



VLAAMSE REGERING
Vergadering van vrijdag 29 februari 2008

VR PV 2008/07 - punt 0014

Betreft : Comité C1: vertegenwoordiging lokale overheden
Aanpassing samenwerkingsovereenkomst van 7 juli 2000 over de voorbereiding van de werkzaamheden binnen de onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap van de eerste afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten (comité C1)
(VR 2008 2902 DOC.0156)

Beslissing : De Vlaamse Regering beslist:

1. haar goedkeuring te hechten aan de bij bovengenoemde nota gevoegde aangepaste versie van de samenwerkingsovereenkomst tussen de Vlaamse Regering, de vertegenwoordigers van de lokale overheden als werkgevers en de representatieve vakorganisaties;
2. de betrokken Vlaamse ministers te gelasten voornoemde samenwerkingsovereenkomst, in naam van de Vlaamse Regering, te ondertekenen.

Eric STROOBANTS,
secretaris.

Samenwerkingsovereenkomst tussen de Vlaamse regering, de vertegenwoordigers van de lokale overheden als werkgevers en de representatieve vakorganisaties

Situering

Hoewel de Vlaamse regering op basis van de federale regelgeving de verantwoordelijke overheid is voor het sectoraal overleg inzake het personeel van de lokale overheden, is zij niet bevoegd om de regels van dit overleg vast te stellen. Artikel 87 §5 van de bijzondere wet tot hervorming der instellingen wijst deze bevoegdheid toe aan de federale overheid. De Belgische overheid heeft de regels voor het sociaal overleg vastgelegd in de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, en verschillende uitvoeringsbesluiten. Alle overheden moeten deze bepalingen naleven, op straffe van nietigheid van de maatregelen die zij nemen. Deze bepalingen raken de openbare orde: overheden kunnen er dus niet van afwijken om opportuniteitsredenen.

De federale wetgeving bepaalt dat de "onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap van de eerste afdeling van het comité voor de plaatselijke en provinciale overheden" (Comité C1) de instantie is waar het sectoraal overleg voor het personeel van de lokale besturen plaatsvindt. Volgende lokale overheden ressorteren onder deze onderafdeling (Koninklijk besluit van 28 september 1984):

- de provincies;
- de gemeenten;
- de agglomeraties en federaties van gemeenten;
- de verenigingen van provincies;
- de verenigingen van gemeenten;
- de autonome gemeentebedrijven;
- de Vlaamse Gemeenschapscommissie;
- de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- de vereniging van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn (w.o. openbare verzorgingsinstellingen en autonome verzorgingsinstellingen (AV));
- de openbare kassen van lening.

De overheden zijn ook bevoegd voor de instellingen die onder hen ressorteren, en dus geen afzonderlijke rechtspersoon vormen.

Het huidige overlegmodel vertoont een aantal gebreken.

De wetgeving regelt enkel het overleg tussen de representatieve vakorganisaties en de Vlaamse regering. Hierdoor zijn de lokale overheden niet vertegenwoordigd bij dit overleg. Het gebrek aan inspraak van de lokale werkgevers is een tekort, waar de kwaliteit van de onderhandelingen onder kan lijden. Overheden die uitgaven moeten doen, en daarvoor voor de nodige inkomsten moeten zorgen, moeten zelf de verantwoordelijkheid voor de vaststelling van de uitgaven kunnen opnemen.

De wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel maakt een onderscheid tussen de onderhandelingen en het overleg tussen de overheid en de representatieve

<small>Kabinet van de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlandse Zaken, Media en Personeel</small>	
DATUM IN :	04 AUG. 2008
NR IN :	K02-6-1-08-2302
DATUM UIT :	
NR UIT :	

vakorganisaties. Onderhandelingen resulteren in een protocol, overleg in een gemotiveerd advies.

