidsplan. Ze beschrijft en evalueert de realisaties voor het preventieve geestelijke gezondheidsbeleid en de personeelsomkadering die daarvoor wordt ingezet per CGG vanuit de Vlaamse enveloppefinanciering. Die rapportering vervangt de rapportering, vermeld in artikel 5, voor wat betreft het preventieve geestelijke gezondheidsbeleid.

De voormelde registratiegegevens en jaarlijkse rapportering worden bezorgd aan het agentschap tegen 31 maart van het daaropvolgende jaar.

OF

**Art.21.** Door het sluiten van deze preventieovereenkomst wordt het CGG erkend als organisatie met terreinwerking voor preventieve geestelijke gezondheidsbeleid in diverse settings in het algemeen en het/de beleidsthema's middelengebruik en suïcidepreventie in het bijzonder, voor de periode 1 januari 2021 tot en met 31 december 2023.

In het kader van deze erkenning stelt het CGG, gefinancierd uit de subsidie-enveloppe, vermeld in artikel 11, xx VTE voor suïcidepreventie ter beschikking voor het realiseren van het provinciaal beleidsplan, vermeld in artikel 20. Versnippering in het aantal VTE preventiewerking wordt zoveel mogelijk vermeden.

Het CGG registreert haar activiteiten in het kader van dit provinciaal beleidsplan volgens de instructies van het agentschap.

Het coördinerend CGG rapporteert jaarlijks aan het agentschap over het provinciaal beleidsplan. Die rapportering gebeurt volgens de instructies van het agentschap, wordt opgemaakt op basis van de voormelde registraties en volgt de structuur van het provinciaal beleidsplan. Ze beschrijft en evalueert de realisaties voor het preventieve geestelijke gezondheidsbeleid en de hiervoor ingezette personeelsomkadering per CGG (afzonderlijk voor zowel de personeelsleden gefinancierd via de subsidie-enveloppe van de Vlaamse overheid, als de personeelsleden die vanuit andere bronnen gefinancierd worden). Deze rapportering vervangt de rapportering, vermeld in artikel 5, voor wat betreft het preventieve geestelijke gezondheidsbeleid.

De voormelde registratiegegevens en jaarlijkse rapportering worden bezorgd aan het agentschap tegen 31 maart van het daaropvolgende jaar.

**Art. 22.** Het CGG kan de preventieovereenkomst, vermeld in hoofdstuk 6 van deze overeenkomst, beëindigen. De beëindiging wordt via aangetekende brief bekend gemaakt aan het agentschap, tenminste zes maanden voor de beëindiging.

Er wordt getracht om voorafgaand aan het aangetekend schrijven waarin de beëindiging wordt bekend gemaakt een overleg tussen het CGG en het agentschap te organiseren.

**Art. 23.** Het agentschap kan de preventieovereenkomst beëindigen met een opzegtermijn van zes maanden, wanneer:

1° het CGG de preventieovereenkomst en het provinciaal beleidsplan in onvoldoende mate of met onvoldoende kwaliteit uitvoert;

2° het CGG nalaat de registratiegegevens en rapporteringen, vermeld in artikel 21 van de overeenkomst, tijdig aan te leveren;  
3° niet voldaan is aan de bepalingen van artikel 21.

Het voornemen tot beëindiging wordt via aangetekend schrijven bekend gemaakt, tenminste zes maanden voor de beëindiging.

Er wordt getracht om voorafgaand aan het aangetekend schrijven waarin de beëindiging wordt bekend gemaakt een overleg tussen het CGG en het agentschap te organiseren.

**Art. 24.** In geval van beëindiging van de overeenkomst wordt het subsidiebedrag pro-rata verminderd of teruggevorderd in verhouding tot het aantal voltijds equivalenten dat, op basis van de laatste rapportering van het aantal voltijds equivalenten, werden ingezet en volgens een forfaitair bedrag van 68.000 euro per voltijds equivalent.

## Hoofdstuk 7. Individuele bepalingen

**Art. 25.** Het beleidsplan, het referentiekader, vermeld in hoofdstuk 2 van deze overeenkomst en, (\*) in voorkomend geval, het provinciaal beleidsplan preventie, vermeld in artikel 20, geldig voor de duur van deze overeenkomst, maken integraal deel van uit van deze overeenkomst.

## Hoofdstuk 8. Inwerkingtreding van de overeenkomst

**Art. 26.** Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en eindigt op 31 december 2023.

Opgemaakt te Brussel op (datum) in 2 originele exemplaren. Elke partij verklaart een ondertekend exemplaar te hebben ontvangen.

Voor het CGG

Voor de Vlaamse Gemeenschap

(naam voorzitter)

Wouter Beke

De voorzitter van het Bestuur

De Vlaamse minister van Welzijn, Gezin,  
Volksgezondheid en Armoedebestrijding