

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING**Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft het agentschap Opgroeien en andere bepalingen**Artikel 1 (wijziging van artikel I 5 § 5)

De entiteit Kind en Gezin werd omgevormd tot agentschap Opgroeien regie en blijft een IVA met rechtspersoonlijkheid (decreet van 1 maart 2019 tot ontbinding van het Fonds Jongerenwelzijn en tot wijziging van het decreet van 30 april 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Kind en Gezin en het decreet van 12 juli 2013 betreffende de integrale jeugdhulp). De entiteit Jongerenwelzijn werd omgevormd tot agentschap Opgroeien en blijft een IVA zonder rechtspersoonlijkheid (besluit van de Vlaamse Regering van 30 november 2018 ⁽¹⁾ tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap zonder rechtspersoonlijkheid Opgroeien). Beide entiteiten werken nauw samen en worden samen aangestuurd door één leidend ambtenaar: de administrateur-generaal van agentschap Opgroeien regie is ook hoofd van het agentschap Opgroeien (artikel 14 van voormeld besluit). Verder behouden beide agentschappen elk apart van een algemeen directeur. Personeelsbewegingen tussen beide entiteiten moeten vlot kunnen verlopen. Daarom worden in het VPS een aantal bepalingen opgenomen waardoor beide agentschappen voor bepaalde thema's beschouwd worden als één entiteit of waardoor voor bepaalde thema's de entiteit uitgebreid wordt tot beide entiteiten samen. Juridisch gezien blijven beide agentschappen naast elkaar bestaan en zijn de personeelsleden steeds in dienst van hetzij de IVA met rechtspersoonlijkheid, hetzij het IVA zonder rechtspersoonlijkheid.

Normalerwijze kan een wijziging van dienstaanwijzing niet doorgevoerd worden over entiteiten heen. Het is echter nodig dat personeelsleden van het agentschap Opgroeien vlot een andere functie kunnen opnemen die zich desgevallend in het agentschap Opgroeien regie situeert en vice versa. Daarom wordt een wijziging van dienstaanwijzing mogelijk gemaakt vanuit het agentschap Opgroeien regie naar het agentschap Opgroeien en vice versa. Het hoofd van het agentschap Opgroeien regie kan daardoor bv. aan vast benoemde personeelsleden van Opgroeien regie een dienstaanwijzing geven bij het agentschap Opgroeien waardoor hun vaste benoeming overgezet wordt. Contractuele personeelsleden krijgen een nieuw contract bij de andere entiteit.

Artikel 2 (wijziging artikel III 9)

Bij de agentschappen Opgroeien en Opgroeien regie kan de lijnmanager van het ene agentschap optreden als lijnmanager in de jury voor het andere agentschap.

De lijnmanager delegeert deze bevoegdheden in de meeste gevallen door (een lijnmanager zal immers zelden zetelen in een jury voor een selectie).

¹ Besluit van de Vlaamse Regering van 30 november 2018 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2008 tot uitvoering van het decreet van 7 maart 2008 inzake bijzondere jeugdbijstand en het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003

Met deze artikelen wordt het mogelijk gemaakt dat het personeelslid aan wie de lijnmanager de bevoegdheid heeft gedelegeerd, en die bij het ene agentschap is tewerkgesteld, ook kan optreden in de jury voor een selectie bij het ander agentschap.

In het artikel met betrekking tot de selectieprocedure voor preventiefuncties (artikel VI 94 § 2) wordt dit niet bepaald aangezien zowel het agentschap Opgroeien als het agentschap Opgroeien regie aangesloten zijn bij de GDPB. Het is de lijnmanager van het agentschap Overheidspersoneel die deel uitmaakt van de jury voor de preventiefuncties. Vanaf 1/9/2020 maakt de GDPB deel uit van het Agentschap Overheidspersoneel. Ook voor de selectieprocedures voor de IT-mandaten wordt dit niet meer bepaald, gezien deze procedures organiek worden opgeheven.