De overheden moeten **onderhandelen** over volgende onderwerpen:

- de grondregelen van:
 1. het administratief statuut, met inbegrip van de vakantie- en verlofregeling;
 2. de bezoldigingsregeling;
 3. de pensioenregeling;
 4. de betrekkingen met de vakorganisaties;
 5. de organisatie van de sociale diensten;

- Verordeningsbepalingen die zij uitvaardigen, algemene maatregelen van inwendige orde en algemene richtlijnen, met het oog op de latere vaststelling van de personeelsformatie of inzake de arbeidsduur en organisatie van het werk.

De Vlaamse overheid heeft bevoegdheden over het administratief en geldelijk statuut van de personeelsleden van de lokale besturen. De pensioenregeling, de betrekkingen met de vakorganisaties en de organisatie van de sociale diensten behoren tot de federale bevoegdheden.

Artikel 3 van het koninklijk besluit van 29 augustus 1985 tot aanwijzing van de grondregelingen in de zin van artikel 2, §1, 1°, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel wijst de grondregelingen van het administratief statuut aan:

1. de voorwaarden waaraan men moet voldoen om als personeelslid te worden aangeworven, tot de stage toegelaten of benoemd, met inbegrip van de deelnemingsvoorwaarden voor de eventueel eraan voorafgaande vergelijkende examens, examens of proeve en de regels volgens de welke de examens worden georganiseerd en de examenprogramma's worden vastgesteld;
2. de aard en de duur van het dienstverband waarin de personeelsleden staan;
3. de rechten en de plichten van de personeelsleden, de onverenigbaarheden en verbodsbepalingen; evenals de regeling inzake de cumulaties met andere ambten; betrekkingen of bezigheden;
4. de tuchtregeling;
5. de maatregelen van orde;
6. de aansprakelijkheid van de personeelsleden;
7. de regeling inzake beoordeling, waardebeoordeling of enig ander gelijkwaardig rapport;
8. de bepaling, de indeling, de rangschikking en de gelijkwaardigheid van de graden, ambten of functies;
9. de regeling inzake overplaatsing, mobiliteit of enig andere vorm van wedertewerkingstelling of beziging van personeelsleden in andere overheidsdiensten dan die waartoe zij behoren alsook de regeling van toepassing op personeelsleden die met een opdracht worden belast; gelijkwaardig rapport;
10. de anciënniteitstelsels;

11. de regeling inzake bevordering, verandering van graad of verhoging in graad, bevordering door overgang naar het hoger niveau en enig ander stelsel van opbouw van de loopbaan, de overgang naar andere al dan niet gespecialiseerde functies, de uitoefening van een hoger ambt en voor het onderwijs, de regeling van de selectie;
12. de administratieve standen, de omstandigheden waardoor ze worden bepaald en hun gevolgen op de toestand van de personeelsleden, met inbegrip van de regeling inzake vakantie, verlof terbeschikkingstelling;
13. de regeling van de deeltijdse arbeid;
14. de regeling volgens welke het dienstverband van de personeelsleden kan worden beëindigd of volgens welke dat dienstverband kan worden onderbroken.

Artikel 4 bepaalt de grondregelingen van het geldelijk statuut:

1. betreffende de wedden, bezoldigingen, lonen of weddetoelage van de personeelsleden, de regels tot vaststelling van:
 - a. het recht op wedde, bezoldiging, loon of weddetoelage, met inbegrip van het recht op verhoging in wedde;
 - b. de wedde, bezoldiging, loon of weddetoelage, met inbegrip van de vaststelling van de weddeschalen, en de berekening van het bedrag ervan, met inbegrip van de voor hun vaststelling in aanmerking komende periodes;
 - c. de toekenning van een gewaarborgde wedde, bezoldiging, loon of weddetoelage;
 - d. de bescherming van de wedde, bezoldiging, loon of weddetoelage;
 - e. de modaliteiten van de koppeling van de wedde, bezoldiging, loon of weddetoelage aan het indexcijfer van de consumptieprijzen of aan enige andere standaard;
2. betreffende de aan de personeelsleden toegekende toelagen, vergoedingen van alle aard en voordelen in natura, de regels tot vaststelling van:
 - a. de begunstigden;
 - b. hun toekenningsvoorwaarden;
 - c. hun bedrag;
 - d. hun bescherming;
 - e. de modaliteiten van de koppeling aan het indexcijfer van de consumptieprijzen of aan enige andere standaard.

Artikel 11 van de wet van 19 december 1974 geeft aan dat de overheden **overleg** moeten plegen met de representatieve vakorganisaties over volgende onderwerpen:

- beslissingen tot vaststelling van de personeelsformatie van de diensten die onder het betrokken overlegcomité ressorteren;
- de regelingen die de Koning niet als grondregelingen heeft beschouwd, alsook die welke betrekking hebben op de arbeidsduur en op de organisatie van het werk, die eigen zijn aan voormelde diensten (en maatregelen van inwendige orde en richtlijnen over één van de aangelegenheden);
- voorstellen tot verbetering van de menselijke betrekkingen of tot opvoering van de productiviteit.

Krachtlijnen van de samenwerkingsovereenkomst

De Vlaamse overheid, de representatieve vakorganisaties en de werkgeversdelegaties sluiten een samenwerkingsovereenkomst om binnen de wettelijke beperkingen:

- de overheden-werkgevers te betrekken bij het overleg;
- gezamenlijk loyaal de sectorale akkoorden te verdedigen.

De aanwezigheid van de Vlaamse regering bij deze onderhandelingen blijft noodzakelijk, omdat:

- de Vlaamse regering politiek verantwoordelijk is voor de vertaling van de akkoorden met de representatieve vakorganisaties en de werkgeversdelegaties in voorontwerpen van decreten, uitvoeringsbesluiten en omzendbrieven;
- de Vlaamse regering de federale syndicale wetgeving moet eerbiedigen.

De Vlaamse regering, de representatieve vakorganisaties en de werkgeversdelegaties komen overeen om de sectorale onderhandelingen in het comité C1 te laten voorafgaan door een voorvergadering. In deze voorvergadering overleggen de regering, de gemandateerde werkgeversdelegaties en de representatieve vakorganisaties over de punten die de onderafdeling zal behandelen.

Voor de voorbereiding van de bespreking van de specifieke problemen of aangelegenheden van specifieke instellingen (w.o. ziekenhuizen, verzorgingsinstellingen) kan de voorvergadering binnen haar schoot werkgroepen oprichten.

Deze overeenkomst kan slechts een voorlopige regeling inhouden tot op het ogenblik dat er een wettelijk, decretaal of reglementair kader bestaat voor de formele deelname van de werkgevers aan de onderhandeling en het overleg.

De Vlaamse regering verbindt zich ertoe om bij betwisting over de werking van de samenwerkingsovereenkomst de bemiddeling daarover op zich te nemen. Zij kan daarvoor een bemiddelaar aanstellen.

De Vlaamse regering, de representatieve vakorganisaties en de werkgeversdelegaties verbinden zich er tevens toe alle nuttige informatie voor de werking van het Comité C1 (verslagen en protocols comité A, federaal comité C) waarover zij beschikken zo snel mogelijk aan het secretariaat te bezorgen, dat de info aan de leden van de voorvergadering bezorgt.

Samenwerkingsovereenkomst over de voorbereiding van de werkzaamheden binnen de onderafdeling “Vlaams gewest en Vlaamse gemeenschap” van de eerste afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten.

De Vlaamse overheid en het Vlaamse Gewest, vertegenwoordigd door haar regering in de persoon van de heer Marino Keulen, Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid, Wonen en Inburgering,

de representatieve vakorganisaties, bestaande uit,

de Algemene Centrale der Openbare Diensten (ACOD), vertegenwoordigd door de heer Mil Luyten,

het Algemeen Christelijk Vakverbond Openbare Diensten (ACV-Openbare Diensten), vertegenwoordigd door mevrouw Ann Vermorgen,

het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt (VSOA), vertegenwoordigd door de heer Serge Meeuws,

en de gemandateerde werkgeversdelegaties, bestaande uit,

de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten (VVSG), vertegenwoordigd door de heer Mark Suykens,

de Vereniging van Openbare Verzorgingsinstellingen (VOV), vertegenwoordigd door de heer Luc Van Roye,

de Vereniging van Vlaamse Provincies (VVP), vertegenwoordigd door de heer Lex Corijn

