

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE
KANSEN

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

- Betreft:**
- ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 en het besluit van de Vlaamse Regering van 26 februari 2021 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de invoering van een tijdelijk verlof bij sluiting van de school, opvang of centrum voor opvang voor personen met een handicap als gevolg van een maatregel op de verspreiding van het coronavirus SARS-CoV-2 te beperken
 - Definitieve goedkeuring

Samenvatting

Sinds 1 september 2020 kunnen de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid verlof opnemen als hun kind door een coronamaatregel niet naar school, de crèche of het centrum voor personen met een handicap kan gaan. Dit verlof eindigt thans op 1 april 2021. Voor de contractuele personeelsleden keurde de Kamer op 1 april 2021 een wetsvoorstel goed met daarin de verlenging van dit verlof tot 30 juni 2021. Het voorliggend ontwerp besluit zorgt voor een vergelijkbare verlenging voor de statutaire personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid tot en met 30 juni 2021.

Daarnaast heeft ontwerp tot doel het verlof uit te breiden naar de situaties waarin personeelsleden hun kind moeten opvangen als gevolg van de (gedeeltelijke) annulering van een paaskamp.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie

Beleidsveld: Interne Dienstverlening van de Vlaamse overheid, met uitzondering van facility en ICT

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

- Het bijgaande voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingsadvies nr. 2021/110 van 22 maart 2021.
- De Inspectie van Financiën verleende een advies op 22 maart 2021.
- De Vlaamse minister, bevoegd voor de Begroting verleende zijn akkoord op 25 maart 2021.
- De Vlaamse Regering keurde dit voorontwerp van besluit voor een eerste maal principieel goed op 26 maart 2021.
- De onderhandelingen met de vakorganisaties over de inhoud van dit voorontwerp van besluit vonden plaats in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest van 19 april 2021. Deze onderhandelingen resulteerden in een protocol van akkoord (n° 398.1270) met de drie vakorganisaties.

C. ADVIES RAAD VAN STATE

Omwille van spoedeisendheid wordt geen advies van de Raad van State aangevraagd.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

Sinds 1 september 2020 kan een contractueel personeelslid van de diensten van de Vlaamse overheid (hierna: DVO) op basis van de wet van 23 oktober 2020¹ een onbetaald verlof (en uitkeringen tijdelijke werkloosheid) krijgen als zijn kind door een corona-maatregel niet naar school, het kinderdagverblijf of centrum voor personen met een handicap kan gaan. Deze regeling liep eerst tot 31 december 2020. De wet van 20 december 2020 verlengde dit verlof tot 31 maart 2021.

Met het besluit van de van de Vlaamse Regering van 11 december 2020² voerde de Vlaamse Regering voor de statutaire personeelsleden van de DVO een vergelijkbare regeling in. Met het besluit van 26 februari 2021 verlengde de Vlaamse Regering deze regeling tot 31 maart 2021.

Op 1 april 2021 keurde de Kamer het wetsontwerp houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie goed. Artikel 45 van dit wetsontwerp verlengt de hoger vermelde verlofregeling voor de contractuele personeelsleden tot en met 30 juni 2021. Deze wetswijziging brengt geen inhoudelijke wijzigingen aan de verlofregeling aan. De basisbepalingen blijven dezelfde.

Met het voorliggend voorontwerp van besluit stel ik aan de Vlaamse Regering voor om de hoger vermelde verlofregeling ook voor de statutaire personeelsleden van de DVO te verlengen tot 30 juni 2021. Ook wat de statutaire personeelsleden betreft, blijft de basisregeling die sinds het besluit van 11 december 2020 geldt van toepassing. Dit wil onder andere zeggen dat een personeelslid met een zorgnood eerst het gesprek aangaat met zijn leidinggevende. Samen bekijken ze of een oplossing binnen het PTOW – kader mogelijk is. Als dit niet het geval is dan is dit verlof een alternatief naast de bestaande verloven.

De beperkende maatregelen waartoe het overlegcomité op 19 maart 2020 besliste om de buitenactiviteiten tijdens de paasvakantie te beperken, hebben geleid tot de annulering van vakantiecampen voor kinderen en jongeren. De federale minister van Werk besliste om voor deze situatie tijdelijke werkloosheid te voorzien. De annulering van het kamp wegens een corona – maatregel wordt met de sluiting van een school gelijkgesteld. Die beslissing geldt voor de privé-

sector en de contractuelen in overheidsdienst. Via voorliggend ontwerpbesluit zorgde de Vlaamse Regering voor een vergelijkbare regeling voor de statutaire personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1

Dit artikel stelt voor de statutaire personeelsleden de annulering wegens corona van georganiseerde kampen voor jongeren en de jeugd tijdens de paasvakantie gelijk met een sluiting van een school. Hierdoor opent het tijdelijk verlof.

Artikel 2 t.e.m. 5:

Deze artikelen verlengen het verlof voor de statutaire personeelsleden tot 30 juni 2021.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Omdat de statutaire personeelsleden die dit verlof opnemen een gedeeltelijk loon ontvangen en contractuele personeelsleden geen (wel een uitkering die uit de federale budgetten wordt uitbetaald), heeft deze maatregel een tijdelijke daling van de personeelskost voor gevolg. Omdat de afwezigheden van kortere duur zullen zijn, is de noodzaak om tijdelijk een vervanger aan te werven beperkt. Voorts moet deze maatregel beschouwd worden als een alternatief naast alle andere mogelijkheden die al binnen de diensten van de Vlaamse overheid bestaan en moet het personeelslid steeds vooraf het gesprek aangaan met zijn leidinggevende.

De Inspectie van Financiën verleende op een gunstig advies op 22 maart 2021.

De minister van Begroting verleende een akkoord op 25 maart 2021.

B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Voorliggend voorontwerp van besluit heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget.

C. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Voorliggend voorontwerpbesluit heeft geen impact op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale en provinciale besturen.

4. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar definitieve goedkeuring te geven aan het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 en het besluit van de Vlaamse Regering van 26 februari 2021 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de invoering van een tijdelijk verlof bij sluiting van de school, opvang of centrum voor opvang voor personen met een handicap als gevolg van een maatregel op de verspreiding van het coronavirus SARS-CoV-2 te beperken;
- 2° de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen te gelasten met de uitvoering van deze beslissing.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken,
Inburgering en Gelijke Kansen

Bart SOMERS

Bijlage:

- ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 en het besluit van de Vlaamse Regering van 26 februari 2021 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de invoering van een tijdelijk verlof bij sluiting van de school, opvang of centrum voor opvang voor personen met een handicap als gevolg van een maatregel op de verspreiding van het coronavirus SARS-CoV-2 te beperken;
- protocol gesloten in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest