Vlaamse Regering

DE VLAAMSE MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: Opleidingssteun aan maatwerkbedrijven in het kader van het VESOC-akkoord "Alle hens aan dek" (uitvoering speerpunt 18)

- Voorontwerp van Besluit van de Vlaamse Regering houdende toekenning van opleidingssteun aan maatwerkbedrijven ingevolge Covid-19
  Uitvoering relanceplan 'Vlaamse Veerkracht' (project 16 VV)
  Uitvoering VESOC-akkoord 'Alle hens aan dek' (speerpunt 18)
- Principiële goedkeuring

Samenvatting

De Vlaamse regering en de Vlaamse sociale partners zijn vastberaden om de gevolgen van de coronacrisis op de arbeidsmarkt aan te pakken vanuit de invalshoek van een veerkrachtige en inclusieve arbeidsmarkt.

Daarom hebben we onze schouders gezet onder het ambitieuze VESOC-akkoord 'Alle hens aan dek' - zodat de Vlaamse werkgelegenheidsgraad kan aansluiten bij de best presterende Europese regio's. De VESOC-engagementsverklaring "Iedereen aan boord", het VESOC-akkoord "Alle hens aan dek" en het relanceplan van de Vlaamse regering "Vlaamse veerkracht" zijn hierbij de richtinggevende kaders voor dit opleidingsinitiatief.

De sociale economie kan mee een antwoord bieden op de huidige arbeidsmarktuitdagingen.
Net zoals in de reguliere economie zijn in de sector van de sociale economie en het sociaal ondernemerschap opleidingen en voortdurend bijleren van groot belang.

Deze nota bevat de uitvoering van speerpunt 18 (naar een sterk sociaal ondernemerschap) van het VESOC-akkoord "Alle hens aan dek" om maatwerkbedrijven aan te moedigen om tijdens de relanceperiode bijkomende opleidingsinspanningen te leveren, in het bijzonder m.b.t. de doelgroepwerknemers en de omkadering. Met deze extra steun voor opleidingsinitiatieven willen we bereiken dat alle werknemers binnen de sector van de sociale economie "mee aan boord zijn " van de (digitale) trein naar een nieuwe toekomst. Dankzij een versterking van de vaardigheden en competenties kunnen de mogelijkheden inzake doorstroom en samenwerking tussen de sociale economie en de reguliere economie ook verbeterd worden.

Met de voorliggende oproep beogen we het sectoraal vormingsaanbod uit te bouwen, te versterken en verder te ontsluiten zodat meer (doelgroep)medewerkers de weg vinden naar bijscholing en opleiding en zetten we zo in op sterk sociaal ondernemerschap.

De oproep zal éénmalig worden opengesteld. De projecten kennen een looptijd van maximum 36 maanden. Voor deze actie wordt een budget voorzien van 2 miljoen euro, zoals bepaald in het VESOC-akkoord "Alle hens aan dek".

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsveld: Werk en Sociale Economie
Inhoudelijk structuurelement: Duurzame Arbeidsmarkt

Beleidsdoelstelling: SD3 – Veerkrachtige ondernemingen in een toekomstbestendige arbeidsmarkt
OD VII.2.1 – Sociaal ondernemerschap ondersteunen

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

De oproep "Opleidingssteun aan maatwerkbedrijven ingevolge Covid-19 " in het kader van het VESOC-akkoord "Alle hens aan dek" past binnen het speerpunt 18 "naar een sterk sociaal ondernemerschap" van dit VESOC-akkoord.

Dit VESOC akkoord "Alle hens aan dek" werd op 14 december 2020 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners als verdere operationalisering van het Relanceplan 'Vlaamse Veerkracht' (september 2020)1 in het bijzonder m.b.t. het Vlaamse arbeidsmarktbeleid.

Het bijgaande ontwerp van Besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingstechnisch en taalkundig advies nr. 2021/169 van 27 april 2021.