Komen overeen hetgeen volgt:

Hoofdstuk I. Begrippen

Artikel 1. In deze overeenkomst wordt verstaan onder

- 1° onderafdeling: de onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap van de eerste afdeling van het comité voor de Provinciale en Plaatselijke overheidsdiensten, in de zin van artikel 17, §2 bis, 1° van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- 2° de wet: de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- 3° het koninklijk besluit: het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

- 4° voorvergadering: de vergadering ter voorbereiding van de werkzaamheden in de onderafdeling;
- 5° technische werkgroep : de vergadering voor de voorbereiding van de bespreking van de specifieke problemen of aangelegenheden van specifieke instellingen (w.o. ziekenhuizen, verzorgingsinstellingen)
- 6° sociale partners: de representatieve vakorganisaties en de werkgeversdelegaties bepaald in hoofdstuk II van deze overeenkomst;
- 7° bemiddelaar: de organisatie of de persoon die door de Vlaamse regering met een bemiddelingsopdracht wordt belast;
- 8° werkgeversdelegatie: de vertegenwoordigers van elke overheid die ressorteert onder de onderafdeling.

Hoofdstuk II. Ondertekenaars

Art. 2. §1. De Vlaamse regering treedt op als voorzitter van de onderafdeling.

§2. De Vlaamse regering is politiek verantwoordelijk voor de vertaling van de akkoorden met de representatieve vakorganisaties en de werkgeversdelegaties in voorontwerpen van decreten, uitvoeringsbesluiten en omzendbrieven.

Art. 3. §1. De representatieve vakorganisaties treden op als vertegenwoordigers van de werknemers van de overheden die ressorteren onder de onderafdeling, bedoeld in artikel 7 van de wet.

§2. Zij treden representatief op en ze organiseren de nodige terugkoppeling naar hun organisatie.

Art. 4. §1. De werkgeversdelegaties (VVSG, VOV en VVP) treden op als vertegenwoordiger van de overheden die ressorteren onder de onderafdeling.

§2. De werkgeversdelegaties treden representatief op voor de overheden die ressorteren onder de onderafdeling en binnen de afspraken van de akkoorden. Ze organiseren de nodige terugkoppeling naar deze overheden.

§3. De werkgeversdelegaties en de representatieve vakorganisaties duiden elk een vaste woordvoerder aan die de uitsluitende bevoegdheid heeft om het standpunt van zijn organisatie weer te geven.

Hoofdstuk III. Voorwerp van de overeenkomst

Art. 5. §1. Deze overeenkomst regelt de voorbereiding van de werkzaamheden binnen de onderafdeling in de voorvergadering.

§2. Voorafgaand aan de onderhandeling of aan het overleg in de onderafdeling, komen de sociale partners tot een conclusie in de voorvergadering.

Hoofdstuk IV. Werking

Art. 6. §1. De voorvergadering verloopt volgens een huishoudelijk reglement, ondertekend door de Vlaamse regering en de sociale partners.

§2. Binnen de voorvergadering kunnen technische werkgroepen worden opgericht die op dezelfde wijze als de voorvergadering verlopen. De sociale partners duiden voor elke technische werkgroep vaste vertegenwoordigers aan. Het eindstandpunt wordt door de woordvoerders in de afsluitende voorvergadering bekend gemaakt.

Art. 7. De Vlaamse regering is voorzitter van de voorvergadering.

Art. 8. De Vlaamse regering en de sociale partners kunnen punten agenderen.

Art. 9. Het Agentschap voor Binnenlands Bestuur verzorgt het secretariaat van de voorvergadering. Het verleent administratieve en juridische ondersteuning aan de voorvergadering.

Art. 10. §1. De conclusies van de voorvergadering worden opgenomen in een eindverslag waarin wordt opgetekend:

1° ofwel het eenparige akkoord van de werkgeversdelegaties en de representatieve vakorganisaties,
2° ofwel het respectieve standpunt van elke delegatie en elke organisatie.

