







van bdi) zo sterk is dat de coherentie of samenhang van het gevoerde beleid (van een van beide of alle betrokken overheden op het terrein) in het gedrang komt. Op basis hiervan zou het Grondwettelijk Hof kunnen oordelen dat de opmaak van een samenwerkingsakkoord verplicht is, en als deze opmaak van een samenwerkingsakkoord door een overheid geweigerd werd of wordt, er dan sprake is van een bevoegdheidsoverschrijding door de weigerende overheid. De Vlaamse Regering is alvast bereid hieromtrent op een volwaardige en evenwaardige basis met de federale overheid samen te werken.

De screening van bdi uitsluitend via een federale wet willen regelen, zonder hieromtrent op een volwaardige en evenwaardige basis te willen samenwerken met de deelstaten die hieromtrent op basis van hun eigen materiële bevoegdheden een beleid willen voeren, houdt dus een ernstig juridisch risico op bevoegdheidsoverschrijding in.

Op deze basis stelt de Vlaamse Regering vast dat het wetsvoorstel de bevoegdheidsverdelende regels niet respecteert.

De Vlaamse Regering ijvert voor een volwaardige en evenwaardige deelname van de deelstaten aan een interfederaal screeningsmechanisme op basis van een samenwerkingsakkoord. Dit betekent dat volgens de Vlaamse Regering een samenwerkingsakkoord de rechtsgrond moet zijn voor een interfederaal screeningsmechanisme. Met een samenwerkingsakkoord kunnen ook verplichtingen worden opgelegd aan rechtsonderhorigen.

### **3. BESTUURLIJKE IMPACT**

#### **A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID**

Het voorstel van beslissing heeft geen enkele weerslag op de begroting van de Vlaamse Gemeenschap. Dit wordt bevestigd door het advies van de Inspectie van Financiën van 25.03.2021 dat als bijlage bij deze nota is gevoegd. Het akkoord van de minister, bevoegd voor de begroting, moet dus niet worden ingewonnen.

#### **B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID**

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeel van de Vlaamse overheid, zodat het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, niet vereist is.

#### **C. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN**

- a. personeel: het voorstel heeft geen weerslag op gebied van personeelsinzet.
- b. werkingsuitgaven: het voorstel heeft geen weerslag op de lopende uitgaven.
- c. investeringen en schuld: het voorstel heeft geen investeringen als gevolg.
- d. ontvangsten: het voorstel resulteert niet in bijkomende ontvangsten.

### **4. VERDER TRAJECT**

////////////////////////////////////