Artikel 3 (wijziging van artikel VI 1)

De scope van een selectieprocedure via horizontale mobiliteit of bevordering binnen het niveau kan beperkt worden tot de entiteit. Gezien personeelsleden van agentschap Opgroeien regie en agentschap Opgroeien dezelfde kansen moeten krijgen om te kunnen kandideren voor functies die zich situeren in één van beide agentschappen, kan de scope bij horizontale mobiliteit of bevordering binnen het niveau beperkt worden tot beide entiteiten samen. De vacature moet zich weliswaar situeren hetzij bij agentschap Opgroeien, hetzij bij agentschap Opgroeien regie.

Artikel 4 (invoeging van artikel VI 3quater)

In afwijking van artikel III 2, 1°, kan door de lijnmanager, voorafgaand aan de rekrutering, van de diplomavorwaarde worden afgeweken als de functie voorkomt op de lijst van knelpuntfuncties binnen de diensten van de Vlaamse overheid die door de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, wordt vastgesteld na advies van de selectoren. Het ministerieel besluit knelpuntfuncties somt de functies op waarvoor de selector kan afwijken van de diplomavorwaarden. De diplomavereisten die bijlage 4 vaststelt voor specifieke functies gelden ook bij overplaatsingen via horizontale mobiliteit of bij bevordering (zie artikel VI 18 § 1 en artikel VI 37 bis). Zo moet men bv. bij een overplaatsing via de horizontale mobiliteit naar de graad van programmeur over één van de in bijlage 4 opgelijste diploma's beschikken. Het nieuwe artikel VI 3 quater heeft als bedoeling het mogelijk te maken om functies die voorkomen op de lijst van het ministerieel besluit knelpuntfuncties ook bij horizontale mobiliteit of bevordering als knelpuntfunctie vacant te kunnen verklaren. Dan kan ook afgeweken worden van de diplomavorwaarde voor informaticus bij bevordering, vermeld in art. VI 46 § 2. Bij externe mobiliteit geldt geen diplomavorwaarde.

Artikel 5 (wijziging van artikel VI 12)

De aanmelding via herplaatsing kan zowel door de lijnmanager van agentschap Opgroeien als door de lijnmanager van agentschap Opgroeien regie gebeuren. Voor de effectieve herplaatsing echter wordt er steeds een dienstaanwijzing gegeven in één van beide agentschappen of buiten de agentschappen.

Artikel 6 (wijziging artikel VI 23)

Zie artikel 2

Artikel 7 (wijziging artikel VI 30octies)

Zie artikel 2

Artikel 8 (wijziging artikel VI 34)

Zie artikel 2

Artikel 9 (wijziging van artikel VI 67)

Een ambtenaar kan een vrijwillige terugzetting van graad vragen binnen zijn entiteit. Ambtenaren van het agentschap Opgroeien regie kunnen evenwel een vrijwillige terugzetting vragen naar het agentschap Opgroeien en vice versa. De terugzetting naar de nieuwe graad situeert zich weliswaar altijd binnen één van de entiteiten omdat de nieuwe dienstaanwijzing zich situeert hetzij in het IVA Opgroeien regie, hetzij in de IVA Opgroeien.

Artikel 10 (wijziging van artikel VI 75)

Zie artikel 2.

Artikel 11 (wijziging artikel VI 167)

Technische rechtzetting

Artikel 12 (wijziging artikel VI 168, tweede en derde lid)

Technische rechtzetting

Artikel 13 (wijziging artikel VII 2, §1 – valorisatie ervaring)

Op basis van de huidige formulering van artikel VII 2, §1 VPS gebeurt de vaststelling van de geldelijke anciënniteit bij indiensttreding door de “benoemende of indienstnemende” overheid.

Op basis van de definitie van “indienstnemende” overheid in artikel I 2, 12° VPS, betekent dit dat de vaststelling van de geldelijke anciënniteit voor de management- en projectleidersfuncties van N-niveau gebeurt door de Vlaamse Regering.