§2. De delegaties en de organisaties ondertekenen het eindverslag dat overgenomen wordt in het protocol van het comité C1.

Hoofdstuk V. Voortgangscontrole van de protocols en met redenen omklede adviezen.

Art. 11. De sociale partners verbinden zich ertoe om de sectorale akkoorden waarmee zij ingestemd hebben, loyaal te verdedigen bij hun achterban.

Art. 12. De representatieve vakorganisaties distantiëren zich van eisen die werknemers op lokaal vlak formuleren, indien deze eisen verder gaan

dan de ondertekende sectorale akkoorden waarmee zij ingestemd hebben.

Art. 13. De werkgeversdelegaties distantiëren zich van besluiten die besturen nemen, die in strijd zijn met de sectorale akkoorden waarmee zij ingestemd hebben. Wanneer lokale overheden de sectorale akkoorden niet uitvoeren, wenden de werkgeversdelegaties alle middelen aan om deze overheden ertoe te bewegen dit wel te doen.

Art. 14. Als ten aanzien van afgesloten sectorale akkoorden interpretatieproblemen opduiken kan elke sociale partner die op de voorvergadering of de vergadering van het comité C1 agenderen.

Hoofdstuk VI. Evaluatie van deze overeenkomst.

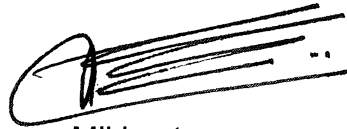
Art. 15. Drie jaar na het eerste protocol of na het met redenen omklede advies, besproken in de voorvergadering, evalueren de sociale partners deze overeenkomst. De overeenkomst kan ook op unanieme vraag van de sociale partners vroeger geëvalueerd worden.

Art. 16. **§1.** Bij een betwisting over de werking van de samenwerkingsovereenkomst wordt een procedure van bemiddeling door de Vlaamse regering opgestart.

§2. Indien de bemiddelingspoging na een periode van twee maanden, die maximaal verlengbaar is met twee maanden, geen resultaat oplevert, kan elke sociale partner de overeenkomst opzeggen. De opzegging gaat in een maand na de betekening ervan.

Voor de representatieve vakorganisaties en de werkgeversorganisaties (in alfabetische volgorde)

Lex Corijn
Algemeen directeur
Vereniging van de Vlaamse Provincies

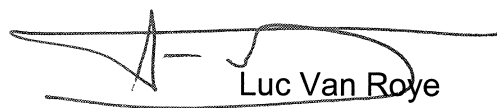


Mil Luyten
Federaal secretaris
Algemene Centrale der Openbare Diensten



Serge Meeuws
Regionaal voorzitter
Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt

Mark Suykens
Directeur
Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten



Luc Van Roye
Directeur
Vereniging Openbare Verzorgingsinstellingen

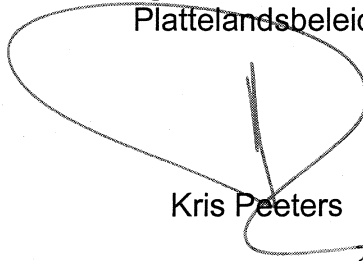


Ann Vermorgen
Nationaal secretaris
Algemeen Christelijk Vakverbond openbare diensten

Overeengekomen te Brussel, 29 FEB. 2008

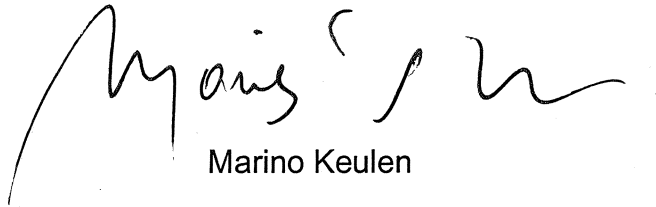
Voor de Vlaamse regering,

De minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van
Institutionele Hervormingen, Havens, Landbouw, Zeevisserij en
Plattelandsbeleid;



