

OVER DE WAARDEN VAN DE VLAAMSE OVERHEID

De Vlaamse overheid hanteert [4 waarden als centrale bouwstenen](#) in haar werking: vertrouwen, openheid, wendbaarheid en daadkracht. De stellingen hieronder vertalen dat.

		Niet akkoord	Eerder niet akkoord	Noch akkoord, noch niet akkoord	Eerder akkoord	Akkoord	Weet niet / niet van toepassing
V44	Ik heb vertrouwen in <mijn organisatie>.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V45	Ik ervaar een open cultuur in <mijn organisatie>.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V46	Ik ervaar dat <mijn organisatie> zich gemakkelijk aanpast aan veranderende omstandigheden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V47	Ik ervaar dat <mijn organisatie> haar beslissingen kordaat uitvoert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

OVER HET DIVERSITEITS- EN INTEGRITEITSBELEID VAN DE VLAAMSE OVERHEID

		Niet akkoord	Eerder niet akkoord	Noch akkoord, noch niet akkoord	Eerder akkoord	Akkoord	Weet niet / niet van toepassing
V48	Ik weet bij wie ik terecht kan met vragen en meldingen over gelijke kansen en diversiteit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V49	Ik weet bij wie ik terecht kan met vragen en meldingen over integriteit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V50	Ik ken de deontologische code van de Vlaamse overheid goed.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Hieronder worden enkele persoonlijke gegevens gevraagd. Deze antwoorden worden anoniem verwerkt, net zoals alle andere vragen. Er wordt enkel gerapporteerd over groepen groter dan 10 personen zodat personen niet herkenbaar zijn. Deze informatie is belangrijk om het diversiteitsbeleid van de Vlaamse overheid te ondersteunen.

Ik heb een buitenlandse herkomst.

Je bent van buitenlandse herkomst als je een niet-Belgische nationaliteit hebt, of als je bij de geboorte een niet-Belgische nationaliteit hebt, of als minstens één ouder een niet-Belgische geboortenationaliteit heeft.

V51

1. Ja
2. Nee
3. Ik antwoord liever niet.

Ik heb een handicap of chronische ziekte.

Je bent een persoon met een langdurige fysieke, mentale, verstandelijke of zintuiglijke beperking die jou in wisselwerking met diverse drempels kan beletten volledig, daadwerkelijk en op voet van gelijkheid met anderen te participeren in de arbeidsmarkt.

V52

1. Ja
2. Nee

3. Ik antwoord liever niet.

NOG SUGGESTIES OF BEDENKINGEN?

Wil je in de context van de Personeelspeiling nog iets meegeven aan jouw organisatie? Dat kan hier.

V53

***Opgelet,** hou er rekening mee dat het antwoord op deze vraag anoniem maar wel letterlijk gerapporteerd zal worden. Hanteer een neutraal taalgebruik, formuleer je antwoord constructief en val niemand persoonlijk aan.*

OVER HET PERSONEELSBELEID VAN DE VLAAMSE OVERHEID

		Niet akkoord	Eerder niet akkoord	Noch akkoord, noch niet akkoord	Eerder akkoord	Akkoord	Weet niet / niet van toepassing
V60	Het beloningsbeleid van de Vlaamse overheid laat mij toe om geschikte medewerkers aan te trekken, te motiveren en te behouden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V61	De 4 leiderschapsrollen (leider, manager, ondernemer, coach) die de Vlaamse overheid definieert, ondersteunen mijn organisatie om haar doelstellingen te realiseren.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V62	Het algemeen personeelsbeleid van de Vlaamse overheid bevordert de inzetbaarheid van de medewerkers in mijn organisatie.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V63	Het algemeen personeelsbeleid van de Vlaamse overheid bevordert de mobiliteit van onze medewerkers.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V64	Het door het algemeen personeelsbeleid van de Vlaamse overheid geboden kader laat mij toe om geschikte medewerkers aan te trekken, te motiveren en te behouden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V65	Het is nodig om toelagen te voorzien om geschikte kandidaten voor knelpuntfuncties aan te trekken en te behouden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V66	Voor contractuele en statutaire personeelsleden moet hetzelfde loopbaan- en beloningsbeleid gelden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V67	Het moet mogelijk zijn om het vernieuwde loopbaan- en beloningsbeleid stapsgewijs in te voeren, bv. voor nieuwe personeelsleden vanaf een bepaalde datum.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

WAAR EN HOE KAN HET BETER IN DE VLAAMSE OVERHEID?

Op welke concrete punten kan de Vlaamse overheid de effectiviteit en efficiëntie van haar werking verder verhogen? Geef telkens ook een mogelijke oplossing.

V68

	Werkpunt	Mogelijke oplossing
1.		
2.		
3.		

OVER DE PERSONEELSPEILING

	Niet akkoord	Eerder niet akkoord	Noch akkoord, noch niet akkoord	Eerder akkoord	Akkoord	Weet niet / niet van toepassing
V69 De resultaten van de vorige Personeelspeiling hebben nuttige informatie opgeleverd voor verbeteracties in mijn entiteit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

NOG SUGGESTIES OF BEDENKINGEN?

Wil je in de context van de Personeelspeiling nog iets meegeven in verband met het functioneren van de Vlaamse overheid? Dat kan hier.

V70

***Opgelet,** hou er rekening mee dat het antwoord op deze vraag anoniem maar wel letterlijk gerapporteerd zal worden. Hanteer een neutraal taalgebruik, formuleer je antwoord constructief en val niemand persoonlijk aan.*