



Functieweging Loodsdienstplanner

Door: Petra Peleman – Johanne Denayer

17/02/2021



Inhoudstafel

1. Introductie.....	2
1.1 Aanvraag weging.....	2
1.2 Gebruikte documentatie.....	2
2. Argumentatie bij de verschillende criteria	3
2.1 Technische expertise.....	3
2.2 Omgaan met informatie	3
2.3 Omgaan met taken	4
2.4 Leidinggeven.....	4
2.5 Interpersoonlijke relaties	4
3. Resultaat functieweging.....	5



1. Introductie

1.1 Aanvraag weging

De dienst Loodswezen binnen het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust deed een aanvraag op 12 februari 2021 voor een weging van de functie Loodsdienstplanner. Het bijgevoegde wegingsrapport dient ter verduidelijking van de gekozen wegingscriteria.

1.2 Gebruikte documentatie

Naast de actuele functiebeschrijving en de aanvullende ontvangen informatie rond de evolutie van de functie werd nog extra achtergrondinformatie geraadpleegd. Verschillende websites en blogs omtrent de materie van de functie dienden ter verduidelijking van de context waarbinnen de functie zich bevindt.



2. Argumentatie bij de verschillende criteria

2.1 Technische expertise

De functie vereist kennis van vaktechnische werkwijzen, bedrijfseigen procedures en processen inzake loodsdienstplanning. De functie gebruikt het *LoodwezenInformatieSysteem (LIS)* om de planning op te volgen. Er wordt een gerichte opleiding vereist, waar een theoretische basis wordt gevormd die in de praktijk zal worden toegepast. De functie dient situaties in te schatten, meerdaagse planningen op te maken en implicaties van het eigen werk te begrijpen binnen de ruimere context. Functiewegingstechnisch vertaalt zich dit in een niveau C van diepte van technische expertise met meer dan 1 jaar inwerktijd in de functie.

Wat de breedte van de technische expertise betreft, wordt van deze functie verwacht dat deze de planning voor de loodsen opmaakt van het begin tot het einde. Hiervoor zal de functie loodsbestellingen opnemen, parameters raadplegen, planningen opmaken en deze bijsturen indien nodig. Functiewegingstechnisch werd door deze A tot Z organisatie een III.2 gekozen. Er is een kennis vereist van het voorbereiden, uitvoeren en opvolgen van verschillende activiteiten binnen één specialisatie. De functie zal de activiteiten op elkaar afstemmen om tot een optimale output te komen.

2.2 Omgaan met informatie

Om een keuze te maken uit de verschillende competenties die betrekking hebben op het verwerken van informatie, rekening houdend met de complexiteit van de informatie en het verwachte niveau van innovatie, werd vooral rekening gehouden met de functievereisten: 'plannen en coördineren van het transport', 'op basis van het LIS, de juiste loods toewijzen aan het schip', 'zoeken naar alternatieven', 'continu observeren', en 'controleren van de goede werking'. Deze activiteiten vereisen een analyse van verschillende gegevens en het beoordelen hiervan. Op basis hiervan zal de functie optimale planningen opmaken in functie van de belangen van de organisatie. Op basis van de conclusies dat de functie trekt zal deze keuzes maken en dit uit verscheidenen alternatieven en binnen één specialisatie (loodsvervoer). Functiewegingstechnisch werd er voor een D.1 gekozen inzake de competentie. Verder, wordt er van de functie wel verwacht om verbetervoorstellen te



formuleren, al is hier geen proactieve houding vereist. Functiewegingstechnisch werd er gekozen voor een II.

2.3 Omgaan met taken

De functie vereist het bepalen van prioriteiten en organiseren van de planning op basis van het geplande scheepsverkeer. Door de beslissingen die deze maakt worden andere activiteiten in gang gezet die gevolgen hebben die de specialisatie overstijgen.

Functiewegingstechnisch werd er gekozen voor een C.3, waarbij de functie binnen operationele richtlijnen handelt met de mogelijkheid om deze te interpreteren in de toepassing ervan om een bepaald resultaat te bereiken.

De omvang en impact werden gewogen op een II-Directe impact. Deze functie vereist immers inhoudelijke kennis van de specialisatie inzake de planning van het hele loodsdienstwezen. De planning die ze opstelt heeft een directe impact op het domein.

2.4 Leidinggeven

Er is voorzien dat de functie geen leiding geeft. Vandaar dat er functiewegingstechnisch B.2-Ondersteunen werd geselecteerd. Dit heeft als gevolg dat er voor het gerelateerd criterium I werd geopteerd (0 medewerkers).

2.5 Interpersoonlijke relaties

De functie dient zowel klantgericht op te treden naar klanten die loodsbestellingen maken als naar loodsen waarvoor de functie de planning opstelt. Vandaar dat de competentie D-Klantgericht optreden werd geselecteerd. Deze interactie gebeurt zowel met interne als externe contactpersonen. De impact van de interactie van deze functie situeert zich, ruimer dan enkel het eigen functie domein, op het niveau van de dienst. De functie moet de organisatiebelangen verdedigen boven individuele vragen van loodsen, waardoor deze in contact kan komen met tegengestelde belangen. Functiewegingstechnisch werd er dus gekozen voor III.



3. Resultaat functieweging

De opbouw van de functieweging volgens de beschreven redenering komt uit op 229 Compas punten wat overeenstemt met een functieklasse 13 in de functiematrix van de Vlaamse overheid.