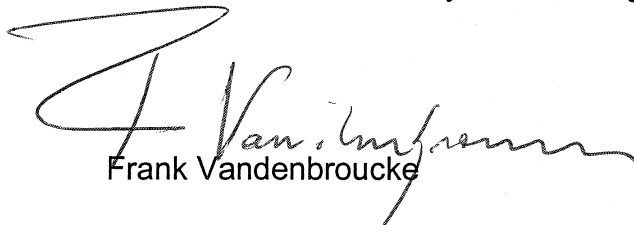
Kris Peeters

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid, Wonen en
Inburgering,
Voorzitter,



Marino Keulen

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming;



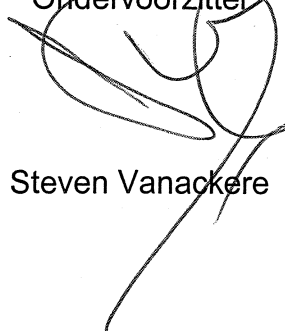
Frank Vandenbroucke

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en
Toerisme;



Geert Bourgeois

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin;
Ondervoorzitter



Steven Vanackere

Huishoudelijk reglement over de voorvergadering van de onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap van het comité van de Plaatselijke en Provinciale overheidsdiensten

Hoofdstuk I. Status

Artikel 1. Dit reglement regelt de werking van de voorvergadering en de technische werkgroepen ingesteld door de voorvergadering van de onderafdeling zoals bedoeld in artikel 6 van de samenwerkingsovereenkomst over de voorbereiding van de werkzaamheden binnen de onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap van de eerste afdeling van het comité voor de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten .

Art. 2. De ondertekenaars van de samenwerkingsovereenkomst stellen dit reglement van orde op. Zij kunnen dit bij eenstemmigheid wijzigen.

Hoofdstuk II. Deelnemers en voorzitterschap

Art. 3. §1. De voorvergadering bestaat uit drie partijen:
1° de Vlaamse regering
2° de werknemers;
3° de werkgevers

§2. De werknemersvertegenwoordiging bestaat uit delegaties van de drie representatieve vakorganisaties.

§3. De werkgeversvertegenwoordiging bestaat uit delegaties van de werkgeversorganisaties.

Art. 4. §1. Iedere partij, vermeld in artikel 3, §1, 2° tot en met 3°, vaardigt maximaal 12 leden af.

§2. De werknemersdelegatie bestaat uit maximaal 4 vertegenwoordigers per representatieve vakorganisatie.

§3. De werkgeversdelegatie bestaat uit maximaal 4 vertegenwoordigers per werkgeversorganisatie. Als er slechts één werkgeversdelegatie betrokken partij is in de besprekingen, bestaat het aantal vertegenwoordigers van die delegatie uit maximaal 6 leden.

Art. 5 De partijen engageren zich om de samenstelling van hun delegatie behalve ingeval van overmacht niet te wijzigen.

Art. 6. De voorzitter van de onderafdeling is voorzitter van de voorvergadering.

Hoofdstuk III. Secretariaat

- Art. 7.** Het Agentschap voor Binnenlands Bestuur verzorgt het secretariaat van de voorbereidende vergadering.
- Art. 8.** Het secretariaat is gevestigd op het adres van het agentschap : Boudewijnlaan 30, bus 70, 1000 Brussel.
- Art. 9.** De sociale partners van de voorvergadering richten alle briefwisseling over de werking van de voorvergadering aan de voorzitter, op het adres van het secretariaat.