2. INHOUD

A. CONTEXT

De coronacrisis heeft onze arbeidsmarkt het afgelopen jaar grondig door elkaar geschud. Op enkele maanden tijd werd meer dan een half miljoen werknemers tijdelijk werkloos, de vacatures vielen terug tot het laagste niveau in jaren en de werkloosheid steeg opnieuw naar het niveau van drie jaar geleden. De Vlaamse regering en de Vlaamse sociale partners zijn vastberaden om de gevolgen van de coronacrisis op de arbeidsmarkt aan te pakken vanuit een veerkrachtige en inclusieve arbeidsmarkt. Daarom hebben we onze schouders gezet onder het ambitieuze VESOC-akkoord 'Alle hens aan dek' - zodat de Vlaamse werkgelegenheidsgraad kan aansluiten bij de best presterende Europese regio's. De VESOC-engagementsverklaring "Iedereen aan boord", het VESOC-akkoord 'Alle

[1] Relanceplan Vlaamse Regering – Vlaamse Veerkracht (2020): https://www.vlaanderen.be/publicaties/relanceplan-vlaamse-regering-vlaamse-veerkracht

hens aan dek' en het relanceplan van de Vlaamse regering "Vlaamse veerkracht" zijn hierbij de richtinggevende kaders voor dit opleidingsinitiatief.

Het VESOC-akkoord 'Alle hens aan dek – Voor een veerkrachtige en inclusieve arbeidsmarkt' (14/12/2020) omvat maatregelen die zuurstof geven op korte termijn, snel gerealiseerd kunnen worden maar die tegelijk ook gericht zijn op de middellange of zelfs langere termijn. Een krachtig relancebeleid kan immers niet los gezien worden van de ambities waartoe we ons reeds samen engageerden.

De maatregelen en initiatieven in het VESOC-akkoord focussen op drie topprioriteiten, nl. een opleiding- en loopbaanoffensief, Vlaanderen digitaal transformeren en iedereen (duurzaam) aan het werk.

Ook de sector van de sociale economie en het sociaal ondernemerschap wordt door dit VESOC-akkoord gevat. Daarom zetten we in dit opleidingsdossier in op maatwerkbedrijven om de transitie te maken met aandacht voor werkbaarheid, wendbaarheid, welzijn en het menselijk potentieel in de organisatie. Dit vertaalt zich in speerpunt 18 'Naar een sterk sociaal ondernemerschap'.

De sociale economie kan mee een antwoord bieden op de huidige arbeidsmarktuitdagingen. Personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt met rendementsverlies en begeleidingsnood kunnen via volwaardig en duurzaam werk worden geïntegreerd in de samenleving en zo stapsgewijs een meer inclusieve arbeidsmarkt doen realiseren. Daartoe moeten sociale economie ondernemingen, in goede samenwerking met de reguliere economie, hun meervoudige complexe opdracht (ondersteuning en tewerkstelling op maat aanbieden en kwalitatief inzetten op de groei van competenties en doorstroom en dit in duurzaam ondernemerschap) ten volle kunnen waarmaken. Om voldoende nieuwe plaatsen in de sociale economie te voorzien, wordt er gewerkt aan nieuwe instroom, gerichte doorstroom naar de reguliere economie en een sterke wisselwerking en samenwerking tussen sociale en reguliere economie.

Daarnaast nemen deze ondernemingen diverse initiatieven op vlak van competentieversterking en digitalisering en innovatie van werkprocessen met het oog op een sterk sociaal ondernemerschap en een grote wendbaarheid en weerbaarheid van de werknemers.

Voorliggende oproep draagt bij aan voornoemd speerpunt 18 en aan de strategische beleidsdoelstelling 'Veerkrachtige ondernemingen in een toekomstbestendige arbeidsmarkt' en de bijbehorende operationele doelstellingen 'Transities en transformaties op de arbeidsmarkt ondersteunen' uit de beleidsnota Werk en Sociale Economie 2019-2024'. We willen ondernemingen, sectoren en partnerschappen op de arbeidsmarkt ondersteunen in al de (toekomstige) transities om hun toekomst te verzekeren, hun innovatiekracht te versterken en een positieve bijdrage te leveren aan maatschappelijke uitdagingen. We streven dan ook naar veerkrachtige ondernemingen die tegelijkertijd inzetten op onder andere de verwerving van nieuwe vaardigheden en werkbaarheid van jobs.