Met de voorgestelde aanpassing wordt dit artikel in overeenstemming gebracht met de gangbare praktijk, namelijk dat de vaststelling van de geldelijke anciënniteit voor de management- en projectleidersfuncties van N-niveau gebeurt door de “functioneel bevoegde minister” (= opdrachtgever – definitie artikel I 2, 13° van het VPS).

Artikel 14 (wijziging van artikel VII 12)

Toevoegen van specifieke salarisschalen van agentschap opgroeien regie in het VPS.

Het gaat om de salarisschalen die nu zijn opgenomen in artikel 5 van het ASB van Opgroeien regie en die nu ook worden verankerd in het VPS om mobiliteit mogelijk te maken van de centraal adviserende artsen en de adviseur-hoofdartsen van Opgroeien regie naar Opgroeien.

Artikel 15 (deel VII, titel 2, hoofdstuk 3, afdeling 1)

Vervanging van de benaming Jongerenwelzijn door Opgroeien.

Artikel 16 (wijziging van artikel VII 56)

Vervanging van de benaming Jongerenwelzijn door Opgroeien.

Artikel 17 (wijziging artikel VII 76, tweede lid)

De verplaatsingen die het personeelslid maakt naar de vertrouwenspersoon of de preventieadviseur psychosociale aspecten (= kost ten laste van de werkgever op grond van de welzijnsreglementering) en de verplaatsingen die het personeelslid maakt om als assessor te zetelen in een raad van beroep, worden gelijkgesteld met dienstreizen.

Om de leesbaarheid te bevorderen en om te benadrukken dat het gaat om een limitatieve opsomming, wordt de omschrijving van de met dienstreizen gelijkgestelde verplaatsingen weergegeven in een genummerde opsomming.

Artikel 18 (wijziging artikel VII 78, eerste lid)

De termijn van 4 maanden voor het indienen van een kostenstaat in het kader van een binnenlandse dienstreis wordt – naar analogie met de regeling voor buitenlandse dienstreizen (zie artikel VII 5quinquiesdecies, derde lid) – voorgeschreven op straffe van verval. Kosten ingediend ná het verstrijken van deze vervaltermijn kunnen met andere woorden niet meer gerecupereerd worden.

Artikel 19 (wijziging artikel VII 91)

Dit artikel stelt de toelagen, vergoedingen en voordelen vast waarop het statutaire en contractuele personeel van het departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken dat Vlaanderen in het buitenland vertegenwoordigt, recht heeft, tenzij reglementair anders bepaald.

Ook de adjuncten hebben recht op deze toelagen, vergoedingen en voordelen. Uit hun functiebeschrijving blijkt dat zij voor de meeste activiteiten de Vlaamse vertegenwoordiger moeten kunnen vertegenwoordigen en/of vervangen. Zij worden ook geaccrediteerd op de diplomatieke lijst van België in de ontvangststaat (net als de Vertegenwoordigers van de

Vlaamse Regering en de Vlaams Economisch Vertegenwoordigers, de diplomaten van de Franse Gemeenschap enz.).

Het bedrag en de toekenningsvoorwaarden van de vergoedingen, toelagen en voordelen worden geregeld bij ministerieel besluit.

Artikel 20 (wijziging artikel VII 109bis, 2^{de} lid, 2^o)

Het KMSKA is omgevormd tot een privaatrechtelijke EVA. De ambtenaren van het KMSKA zijn nog steeds tewerkgesteld bij het departement CJM en worden vanaf 1 januari 2020 ter beschikking gesteld aan het KMSKA. De contractuelen zijn rechtstreeks in dienst getreden bij het KMSKA. De uitzondering wat betreft het recht op maaltijdcheques voor de gidsen van het KMSKA mag bijgevolg worden geschrapt.