Hoofdstuk IV. Agendering en bijeenroeping

- Art. 10.** De Vlaamse regering en de sociale partners kunnen punten ter agendering voorleggen.
- Art. 11.** De delegaties vragen de voorzitter schriftelijk een punt te agenderen; Zij voegen de nodige documentatie en een toelichtende nota bij hun verzoek.
- Art. 12.** De voorzitter agendeert de punten waarvoor de onderafdeling bevoegd is op de eerstvolgende vergadering. Hij roept deze vergadering bijeen binnen een termijn van dertig dagen nadat hij de vraag ontvangen heeft.
- Art. 13.** De delegaties kunnen de dringende bijeenroeping van de voorvergadering vragen. In dat geval vermelden zij de reden hiervoor.
- Art. 14.** Het secretariaat stuurt de documenten minimum 12 kalenderdagen voor de voorvergadering naar de delegaties.
- Art. 15.** Wanneer alle delegaties instemmen, kan de voorzitter op de voorvergadering een punt bij de agenda voegen.
- Art. 16.** Op de eerste bijeenkomst waarop een punt aan bod komt, stelt de voorzitter de besprekingstermijn vast. Hiertoe neemt hij eerst kennis van de standpunten van de delegaties. De voorzitter kan de termijn verlengen, na consultatie van de delegaties.
- Art. 17.** De sociale partners leggen, rekening houdende met de verwachte activiteiten, in het begin van elk werkjaar een aantal vergaderdata vast.

Hoofdstuk V. Verslag

- Art. 18.** Het secretariaat maakt een verslag van iedere vergadering. De secretaris ondertekent dit verslag. Het secretariaat stuurt dit verslag naar de delegaties binnen een termijn van 10 kalenderdagen na de vergadering.

Art. 19. Het verslag vermeldt op zijn minst de datum en de plaats van de vergadering, de aanwezigen, de behandelde punten, de eventuele voorlopige of definitieve conclusies en de afspraken.

Hoofdstuk VI. Eindverslag

Art. 20. §1. Wanneer de vergadering de bespreking van een punt afgerond heeft, stelt het secretariaat een ontwerpeindverslag op.

§2. Het ontwerpeindverslag vermeldt de conclusies van de voorvergadering en de standpunten van alle delegaties.

§3. De secretaris ondertekent het ontwerpeindverslag.

Art. 21. §1. Het secretariaat stuurt het ontwerpeindverslag naar de delegaties binnen een termijn van 10 kalenderdagen na de vergadering.

§2. De delegaties bezorgen hun opmerkingen binnen een termijn van maximaal 24 kalenderdagen aan het secretariaat.

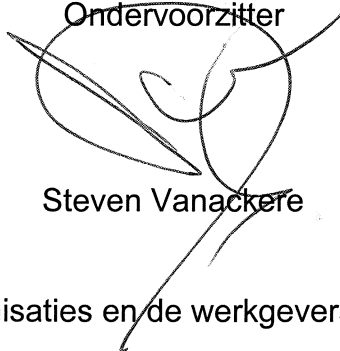
§3. Na overleg met de delegaties kan de voorzitter de termijn, bedoeld in §2, inkorten.

Art. 21. Het eindverslag vermeldt de conclusies van de voorvergadering en de standpunten van alle delegaties, rekening houdend met de opmerkingen van de delegaties.

Art. 22. De delegaties ondertekenen het eindverslag uiterlijk 30 kalenderdagen na het verzenden van het ontwerpeindverslag.

Art. 23. Het secretariaat stuurt het ondertekende eindverslag naar alle delegaties.

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin;
Ondervoorzitter



Steven Vanackere

Voor de representatieve vakorganisaties en de werkgeversorganisaties (in alfabetische volgorde),

Lex Corijn
Algemeen directeur
Vereniging van de Vlaamse Provincies



Mil Luyten
Federaal secretaris
Algemene Centrale der Openbare Diensten



Serge Meeuws
Regionaal voorzitter
Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt

Mark Suykens
Directeur
Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten



Luc Van Roye
Directeur
Vereniging Openbare Verzorgingsinstellingen



Ann Vermorgen
Nationaal secretaris
Algemeen Christelijk Vakverbond Openbare Diensten

Overeengekomen te Brussel, 29 FEB. 2008

Voor de Vlaamse regering,

De minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van
Institutionele Hervormingen, Havens, Landbouw, Zeevisserij en
Plattelandsbeleid;



Kris Peeters

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid, Wonen en
Inburgering,
Voorzitter,



Marino Keulen

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming;



Frank Vandebroucke

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en
Toerisme;



Geert Bourgeois