



Functieweging Rededienstplanner

Door: Petra Peleman – Johanne Denayer

17/02/2021



Inhoudstafel

1. Introductie.....	2
1.1 Aanvraag weging.....	2
1.2 Gebruikte documentatie.....	2
2. Argumentatie bij de verschillende criteria	3
2.1 Technische expertise.....	3
2.2 Omgaan met informatie	3
2.3 Omgaan met taken	4
2.4 Leidinggeven.....	4
2.5 Interpersoonlijke relaties	4
3. Resultaat functieweging.....	5



1. Introductie

1.1 Aanvraag weging

De dienst Loodswezen binnen het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust deed een aanvraag op 12 februari 2021 voor een weging van de functie Rededienstplanner. Het bijgevoegde wegingsrapport dient ter verduidelijking van de gekozen wegingscriteria.

1.2 Gebruikte documentatie

Naast de actuele functiebeschrijving en de aanvullende ontvangen informatie rond de evolutie van de functie werd nog extra achtergrondinformatie geraadpleegd. Verschillende websites en blogs omtrent de materie van de functie dienden ter verduidelijking van de context waarbinnen de functie zich bevindt.



2. Argumentatie bij de verschillende criteria

2.1 Technische expertise

De functie vereist kennis van vaktechnische werkwijzen, bedrijfseigen procedures en processen inzake rededienstplanning. De functie gebruikt het *LoodwezenInformatieSysteem (LIS)* om de planning op te volgen. Er is geen specifieke opleiding vereist, wel is een on-the-job training noodzakelijk om de functie te kunnen uitoefenen. Functiewegingstechnisch vertaalt zich dit in een niveau C van diepte van technische expertise met 3 maanden tot 1 jaar inwerktijd in de functie.

Wat de breedte van de technische expertise betreft, wordt van deze functie verwacht dat deze, de rededienstplanning van het begin tot het einde opmaakt. Hiervoor zal de functie, op basis van de loodsdienstplanning en verschillende parameters, de loodswissels goed op elkaar afstemmen. Functiewegingstechnisch werd hier gekozen voor een III.1, waarbij de functie wel kennis vereist van de voorbereiding, uitvoering en opvolging van de activiteiten binnen de specialisatie van rededienstplanning, maar dit een onderdeel is van de grotere loodsdienstplanning. De functie zal de activiteiten op elkaar afstemmen om tot een optimale output te komen.

2.2 Omgaan met informatie

Om een keuze te maken uit de verschillende competenties die betrekking hebben op het verwerken van informatie, rekening houdend met de complexiteit van de informatie en het verwachte niveau van innovatie, werd vooral rekening gehouden met de functievereisten: 'op basis van het LIS, de juiste loods toewijzen aan de redeboot', 'zoeken naar alternatieven', 'continu observeren' en 'controleren van de goede werking'. Deze activiteiten vereisen een analyse van verschillende gegevens en het beoordelen hiervan. Op basis hiervan zal de functie een keuze maken en dit uit verscheidenen alternatieven en binnen één specialisatie (loodsvervoer). Functiewegingstechnisch werd er voor een C.2 gekozen inzake de competentie. Verder, wordt er van de functie wel verwacht om verbetervoorstellen te formuleren, al is hier geen proactieve houding vereist. Functiewegingstechnisch werd er gekozen voor een II.



2.3 Omgaan met taken

De functie vereist het bepalen van prioriteiten en organiseren van de planning op basis van de loodsdiensplanning. Functiewegingstechnisch werd er gekozen voor een C.2, waarbij de functie binnen functionele richtlijnen en duidelijke richtlijnen en procedures handelt maar wel op onverwachte situaties moet inspelen en keuzes inzake planning kan maken zonder onnodig naar andere te refereren.

De omvang en impact werden gewogen op een II-Directe impact. Deze functie vereist immers inhoudelijke kennis van de specialisatie inzake de planning van het hele rededienstwezen. De planning die ze opstelt heeft een directe impact op het domein.

2.4 Leidinggeven

Er is voorzien dat de functie geen leiding geeft. Vandaar dat er functiewegingstechnisch B.2-Ondersteunen werd geselecteerd. Dit heeft als gevolg dat er voor het gerelateerd criterium I werd geopteerd (0 medewerkers).

2.5 Interpersoonlijke relaties

De functie dient zowel klantgericht op te treden naar klanten die loodsbestellingen maken als naar loodsen waarvoor de functie de planning opstelt. Vandaar dat de competentie D-Klantgericht optreden werd geselecteerd. Deze interactie gebeurt zowel met interne als externe contactpersonen. De impact van de interactie van deze functie situeert zich, op het niveau van het functiedomein, team of kleine cel. De functie gaat op basis van verkregen informatie bepaalde keuzes maken zonder hierbij in contact te komen met tegengestelde belangen. Functiewegingstechnisch werd er dus gekozen voor II.



3. Resultaat functieweging

De opbouw van de functieweging volgens de beschreven redenering komt uit op 186 Compas punten wat overeenstemt met een functieklasse 12 in de functiematrix van de Vlaamse overheid.