Artikel 21 (wijziging artikel VII 206, eerste lid)

De contractuele personeelsleden die met het Besluit van de Vlaamse Regering van 20 december 2013 houdende de overdracht van sommige personeelsleden van het extern verzelfstandigd agentschap Vlaamse Regulator van de Elektriciteits- en Gasmarkt aan het intern verzelfstandigd agentschap Vlaams Energieagentschap op 1 januari 2014 overgeheveld werden naar de diensten van de Vlaamse overheid, blijven hun meer gunstige aanvullende pensioenregeling als verworven recht verder genieten. Deze categorie werd bij de opmaak van artikel VII 206 over het hoofd gezien. In de praktijk bleven deze personeelsleden hun meer voordelige pensioenregeling gewoon verder genieten. Het aanvullen van de lijst in artikel VII 206 met deze categorie is dan ook eerder formeel van aard. Voor eenzelfde arbeidsovereenkomst kan een personeelslid immers slechts aangesloten worden bij maximaal één aanvullende pensioenregeling.

Artikel 22 (wijziging van artikel X 9 § 3)

Vervanging van de benaming Jongerenwelzijn door Opgroeien

Artikel 23 (bijlage 5)

Opname specifieke salarisschalen Opgroeien Regie. Het gaat om de salarisschalen die nu zijn opgenomen in artikel 5 van het ASB van Opgroeien regie en die nu ook worden verankerd in het VPS om mobiliteit mogelijk te maken van de centraal adviserende artsen en de adviseur-hoofddartsen van Opgroeien regie naar Opgroeien (zie ook de wijziging van artikel VII 12 VPS door artikel 17 van dit ontwerpbesluit).

Artikel 24 (data van inwerkingtreding)

Dit artikel regelt de data van inwerkingtreding.

Art. BVR	Artikel VPS	Maatregel	Datum inwerkingtreding
1	I 5 § 5	Opgroeien :wijziging dienstaanwijzing	29 januari 2021

2	III 9, vijfde lid	Opgroeien: lijnmanager bij interne selecties - werving	29 januari 2021
3	VI 1	Opgroeien: scope bij horizontale mobiliteit en bevordering binnen niveau	29 januari 2021
4	VI 3quater	knelpuntfuncties uitbreiden naar horizontale mobiliteit of bevordering	datum goedkeuring besluit
5	VI 12, § 1	Opgroeien: aanmelding herplaatsing	29 januari 2021
6	VI 23, vierde lid	Opgroeien: lijnmanager bij interne selecties – horizontale mobiliteit	29 januari 2021
7	VI 30 octies, vierde lid	Opgroeien: lijnmanager bij interne selecties – externe mobiliteit	29 januari 2021
8	VI 34, § 3, tweede lid	Opgroeien: lijnmanager bij interne selecties – bevordering	29 januari 2021
9	VI 67	Opgroeien: vrijwillige terugzetting in graad	29 januari 2021
10	VI 75, § 3, vierde lid	Opgroeien: lijnmanager bij interne selecties – projectleider	29 januari 2021
11	VI 167	Technische rechtzetting verwijzing	1 oktober 2019
12	VI 168, tweede en derde lid	Technische rechtzetting verwijzing	1 oktober 2019
13	VII 2, §1	Technische rechtzetting	Datum goedkeuring besluit
14	VII 12, § 1	Specifieke salarisschalen Opgroeien	29 januari 2021
15	Deel VII, Titel 2, hoofdstuk 3, afdeling 1	Opgroeien: benaming aanpassen	29 januari 2021
16	VII 56	Opgroeien: benaming aanpassen	29 januari 2021
17	VII 76	Gelijkstelling verplaatsingen met dienstreis	Datum goedkeuring
18	VII 78	Vervaltermijn aanvraag kosten binnenlandse dienstreis	Datum goedkeuring
19	VII 91	Toelagen en vergoedingen personeel in het buitenland	datum goedkeuring

20	VII 109bis, tweede lid, 2 ^o ,	Schrappen gidsen KMSKA maaltijdcheques	Datum goedkeuring
21	VII 206	Toevoegen personeelscategorie die een afwijkende aanvullende pensioenregeling kan behouden	1 juli 2019
22	X 9, §3, 3 ^o	Aanpassing benaming jongerenwelzijn in Opgroeien	29 januari 2021
23	Bijlage 5	Invoegen specifieke salarisschalen opgroeien regie	29 januari 2021