De Vlaamse regering benadrukt in het Vlaams regeerakkoord het belang van levenslang leren en opleiden en de nood aan een echte leercultuur met scholing, omscholing en bijscholing gedurende de gehele loopbaan. Ze tracht de leerbereidheid te stimuleren opdat de Vlaming mee is met de verschillende transformaties die plaatsvinden en zijn of haar talenten maximaal ontplooit en inzet

op de werkvloer. Deze ambities vinden we ook terug in de beleidsnota Werk en Sociale Economie 2019-2024 waar deze oproep ook in kadert, nl. de operationele doelstelling 'Levenslang leren stimuleren en nieuwe leerwegen verkennen' van de strategische doelstelling 'Sterkere loopbanen binnen een stimulerend leerklimaat'.

IMPACT VAN DE CORONACRISIS OP DE SOCIALE ECONOMIE:

Hoewel de sector sociale economie zeer divers is, kunnen we stellen dat de meeste maatwerkbedrijven een duidelijke impact voelen door de coronacrisis. Door een tijdelijke stopzetting of vermindering van de dienstverlening of afname van de bedrijfsopdrachten is ook hun kernmissie nl. het tewerkstellen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, sterk onder druk komen te staan. Heel wat vormingstrajecten werden tijdens de voorbije lockdownperiodes abrupt stilgezet. Deze opleidingstrajecten komen nu stilaan weer terug op gang, maar het staat vast dat hier nog een inhaalbeweging nodig is. Tegelijk werden er het voorbije jaar ook nieuwe opleidingsnoden gedetecteerd en zijn er ook inzichten gekomen over nieuwe opleidingsvormen.

De sociale economie wordt terzelfdertijd ook geconfronteerd met een grote uitstroom van oudere werknemers en instroom van nieuwe werknemers. Dit resulteert in enorme uitdagingen voor het HR-beleid omdat we zien dat deze nieuwe generatie over heel wat andere competenties beschikt dan hun voorgangers. Maatwerkbedrijven worden zo met diverse nieuwe opleidingsuitdagingen geconfronteerd. Sociale economie-ondernemingen stellen verhoudingsgewijs meer mensen uit de kansengroepen tewerk en we stellen vast dat het aandeel kortgeschoolden hier hoger is dan bij reguliere ondernemingen. Een te kort opleidingsniveau kan de kansen op doorstroom ook hypothekeren. Een bijkomende vaststelling is dat de bereidheid om opleiding te volgen bij kortgeschoolden en kansengroepen beduidend lager is en zij zelf minder de nood ervaren tot opleiding. Door in te zetten op opleiding en bijscholing kunnen we de potentiële doorstroom naar de reguliere economie faciliteren en zorgen we voor nieuwe instroomkansen binnen de sociale economie.

B. DOELSTELLING

Op een razendsnel veranderende arbeidsmarkt waar digitalisering, automatisering en technologisering het motto zijn - is voortdurend bijleren en opleiden zuivere noodzaak.
Met de oproep "Opleidingssteun aan maatwerkbedrijven ingevolge Covid-19" wil de Vlaamse overheid sociaal ondernemerschap versterken door ondersteuning te bieden aan maatwerkbedrijven die inzetten op competentieversterking van hun werknemers in functie van onder meer de brede inzetbaarheid in de onderneming en doorstroom naar de reguliere economie. Door de verdere uitbreiding, versterking en ontsluiting van het bestaande vormings- en opleidingsaanbod kunnen maatwerkbedrijven via gerichte, efficiënte en toegankelijke opleidingen intensief nog meer werken aan de verbetering en versterking van de vaardigheden en competenties van hun medewerkers.

C. DOELGROEP OPROEP

De vormingsfondsen voor de sociale en beschutte werkplaatsen (binnen PC 327.01) kunnen binnen deze oproep projecten opzetten voor :
- de verdere uitbouw, versterking en ontsluiting van het bestaande sectoraal vormingsaanbod;

- voor investeringen in opleidingsinfrastructuur;
- voor acties in het kader van levenslang leren en opleiden;

De vormingsfondsen zijn de begunstigden en staan in voor het beheer van deze middelen.
De maatwerkbedrijven die inschrijven op het sectoraal vormingsaanbod zijn de eindbegunstigden. De werknemers van de maatwerkbedrijven zijn de eindgebruikers.
De omvang van de beoogde potentiële doelgroep binnen dit opleidingsproject wordt geraamd op circa 120 maatwerkbedrijven.

Deze oproep kadert binnen art 14 van het ondersteuningsdecreet van 17 februari 2012 (hoofdstuk 8). Hierbij kan een subsidie toegekend worden aan initiatieven die het ondernemerschap op vlak van sociale economie bevorderen.

D. KENMERKEN OPROEP

1. PROCEDUREEL

De opleidingssteun zal worden toegewezen via een éénmalige gesloten oproep die begin september 2021 zal worden opengesteld. De aanvragen worden gecentraliseerd door de vormingsfondsen die een projectvoorstel kunnen indienen via de PLATOS-applicatie.
Het projectvoorstel moet een inhoudelijke analyse omvatten waaruit blijkt dat voldaan wordt aan de doelstellingen en verwachtingen van de oproep, een projectplanning en een financiële begroting.

1.1. Looptijd

De looptijd bedraagt maximum 3 jaar en loopt van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2024.

1.2. Subsidie en steunintensiteit

De subsidie bedraagt 100 % van de aanvaarde projectkosten op basis van de voorgelegde begroting, met een maximumsteun van 468.400 euro voor het Vormingsfonds voor de sociale werkplaatsen en maximaal 1.531.600 euro voor het vormingsfonds voor de beschutte werkplaatsen. Het extra budget dat voorzien is voor deze opleidingssteun werd verdeeld op basis van de laatste toekenning van contingenten op 1/4/2021 waarvan 15.078,8 VTE (76,58 %) voor de beschutte werkplaatsen en 4.611,5 VTE (23,42%) voor de sociale werkplaatsen. De promotor ontvangt na goedkeuring van het projectvoorstel een voorschot van 70% van de toegewezen middelen.

De opleidingskosten die in aanmerking kunnen komen, zijn onder meer;
- kosten van lesgevers
- rechtstreeks met het opleidingsproject verband houdende operationele kosten van opleiders en deelnemers aan de opleiding, zoals reiskosten, materiaal en benodigdheden die rechtstreeks met het project verband houden
- kosten van de projectcoördinatie
- investeringskosten van opleidingsinfrastructuur: afschrijving van investeringen nodig voor de uitvoering van de opleidingen in dit specifieke project.

1.3. Voorwaarden steunaanvraag, criteria en beoogde resultaten

De steun mag enkel verleend worden aan ondernemingen die op 31 december 2019 niet in moeilijkheden verkeerden, conform de Verordening (EU) nr. 651/2014 van de Commissie van 17 juni 2014 waarbij bepaalde categorieën steun op grond van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag met de interne markt verenigbaar worden verklaard.

De maatwerkbedrijven dienen een overzicht te bezorgen van de verkregen steun sinds 19 maart 2020 waaruit blijkt dat inclusief de gevraagde steun op basis van dit besluit, het maximum van 1.800.000 euro, vermeld in hoofdstuk 3.1 van de tijdelijke kaderregeling Covid-19, nog niet overschreden is.

Wanneer het Vormingsfonds een projectvoorstel indient, komt dit terecht bij een beoordelingscommissie , samengesteld uit minimaal drie evaluatoren van het departement Werk en Sociale Economie.

Het projectvoorstel wordt beoordeeld op basis van de volgende beoordelingscriteria:

- Relevantie
- Haalbaarheid
- Goed projectbeheer

Op elk van deze criteria dient een minimale score van 60% worden behaald.

Wat het criterium 'relevantie' betreft, dienen de volgende elementen in het projectvoorstel uitgewerkt te worden:

- de mate van kennis van de uitdagingen waarvoor de sector voor staat en wat dit betekent op vlak van inzetbaarheid;
- de mate van kennis over de diverse doelgroepen en HR-uitdagingen door een veranderende doelgroep en mate van aanpassingsvermogen voor de diverse profielen van werknemers in de maatwerkbedrijven;
- de mate van verruiming, versterking en toegankelijkheid van het vormingsaanbod;
- de kennis van en aandacht voor noodzakelijke doorstroomcompetenties (door in te zetten op opleiding en bijscholing kan de potentiële doorstroom naar de reguliere economie positief gefaciliteerd worden);
- de mate van aandacht die wordt besteed aan levenslang leren, mate waarin echt werk wordt gemaakt van een echte leercultuur voor alle medewerkers van maatwerkbedrijven.

Wat het criterium 'haalbaarheid' betreft, dienen de volgende elementen in het projectvoorstel uitgewerkt te worden:

- de mate van aanpassingsvermogen van de opleider aan de specifieke noden van de doelgroep en transfereerbaarheid van de opleidingen;
- de mate van gehanteerde methodiek voor het centraliseren, beoordelen en prioriteren van opleidingsaanvragen, en van lastenbeperking;
- de mate van gehanteerde methodiek bij het ondersteunen van werknemers bij het gebruiken van de opleiding op de werkvloer;

////////////

- de mate waarin het projectvoorstel aandacht heeft voor de randvoorwaarden zoals de vergrijzing en de beperkte mobiliteit van de doelgroepwerknemers en de bereidheid om opleiding te volgen;
- de mate van gehanteerde methodiek voor het centraliseren, beoordelen en prioriteren van investeringsaanvragen.

Wat het criterium 'goed projectbeheer' betreft, dienen de volgende elementen in het projectvoorstel uitgewerkt te worden:

- de mate waarin het projectvoorstel tegemoetkomt aan het beoogd doel van de oproep, nl. een toekomstgericht aanbod, en ook aandacht heeft voor digitalisering, 21 ste eeuwse vaardigheden,..;
- de mate waarin middelen doelmatig worden ingezet;
- de mate van samenhang tussen analyse, actieplan en prioriteiten;
- de kwaliteit van de projectopvolging aan de hand van afgebakende rollen en verantwoordelijkheden, en gerichte input- en outputindicatoren voor het hele opleidingsprogramma;
- de mate waarin de begroting realistisch werd opgemaakt en het uitsluiten van het risico op dubbelfinanciering.

Een succesvolle aanpak om een inhaalbeweging te maken om werknemers tot opleidingen te motiveren, is echter niet alleen een kwestie van een aanbod. Er is evenzeer nood aan ruime kennisverspreiding en ervaringsdeling rond nieuwe leervormen en aandacht voor de randvoorwaarden. Het is dan ook wenselijk om de beschikbare opleidingsnoden in de sector goed in kaart te brengen zodat er goed beoordeeld kan worden waar bijkomende opleidingsinspanningen en investeringen het meest zinvol zijn voor de maatwerkbedrijven en hun werknemers..

Finaal beogen we een toekomstgericht sectoraal opleidingsplan en een hogere opleidingsparticipatiegraad van alle medewerkers van maatwerkbedrijven met een belangrijke focus op de doelgroepmedewerkers en de omkadering. Een evenwichtig opleidingsplan zorgt er voor dat de verschillende types werknemers (doelgroepwerknemers, begeleiding, management) de nodige opleidingskansen krijgen aangeboden.

Bij het opstellen en activeren van het sectoraal vormingsaanbod worden enkele belangrijke aandachtspunten vooropgesteld.
Het sectoraal vormingsaanbod moet voldoen aan de volgende inhoudelijke elementen:

- voldoende gevarieerd, ruim, flexibel en toegankelijk zijn (naast variatie in het aanbod; ook een onlineaanbod naast het generieke aanbod en opleidingen rond technische competenties èn met voldoende aandacht voor nieuwe (blended) leervormen zoals e-leren, hybride leervormen, opleidingen in de praktijk,.....);
- afgestemd zijn op maat van de medewerkers èn specifieke noden van de maatwerkbedrijven
- inspelen op nieuwe trends en 21 ste eeuwse vaardigheden;
- ook opleiding voorzien in het kader van het opschalen en bijscholen van het hoger kader en management;
- digitalisering is een belangrijke focus waarbij er wordt ingezet op de versterking van digitale vaardigheden in functie van jobcontext en arbeidsmarkt, 'digibetisme' wordt bestreden en mediawijsheid wordt versterkt.

////////////

Bijkomende aandacht wordt gevraagd voor:

- het versterken en zichtbaar maken van competenties en de uitbouw en borging van vorming, training en opleidingsstructuren door verder in te zetten op competentiecheck-up's, competentiecoaching en competentieversterking;
- de omslag naar en verankering van levenslang leren;
- minimale administratieve lasten voor de maatwerkbedrijven;
- een goede monitoring van de opleidingsinspanningen en een duidelijke (voortgangs)rapportering;
- randvoorwaarden zoals de beperkte mobiliteit van doelgroepmedewerkers;
- de opschaalbaarheid van opleidingen;
- kennisoverdracht en ervaringsdeling

1.4. Rapportering

In het kader van een groeiend belang aan behaalde resultaten en de transparantie hiervan worden indicatoren verzameld om de aantoonbaarheid van deze resultaten en het bereik van de betreffende projecten in de verf te zetten.
De promotor dient jaarlijks tussentijds te rapporteren over de voortgang van het globale opleidingsproject, zowel inhoudelijk als financieel en na afloop van het opleidingsproject. De afdeling Sociale Economie en Werkbaar Werk Dienst Ondersteuning zal hiervoor de nodige templates voor voorzien binnen de PLATOS-applicatie.

1/09/2021-30/09/2021	De oproep staat open en indienen kan via de Platos – applicatie.
1/10/21-30/11/2021	Beoordeling en beslissing
1/12/21-31/12/2021	Uitbetaling 1ste voorschot, 70% van het max. subsidiebedrag
31/03/23	Deadline tussentijdsrapport over de periode 1/01/2022 -31/12/2022
31/03/24	Deadline tussentijdsrapport over de periode 1/01/2023 -31/12/2023
31/03/25	Deadline tussentijdsrapport over de periode 1/01/2024 -31/12/2024
31/03/25	Deadline voor rapportering over periode 2021-2024. Uitbetaling saldo, 30% van het max. subsidiebedrag, na oplevering van het eindrapport en overzicht van de facturen

E. STAATSSTEUN

Deze oproep en het voorliggende ontwerp van Besluit van de Vlaamse Regering sluit aan bij de mededeling van de Commissie van 19 maart 2020 (C(2020) 1863) betreffende de Tijdelijke Kaderregeling inzake staatssteun ter ondersteuning van de economie vanwege de huidige Covid-19-uitbraak, zoals gewijzigd op 3 april 2020 (C(2020) 2215), 8 mei 2020 (C(2020) 3156), 29 juni 2020 (C(2020) 4509), 13 oktober 2020 (C(2020)7127) en 28 januari 2021 (C(2021)564), en alle latere wijzigingen ervan.

Naast de bestaande mogelijkheden op grond van artikel 107, lid 3, onder c), van het Verdrag van de Werking van de Europese Unie kunnen tijdelijke beperkte steunbedragen voor ondernemingen in de huidige omstandigheden een geschikte, noodzakelijke en gerichte oplossing zijn voor de moeilijkheden die ondernemingen ervaren vanwege de huidige Covid-19-uitbraak. De lidstaten kunnen daartoe steunmaatregelen aanmelden bij de Europese Commissie.

De Europese Commissie zal dergelijke steunmaatregelen als verenigbaar met de interne markt beschouwen op basis van artikel 107, lid 3, onder b), van het Verdrag van de Werking van de Europese Unie, mits aan alle voorwaarden is voldaan zoals bepaald in hoofdstuk 3.1 van de mededeling van de commissie van 19 maart 2020 (C(2020) 1863) betreffende de Tijdelijke Kaderregeling inzake staatssteun ter ondersteuning van de economie vanwege de huidige Covid-19-uitbraak, en alle latere wijzigingen ervan.

Het voorliggende ontwerp van Besluit van de Vlaamse Regering zal worden aangemeld bij de commissie na de principiële goedkeuring ervan door de Vlaamse Regering. De steun kan niet uitgevoerd worden vooraleer de Europese Commissie deze steunmaatregel heeft goedgekeurd.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Deze oproep werd ingediend binnen de werkzaamheden van het Europese herstelfonds 'Faciliteit voor Herstel en Veerkracht' (RFF) onder actie 3: Sociaal ondernemerschap : opleidingen werknemers en innovatie-oproep onder actie VV16.

De middelen worden aangewend voor het organiseren van opleidingen die bijdragen tot een bredere inzetbaarheid van de werknemers binnen de maatwerkbedrijven, acties die levenslang leren ondersteunen en voor Investeringen in opleidingsinfrastructuur.

Voor de monitoring en rapportering van uitgaven die gefinancierd worden met middelen uit de relanceprovisie, is er een aparte basisallocatie voorzien onder begrotingsartikel JB0-1JEB2GA-WT namelijk 1JE225 RELANCE BUDGET 16 -Activering /verhogen van de werkzaamheidsgraad 80% VESOC.

We voorzien een éénmalige gesloten oproep met een maximumbudget van 2 miljoen euro. De middelen zullen na goedkeuring van de projecten uit de relanceprovisie benomen en vastgelegd worden.

Het advies van de Inspectie van Financiën werd gevraagd op 27 april 2021. Het gunstig advies werd ontvangen op 7 mei 2021.

De Inspectie van Financiën geeft een gunstig advies bij het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering en bijhorende ontwerpnota voor zover de budgettaire doelmatigheid vooralsnog zal worden verzekerd bij de verdere concretisering aan de hand van handleiding voor de oproep en het noodzakelijke ministeriële besluit ter uitvoering.

De Inspectie van Financiën merkt rond de wettigheid en regelmatigheid van het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering op dat een aantal elementen reeds op het niveau van het besluit van de Vlaams Regering kunnen bepaald worden, o.a. m.b.t. artikels 7, 11 en 13.

Om tegemoet te komen aan het advies van de Inspectie van Financiën werd artikel 7 van het voorliggend ontwerp van besluit reeds gewijzigd waarbij de delegatiebevoegdheid op het vlak van °4 (website voor de aanvraag) en °5 (het opleggen van eventuele bijkomende voorwaarden) werd ingeperkt.

De artikelen 11 (m.b.t. de te behalen minimumscore bij de beoordelingscriteria) en 13 (de wijze van periodieke uitbetalingen en de rapporteringsverplichtingen) blijven vooralsnog ongewijzigd. Er zal in opvolging van dit advies bij de verdere operationalisering van de oproep bijzondere aandacht uitgaan naar de uitwerking van de wijze van quotering van de beoordelingscriteria, de criteria bij het opstellen en activeren van het sectoraal vormingsaanbod en bijkomende aandachtspunten opdat de budgettaire doelmatigheid voldoende verzekerd zal worden. Meer bepaald zullen de weging en de minimumscore die moet worden behaald, de beoordelingsvragen en de wijze van toekenning verder gespecificeerd worden aan de hand van concrete handleiding voor de oproep en het noodzakelijke ministeriële besluit ter uitvoering. De handleiding voor de oproep en het bijhorende ministeriële besluit zal worden voorgelegd aan de Inspectie van Financiën.

Het begrotingsakkoord werd verleend op 21 mei 2021.

Na het begrotingsakkoord en een eerste principiële goedkeuring van het BVR door de Vlaamse Regering, zal een aanvraag voor deze oproep ingediend worden bij de Europese Commissie.
Indien zij haar goedkeuring verleent zal advies aan de SERV en Raad van State worden gevraagd voor een tweede principiële en definitieve goedkeuring van het BVR. Na definitieve goedkeuring van het BVR zal opnieuw advies gevraagd worden aan Inspectie van Financiën in functie van het ministerieel besluit voor de oproep en toekenning.

B. ESR-TOETS

Een reguleringsimpactanalyse is niet vereist.

C. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP HET PERSONEELSBESTAND EN DE PERSONEELSBUDGETTEN

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget, zodat het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, niet vereist is.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het voorstel heeft geen weerslag op de lokale besturen.

////////////

4. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1°) Haar goedkeuring te verlenen aan het ontwerp van Besluit van de Vlaamse Regering houdende toekenning van opleidingssteun aan maatwerkbedrijven ingevolge Covid-19.

2°) de Vlaamse minister, bevoegd voor de sociale economie

- te gelasten over voornoemd ontwerp van besluit het advies in te winnen van de SERV,
- te machtigen te beoordelen of voornoemd advies aanleiding kan geven tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst,
- te gelasten over voornoemd ontwerp van besluit het advies in te winnen van de Raad van State, met verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van 30 dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State als de Vlaamse minister oordeelt dat voornoemd advies geen aanleiding geeft tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst.

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw,

Hilde CREVITS